

## **Försäkringskassans och arbetsförmedlingens uppdrag och arbetsprocesser**

### **Arbetsförmedlingens uppdrag**

**Matchning** omfattar alla former av möten mellan arbetsgivare och arbetssökande. Aktiva arbetsgivarkontakter är grunden för allt förmedlingsarbete. Arbetsförmedlingen erbjuder mötesplatser för arbetsgivare och arbetssökande dels genom vår webbplats, dels genom rekryteringsträffar och personliga möten.

Samtliga arbetssökande inkluderas i matchningen. Att matcha innebär också att ackvirera plats för arbetssökande som har behov av sådant stöd. Arbetsförmedlingen har ett inriktningsmål inom funktionshinderpolitiken som innebär att matchningen mellan arbetssökande personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och lediga arbeten ska vara effektiv.

**Arbetslivsinriktad rehabilitering** är ett angeläget uppdrag inom Arbetsförmedlingen och avser i första hand:

- Inskrivna arbetssökande med nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättning och/eller en historik av ohälsa.
- Personer med ersättning från sjukförsäkringen som behöver arbetslivsinriktad rehabilitering.

Rehabilitering inom Arbetsförmedlingen innebär att ta tillvara och utveckla den arbetssökandes resurser och kompetens. Syftet är att underlätta för den arbetssökande att finna, få, behålla eller återgå till en anställning.

Arbetsförmedlingen har också ett särskilt uppdrag att bedriva verksamhet för vissa unga med funktionsnedsättning.

**Sektorsansvaret.** Arbetsförmedlingen har sedan 2002 ett samlat ansvar, sektorsansvar, för funktionshinderfrågor inom arbetsmarknadspolitiken och ska inom ramen för detta ansvar vara samlande, stödjande och pådrivande i förhållande till övriga berörda parter. Målet för funktionshinderspolitiken innebär att skapa full delaktighet och jämlikhet för alla med funktionsnedsättning.

### **Försäkringskassans uppdrag**

**Samordna rehabiliteringen.** Rehabilitering enligt bestämmelserna i denna underavdelning ska syfta till att en försäkrad som har drabbats av sjukdom ska få tillbaka sin arbetsförmåga och få förutsättningar att försörja sig själv genom förvärvsarbete (arbetslivsinriktad rehabilitering). (29 kap. 2 § SFB)

Under den tid som den arbetslivsinriktade rehabiliteringen pågår kan rehabiliteringsersättning lämnas enligt bestämmelserna i 31 och 31 a kap. (29 kap. 3 § SFB)

Försäkringskassan samordnar och utövar tillsyn över de insatser som behövs för rehabiliteringsverksamheten (30 kap. 8 § SFB)

Försäkringskassan ska i samråd med den försäkrade se till att den försäkrades behov av rehabilitering snarast klarläggs, och de åtgärder vidtas som behövs för en effektiv rehabilitering av den försäkrade. (30 kap. 9 § SFB)

Försäkringskassan ska, om den försäkrade medger det, i arbetet med rehabiliteringen samverka med- den försäkrades arbetsgivare och arbetstagarorganisation, - hälso- och sjukvården, - socialtjänsten, - Arbetsförmedlingen, och- andra myndigheter som berörs av rehabiliteringen av den försäkrade.

Försäkringskassan ska verka för att de organisationer och myndigheter som anges i första stycket, var och en inom sitt verksamhetsområde, vidtar de åtgärder som behövs för en effektiv rehabilitering av den försäkrade. (30 kap. 10 § SFB)

Försäkringskassan ska se till att rehabiliteringsåtgärder påbörjas så snart det är möjligt av medicinska och andra skäl. (30 kap. 11 § SFB)

Utreda och besluta om rätten till ersättning

### **Unga med aktivitetsersättning.**

I samordningsuppdraget mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan arbetar vi huvudsakligen med aktivitetsersättning vid nedsatt arbetsförmåga. Rätten till aktivitetsersättning vid nedsatt arbetsförmåga bedöms framförallt utifrån ett mer omfattande läkarutlåtande och ett utredningssamtal.

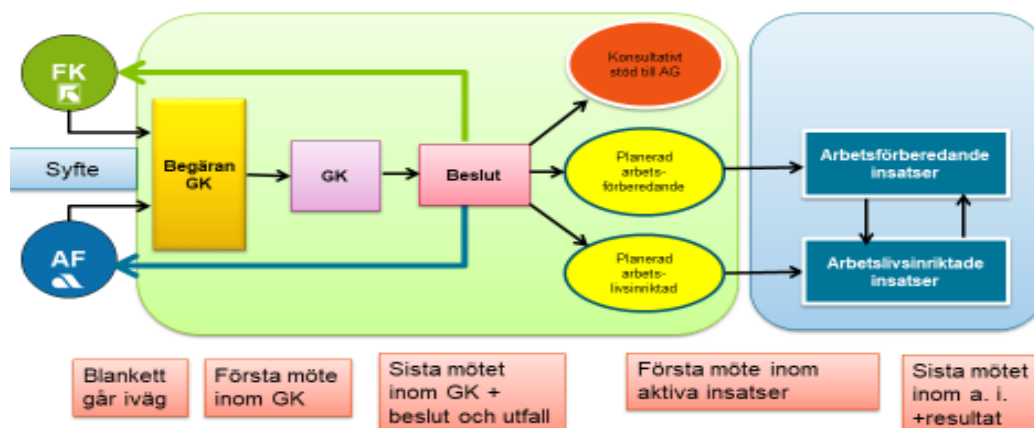
Det är en ersättning man kan få om man inte kommer att kunna arbeta heltid på grund av sjukdom, skada eller funktionsnedsättning under minst ett år.

Ett av Försäkringskassans delmål är att öka delaktigheten för personer med funktionsnedsättning i arbets- och samhällslivet och då med särskild inriktning mot unga som har aktivitetsersättning. Där har samordningsuppdraget och det förstärkta samarbetet en viktig roll att fylla.

En individs plan för återgång till arbetet initieras oftast via det förstärkta samarbete som försäkringskassan och arbetsförmedlingen har.

## Vad styr vår samverkan

- Gemensamt uppdrag i regleringsbrev
- Viljeinriktning
- Överenskommelse om det förstärkta samarbetet
- Samarbetsplan
- Gemensam process



# Gemensam kartläggning

*Kundens egen uppfattning och behov styr vilka aktörer som behöver delta i kartläggningen.*



## **Syfte:**

Målet är att tydliggöra att gemensam kartläggning (GK) är en arbetsmetod som möjliggör att samla kompetens, främst från FK och Af och vid behov annan aktör, för att tillsammans med kunden kartlägga dennes möjligheter.

Utifrån kundens unika behov kan andra aktörer behöva medverka vid den gemensamma kartläggningen. Då är det viktigt att kunden förstår de olika parternas roll och vilka val man kan komma att ställas inför.

Den gemensamma kartläggningen kan bestå av ett eller flera möten. Det är viktigt att man beaktar kundens behov av reflektion och omställningsprocess och inte skyndar på, det kan vara bättre för kunden att träffas en gång till. Själva kartläggningen avslutas när så pass mycket information kommit fram att vi gemensamt kan avgöra om kunden har ett behov av vårt gemensamma stöd i en aktiv insats hos Arbetsförmedlingen.