



Dnr
Samordningsförbundet Insjöriket

Delårsredovisning 2021

Avser perioden 20210101-20210831
Beslutad av styrelsen för Samordningsförbundet Insjöriket 2021-09-17

Innehållsförteckning	sida
1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling	7
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	7
1.3. Händelser av väsentlig betydelse	7
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten	8
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ek. ställning	8
1.6. Väsentliga personalförhållanden	19
1.7. Förväntad utveckling	20
2. RESULTATRÄKNING.....	21
3. BALANSRÄKNING	21
4. KASSAFLÖDESANALYS	23
5. DRIFTREDOVISNING	23
6. NOTER.....	23
7. STYRELSENS UNDERSKRIFT	25

1. Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Samordningsförbundet Insjöriket, organisationsnummer 222 000 – 2071, med säte i Mölndals Stad avger delårsrapport för perioden januari till och med augusti 2021. Samordningsförbundet bildades 1 juli 2006 utifrån ett initiativ av förbundets medlemmar.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för perioden januari-augusti 2021.

Till redovisningen hör en statistikbilaga.

Sammanfattning av året tom augusti 2021

Den pågående pandemin har fortsatt att prägla verksamheten i förbundet även under 2021. Arbetssättet med digitala lösningar och distansarbetet har blivit "det nya normala" och ändrade villkor för arbetet såsom svår arbetsanhopning av ärenden hos vissa av parterna, färre fysiska möten och ett något mindre inflöde av deltagare har alla ställt krav såväl för förbundets verksamheter, medarbetare och deltagare att anpassa sig utifrån den rådande situationen.

Dock är det uppenbart att vi alla börjar bli mer vana att hantera de förändrade förutsättningar. Verkställandet av verksamheterna har präglats av en oväntad smidighet, då de nya arbetssätten har etablerats och integrerats successivt i det vardagliga operativa arbetet. Såväl medarbetare som deltagare har numera en viss vana att mötas främst i det digitala eller under walk-and-talks utomhus, och nya lösningar har hittats för att arbetsgivarna också känner sig trygga med att ta emot deltagare t ex för en praktikperiod. De allra flesta har också en bättre beredskap att hantera den digitala teknologin, och distansarbetet flyter på ett bra sätt även trots att man saknar den fysiska gemenskapen på arbetsplatsen.

Sammantaget så kan vi konstatera att Covid 19 har inneburit en viss effektivisering av verksamheten men att det sker på bekostnad av de fysiska mötena. Med hänsyn till att de lyckade resultaten ofta har sin grund i den relationen som medarbetarna bygger med deltagaren, så har denna effektivisering inte en enbart positiv effekt på den enskilda individens rehabiliteringsprocess.

Förbundet har under året drivit verksamheter utifrån en verksamhetsplan som sträckt sig över åren 2021-2023. Enligt verksamhetsplanen har behovsgrupperna unga vuxna med svårigheter att ta sig till arbetsmarknaden, individer med långvarig frånvaro från arbetsmarknaden (med eller utan offentlig försörjning), ofta förknippad med psykisk ohälsa och/eller med bristande färdigheter i det svenska språket t ex hos personer med utomnordisk härkomst, individer som bedöms inte har rätt till sjukpenning men som inte heller besitter en arbetsförmåga enligt arbetsförmedlingens bedömning prioriterats i verksamheterna.

De insatser som förbundet finansierar, såväl strukturövergripande som individinriktade, syftar dels till att stötta och förbättra parternas samverkan samt bidra med kunskapsöverföring mellan parterna, dels till att effektivisera användning av gemensamma resurser och öka möjligheterna till egen försörjning för fler kvinnor och män. Samverkan mellan myndigheterna ställer stora krav på parterna och Samordningsförbundet har genom lagstiftningen och strukturen en unik möjlighet att erbjuda en sektorövergripande plattform för att samordna insatser.

Verksamheterna skall ha realistiskt mätbara mål som är kopplade till att mäta effekterna av resursallokering inom den samordnade rehabiliteringen snarare än att mäta hur många/hur fort/hur länge.

Under perioden januari tom augusti 2021 så har förbundet sammanlagt registrerat 180 ärenden (111 kvinnor och 69 män) med personuppgifter i individinriktade insatser finansierade av Samordningsförbundet Insjöriket. Av dessa är 170 personer unika individer. Sammanlagt 108 (57 kvinnor, 51 män) har varit aktuella i Balder/Activera, 36 (32 kvinnor, 4 män) i Individsamverkansteamet, 17 (11 kvinnor och 6 män) i Primus, 6 (5 kvinnor och 1 man) i Rävlanda trädgårdar samt 13 (6 kvinnor och 7 män) i Aktiv Lerum. Därutöver så har Primus jobbat med ytterligare 50 personer, som är registrerade som volyminsats utan personuppgifter. 4 ytterligare personer har registrerats anonymt utan några personuppgifter.

På de strukturövergripande insatser som anordnats eller administrerats av förbundet har ytterligare 247 personer deltagit i kompetenshöjande samverkansinsatser som förbundet erbjudit till medarbetare hos parterna. Intresset för framför allt kunskapsdialogerna har varit överväldigande stort, vilket också syns i det avsevärt ökade antal deltagare. Därutöver så har man inom projektet Mentorskap utbildat 31 mentorer, varav 21 kvinnor och 10 män. Sammanlagt så har insatser finansierade av förbundet nått 512 personer hittills under 2021.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra götalandregion samt kommuner Mölndal, Partille, Härryda, Lerum och Alingsås som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli med två anställda, en förbundschef samt en biträdande förbundschef. Styrelsen har under perioden januari tom augusti 2021 haft tre sammanträden.

Anita Almqvist (L), Mölndals stad, har varit ordförande och Sofia Sandänger, Försäkringskassan vice ordförande. Övriga ledamöter under året har varit Tomas Angervik (S) från VG-region, Fredrik Skoglund Arbetsförmedlingen ordinarie ledamot, Anna Strand (C) Partille kommun, Daniel Filipsson (M) Alingsås kommun, Maria Kornevik Jakobsson (C) Härryda kommun, Kent Lagrell (M) VG-region ordinarie ledamot, Christian Eberstein (KD) Lerums kommun, Anette Ryberg Försäkringskassan samt Eva Hallberg Arbetsförmedlingen.

Uppdrag

Lagen om Finansiell samordning handlar ytterst om att erövra ett annat synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att den enskilde individens behov, förmåga och delaktighet är grunden för vilken rehabilitering som sätts in och där medarbetarnas gemensamma kompetens utvecklas och står till förfogande tillsammans med myndigheternas samlade möjligheter. Samordningsförbundets arbete utgår därför från en vision om att en med gemensamma resurser tar ett gemensamt ansvar.

Arbetet skall utgå från det lokala perspektivet, individens behov och medarbetarnas erfarenheter. De samverkande organisationernas behov är utgångspunkten för hur Samordningsförbundet väljer att organisera den verksamhet som stöds/finansieras av förbundet.

Lagstiftningen ger möjlighet att samordna resurser samt att skapa förutsättningar att på ett aktivt och konstruktivt sätt möta medborgarens behov av samverkande insatser. Lagstiftningen ger de samverkande organisationerna mandat att ta *gemensamma* beslut om *gemensamma* målgrupper med *gemensamma* medel.

Förbundets ändamål är att inom sitt geografiska område svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning enligt Lag (2003:1210) om finansiell samordning. Resurserna skall användas till insatser med syfte att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete, alternativt hamna rätt i välfärden. Samordningsförbundet skall vara en arena för dialog vid individens övergång mellan myndigheterna samt försäkra att en säkerställd nivå av samverkan hela tiden upprätthålls.

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering.

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 14 312 000 kr, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Västra Götalandsregionen med en fjärdedel och kommunerna Mölndal, Partille, Härryda, Lerum och Alingsås med resterande fjärdedel. Kommunernas fördelning baseras på kommuninvånarantal.

Utöver förbundsmedlemmarnas bidrag har förbundet erhållit extern finansiering från ESF-projekten Respondere/ACTivera. Förbundet hade också med sig eget kapital från verksamhetsåret 2020. De sammanlagda tillgångarna för verksamhetsåret 2021 beräknas till cirka 18 miljoner kronor.

Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundet skall arbeta med ett förändrat synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att all rehabilitering sker utifrån individens behov och förmåga, individens aktiva medverkan och att de samverkande myndigheterna tar ett gemensamt ansvar. Denna vision skall sedan omsättas i de verksamheter som Samordningsförbundet finansierar. Allt arbete som drivs inom förbundet utgår ifrån ledmotivet "alla finns i rummet".

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2021-08-31	2020-08-31	2019-08-31	2018-08-31
Verksamhetens intäkter	10 281	11 223	11 672	12 124
Verksamhetens kostnader	9 334	10 517	11 536	11 421
Periodens resultat	946	706	136	703
Soliditet	38	22	22	24
Antal anställda	2	1	3	1

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Verksamheten har på grund av den pågående pandemin behövt anpassas utifrån de rådande omständigheterna vilket inneburit att nya former som baserar sig främst på digitala lösningar har behövt tas fram. Vissa av insatser som finansieras av förbundet baseras sig dock främst på en aktivitet med närvaro på en fysisk plats, t ex Aktiv och Rävlanda trädgårdar, och där syns restriktionerna på grund av pandemin tydligt på de avsevärt mycket lägre deltagarsiffror.

Pandemin har också fortsatt påverka på arbetsmarknaden då vissa branscher har haft betydligt sämre lönsamhet med ökat antal permitteringar och/eller varsel som följd. Det försämrade ekonomiska läget samt ökad sjukfrånvaro hos arbetsgivarna har också bidragit till att förbundets målgrupp har fått något sämre tillgång till arbetsträningsplatser under år 2021. T ex så har samarbetet med hotell Panorama med fasta arbetsträningsplatser satts på paus på grund av pandemin. Enligt siffror från SCB så har antalet arbetslösa personer med funktionsnedsättning ökat med 46 % under pandemin, vilket ökar både behovet av samhällets insatser och konkurrensen om de befintliga arbetstillfällena.

Ytterligare påföljd av pandemin som påverkar resultatet är fortsatt avsevärt mycket mindre antal konferenser, utbildningar och arbetsresor.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Förutom pandemin och de konsekvenserna med något minskat inflöde och mindre kostnader för konferenser och utbildningar har inget ytterligare av väsentlig betydelse inträffat vad gäller de verksamheter som finansieras av förbundet. Det har varit en mycket positiv utveckling vad gäller verksamheternas förmåga att hantera inflödet, vilket inneburit att det i dagsläget är en mycket hanterbar kösituation till samtliga insatser som finansieras av förbundet.

Vad som kommer att påverka förbundet och dess verksamheter längre fram är att även Alingsås kommun har tagit beslut om att gå ut ur förbundet. Alingsås uppsägning har emottagits under sommaren 2021, och kommunen kommer att utgå från förbundet fr o m januari 2025 med hänsyn till en treårig uppsägningstid. Att två av förbundets kommuner nu aviserat om ett utträde är såklart mycket allvarligt. Situationen har bidragit till att de övriga parterna tillsammans har framställt en skrivelse till kommunerna, där man redogör för de

konsekvenserna som utträdet innebär för målgruppen. Man har också initierat fortsatta samtal mellan parterna, som också planeras att äga rum under hösten 2021. Förbundets styrelse kommer också att ha extra insatta styrelsemöten för att diskutera hur man på bättre sätt kan bemöta de behov som parterna har för kompletterande insatser inom området arbetslivsinriktad rehabilitering. Kansliet för också kontinuerlig dialog med samtliga förvaltningar i kommunerna för att bättre kunna fånga in det aktuella behovet inför eventuella justeringar av verksamheter.

Det som också skall nämnas är att Samordningsförbundet Insjöriket är en av de tre förbund i hela landet som ingår i en nationell utvärdering som utförs av ISF (Inspektion för socialförsäkring) som ett regeringsuppdrag. Utvärderingens syfte är att mäta effekterna på Samordningsförbundets verksamheter både på en organisatorisk nivå och på en individnivå. Mätningen pågår till och med december 2021, och utvärderingens slutrapport skall utges i december 2022.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet Insjörikets styrelse har i november 2020 fattat ett beslut om budget för verksamhetsåret 2021. Budgetens fördelning skall ha en tydlig förankring i den aktuella verksamhetsplanen där prioriterade målgrupp och inriktning för verksamheter definieras. Den aktuella verksamhetsplanen har tagits fram utifrån en beredningsprocess, där partrepresentanterna har deltagit i beredning och prioritering av innehållet. Innehållet har sedan sammanställts av kansliet, och beslutats av styrelsen.

Styrelsen har under våren 2021 haft tre sammanträden. Sammanträden har föregåtts av ett arbetsmöte där presidiet har fått en dragning av den aktuella dagordningen från förbundschefen.

Förbundets interna styrdokument som t ex delegationsordning, dokument för intern kontroll och attestordning följs upp, uppdateras och beslutas en gång per verksamhetsår. Kansliet i förbundet har också en ekonom och revisionsbiträde till sitt förfogande.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet Insjöriket finansierar både individinriktade insatser och strukturinriktade insatser. I budgeten så anges finansiering till de individinriktade insatser på cirka 13,5 miljoner kronor (av de sammanlagda tillgångar på cirka 18 miljoner), vilket är 75 % av den sammanlagda budgeten för förbundet. Direktfinansiering till strukturövergripande insatser anges till 800 000 kr, vilket utgör drygt 4,5 % av den sammanlagda budgeten. Övriga cirka 3,8 miljoner fördelas på kostnader för kansliet och lokaler, ledning, kompetensutveckling, utvärdering och utbildning. Insatserna utvärderas dels med sektorsövergripande system för utvärdering av samverkan (SUS) och med hjälp av indikatorerna, indikatorarbetet presenteras längre ner i texten. Den vinsten som resultatet visar beror framförallt på lediga vakanser där det blivit klapp på tillsättningen samt på ej genomförda utbildningar och konferenser.

Samordningsförbundet har under året arbetat utifrån en verksamhetsplan som sträcker sig för perioden 2021-2023. I verksamhetsplanen anges det tre prioriterade behovsgrupper nämligen unga vuxna med svårigheter att ta sig till arbetsmarknaden, individer med långvarig

frånvaro från arbetsmarknaden (med eller utan offentlig försörjning), ofta förknippad med psykisk ohälsa och/eller med bristande färdigheter i det svenska språket t ex hos personer med utomnordisk härkomst samt individer som bedöms inte ha rätt till sjukpenning men som inte heller besitter en arbetsförmåga enligt arbetsförmedlingens bedömning.

Det sektorsövergripande uppföljningssystemet SUS, som främst används för att följa upp förbundets verksamhet och resultat, har en hel brister, vilket innebär att det data som går att plocka ut ur systemet inte ger en fullständig bild av verksamhetens resultat. Bristerna i systemet är aviserade till Försäkringskassan, och det pågår ett utvecklingsarbete att ta fram ett helt nytt uppföljningssystem med preliminär lansering under hösten 2022.

För att verkställa prioriteringar i verksamhetsplanen så finansierar förbundet ett antal operativa insatser. Insatserna som finansieras av förbundet presenteras kort här nedan.

Insatser finansierade av förbundet

Förbundets resultat per insats och kommun presenteras mer ingående i den bifogade statistikbilagan.

En väg in

Verksamheten En väg in består av insatserna Balder/ACTivera och Individsamverkansteamet och är resursmässigt den största verksamheten som förbundet finansierar.

Syfte och mål

Båda Balder/ACTivera och Individsamverkansteamet har det gemensamma syftet att stötta deltagarna mot arbete, studier och/eller förbättrad hälsa. Målet är att individen genom den samordnade rehabiliteringen fortare ska uppnå en högre grad av egen försörjning än vad hen skulle ha gjort om ansvaret låg kvar hos var och en av de enskilda myndigheterna.

Målgrupp

Målgruppen för En väg in är individer som "hamnat eller riskerar att hamna mellan stolarna" och är i behov av ett samordnat stöd. En stor del av deltagarna kommer från grupperna unga med aktivitetsersättning och långtidssjukskrivna men även de som helt saknar försörjning. Deltagarna är kvinnor och män i arbetsför ålder i behov av en samordning av myndighetskontakter. Deltagaren har ofta varit borta från arbetsmarknaden en lång tid och de rehabiliteringsinsatser som gjorts tidigare har inte gett tillräckligt resultat.

Remissinflöde

Till verksamheterna Balder/ACTivera och Individsamverkansteamet krävs en remiss för att bli aktuell. Remissen tas emot av ett tvärprofessionellt remissteam som tillsammans med individ och remittent bedömer vilken insats som är bäst lämpad för individen utifrån hans behov.

Under perioden har 96 individer remitterats till "En väg in" av dessa är 54 kvinnor och 42 män. 27 har remitterats från Mölndal, 12 från Partille, 16 från Lerum, 25 från Härryda och 16 från Alingsås.

Av dessa har 29 hänvisats till Individsamverkansteamet och 67 till Balder/ACTivera. Antalet remisser har ökat avsevärt (85%) jämfört med samma period förra året. Ökningen avser både

Balder/ACTivera och Individsamverkansteamet. Troliga förklaringar till det ökade inflödet är dels att verksamheterna har ändrat sitt arbetssätt så att genomströmningen är mycket snabbare framför allt på Individsamverkansteamet, vilket innebär att de tidigare långa köer till verksamheterna inte längre är aktuella. Förra årets remissinflöde påverkades också tydligt av pandemins effekter, då medarbetare hos remitterande parterna hade en svår arbetssituationen med ökat inflöde och tung ärendestock, vilket troligtvis begränsade deras möjligheter att remittera till samordningsförbundet. Omorganisationen inom Arbetsförmedlingen och den pågående pandemin som orsakat en stegrad arbetslöshet och ökad belastning hos myndigheten kan vara bidragande orsak till att handläggare remitterat ett förhållandevis lågt antal deltagare till förbundet.

Värt att anmärka är Partilles tämligen låga inflöde. Partille har under tidigare år varit en flitig remittent till förbundet. Att Arbetsförmedlingen lagt ner kontoret i kommunen kan vara en anledning till ett minskat inflöde men troligtvis inte hela anledningen. Förbundets kansli har varit i kontakt med förvaltningen i på grund av det låga inflödet av ärenden. Dialogen har bland annat resulterat i att Primus kommer starta en grupp med tolk Partille utifrån de behov socialtjänsten uppmärksammat för målgruppen som har bristande kunskaper i svenska språket. Förbundet har också haft en dialog med utbildningsförvaltningen avseende ett samarbete inom ramarna för ESF-projektet InVux, som sannolikt leder till ett större inflöde från kommunen till förbundets verksamheter.

Tittar man på remissinflödet per part och kön så kan man konstatera att 40% av remisserna kommer från Västra Götalandsregionen med en majoritet från psykiatrin. 27 % av remisserna kommer från Försäkringskassan.

Resultat

Inom ramarna för En väg in så har 63 ärenden (41 kvinnor och 22 män) avslutats under perioden. Av dessa har 12 personer avslutats i arbete, studier eller som aktivt arbetssökande. Den stora andelen har avslutats till fortsatt rehabilitering, vilket också är den förväntade effekten av justeringen av verksamheter mot en mer pre-rehabiliterande inriktning.

Här nedan en separat redovisning per insats

Balder

Balder erbjuder individuellt fördjupat stöd mot arbete och studier genom coaching. Balders metodik vänder sig främst till individer med psykisk ohälsa och med behov av individuellt anpassade stödinsatser där det finns en förmåga hos individen att komma ut eller närma sig arbete/studier inom 1 år. Varje deltagare får kontakt med en samverkanskoordinator och planeringen läggs utifrån deltagarens önskemål, förutsättningar och behov.

Deltagare i Balder får stöd i att närma sig arbete eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete alternativt börjar studera. Målsättningen är också att deltagarna ska få förbättrad hälsa och/eller hamna rätt i välfärdssystemet. Deltagarnas behov står i fokus och metodiken är utformad efter det. Genom flexibel samverkan mellan myndigheter och aktörer och genom samordnade insatser och samverkan, ska individen göra en förflyttning mot arbete eller studier.

Inkomna remisser till Balder/ACTivera

Remittenter till samordningsförbundet är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner och VG regionen. Deltagare kan även komma in på "egenremiss" eller från egna verksamheter på samordningsförbundet.

Under första halvåret av 2021 har 67 remisser (29 kvinnor och 38 män) fördelats till Balder. Av dessa 67 remisser har 7 remisser blivit återremitteras, 3 kvinnor och 7 män (Mölnadal 1 man, Härryda i kvinna, Partille 3 män, Lerum 1 kvinna remiss och Alingsås 1 kvinna). Anledningen till återremisser har varierat. Det har handlat om bland annat medicinsk rehabilitering, annan planering som har påbörjats, fortsatt rehabiliteringsplan hos remittent eller tillhört en annan kommun än samordningsförbundets insjöräkets kommuner.

Under föregående år har Balder jobbat systematiskt med att förkorta kötiden vilket resulterade att Balder inte har haft någon kö under 2021 och deltagarna har kunnat påbörja en insats efter inkommen remiss och introduktionssamtal.

Insjöräkets har varit ett av de samordningsförbund som har ingått i utvärderingen av förbundets insatser vilket genomförs av Inspektionen för socialförsäkringen på uppdrag av regeringen. Denna utvärdering har inneburit att 60% av alla inkomna remisser har kommit till insats direkt och 40% har fått stå i kö i minst 6 månader. Balder/ACTivera har kunnat bereda plats till alla som slumpats till "insats direkt". Deltagarna som har tackat nej till att ingå i studien har erbjudits plats efter ett par veckor kötid.

ACTivera

ACTivera är Insjöräkets delprojekt i ESF-projektet *Respondere*, som drivs tillsammans med Samordningsförbunden Älv & Kust, Finsam Göteborg samt Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

ACTivera syftar till att fler individer med aktivitetsersättning ska komma ut i en aktivitet med förhoppning att närma sig arbete eller studier. Fokus är i första hand individer med aktivitetsersättning som närmar sig 30 år men även de individer som är i början på sin ersättningsperiod samt de som fått avslag på sin aktivitetsersättning.

Delprojektet utgår ifrån samma metodik som Balder men har förstärkts med en Case Manager samt en psykoterapeut som arbetar med terapiformen ACT (Acceptance and Commitment Therapy). Under 2021 har ACTivera kunnat erbjuda en digitalt ACT-grupp för deltagarna i projektet.

Kvalitets- och Förbättringsarbete

År 2020 hade Balder/ACTivera ett intensivt år med kvalitets- och förbättringsarbetet av verksamheten. Detta arbete har även fortsatt under år 2021. Förbättringsarbetet baserades på områden som inringades i den brukarrevision som genomfördes av Brukarkraft i början av 2020. Brukarkraft är ett nationellt resurscentrum för brukarinflytande inom vård, omsorg och service. Under 2021 reviderades handlingsplanen och verksamheten har jobbat aktivt med inkludering av deltagarnas resurser och synpunkter i förbättringsarbetet. Vidare har Balder/ACTivera utvecklat och förbättrat sin verksamhet utifrån rättighetsbaserad tjänstedesign. Tjänstedesign är ett verktyg som syftar till att säkerställa träffsäkerheten av tjänsternas innehåll utifrån deltagarnas behov.

Vidare så har flera i personalgruppen fått ta del i utbildningen Case management. Syftet med utbildningen är att få utökad förståelse för de psykiskt funktionsnedsattas livsvillkor och vägar till återhämtning. Kunskapen skall vara en grund för förändringsarbete och utveckling av samverkansformer både på individ- och organisationsnivå.

Som ett steg i att förtydliga verksamheternas metoder har processkartor tagit fram i samtliga individinriktade verksamheter. Kartorna skall förtydliga för deltagare och parter vilket stöd som erbjuds i verksamheterna finansierade av förbundet.

Stödteamet som skapades och startade sitt arbete under våren 2020, har blivit ett etablerat stöd för förbundets samtliga finansierade insatser men framför allt för Balder/ACTivera. Teamet består av arbetsterapeut, fysioterapeut, psykoterapeut samt Case manager. Syftet med teamet har varit att få in en mer systematisk kompetens i alla nya och pågående ärenden samt vara ett stöd för samverkanskoordinatorerna i det dagliga arbetet. Genom att ha de olika professioner samlad i ett team har samverkanskoordinatorer fått tillgång till ett tvärprofessionellt stöd.

Avslutade i Balder/ACTivera

Totalt har 38 deltagare avslutats i Balder/ACTivera under perioden varav 18 kvinnor och 20 män. Ca 34% av dessa deltagare (13 deltagare varvid 8 kvinnor och 5 män) har skrivits ut till jobb, studie eller aktiv arbetssökande. Ca 43 % av deltagarna (16 deltagare varav 7 kvinnor och 9 män) har skrivits ut till fortsatt rehabilitering vilket är en stegförflyttning mot egen försörjning. 9 av dessa har gått vidare till det förstärkta samarbetet, AF/FK samverkan, 1 deltagare har skrivits ut mot arbetsmarknadsenheter, 2 deltagare mot dagligverksamheter hos kommun eller har hamnat hos rätt myndighet (från socialtjänsten med försörjningsstöd till FK med aktivitetsersättning och fortsatt rehabilitering). Resterande deltagare har skrivits ut på grund av sjukdom, flytt eller medicinsk och fortsatt rehabiliterings hos remittent.

Individsamverkansteamet "IST"

Remisserna som tilldelats Individsamverkansteamet under perioden rör fortfarande individer som står mycket långt ifrån arbetsmarknaden. Metoden bygger till största delen på gruppverksamhet för deltagarna och har ett innehåll som bedöms rusta och stärka deltagarna i den prerrehabiliterande fasen.

Deltagarna anses "färdiga" hos Individsamverkansteamet när de klarar 25% aktivitet av sin SGI (sjukpenninggrundande inkomst) eller 10 timmars aktivitet för de deltagare som inte har SGI. Därefter lämnas deltagarna över till fortsatt lämpliga insatser, som i många fall innebär det förstärka samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan men även till studier, inskrivning på Arbetsförmedlingen och för vissa deltagare fortsatt utredning inom vården då det under den tid de varit hos Individsamverkansteamet blivit tydligt att de av olika anledningar inte är redo för arbetsrehabiliterande insatser.

Individsamverkansteamet får även deltagare som under många år provat olika rehabiliterande insatser och där detta inte lett till önskat resultat. I dessa fall finns teamet ibland med, utifrån remittentens önskemål, för ett "sista försök" och bedömning innan eventuell ansökan om varaktig sjukersättning görs. I dessa fall samverkar teamet med aktuell remittent, försäkringskassehandläggare och vårdkontakt för gemensam bedömning kring vilket stöd

deltagaren bör få för att hamna "rätt i välfärden", både utifrån deltagarens perspektiv och ur ett samhällsekonomiskt perspektiv.

Verksamheten är fortsatt Covidanpassad vilket i nuläget innebär att all verksamhet sker digitalt. Bedömningen är att detta fungerar relativt väl. Vissa deltagare behöver stöd i det tekniska och detta görs innan gruppstart för att det redan vid uppstart ska flyta på utan komplikationer. Troligtvis kommer teamet erbjuda en blandning av fysiska och digitala träffar även efter Covid 19 då det funnits flera vinster i att erbjuda digitala träffar. Deltagarna har fått en ökad digital kompetens och närvaron på träffarna har varit högre än vid fysiska träffar.

Remissinflödet har jämförts med 2020 återgått till "normala" jämfört med första halvan av 2020 där antalet remisser halverades (15 stycken vt-2020 jmf med 30 stycken vt-2019) Under vt-2021 har det inkommit 29 remisser till Individsamverkansteamet.

I Individsamverkansteamet ingår socialsekreterare, personlig handläggare från Försäkringskassan, samtalsterapeut samt ett flertal arbetsförmedlare. Därutöver finns det tillgång till en fysioterapeut och en arbetsterapeut som arbetar verksamhetsöverskridande på Samordningsförbundet.

Resultat

Under första halvåret har 25 deltagare avslutats i Individsamverkansteamet. För mer information kring vad de "avslutats till" se statistikbilaga.

Individsamverkansteamet ser sig som den del i kedjan som arbetar med människor som står långt ifrån arbetsmarknaden och i vissa, särskilda fall, aldrig kommer att nå dit. Det teamet kan bidra med i denna kedja är att tillsammans med deltagarna och samverkanspartner identifiera och rusta de personer som bedöms kunna komma ut i sysselsättning och i förlängningen bli självförsörjande. Även i vissa, särskilda fall, också identifiera de personer där bedömningen görs att alla resurser är uttömda. Dessa fall handlar om de personer där man ser att fortsatta rehabiliterande insatser riskerar att kosta samhället och individen ekonomiskt och energimässigt och med en trolig utgång att individen i slutändan bedöms vara för dålig för att kunna bli aktuell för sysselsättning inom överskådlig framtid.

AKTIV Lerum

Coronapandemin är en direkt orsak till en kraftig minskning av inflödet till Aktiv. I början på året höll Aktiv fortfarande stängt (insatsen pausades i november 2020) för att bidra till minskad smittspridning. Den 15 februari öppnade Aktiv igen (med försiktighetsåtgärder som munskydd, handsprit, avstå besök vid minsta förkylningssymtom o.s.v.), men inflödet har varit mycket lågt sedan dess.

Hittills under året har således 13 individer deltagit (6 kvinnor och 7 män) på Aktiv Lerum. Insatsen är fortfarande öppen för samtliga medlemskommuner att nyttja. Syftet är som tidigare att öka/vidmakthålla arbetsförmåga eller förhindra/förkorta sjukskrivning med hjälp av handledd fysisk aktivitet på gym.

Av de 13 inskrivna kommer samtliga från Lerums kommun (1 står fortfarande folkbokförd i Eda, men har flyttat till Lerum).

Individer avslutas till fortsatt rehabilitering eftersom insatsen syftar till att vara en förberedande aktivitet inför nästa steg i rehabiliteringsprocessen.

Digitala Kunskapsträffar

Under 2021 har de digitala kunskapsträffarna löpt på som planerat. Dessa träffar har erbjudits som en egen insats fram till april 2021, dock har de även ingått i Primus, och vänder sig till individer i alla fem kommuner oberoende om en är inskriven i förbundets finansierade insatser eller ej. En enkel anmälan i form av ett samtal eller mail behövs till fysioterapeuten eller arbetsterapeuten för att få tillgång till den digitala länken.

Från och med april 2021 erbjuds inte digitala kunskapsträffar som egen insats utan de ingår i insatsen Primus och deltagaren kan även ta del av de fysiska aktiviteter, fysisk och digitalt.

Primus

Primus är en arbetsförberedande aktivitet för sjukskrivna eller arbetslösa som står långt ifrån arbetsmarknaden. Intresseanmälningarna har kommit från arbetsmarknadsenheterna, försörjningsstöd, vården, Försäkringskassan samt från insatserna Balder och Individsamverkansteamet, Balder/Individsamverkansteamet och vården står för flest anmälningar.

Verksamheten har även under 2021 fått ta hänsyn till den rådande pandemin i planeringen och genomförandet av insatsen. Verksamheten har fortsatt erbjudits digitalt både avseende kunskapsträffar och den fysiska aktiviteten. Detta har tagits emot positivt av deltagarna snarare har den digitala plattformen medfört att många fler har haft tillgång till Primus. Insatsen innehåller digitala kunskapsträffar, fysisk aktivitet i grupp (via nätet) och individuella rådgivning vid behov (dock ingen medicinsk bedömning eller behandling). Insatsen leds av en arbetsterapeut och en fysioterapeut.

Från 1 januari till 31 mars registrerades samtliga deltagare i Primus som volyminsats i SUS. Fr.o.m. 1 april 2021 registreras nya deltagare individuellt med personuppgifter efter ett introduktionssamtal med arbetsterapeuten eller med fysioterapeuten. Deltagarna som är pågående i IST eller Balder registreras fortsatt som volyminsats i SUS.

Insatsen har en pre-rehabiliterande karaktär, som oftast ingår som en del av en annan insats eller åtgärd. Syftet med insatsen är att öka deltagarnas förutsättningar att tillgodogöra sig en fortsatt rehabilitering och således på sikt en snabbare återgång i arbete.

Fr.o.m. augusti fortsätter insatsen att vara digital två gånger i veckan (kunskapsträffar och fysisk aktivitet), men man kommer att utöka utbudet med en fysisk träff utöver de digitala då deltagarna träffas utomhus i samtliga kommuner för gemensam fysisk aktivitet enligt ett roterande schema.

Kunskapsträffar erbjuds separat för IST-deltagare parallellt med övriga Primus-deltagare. IST-deltagare deltar i fysisk aktivitet tillsammans med övriga Primus-deltagare.

Det planeras ytterligare en Primus insats till hösten med tolk för utlandsfödda individer i Partille kommun med prel. start den 28 september, då enligt samma upplägg som för IST; kunskapsträffar separat och fysisk aktivitet gemensamt med övriga. Upprinnelsen till gruppen i Partille är att man från kommunens sida lyft behovet av en insats just för denna specifika målgrupp. Förhoppningen är att denna åtgärd ökar inflödet av ärenden från kommunen.

Under första halvåret har totalt 67 personer tagit del av insatsen Primus varav 50 har registrerats som volyminsats (Balder, IST och volym mellan Jan-Mars 2021).

Trädgårdsrehabilitering i Rävlanda

Samordningsförbundet och Härryda kommun har ett samarbete avseende Rävlanda trädgårdar som innebär att mot en delfinansiering av verksamheten samt handledning av personalen så öppnas det möjlighet till samordningsförbundets övriga parter att remittera deltagare in i verksamheten som har inriktning trädgårdsrehabilitering.

Rehabilitering i Rävlanda Trädgård är en verksamhet för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Målet är att hjälpa deltagarna att komma tillbaka till arbetslivet genom att träna på olika uppgifter, rutiner och social samvaro, samt stärka deltagarnas individuella förmåga och självförtroende. Rävlanda trädgård och dess omgivande grönområden är utgångspunkt för verksamheten. Tisdagar och torsdagar träffas 8 deltagare och 2 handledare mellan kl. 9-12 för olika typer av trädgårdsarbete och hantverk. Social samvaro och samtal i grupp, samt övningar i medveten närvaro är också viktiga delar i rehabiliteringen.

I verksamheten har under januari till augusti 2021, trots rådande pandemi, totalt 12 personer deltagit i verksamheten. 5 personer blev remitterade av Samordningsförbundet Insjöriket, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, vården eller på egenremiss. 7 deltagare kom från arbetsmarknadsenheten (AME) i Härryda kommun.

Av delårets 12 deltagarna var 7 kvinnor och 5 män, samtliga boende i Härryda Kommun. Deltagarna var i genomsnitt 17 veckor i verksamheten.

Av de 5 personer som remitterats från Samordningsförbundet Insjöriket i år hade 4 deltagare avslutats i augusti. Av dessa har 1 person gått vidare till studier, 1 person har fortsatt i annan verksamhet inom Samordningsförbundet, 1 person är fortsatt sjukskriven, och för 1 personer var vår verksamhet inte den passande lösningen. Den femte personen deltog fortfarande i verksamheten 1 september.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Förbundet har återupptagit kompetenshöjande insatser till parternas medarbetare i form av kunskapsdialoger och samverkansträffar, och intresset för att delta i framför allt kunskapsdialoger har varit stor. De övriga strukturövergripande insatserna som har erbjudits externt och som har rullat på är Mentorskapsutbildningar som redovisas här nedan samt handledningsuppdraget till personalen på Rävlanda trädgårdar i Härryda kommun och medverkan i Hälso skolan i Mölndal.

Internt så har förbundet fortsatt att upprätthålla det strukturövergripande arbetet med jämställdhetsfrågor, HBTQ-frågor, frågor om våld i nära relationer och indikatorarbetet. Förbundet har inte samma resurser att jobba med utvecklingsfrågor i området då en personal som haft utvecklingsarbetet har slutat och inte ersatts enligt styrelsens riktlinjer.

Här nedan följer en sammanfattning av de mer omfattande strukturövergripande insatser som varit aktuella:

Mentorskap

Projektet är ett utvecklingsinitiativ som på en strukturövergripande nivå syftar till att stärka arbetsmarknadens kunskap kring målgrupperna i arbetsinriktad rehabilitering. Projektet erbjuder en kostnadsfri Mentorskapsutbildning där Mentorskap tillsammans med arbetsgivare vill ge människor en chans i livet och skapa ett samhälle där alla får plats. Mentorskap vänder sig till arbetsgivare, chefer och medarbetare i privat och offentlig samt ideell sektor som vill bli mentorer. Visionen är att genom Mentorskap uppnå en mer inkluderande och jämlik arbetsmarknad och ökar möjligheten för förbundets och parternas målgrupper att etablera sig på arbetsmarknaden. Aktiviteterna syftar till attityd- och beteendeförändring, stärka företags och organisationers kunskap och trygghet i mentorsollen. Mentorskapsutbildningen bygger på vetenskaplig grund. För drift och finansiering står FINSAM Göteborg och Samordnings-förbundet Insjöriket (Mölndal, Partille, Härryda, Lerum, Alingsås).

Hänt under året

Omställningen till digitala utbildningar har kretsat kring att tillgodose arbetsgivarnas behov av nätverkande, diskussion och reflektion vilket ämnen som inkludering och handledning kräver. Under våren har ett digitalt utbildningsupplägg testats fördelat på tre förmiddagar med mycket digitala interaktionsverktyg och grupplabbar. Som kompetenspåfyllnad för projektgruppen har också ett uppstrukturerat nationellt nätverksarbete intensifierats.

Styrelsen i FINSAM Göteborg har beslutat att:

- avveckla Mentorskapsutbildningen, dock kvarstår erbjudande om grundutbildning året ut.
- uppsägning av samarbetsavtal gällande Mentorskap, mellan FINSAM Göteborg och Samordningsförbundet Insjöriket.
- lämna in förslag för hur arbetsgivararbetet kan utformas i stället, på nästkommande styrelsemöte 1 oktober.

Samtidigt har förvaltningen för Arbetsmarknad- och vuxenutbildning (Arbvux) visat ett visst intresse för delar av konceptet Mentorskap, alternativt personella resurser.

Resultat och måluppfyllelse

Variabel	Totalt	Kvinnor	Män
Samtliga Mentorer (hittills)	31	21	10
Utbildade Mentorer - ordinarie utbildning fysisk träff			
Utbildade Mentorer - webbutbildning	31	21	10
Utbildade Mentorer - uppdragsutbildning (digital)			
Medverkande AG i digitalt arbetsgivarnätverk			
Info och kunskapsspridning till personal		-	-
Konsultationer/förmedlade platser	13	-	-

Projektgruppen har under året anpassat sitt arbetssätt till digitala former utifrån rådande läge. Dock kommer signaler om att utbildningens karaktär kräver reflektion och samtal där det finns ett behov av att träffas fysiskt. I år har 31 stycken erhållit en digital Mentorskapsutbildning och diplomerats att bli Mentorerna och verka för god handledning och inkludering av individer ur utsatta grupper. Främst från Systembolaget, men också Anticimex, Myrorna, Bräcke diakoni och Städalliansen. Utbildningskontakterna har resulterat i minst 3 anställningar, och 10 arbetsträningsplatser. Med avvecklingen av Mentorskapsprojektet erbjuds ordinarie Mentorskapsutbildning, dock ej uppdragsutbildningar eller andra större nätverkande aktiviteter med arbetsgivare. Till hösten planeras också förslag på hur det fortsatta arbetsgivararbetet ska utformas, i både FINSAM:s Göteborg och Samordningsförbundet Insjöriket.

Sammanfattning

Projektgruppen har under året anpassat sitt arbetssätt till digitala former utifrån rådande läge. Att mötas i digitala rum har gjort det tydligt för oss under drygt ett år med distansarbete - att inför dessa nya sätt att mötas finns många funktionshinder som försvårar för människor att ansluta. Arbetsgivare har visat sig stå inför olika höga tekniktrösklar i vilket kräver information, införsupport under och uppföljning efter kursen. Året har hittills erbjudit en webbutbildning med 31 utbildningsdeltagare/Mentorer, intensifierat nationellt förbindsöverskridande arbetsgivarnätverk, och fler anställnings- och arbetsträningstillfällen på reguljär arbetsmarknad. Till hösten planeras både avvecklingen av Mentorskap och förslag på hur det fortsatta arbetsgivararbetet ska utformas.

Hälsoskolan Mölndal

Samarbetet mellan Samordningsförbundet och Mölndals stad har fortsatt kring Hälsoskolan under 2021. Hälsoskolan riktar sig till nyanlända individer boende i Mölndal och Härryda. Uppdraget i stort syftar till att främja psykisk hälsa hos nyanlända med hjälp av hälsofrämjande insatser samt att i samverkan stödja målgruppen till en ökad fysisk och psykisk hälsa och ökad arbetsförmåga.

Insjöriket har bidragit med samtalsledare, fysioterapi och arbetsterapeut som har haft fem olika pass med teman såsom Fysisk hälsa vid vardagsbalans ur jämställdhetsperspektiv och "Nya roller i nya landet".

Individer som har deltagit i dessa pass har registrerats in som volyminsats.

Externt finansierade individriktade projekt - sammanfattning

ESF-projekt Respondere

ESF-projekt Respondere, där Insjöriket är en av parterna med delprojektet ACTivera, har under perioden haft 197 deltagare, varav 102 kvinnor och 95 män. Insjörikets andel av dessa är 68 personer (40 kvinnor och 28 män). 25 (15 kvinnor och 10 män) påbörjades under perioden, och 41 (20 kvinnor och 21 män) avslutades. Av de 41 avslutade så kom 11 personer (7 kvinnor och 4 män) i arbete eller studier efter avslutad insats.

Kontakter med deltagare har präglats av stor kreativitet och variation, allt med hänsyn till den pågående pandemin. För deltagarna har det inneburit att många aktiviteter gått från fysiska möten till digitala möten, från inomhus till utomhus, alltid individuellt anpassat efter deltagarens möjligheter och behov.

En utbildning för åtta handläggare i Case Management genomfördes digitalt. Flera konferenser har genomförts; en inspirationskonferens, en implementeringsdag och ett transnationellt utbyte med Nederländerna.

Arbetet med Lex Heller har intensifierats och rapporter kan nu göras digitalt. Även arbetet med Implementering har varit i fokus under våren och sommaren.

Trots de begränsningar och restriktioner som gällt sedan mars månad 2020 har projektet lyckats stödja 288 deltagare, 144 män och 144 kvinnor, sedan start. Av de deltagare som aktualiseras i projektet uppbär i genomsnitt 65 % aktivitetsersättning, vilket betyder att de har ett omfattande behov av stöd för att börja arbeta/studera eller närma sig arbetsmarknaden.

Vissa förändringar kan ses vad gäller tid i aktiviteter. En jämförelse mellan februari månad 2020 och mars månad 2021 visar till exempel en ökning av deltagartid med 69 %;

Februari 2020

Timmar i aktivitet;

Kv.
30

M.
36

Mars 2021

Kv.
54

M.
57

51 % av deltagarnas redovisade tid tillbringas på fysiska arbetsplatser hos arbetsgivare eller i studier.

Kortsiktigt har projektet lyckats hålla sig till den planering som funnits. Långsiktiga effekter kommer att visa sig längre fram och det finns en risk att deltagare kommer att må sämre än tidigare, vilket kan bli en utmaning för projektet.

Utvecklingsarbete i förbundet

Systematiskt jämställdhetsarbete gör skillnad!

Kvinnor och män ska ha samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv. Området omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning, arbete och fysisk integritet. Samtliga frågor är viktiga livsområden som påverkar den enskildes förutsättningar till egen försörjning.

Förbundet har sedan 2012 arbetat aktivt med jämställdhetsintegrering. Det är av yttersta vikt att förbundets resurser fördelas mellan kvinnor och män på ett likvärdigt och rättvist sätt. Förbundets arbete med jämställdhetsintegrering bör således ligga i linje med de jämställdhetspolitiska målen. Utgångspunkten och förutsättning för jämställdhetsarbetet är kunskap. Förbundet har kunskap om att den verksamhet som bedrivs och de resurser som fördelas inte är jämställda. Genom att i alla delar och i alla beslut arbeta med normer och värderingar och därmed medvetengöra den struktur som gör det ojämnt tar förbundet kliv i rätt riktning.

Förbundets arbete med hbtq frågor

Fortlöpande sker arbetet med bemötandefrågor och att forma våra lokaler och presentationsmaterial utifrån ett hbtq perspektiv. Alla ska känna sig välkomna till förbundets insatser oavsett kön, könsidentitet och/eller könsuttryck.

Våld i nära relation

Förbundet ingår i ett nationellt projekt mot psykiskt, fysiskt och sexuellt våld som är ett regeringsuppdrag med målet att förbättra upptäckten av våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld samt att förmedla adekvata insatser mot detta¹. Insatser finansierade av förbundet använder rutinmässigt ett frågeformulär² om sju frågor om våld som deltagare i en ålder mellan 16–64 år får besvara. Genom att rutinmässigt använda frågeformuläret om våld inom insatserna erhåller deltagare kunskap om det starka band som råder mellan tidigare våldsutsatthet och en senare psykisk och fysisk hälsa. Medarbetare i förbundet kan även vara behjälpliga i att förmedla stöd och hjälp mot detta. En av medarbetarna som jobbar i insatser finansierade av förbundet har även agerat som mentor till andra förbund som nyligen blivit engagerade i projektet. Därutöver så finns det en arbetsgrupp bestående av medarbetare i förbundets insatser som har ett sidouppdrag att omvärldsbevaka och dela med sig sina kunskaper i vålds- och jämställdhetsfrågor till övriga medarbetare i förbundet/insatser finansierade av förbundet.

Indikatorer för finansiell samordning

Förbundet jobbar aktivt med utvecklingsarbete och har för avsikt att följa resultat för att bedöma verksamhetsutveckling över tid, vilket indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för. Årligen utkommer en rapport³ där resultatet är aggregerat till nationell nivå utifrån inskickade data från samordningsförbunden. Instrumentet stödjer arbetet med att hela tiden förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen	946 470 kr
- Samtliga realisationsvinster	-
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	-
+ Realisationsförluster enligt Undantagsmöjlighet	-
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-
= Balanskravsresultat	946 470 kr

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har två anställda i kansliet, förbundschef och biträdande förbundschef.

¹ <http://nnsfinsam.se/stoppavaludet.aspx>

² http://nnsfinsam.se/media/167938/Fragor-Om-Vald-GRUPP-2_191216.pdf

³ <http://nnsfinsam.se/utveckling/indikatorer.aspx>

1.7. Förväntad utveckling

Förväntad utveckling framöver är utifrån prognoser både från arbetsförmedlingen och SCB att arbetslösheten både för personer med och utan funktionsnedsättningar kommer att öka vilket rimligen bör innebära att samordningsförbunden kommer att få än bredare målgrupp att arbeta med då fler individer sannolikt kommer att vara i behov av samhällets insatser till följd av pandemin. Konkurrens om arbetstillfällen kommer att vara större och nya målgrupper kommer att hamna i arbetslöshet. Det finns också en risk att ungdomarna kommer att slås ut från arbetsmarknaden då konkurrensen om jobben blir hårdare. Pandemin har också en långsiktig hälsovådlig effekt, vars konsekvenser är svåra att utvärdera ännu. Dock har pandemin redan inneburit större förekomst av psykisk ohälsa bland befolkningen, och de mer varaktiga konsekvenserna återstår att se.

Förbundet har under hösten tagit beslut om en ny verksamhetsplan för perioden 2021 - 2023. I den nya verksamhetsplanen lyfts målgrupper som unga vuxna med svårigheter att ta sig ut till arbetsmarknaden, personer med långvarig frånvaro från arbetsmarknaden ofta kopplad med psykisk ohälsa och eventuellt bristande kunskaper i det svenska språket till exempel personer med utomnordisk härkomst, samt personer som bedöms inte ha rätt till sjukpenning men som ej heller bedöms att ha en arbetsförmåga utifrån Arbetsförmedlingens bedömning. Dock behöver förbundet och parterna föra en ytterligare dialog så att de insatser som finansieras av förbundet svarar på de behov som identifieras av parterna mer träffsäkert.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2021-01-01 -2021-08-31	2020-01-01 -2020-08-31
Verksamhetens intäkter	1	10 280 547	11 223 288
Verksamhetens kostnader	2	-9 302 750	-10 517 458
Avskrivningar		-30 653	-
Verksamhetens resultat		947 144	705 830
Finansiella intäkter		-	180
Finansiella kostnader		-674	-365
Resultat efter finansiella poster		946 470	705 645
Extraordinära poster			-
Årets resultat		946 470	705 645

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-08-31	2020-08-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier		0	-
Summa anläggningstillgångar		-	-
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3	477 969	1 585 838
Kortfristiga placeringar		-	-
Kassa och bank		9 247 846	8 595 525
Summa omsättningstillgångar		9 725 815	10 181 363
Summa tillgångar		9 725 815	10 181 363
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		-3 675 527	-2 269 250
Övrigt eget kapital		-946 470	-705 645
		-2 729 057	-1 563 605
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		-	-
Skulder			
Långfristiga skulder		-	-
Kortfristiga skulder	4	-6 050 288	-7 912 113

Summa eget kapital, avsättningar och skulder	-9 725 815	-10 181 363
---	-------------------	--------------------

Ansvarsförbindelser	-	-
---------------------	---	---

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2021-08-31	2020-08-31
Årets resultat	946 470	705 645
Justering för ej likviditetspåverkande poster	-	-
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	946 470	705 645
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	211 259	-316 451
Ökning/minskning kortfristiga skulder	2 333 929	-4 192 026
Kassaflöde för den löpande verksamheten	2 545 188	3 875 575
Årets kassaflöde	3 491 658	4 581 220
Likvida medel vid årets början	5 756 188	4 014 305
Likvida medel vid årets slut	9 247 846	8 595 525

5. Driftredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-aug 2021	Aktuell budget jan-aug 2021	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2020
Nettokostnad	9 334	11 957	2 623	15 373
Medlemsavgift	10 281	11 157	-876	16 539
Resultat	947	800	1 747	1 165
Utgående eget kapital	3 676			2 729
Likvida medel	9 248			5 756

6. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2021-08-31	2020-08-31
Driftbidrag från Försäkringskassan/Arbetsförmedling	4 770 667	4 771 000
Driftbidrag från Mölndals stad	716 182	716 182
Driftbidrag från Partille kommun	405 091	405 091
Driftbidrag från Härryda kommun	393 273	393 273
Driftbidrag från Lerums kommun	441 272	441 273

Driftbidrag från Alingsås kommun	429 454	429 455
Driftbidrag från VGR	2 385 273	2 385 272
Bidrag ESF	706 599	836 897
Bidrag Leader	-	844 845
Övriga intäkter	32 736	-
Summa	10 280 547	11 223 288

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2021-08-31	2020-08-31
Verksamhetsanknutna personalkostnader	6 911 903	7 883 604
Verksamhetsanknutna lokalkostnader	171 536	166 129
Verksamhetsanknutna kostnader, övrigt	635 013	1 313 774
Övriga kostnader	408 096	467 675
Arvoden	57 272	60 085
Personalkostnader	1 118 930	626 191
Summa	9 302 750	10 517 458

Not 3. Fordringar

	2021-08-31	2020-08-31
Kundfordringar	1 000	112 724
Avräkningskonto för skatter och avgifter	70 000	202 941
Fordran mervärdesskatt	22 583	-
Övr kortfristiga fordringar	-	-
Interimsfordringar	384 386	1 270 173
Summa	477 969	1 585 838

Not 4. Kortfristiga skulder

	2021-08-31	2020-08-31
Leverantörsskulder	306 063	1 347 930
Skatteskulder	33 224	59 650
Övriga kortfristiga skulder	76 778	74 819
Upplupna semesterlöner inkl sociala avgifter	21 006	14 761
Förutbetalda intäkter	2 981 787	2 981 453
Upplupna kostnader	2 631 430	3 433 500
Summa	6 050 288	7 912 113

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum:.....

.....
Anita Almqvist Mölndals stad
Ordförande

.....
Sofia Sandänger FK
Vice ordförande

.....
Fredrik Skoglund AF
Ledamot

.....
Kent Lagrell VG region
Ledamot

Bilagor
Statistikbilaga