

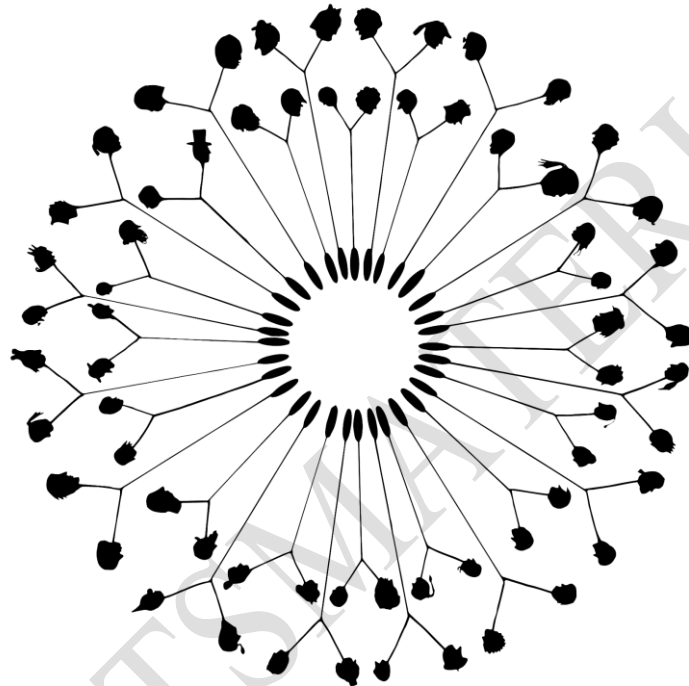
Samordningsförbundet Insjöriket

Finansiell samordning mellan
FÖRSÄKRINGSKASSAN • KOMMUN • ARBETSFÖRMEDLING • REGION

Charlotte Axelsson

2017-09-28

Dnr: 2017/



”Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas.”

(Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114)

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för Samordningsförbundet Insjöriket, organisationsnummer 222 000 – 2071, med säte i Mölndals Stad avger delårsrapport för perioden januari till och med augusti 2017. Samordningsförbundet bildades 1 juli 2006 utifrån ett initiativ av förbundets medlemmar.

Inledning och samordningsförbundets ändamål

Lagen om Finansiell samordning handlar ytterst om att erövra ett nytt synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att den enskilde individens behov, förmåga och delaktighet är grunden för vilken rehabilitering som sätts in och där medarbetarnas gemensamma kompetens utvecklas och står till förfogande tillsammans med myndigheternas samlade möjligheter. Samordningsförbundets arbete utgår därför från en vision om att en med gemensamma resurser tar ett gemensamt ansvar.

Arbetet skall utgå från det lokala perspektivet, individens behov och medarbetarnas erfarenheter. De samverkande organisationernas behov är utgångspunkten för hur Samordningsförbundet väljer att organisera den verksamhet som stöds/finansieras av förbundet.

Lagstiftningen ger möjlighet att samordna resurser samt att skapa förutsättningar att på ett aktivt och konstruktivt sätt möta medborgarens behov av samverkande insatser. Lagstiftningen ger de samverkande organisationerna mandat att ta *gemensamma* beslut om *gemensamma* målgrupper med *gemensamma* medel.

Förbundets ändamål är att inom sitt geografiska område svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning enligt Lag (2003:1210) om finansiell samordning. Resurserna skall användas till insatser med syfte att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Samordningsförbundet skall vara en arena för dialog vid individens övergång mellan myndigheterna samt försäkra att en säkerställd nivå av samverkan hela tiden upprätthålls.

Medlemmar

Samordningsförbundets medlemmar är:

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen, Mölndals Stad, Partille-, Härryda, Lerum- och Alingsås kommuner.

Bidrag

Samordningsförbundet erhåller bidrag från medlemmarna i syfte att främja samverkan inom rehabiliteringsområdet mellan aktörerna. Bidraget för helåret 2017 är fastställt till 16,7 miljoner fördelat enligt tabell nedan. Kommunernas fördelning baseras på andel invånare per den 30 juni 2016.

Bidrag i tkr	
Försäkringskassan	8346
Arbetsförmedlingen	
Kommunerna	4173
Regionen	4173
Totalt	16692

I förbundets verksamhetsmål finns inga finansiella mål angivna. Detta beror på att förbundet inte har några avkastningskrav, vilket inte heller är lagstiftningens intention. Ett grundläggande finansiellt mål är dock att förbundet bedriver verksamhet inom fastslagna medel och med en god ekonomisk hushållning. För att Samordningsförbundet skall anses ha en god ekonomisk hushållning krävs att verksamheten bedrivs på ett sådant sätt att en effektiv resursanvändning uppnås. Rätt saker skall göras till bästa pris. Dessutom skall verksamheten hålla god kvalitet.

FÖRBUNDETS ORGANISATION

Styrelsen

Samordningsförbundets beslutande organ är dess styrelse. Styrelsen består av fyra ledamöter och sju ersättare. Varje huvudman utser vardera en styrelseledamot och en ersättare, kommunerna representerar med varsin ersättare. Styrelsen har under perioden haft 3 sammanträden. Utöver det har delar av styrelsen medverkat på nationell konferens i Malmö i april.

Under styrelsens sammanträde i februari 2016 antogs en turordning och tidsintervall för styrelsen.

Enligt beslutet så roteras ordförandeskapet och vice ordförandeskapet mellan tjänstemännen och politikerna, så att det alltid sitter en politiker och en tjänsteman i presidiet. Vidare innebär beslutet att alla parter har både en ordförandepost och viceordförandepost i presidiet under en fyraårsperiod.

<u>Ordinarie ledamöter</u>	<u>Ersättare</u>	<u>Uppdragsgivare</u>
Johnny Öhman, ordf	Karin Skönvall Hesslind	Arbetsförmedlingen Arbetsförmedlingen
Eva Mattsson Hill (Fp) vice ordf	Soraya Zarza Lundberg (S)	VG-regionen VG-regionen
Evalotta Liljenzin (M)	Eva Andersson (C) Daniel Filipsson (M) Bernt Runberg (S) Anna Strand (C)	Härryda kommun Lerums kommun Alingsås kommun Mölnads stad Partille kommun
Sofia Sandäng	Sofia Sandrén	Försäkringskassan Försäkringskassan

Beredningsgrupp

Beredningsgruppens uppdrag är att utgöra ett stöd för förbundschefen, skapa förutsättningar för samverkan, återföra information från Samordningsförbundet till den egna organisationen, se till att de uppdrag som Samordningsförbundet beslutar om blir utförda och förankrade. Ytterligare uppdrag är att identifiera hinder och behov för samverkan och samarbete, föra en kontinuerlig dialog med handläggare i samverkan samt skapa förutsättningar för implementering i den egna organisationen.

Beredningsgruppen har också som uppgift att ge inriktning för tjänstemännen inom förbundet när ärenden skall beredas inför styrelsen. Beredningsgruppen har inte fast utsedda ledamöter utan organiseras istället utifrån att ledamöter bjuds in utifrån intresse, kompetens och mandat rörande den specifika fråga som skall beredas. Denna organisering utvärderades under våren 2016 och beslutades att ligga fast då ledamöter på detta sätt engageras för frågor som ligger i linje med deras eget verksamhetsområde och där de har mandat att driva frågan. Beredningsgruppen har under våren 2017 påbörjat arbetet med verksamhetsplan 2018-2020.

Nätverk

I Västra Götaland finns ett regionalt nätverk för finansiell samordning. Förbundschefen sitter med i arbetsutskottet för detta nätverk. Nätverkets främsta uppgift är att vara ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande, i syfte att föra utvecklingen av metoder och verksamheter framåt. Samtliga samordningsförbund i Västra Götaland ingår samt förbundet i Halland.

NNS

NNS är samordningsförbundens medlemsorganisation. För närvarande är 71 samordningsförbund medlemmar. Utöver att vara språkrör är NNS roll att stödja samordningsförbunden i deras utvecklingsarbete, vara ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte, kunskapsspridning och gemensamt lärande. Styrelsens ledamot Daniel Filipsson är representerad i NNS styrelse. Förbundets tjänsteperson har uppdrag av NNS att utbilda landets Samordningsförbund i JGL (Jämställdhet, Genus, Ledarskap).

MÅL och UPPDRAG

Styrelsen har i november 2014 antagit en verksamhetsplan som sträcker sig över perioden 2015-2017.

Uppdraget är att de ingående parternas samverkan skall stötts och förbättras. Samverkan mellan myndigheter ställer stora krav på de inblandade parterna och Samordningsförbundet har genom lagstiftningen och strukturen en unik möjlighet att sektorsövergripande samordna insatser som syftar till att individer uppnår eller förbättrar sin förmåga till eget arbete.

Verksamheterna skall ha realistiska mätbara mål som är kopplade till att mäta effekterna av den samordnade rehabiliteringen (förflyttning mot egen försörjning) snarare än att mäta hur många/hur fort/hur länge. Syftet är att öka möjligheterna till egen försörjning och en effektivare användning av gemensamma resurser. Verksamhetsmålen regleras i varje verksamhets styrdokument.

Målen kan uppnås genom att samordningsförbundet formulerar mål och uppdrag som utgår från en helhetssyn på individens behov och på den samhälleliga nyttan. Via anslagna resurser från Samordningsförbundet kan verksamheter organiseras utifrån denna helhetssyn.

Målgrupp och finansierade verksamheter:

Samordningsförbundet skall ge de samverkande myndigheterna ökad möjlighet till att samordna sina insatser utifrån ett helhetsperspektiv för kvinnor och män inom hela det geografiska området. *Utgångspunkten för insatsen är alltså inte den enskilda organisationens kostnader, eventuella vinster eller besparingar.* Målgruppen är kvinnor och män med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser riktade mot arbete och egen försörjning. Verksamheterna ska rikta sig till kvinnor och män som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och syfta till att uppnå eller förbättra förmågan till egen försörjning. Insatserna ska sträva efter en effektiv användning av medlemmarnas gemensamma resurser.

Styrelsen har att förhålla sig till nedanstående som framkom under visionsdagen i juni 2014. Visionsdagens syfte var att ge utgångspunkter för verksamheten under perioden 2015-2017.

- Tydliggöra för medverkande parter att det inte är den egna organisationen som skall tjäna på samverkan utan att det är individen och samhället som skall gynnas.
- Viktigt att tydliggöra Vi/Vårt INTE Mig/Mitt
- Myndigheterna internt behöver klargöra att pengar till samverkan inte tas ur en förvaltningsbudget.

Styrelsen ser fortsatt främst tre prioriterade målgrupper; unga vuxna, personer med långtidsberoende av samhällets stöd för sin försörjning samt personer i behov av förebyggande hälsoåtgärder.

Verksamhetsmål

Det övergripande verksamhetsmålet för Samordningsförbundet är att de insatser som är finansierade av förbundet bör leda till arbete, praktik eller utbildning för deltagarna. Mål som mäts är att den offentliga försörjningen minskar samt att sysselsättningsgraden ökar. I vilken mån försörjningen ändras och sysselsättningen ökar relateras till målgruppens problematik. Målet är vidare att behovet av sjukvård skall minska och hälsan förbättras. Detta mäts med hjälp av uppföljningssystem och med långtidsuppföljning. Kontinuerligt utifrån vad resultatet visar har styrelsen möjlighet att vidta beslut avseende justeringar i arbetssättet. Styrelsen erhåller rapportering avseende verksamheterna vid varje sammanträde.

Intern styrning och kontroll

För att säkerställa att beslutade mål uppnås finns dokument avseende intern styrning och kontroll. Målen innefattar verksamheternas ändamålsenlighet och effektivitet, tillförlitlig finansiell rapportering, styrelsens egna mål samt efterlevnad av lag (2003:1210) tillsammans med samordningsförbundets egna föreskrifter och riktlinjer. Dokumentet skall ses som ett hjälpmedel och inte ett mål eller rutin i sig självt, riktlinjerna i dokumentet förväntas över tid integreras i verksamheternas ordinarie processer. I diskussionen avseende intern styrning och kontroll kan även vägas in moral och etik avseende hanteringen av Samordningsförbundets medel.

Jämställdhetsintegrering

Jämställdhet handlar om jämlikhet mellan kvinnor och män som ska ha samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv. Området omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning, arbete och fysisk integritet. Samtliga frågor är viktiga livsområden som påverkar den enskildes förutsättningar till egen försörjning.

För att säkerställa att kvinnor och män erbjuds lika förutsättningar oavsett kön arbetar förbundet aktivt med jämställdhetsintegrering. Det övergripande målet är att allt arbete ska genomsyras av ett arbets- och förhållningssätt som möjliggör att jämställdhetsfrågorna lyfts fram och kommer i fokus vid alla diskussioner om verksamheternas utveckling.

Jämställdhet är en kunskapsfråga. Förbundets ambition är att samtliga nyckelpersoner kopplade till förbundet har en grundläggande kunskap i jämställdhet. Kunskapen förväntas leda till att beslut tas ur ett jämställdhetsperspektiv och att resurser fördelas mer jämställt.

För att stärka arbetet med jämställdhetsintegreringen hos vårt samordningsförbund har vi tillsammans med samordningsförbunden Göteborg Centrum och Göteborg Väster en styrgrupp. Förbundets representant är Soraya Zarza Lundberg tillsammans med förbundschefen.

Förbundschefen har under perioden blivit färdig certifierad JGL-handledare.¹

Genuskompassen

Genuskompassen är ett praktiskt verktyg som ska vara ett stöd för att arbeta jämställt med kvinnor och män i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Kompassen är framtagen av en arbetsgrupp bestående av medarbetare från förbundet tillsammans med medarbetare från samordningsförbunden Göteborg Väster och Göteborg Centrum. Utveckling av verktyget är en ytterligare utveckling i jämställdhetsarbetet i dessa tre förbund.

Kompassens utgångspunkt är regeringens jämställdhetspolitiska mål att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Kompassen lanserades i Almedalen, där gensvaret blev enormt positivt. Det välbesökta seminariet ledde till ett flertal förfrågningar från aktörer runt om i landet, och det har antagits en strategi för att kunna bemöta det växande intresset. Lokalt erbjuds det kunskapsdialoger både i Göteborg och kranskommuner, och under hösten kommer delar av arbetsgruppen att besöka förbund i landet och introducera verktyget i ytterligare forum. Arbetsgruppen kommer också att diskutera hur verktygets tillgänglighet kan förbättras ytterligare, så att modellen sprids och används av medarbetare hos alla våra medlemsparter framgent.

¹ <http://www.sqild.se/hjgl>

Verksamheter som finansieras av Samordningsförbundet

Samordningsförbundet finansierar verksamheter som riktar sig till kvinnor och män som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att kunna uppnå en högre grad av försörjning.

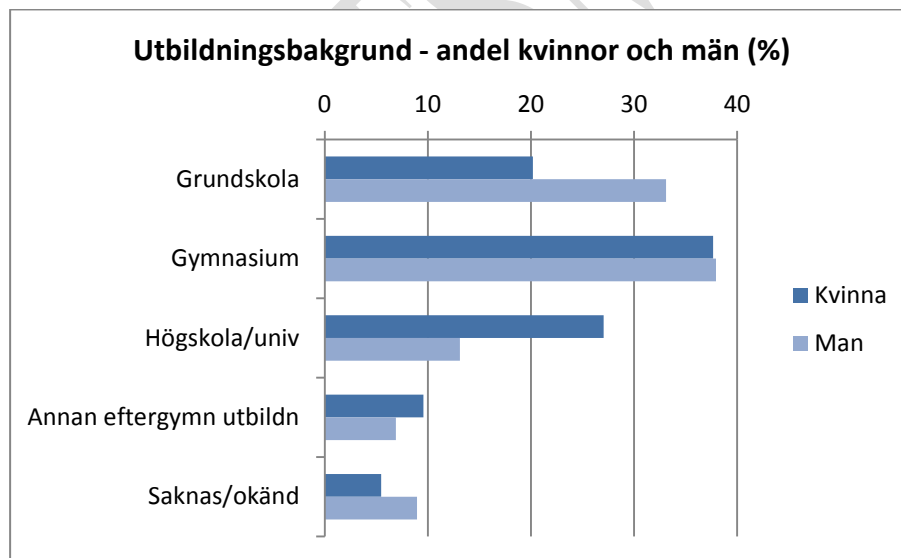
Syftet är att forma verksamheterna utifrån individens delaktighet och behov av insatser och därmed möjliggöra effektivare utnyttjande av resurser. För att detta skall vara möjligt behövs en struktur som legitimerar detta arbetssätt och som ser bortom den enskilda myndighetens verksamhetsmål. Samordningsförbundets styrelse ger legitimiteten och finansieringen ger strukturen. För att kunna behålla denna struktur krävs engagemang, uthållighet och mod av medarbetare och chefer. Dessa måste kunna se bortom sektorsmålen och hålla den enskilde medborgarens behov i centrum.

Samordningsförbundet har finansierat riktade insatser till 445 personer under perioden, 294 kvinnor och 151 män.

Förbundets målgrupp uppvisar ofta en svår och komplex problembild vars förmåga till att bli självförsörjande inte alltid är relaterat till tillgången/möjligheter till anställning. Det krävs då ett stort arbete avseende motivation, anpassning och stöttning.

Utbildningsnivå

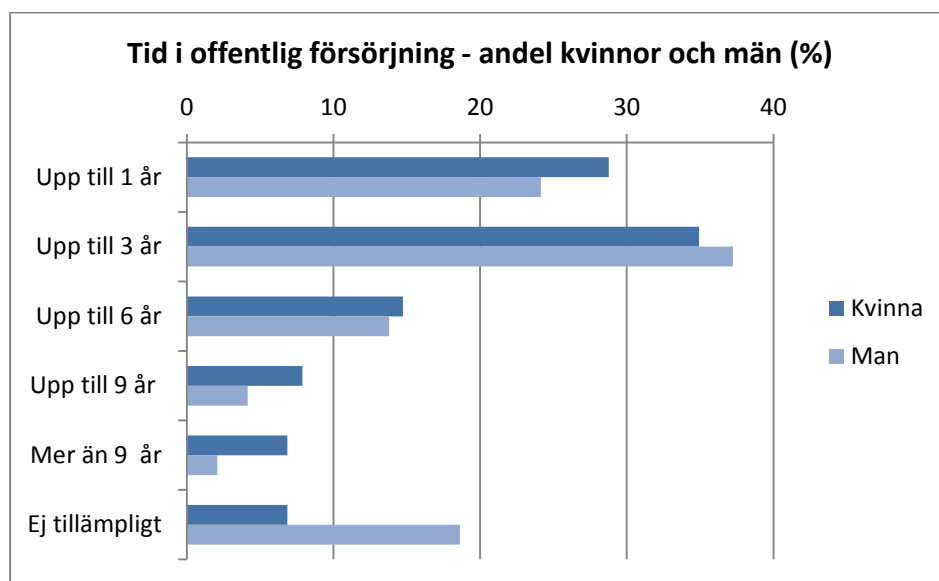
Nedan framgår vilken utbildningsnivå deltagarna har. Det är deltagarens högsta genomförda utbildning som redovisas. Saknas/okänd kan både vara att deltagaren inte har fullgjort grundskolan eller att det är okänt vilken utbildning deltagaren har. I jämförelse med deltagare på alla samordningsförbund i Västra Götaland ter det sig att deltagarna i Insjöriket har generellt en högre utbildningsstatus än genomsnittet. Det som sticker ut specifikt är den relativt höga andelen kvinnor med högskole-/universitetsutbildning eller annan eftergymnasial utbildning.



Tid i offentlig försörjning

I diagrammet nedan redovisas hur länge deltagaren varit i behov av offentlig försörjning före insats. Det är år i obruten följd som redovisas. Ej tillämpligt innebär att deltagaren ej har haft offentlig försörjning, ofta då försörjd av anhörig.

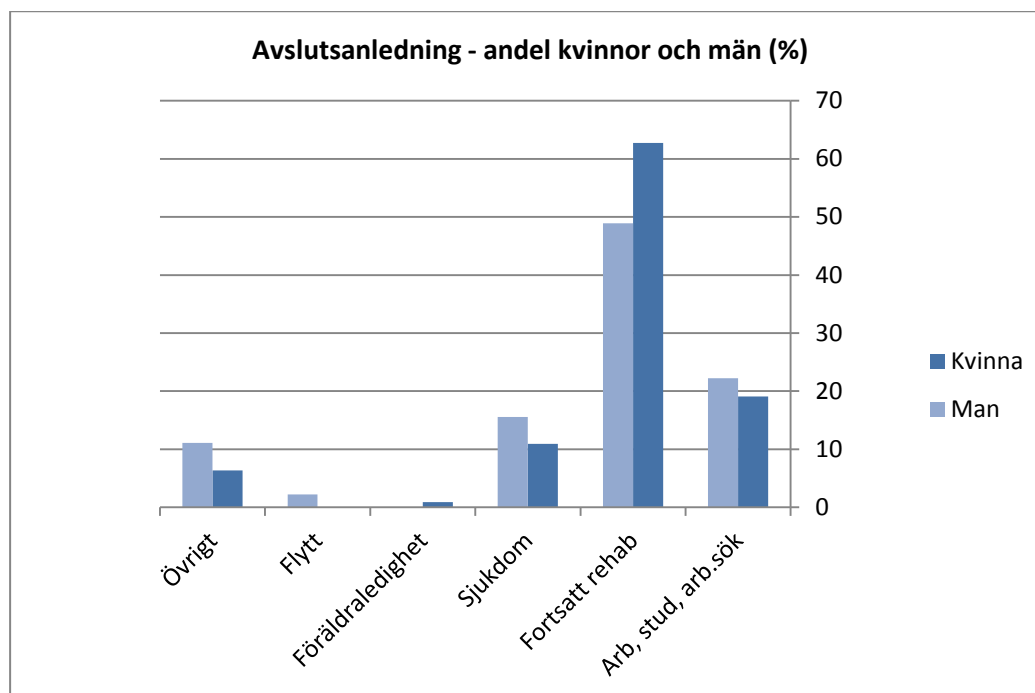
Insjöriket har i jämförelse med alla förbund i Västra Götaland några saker som skiljer sig avseende tid i offentlig försörjning. Andelen män utan offentlig försörjning är förhållandevis hög. Sannolikt att det handlar om yngre män som bor kvar hemma och blir försörjda av sina vårdnadshavare. Dels ser man också att Insjöriket har den största andelen av deltagare som uppburit offentlig försörjning upp till tre år, i jmf med samtliga samordningsförbund i Västra Götaland, där den relativt sett största andelen deltagare har uppburit offentlig försörjning upp till ett år. Då kunskapen finns att svårigheten att återinträda på arbetsmarknaden efter lång tid utanför innebär att denna information behöver beaktas.



Avslutningsanledning

Diagrammet nedan visar vilken avslutningsanledning hos de deltagare som avslutats under perioden. Observera att i SUS registreras samtliga avslutningsanledningar deltagaren har, där av stämmer inte summan med antalet deltagare.

Siffrorna visar att något större andel av Insjörikets deltagare är i behov av fortsatt rehabilitering jämfört med deltagare i verksamheter i samtliga förbund i Västra Götaland. Det innebär också att andelen som når arbete, studier eller är aktivt arbetssökande efter åtgärd är något lägre i Insjöriket.



Verksamhetsuppföljning

Verksamhetsuppföljningen sker i SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av resultaten av samverkan inom rehabiliteringsområdet). Samordningsförbundet finansierar tillsammans med de övriga samordningsförbunden i Västra Götaland en resursperson riktad mot SUS.

Samordningsförbundets styrelse har som mål fastställt att deltagandet i verksamheter som är finansierade av Samordningsförbundet bör leda till arbete, praktik eller studier. Styrelsen har valt ordalydelsen *bör* istället för *skall* då de ser att en ökad hälsa och förflyttning närmare egen försörjning är ett mycket värdefullt delmål helt i linje med lagstiftningens intentioner. Exempel på detta är att det är mer samhällsekonomiskt och av större värde för den enskilde att förflyttas från exempelvis sjukpenning till arbetslöshetsersättning. Verksamheterna ska ha en tydlig riktning mot arbetslinjen och deltagandet skall för individen vara tidsbegränsat.

Resultatet för perioden visar att den samverkan som bedrivits har gett positiva effekter för de som behövt samordnad rehabilitering i förbundets fem kommuner samt positiv effekt på strukturarbetet kring samverkansfrågor. Samordningsförbundet kan ses som ett nav i det lokala samverkansarbetet.

Mentorskap

Mentorskap har sedan start oktober 2014 utbildat drygt 100 mentorer på olika arbetsplatser. I februari bjöds arbetsgivare och medarbetare från Samordningsförbundets medlemmar in på ett event på Världskulturmuseet under teamet "Våga nytt, vinn mer!" Anna Bergholtz föreläste tillsammans med Timo Pohjanvuori och Bengt Stockefors, Prospero Management AB, Inkludering på arbetsmarknaden. Eventets syfte var att synliggöra och diskutera att en trots olika förutsättningar har möjlighet att inkluderas i arbetslivet. Eventet blev uppskattat och har gett idéer till det fortsatta arbetet med att stärka förutsättningarna för arbetsgivare att inkludera på ett hållbart sätt.

I mars deltog Mentorskap på den nationella Finsamkonferensen, och gavs möjligheten att sprida mentorskap till ca 400 medarbetare från andra Samordningsförbund.

Under våren har arbetet haft ett tydligt fokus på hur verksamheten kan förbättra och utveckla kontakten med arbetsgivare än mer, i syfte att ge fler möjligheten att utbilda sig till mentorer. Detta

innebär dels att Terese Matenda, idag utbildningsledare, kommer att fokusera enbart på arbetsgivarrelationer. Mentorsksapsgruppen kommer att ambulera i samordningsförbundens verksamheter med målet att få kollegor mer involverade i att erbjuda arbetsgivare mentorskapsutbildningen. Styrgruppen för mentorskap har tagit beslutet att erbjuda 20 medarbetare i Samordningsförbunden en utbildning för att vässa kunskapen om hur vi säljer in mentorskap och social hållbarhet till arbetsgivare, och får dem att se nyttan med inkludering kopplat till sin verksamhet.

Projektledare Linda Nihlén har gått till annan tjänst och ersatts av Annica Samuelsson.



Individisamverkansteam

Samordningsförbundet finansierar ett multidisciplinärt handläggarteam som jobbar med arbetslivsinriktad rehabilitering. Teamets målsättning är att individen genom samordnade insatser ska uppnå eller komma närmare egen försörjning.

Målgruppen för verksamheten är individer i arbetsför ålder 18-64 år där tidigare insatser inte har lett till önskat resultat och som bedöms vara i behov av längre tids process innan arbetsåtergång kan bli aktuell. De individer som efter kartläggning bedöms vara motiverade och besitter någon grad av rehabiliteringspotential skrivs in och teamet påbörjar arbetet genom att utvärdera de tidigare genomförda insatserna och på vilket sätt en bäst kan bygga på effekterna av dessa. Om deltagaren har ett aktuellt ärende hos Försäkringskassan eller Arbetsförmedlingen, tar teamet över handläggningen av ärendet.

Under processen i teamet kan deltagaren ta del av alla de resurser hos samtliga myndigheter utan att den enskilda organisationens egna intressen eller begränsningar styr valet av vilka insatser som sätts in. Teamet har också ett nära samarbete med Samordningsförbundets övriga verksamheter och resurser såsom (utökad) Aktiv, arbetsterapeut, arbetspsykolog, friskvårdsterapeut och arbetsplatsbelagd arbetsträning. I teamet ingår det professioner som socionomer, arbetsförmedlare samt personlig handläggare Försäkringskassan. Individisamverkansteamet har också en styrgrupp där alla samverkande parterna finns representerade på chefsnivå.

Resultat och måluppfyllelse

Målet i verksamheten är att individen genom den samordnade rehabiliteringen skall närma sig eller uppnå högre grad av egen försörjning i någon form av sysselsättning än vad hen skulle ha gjort om ansvaret enbart låg kvar hos var och en av de enskilda myndigheterna. I de fall där det visar sig att arbetsförmågan saknas helt är teamets uppdrag att hänvisa individen till rätt myndighet och rätt ersättning.

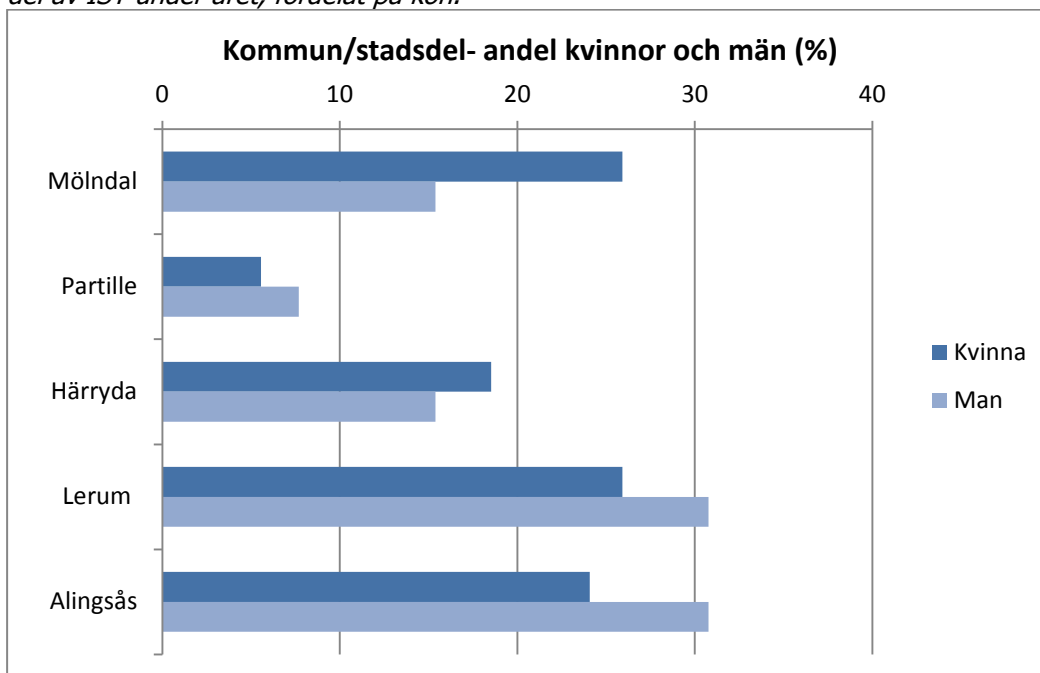
Teamet har under den aktuella perioden haft ett stabilt inflöde av remisser. Som tidigare är upplevelsen att ärendenas komplexitet har ökat så till vida att fler ärenden bedöms ha en psykiatrisk problematik i kombination till sociala problem. I de fall ärendet återremitteras är teamets ambition att ge en rekommendation om alternativa rehabiliteringsåtgärder. Att lägga stora resurser för kartläggning är ytterligare en åtgärd för att säkerställa att ingen faller mellan stolarna.

Det har varit en viss personalomsättning under året, vilket alltid gör att effektiviteten minskar under en period. Teamet har under perioden arbetat med att strukturera arbetet på ett mer effektivt och flexibelt sätt vilket inneburit en del utmaningar samtidigt som det ordinarie arbetet med remissförfarande och kartläggning har fortgått. Arbetsgruppen har omarbetat en processkarta, som används i information både till deltagare och remittenter. Remittenten bjuds också numera alltid till första kartläggningstillfället. I sitt arbete så använder teamet MI (motiverande intervjuer) som metod för att utöka individens delaktighet och motivation i förändringsarbetet.

Under perioden har teamet arbetat med 68 deltagare (55 kvinnor och 13 män), och utöver detta har 26 personer (19 kvinnor och 7 män) kartlagts utan att de blivit inskrivna i teamet. 14 ärenden är nya för året, övriga är överflyttade från tidigare år. Fortsättningsvis är det tydligt att Individisamverkansteamet drar till sig fler kvinnor än män. Detta har diskuterats i styrgruppen och en

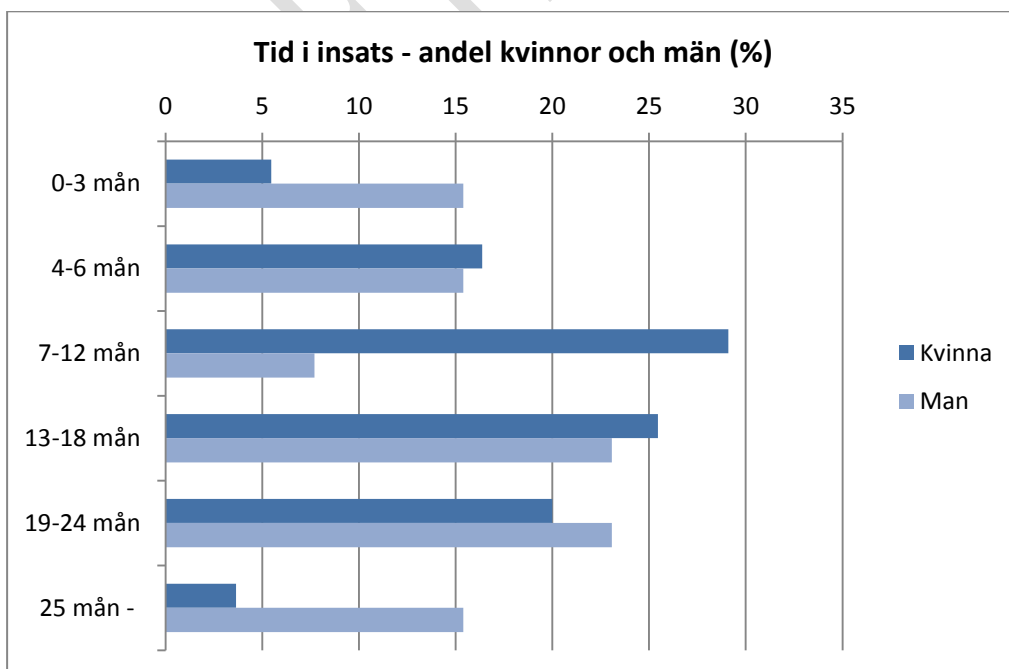
kan bara konstatera att fler kvinnor än män remitteras in samt att det verkar vara svårare att skapa en allians med män rörande en längre tids rehabilitering. Under perioden har 13 ärenden avslutats (10 kvinnor och 3 män).

Diagrammet nedan visar vilka kommuner samtliga deltagare kommer ifrån som tagit del av IST under året, fördelat på kön.



Tid i insats

I genomsnitt har de 13 deltagarna som avslutats under året varit aktuella på IST i 15 månader. Medelinskrivningstiden för kvinnor är 16,5 månader och för männen är det 16 månader. Maxtid för deltagande i IST är 2 år, tiden kan i särskilda fall förlängas efter bedömning. Fördelningen visas i diagrammet nedan.



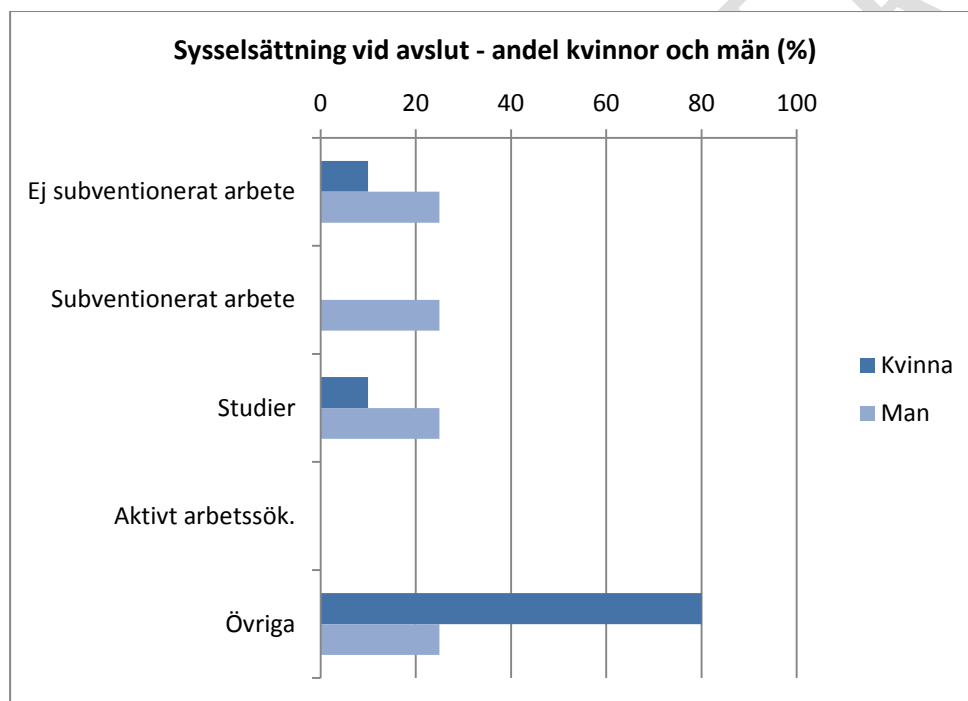
Sysselsättning vid avslut

Ca 35 % av dem som avslutats på IST under året har gått vidare till arbete, studier eller aktivt arbetsökande vid jämförelse mellan kvinnor och män är det 20 % kvinnor och 75 % män.

Analys av vad den stora diskrepansen mellan män och kvinnors resultat beror på har sannolikt flera förklaringar. En anledning kan vara att kvinnorna remitteras till teamet senare i processen än vad männen gör, kvinnorna som remitteras till oss har oftast varit borta från arbetsmarknaden mellan 3-10 år. En annan anledning kan vara att männen fått en effektivare rehabilitering och omhändertagande av vården och arbetsgivare tidigare i sjukprocessen. Kvinnor som grupp har också det största ansvaret för hem, familj och anhöriga. Många kvinnor har blivit sjukskrivna som ett resultat av att kombinationen med ett ansvarsfullt arbete med att det obetalda omsorgsarbetet blivit för tungt.

”Övriga” kan innebära fortsatt rehabilitering eller att deltagare avslutats då de inte varit aktuella för arbetsrehabiliterande insatser.

Observera att i SUS registreras samtliga sysselsättningar som deltagaren avslutats till, där av stämmer inte summan med antalet deltagare.



Individ -samverkansteam	Tkr	Budget
Personal	1946	1983
Lokal	97	90
Övrigt	65	60
Totalt	2 108	2 133



AKTIV

AKTIV bedrivs i samtliga av förbundets kommuner. Verksamheten syftar till att med hjälp av fysisk aktivitet förbättra deltagarens fysiska och psykiska hälsa och därmed öka deltagarens arbetsförmåga. AKTIV används som en första insats på vägen tillbaka till arbete och som en förträning inför fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering. Under perioden har 199 individer deltagit (136 kvinnor och 63 män). Verksamheten består av introduktionssamtal, fysisk träning på gym, hälsoprofilbedömning (HPB) och föreläsning. Deltagarna erbjuds ett individuellt träningsprogram under sex veckor, två dagar i veckan samt föreläsningar som berör teman som kost och motion, sömn och stress. Fysioterapeuter ansvarar för introduktionssamtal och den fysiska aktiviteten medan föreläsningarna ges av psykolog respektive friskvårdsterapeut/kostkonsult.

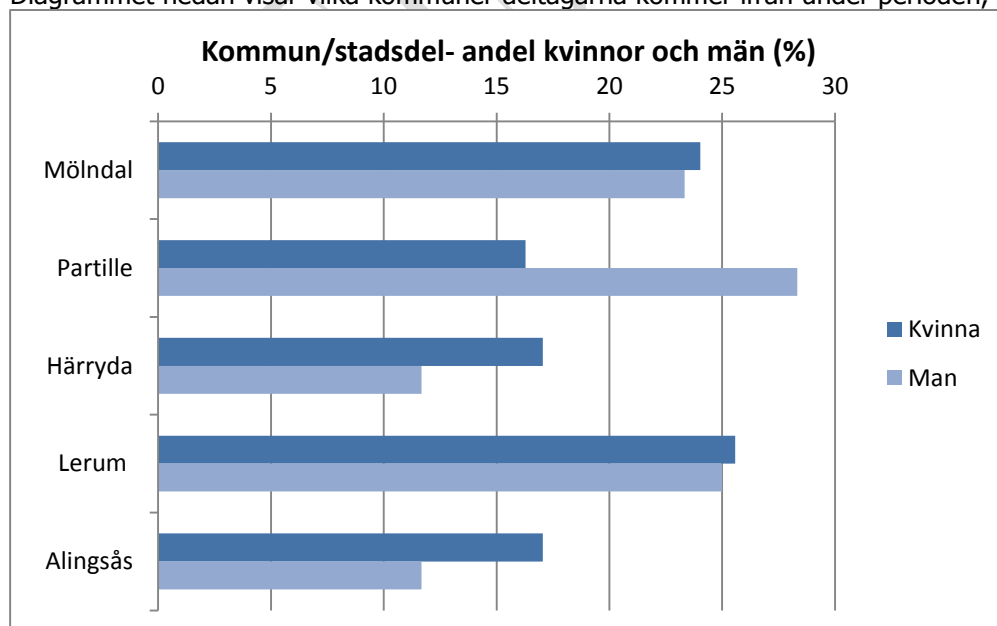
Kriterier för deltagande är att personen bedöms kunna ta till sig fysisk aktivitet och delta i denna träning och på så sätt korta/undvika sjukskrivning i fortsättningen, återfå/öka sin arbetsförmåga och på sikt kunna ta större eget ansvar för sin hälsa.

Resultat och målpuffyllelse

Medverkan i AKTIV skall leda till förbättrad hälsa för deltagaren. Den förbättrade hälsan kan i sin tur leda till ökad arbetsförmåga. Huvuddelen som kommer till AKTIV har kortare tid av offentlig försörjning än ett år bakom sig och hälften av deltagarna bedöms behöva och beviljas möjlighet till förlängning efter 6 veckor. Trots att huvudsyftet inte är förändrad försörjning så gör en betydande andel en förflyttning mot egen försörjning.

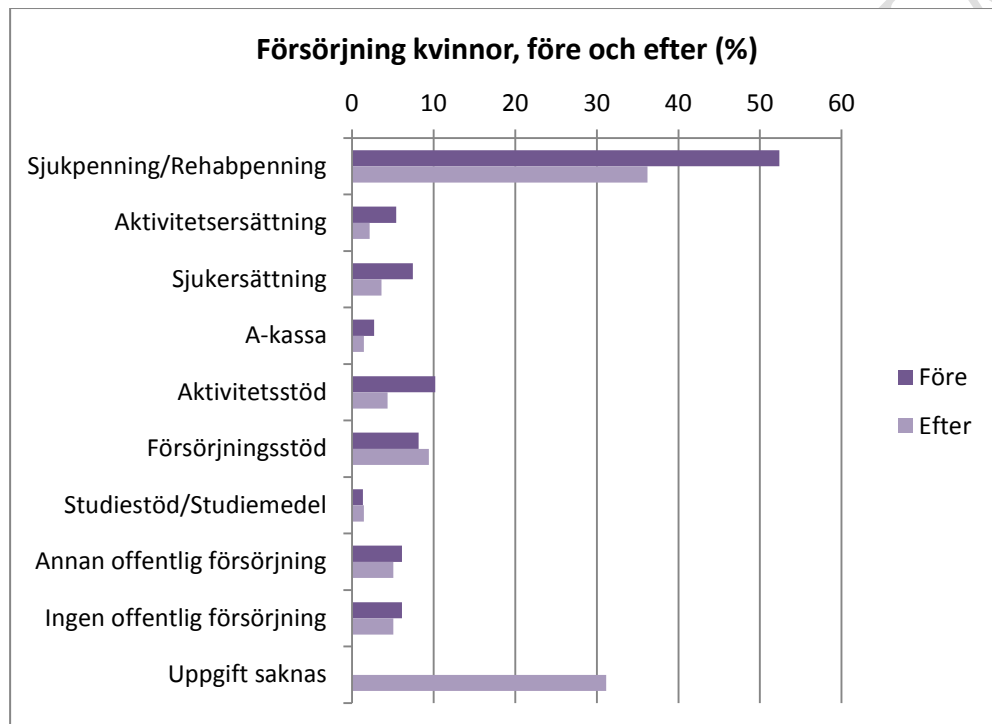
Då den tid som kan avsättas för rehabilitering inom flera regelverk oftast är kort är AKTIV en utmärkt förrehabilitering då verksamheten bland annat hjälper till att "vända tillbaka dygnet" för deltagaren, sätta struktur på vardagen och låta deltagaren på nytt befinna sig i ett sammanhang. Många av deltagarna säger att detta utöver den förbättrade hälsan har varit den stora behållningen. Nästa steg på rehabiliteringstrappan blir då lättare att ta.

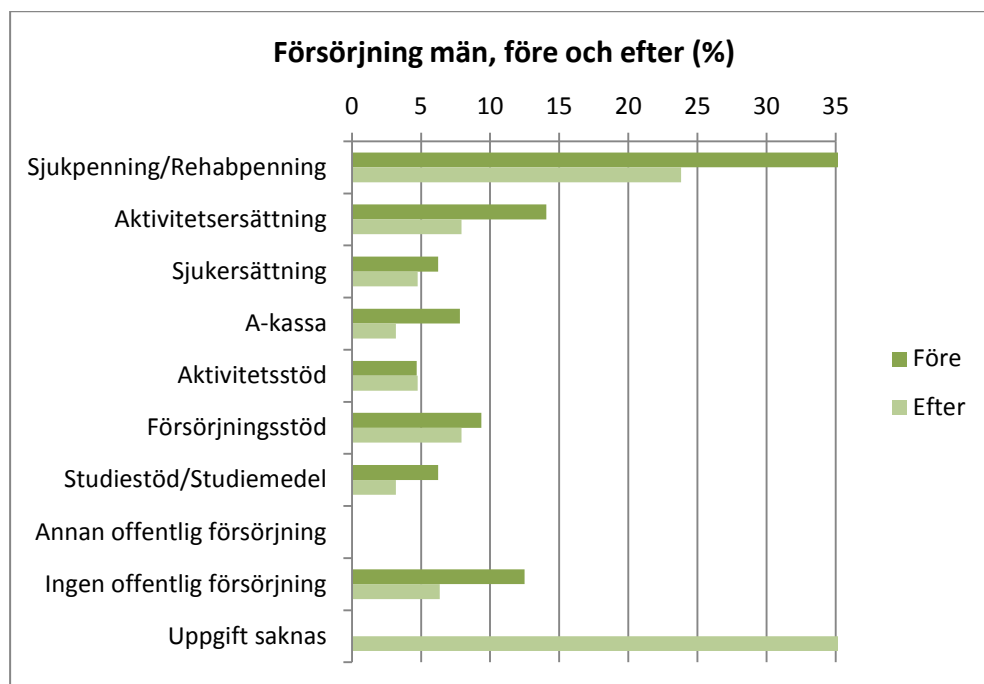
Diagrammet nedan visar vilka kommuner deltagarna kommer ifrån under perioden, fördelat på kön.



Försörjning

Diagrammen nedan visar försörjningsförändring för de 199 avslutade deltagarna (136 kvinnor och 63 män) under perioden. Observera att i SUS registreras samtliga försörjningskällor deltagaren har, där av stämmer inte summan med antalet deltagare. Alternativet *Ingen offentlig försörjning* kan betyda både att deltagaren har lön eller att han/hon saknar offentlig försörjning. Trots att målet med AKTIV inte är förflyttning från offentlig försörjning utan en förrehabiliteringsaktivitet så avslutas 32 % arbete, studier eller aktivt arbetssökande. Vid jämförelse mellan kvinnor och män är det 28 % kvinnor och 41 % män som har gått vidare till arbete och studier. Resultatet kan ha samband med att kvinnor som grupp är äldre än de män som hänvisas till verksamheten. Kunskap finns att ung ålder är gynnsamt för ett lyckat resultat i rehabiliteringen.





AKTIV	Tkr	Budget
Personal	555	633
Lokal	137	203
Övrigt	7	13
Totalt	699	849

Utökat Aktiv

Tillsammans med ytterligare fem samordningsförbund har förbundet beviljats drygt 19 miljoner kronor i ESF-medel till ett treårigt projekt kallat Inkluderande rehabilitering (okt 2015- juni 2018). Genom övergripande aktiviteter och lokala delprojekt utvecklas den samordnade rehabiliteringen i de tiokommunerna (Göteborg med kranskommuner). Under perioden har verksamheten haft en del metodutveckling.

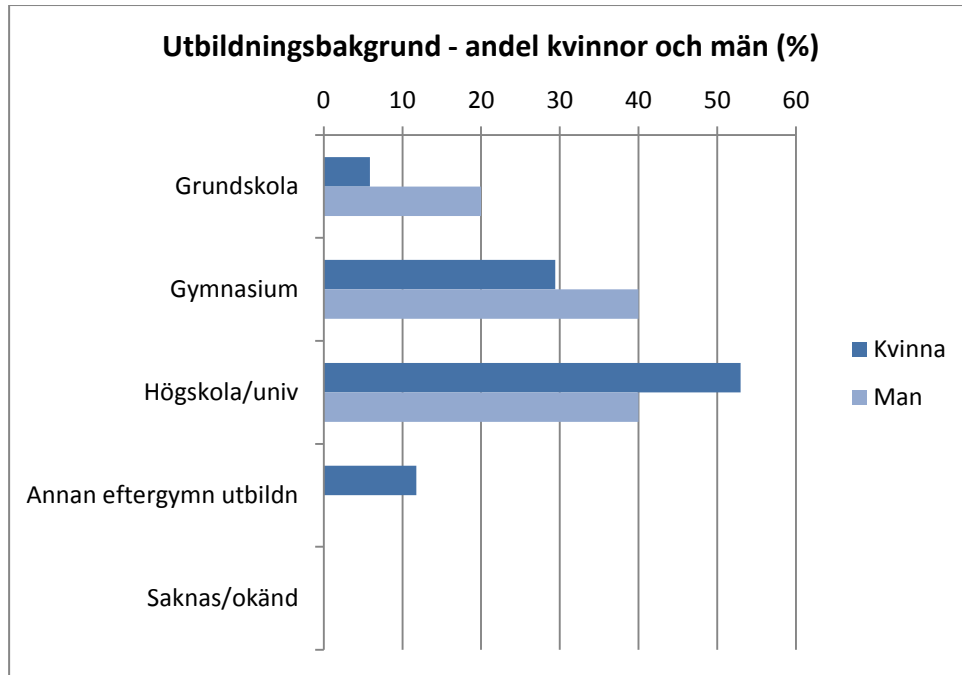
Utökat Aktiv vänder sig till kvinnor och män med psykisk ohälsa i åldrarna 18-64 år. Under 2017 års första halvår har Utökat Aktiv arbetat med 30 individer, 24 kvinnor och 6 män.

Remissinflöde

De 30 deltagarna har varit fördelade enligt följande: Mölndal 0, Partille 1, Härryda 5, Lerum 13 och Alingsås 9 remisser. Utökat Aktiv erbjuds i alla kommuner men har hittills hållit till i Alingsås och Lerum där projektet erbjudits lokal. Till våren 2018 planeras Utökat Aktiv att hålla till i Mölndal och således förväntas remisser in då från Mölndal, Härryda samt Partille.

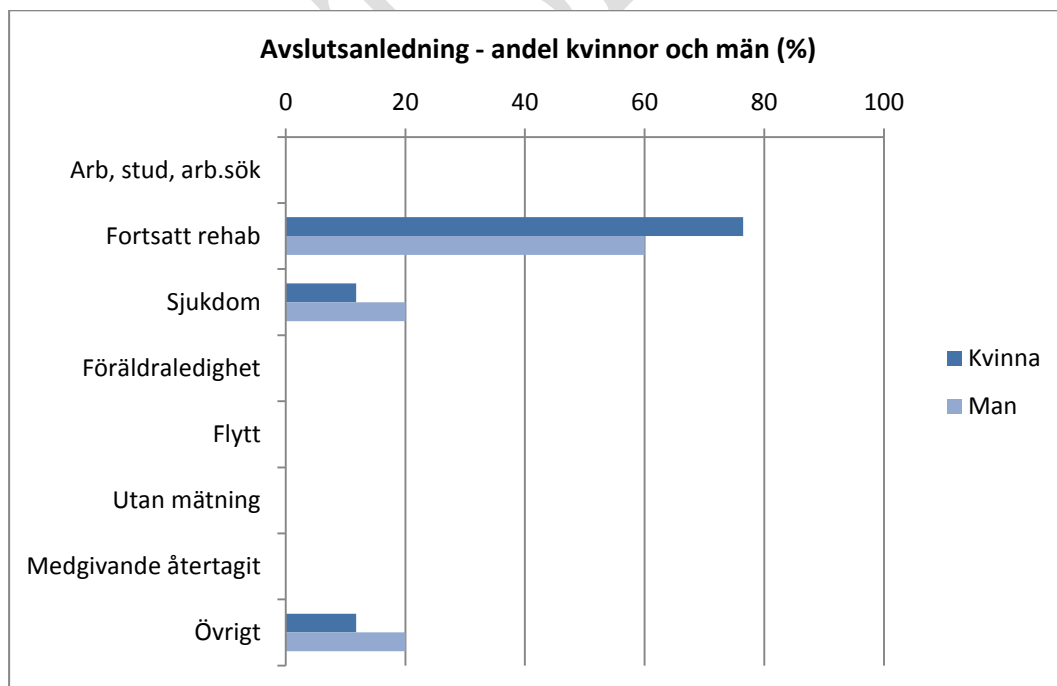
Utbildningsnivå

Utbildningsnivån är generellt högre hos målgruppen Utökat Aktiv än hos övriga verksamheter inom förbundet.



Avslutningsanledning

Diagrammet nedan visar vilken avslutningsanledning deltagare hade som avslutats i Utökat Aktiv under första halvåret. Observera att i SUS registreras samtliga avslutningsanledningar deltagaren har, där av stämmer inte summan med antalet deltagare. Observera att syftet med projektet är en förrehabilitering inför nästa steg och inte i första hand minskad offentlig försörjning.



Utökat AKTIV	Tkr	Budget
Personal	970	940
Övrigt	30	30
Lokal	28	7
Totalt	1028	977



BALDER

Arbetsformer och metodutveckling

Balder vänder sig till unga vuxna i åldrarna 18-29 år.

Balders remisser kommer från handläggare/personal i de samverkande myndigheterna alternativt från deltagarna själva. När remissen har inkommit placeras deltagaren i kö och erbjuds tillsammans med remittent informations/introduktionssamtal i väntan på att individuell coaching startar. Den individuella coachingen syftar till att öka förmågan till arbete eller studier utifrån deltagarens önskemål, förutsättningar och behov. Coachen kan, utifrån individuella behov och i samråd med deltagaren, ta hjälp i arbetet av arbetspsykolog, arbetsterapeut eller samordningsförbundets egen arbetsträningsverksamhet Topsteam som bedrivs på Hotell Panorama i Göteborg. På Topsteam hålls grupper om max sex deltagare per tillfälle. Gruppen leds av en coach samt arbetsterapeut. Syftet med deltagandet i Topsteam är individuellt utifrån varje deltagares behov.

Arbetspsykologen genomför terapi i syfte att stärka deltagarens möjligheter att närma sig arbetsmarknaden, och bidrar också vid behov med konsultation angående deltagarna i verksamheten. Arbetsterapeuten erbjuder konsultationer samt konkret hjälp till deltagare för att strukturera vardagen, finna lämpliga hjälpmedel, stöd i praktiksituationen etc.

I samverkan med handläggare på berörda myndigheter skraddarsys lösningar för att bäst stötta varje individ.

Under våren har Balder fokuserat på hbtq-arbetet som sker tillsammans med Ayande på samordningsförbundet Göteborg väster. En handlingsplan är framarbetad och jobbet har så smått påbörjats till att bli mer konkret i den operativa verksamheten.

Under 2017 års första halvår har Balder arbetat med 115 individer, 56 kvinnor och 59 män. 36 deltagare har kommit nya till Balder under året och 27 deltagare har avslutats.

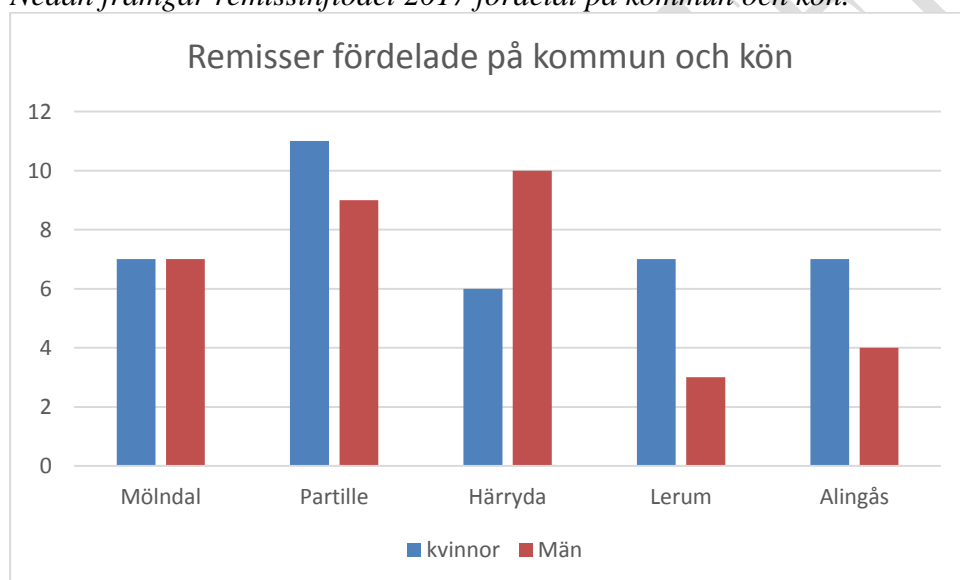
Tabellen nedan visar vilka kommuner samtliga deltagare kommer ifrån som tagit del av Balder under året, fördelat på kön.

Kommun/stadsdel	Antal		Procentuell fördelning		Könsfördelning (%)	
	Kvinna	Man	Kvinna	Man	Kvinna	Man
Mölnadal	17	17	30	29	50	50
Partille	7	12	13	20	37	63
Härryda	14	10	25	17	58	42
Lerum	7	10	13	17	41	59
Alingsås	11	10	20	17	52	48
Totalt	56	59	100	100	49	51

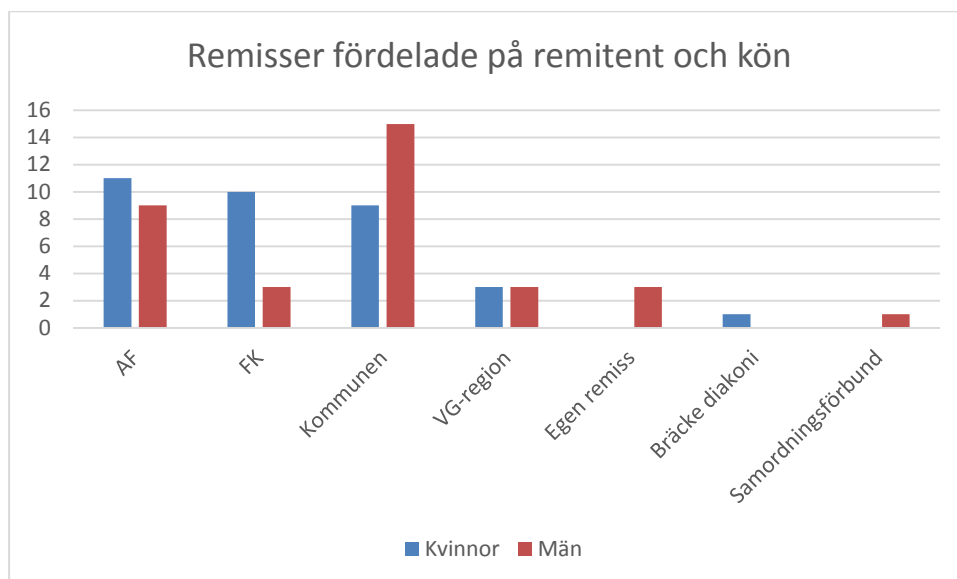
Remissinflöde

Under 2017 har Balder tagit emot 68 remisser. Av de inkomna remisserna är 34 kvinnor och 34 män. 30 Juni 2017 stod 25 personer i kö med en kötid på 3-4 månader.

Nedan framgår remissinflödet 2017 fördelat på kommun och kön.

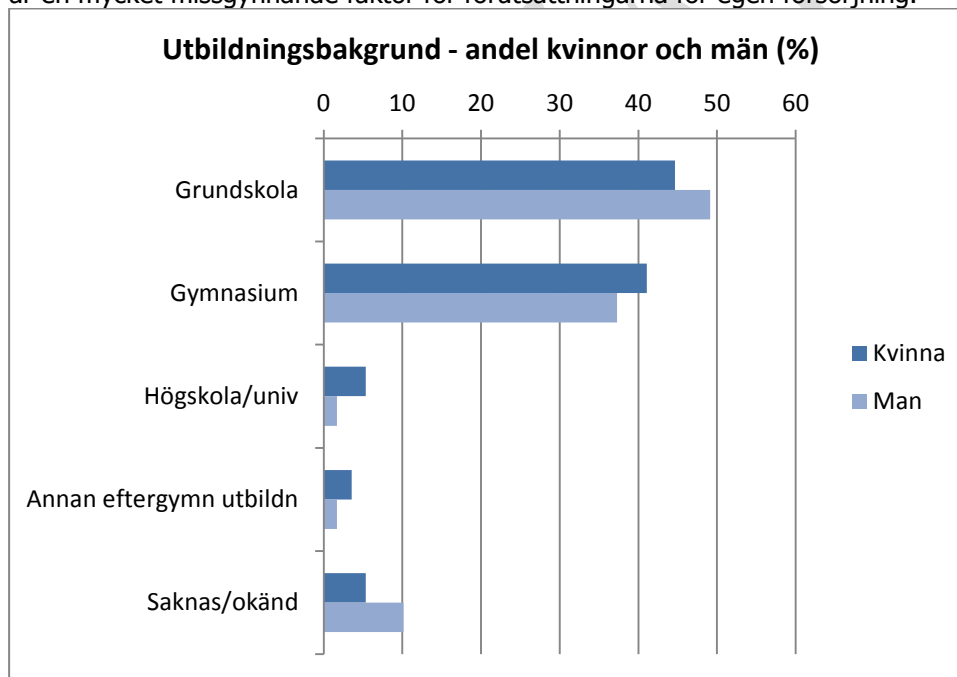


Diagrammet nedan visar remissinflödet fördelat på remitterande part och kön



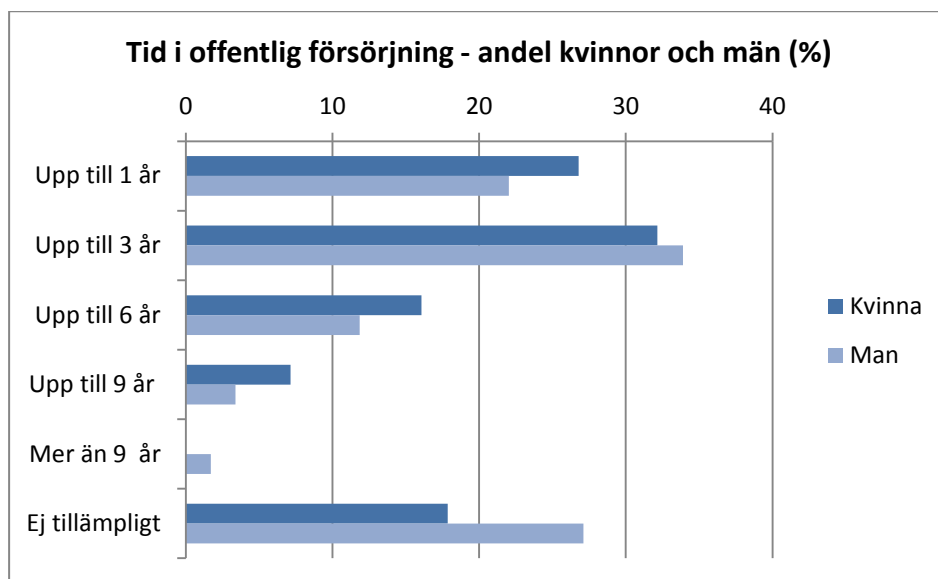
Utbildningsnivå

Nedan framgår vilken utbildningsnivå deltagarna har. Diagrammet visar utbildningsnivå på samtliga 115 deltagare i Balder under första halvåret. Det är deltagarens högsta genomförda utbildning som redovisas. Saknas/okänd kan både vara att deltagaren inte har fullgjort grundskolan eller att det är okänt vilken utbildning deltagaren har. En stor andel av Balders deltagare har bara grundskola. Detta är en mycket missgynnande faktor för förutsättningarna för egen försörjning.



Tid i offentlig försörjning

I diagrammet redovisas hur länge deltagaren varit i behov av offentlig försörjning före insats. Med offentlig försörjning menas att en inte kan försörja sig genom arbete utan får ersättning från a-kassan, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller från kommunen. Det är år i obruten följd som redovisas. Ej tillämpligt innebär att deltagaren ej har haft offentlig försörjning. Med tanke på målgruppens unga ålder är det anmärkningsvärt hur stor andel som varit utan egen försörjning under många års tid.



Tid i insats

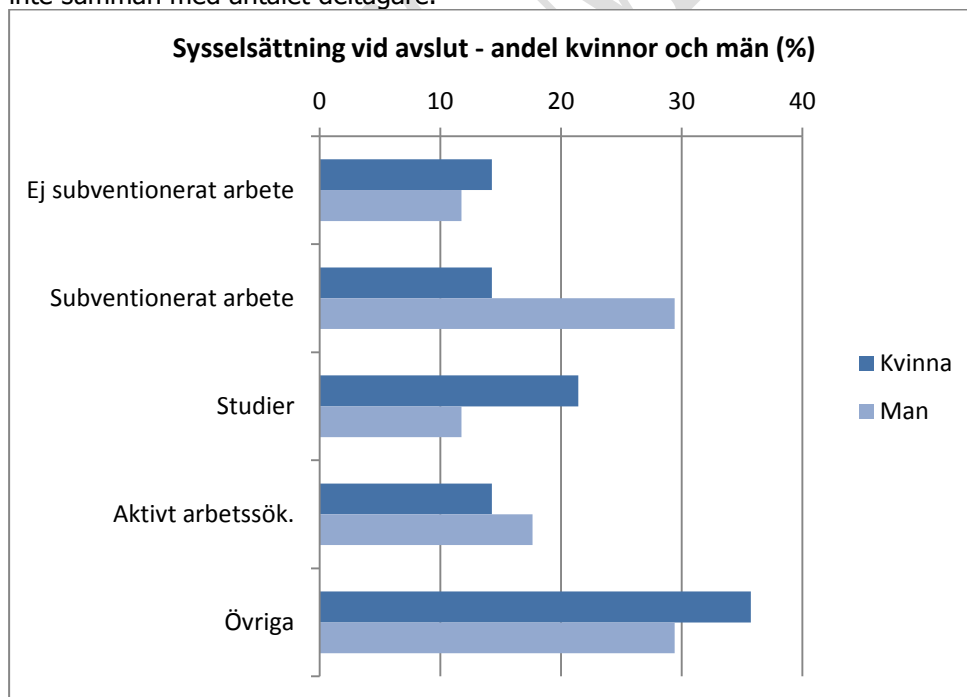
I genomsnitt har de 27 deltagarna som avslutats under året varit aktuella på Balder i ca 11 månader. Maxtid för deltagande i Balder är 1 år, tiden kan i särskilda fall förlängas efter bedömning.

Sysselsättning vid avslut

Ca 60 % av dem som avslutats på Balder under året har gått vidare till arbete, studier eller aktivt arbetsökande. Vid jämförelse mellan kvinnor och män är det 44 % kvinnor och 56 % män.

”Övriga” kan innebära fortsatt rehabilitering eller att deltagare avslutats då de inte varit aktuella för arbetsrehabiliterande insatser.

Observera att i SUS registreras samtliga sysselsättningar som deltagaren avslutats till, där av stämmer inte summan med antalet deltagare.



Balder	Tkr	Budget
Personalkostnader	3 010	3 117
Lokal	118	160
Övrigt	63	57
Totalt	3 191	3 334

Trädgårdsrehabilitering

Samordningsförbundet finansierar Grön Rehabilitering på Nääs- och Gunnebo Slott. Rehabiliteringen utgår från vetenskapligt underbyggd kunskap om att vistelse och aktivitet i gröna miljöer har en läkande effekt. Verksamheten avser att vara starten på en arbetslivsinriktad rehabilitering för individer med stressrelaterad ohälsa.

Arbetsformer och metodutveckling

Fokus ligger på att deltagaren skall kunna fortsätta i aktiva åtgärder inför en återgång till arbetslivet efter avslutad rehabiliteringsperiod.

Verksamheten pågår under tolv veckor med deltagande i grupp där deltagarna arbetar i skapande verksamheter i kombination med reflekterande samtal och föreläsningar. Den skapande verksamheten utgår från naturen och dess tillgångar.

Vid avslut går deltagaren vidare till nästa rehabiliteringsinsats i samråd med remittent.

Resultat och målpåfyllelse

Målet är att deltagaren skall närma sig arbetsåtergång och i anslutning eller nära anslutning till rehabiliteringsperiodens avslut gå vidare till en annan typ av arbetslivsinriktad rehabilitering, kunna förvärvsarbeta, studera eller stå till arbetsmarknadens förfogande. Målet är vidare att under rehabiliteringsarbetet hitta ett för individen varaktigt sätt att arbeta och leva.

Under perioden har 32 ärenden varit aktuella, 29 kvinnor och 3 män. Få av deltagarna går direkt till arbete eller studier. Däremot har i stort sett samtliga deltagare en ökad förutsättning för att ta nästa steg i sin rehabilitering mot arbete. I de skriftliga utvärderingar som deltagarna gjort efter avslut framkommer det att insatsen varit en vändpunkt för flertalet. En reflektion kan vara att 12 veckors rehabilitering är i många fall en alltför kort period för att den förändring skall komma till stånd som är önskvärd.

Grön rehabilitering	Tkr	Budget
Platskostnad	362	346
Övrigt		
Totalt	362	346

Premiär Primär

Samordningsförbundet Insjöriket har under perioden 161201-171130 beviljats 1 205 000 kr för att tillsammans med Primär fastighetsförvaltning driva projekt Premiär Primär som syftar till att 15 nyanlända unga vuxna alternativt unga vuxna med utländsk bakgrund och med låga kunskaper i svenska språket stöd i att nå arbete och/eller studier. Projektet har löpande kontakt med parter från den idéburna sektorn för att kunna erbjuda ett holistiskt stöd gällande flera delar i de enskildas liv.

Deltagare i projektet har beviljat uppehållstillstånd och är kommunplacerade i någon av Insjörikets kommuner. Främst riktar sig projektet till deltagare i åldern 20-25 år men i mån av plats kan projektet vända sig till åldern 18-25 år. Projektet eftersträvar en jämn könsfördelning av platser.

Fram till och med augusti 2017 har projektet arbetat med 14 deltagare, från samtliga kommuner, målet för hela projekttiden är 15 individer. Utöver de 14 deltagare som är aktiva i projektet har 4 individer erbjudits start men tackat nej av orsaker som flytt, planerade studier med syfte att nå universitetsstudier eller annan redan fastslagen planering. Könsfördelningen är 4 kvinnor och 10 män, projektet når således inte målet om en jämn könsfördelning. Detta bör ställas i relation till att projektets målgrupp har en majoritet män i kommunerna. Projektet arbetar aktivt med att få in fler kvinnor i insatsen. Bilden nedan visar inflöde av deltagare fördelning kommunvis.

	Kvinnor	Män
Möndal/Härryda	1	4
Partille	-	2
Lerum	1	2
Alingsås	2	2
Totalt	4	10

Till jobb

Under det första halvåret av projektet har 43% av deltagarna i projektet gått ut i anställning i form av instegsjobb. Dessa siffror är beräknade på de deltagare som är aktiva i projektet. De flesta av deltagarna kombinerar detta med fortsatta studier på SFI. Målet för hela projekttiden är att 40% av deltagarna skall vara i arbete/studier vid projekttidens slut. Samtliga deltagare har fått ta del av minst en arbetsträning/praktikplats på den svenska arbetsmarknaden.

Samarbetsparter

Projektet har under det första halvåret etablerat kontakter som på olika sätt skall bidra till att stärka den enskilde samt att på sikt även bredda hela projektets kompetens gällande målgruppen och dess behov. Några av dessa kontakter är Idrott för integration, IF Positivum samt Röda korset. Projektet har i sin projektplan att bredda samarbeten med idéburen sektor. Projektet har utöver ovan nämnda samarbeten en bredd av arbetsgivare kopplade till sig och den enskilde deltagaren.

Projektplan följs

Utifrån den projektansökan som tillika anger projektplan för insatsen ligger projekt Premiär Primär väl till. Det som ligger i den framtida planeringen är att i större omfattning utveckla samverkan med ideell sektor samt pröva att arbeta med målgruppen i någon form av gruppaktivitet.

Utökade behov

I budgeten för Samordningsförbundet Insjöriket fördelades 2,5 miljoner under 2016 avseende nya identifierade behov hos medlemsparterna. Under 2017 har samtliga insatser fått fortsatt riktade medel. De insatser som är berörda är följande:

- Kommunala Aktivitesansvaret, Lerums kommun
- Enter, Alingsås kommun
- Hälsoteket Eken, Alingsås kommun
- TakeOff, Härryda kommun
- Hälsa på Svenska, Mölndal stad
- Utökade medel inom DUA1, Partille kommun

Genom de riktade medlen har parterna med utökade resurser haft möjlighet att rigga upp och pröva verksamheter som utgår ifrån de lokala behoven. Enskilda individer har kunnat erbjudas riktat och ofta fördjupat stöd. Tack vare satsningen så har kännedomen och kunskapen om Samordningsförbund tycks ha ökat inom samtliga kommuner då samordningsförbundet varit en synlig och aktiv part i samverkansärenden eller möjliggjort en plattform för samverkan. Att rikta medel till respektive kommun är ett sätt att tillgodose lokala behov och möta upp mot de lokala förutsättningarna. Varje enskild kommun har fått möjlighet att rikta sina medel, resurser och kompetens dit där behovet varit störst.

Mölndal, Friskvårdsprogram med språkträning på Torrekulla

"Hälsa på svenska", friskvårdsprogram med språkträning på Torrekulla

Upprinnelsen till insatsen var ett behov från försörjningsstödsenheten att möta upp målgruppen då det inte fanns någon befintlig del inom AME som kunde tillmötesgå behov utifrån sysselsättning och bedömning. Insatsen på Torrekulla vänder sig i första hand till de individer som tillhör enheten för ekonomiskt bistånd inom Mölndal stad och som har låg kunskap i svenska språket. Målet är att förbättra integrationen och ge deltagare bättre förutsättningar att komma in i samhället, nå egenförsörjning och därmed minska de offentliga kostnaderna. Verksamheten består av olika gruppinsatser som anpassas individuellt. Samordningsförbundet har finansierat en heltidstjänst från 1 september 2016. Aktiviteterna på Torrekulla har varierat utifrån olika teman som på olika sätt kan bidra till en bedömning av förmåga, stimulera ökat språkanvändande och främja hälsa. Ett urval av aktiviteter är studiebesök, matlagning, fysisk aktivitet, samtal utifrån olika teman. Deltagarna har träffats vid två tillfällen per vecka ca 3 timmar/tillfälle under 10 veckor.

Samtliga intresseanmälningar har initierats av socialtjänsten Mölndals stad. Socialsekreterare har fått anmäla tänkbara deltagare till enhetschef som sände vidare underlag till personal på Torrekulla, vilka sedan genomgick en gallring av personal på Torrekulla, för att identifiera vilka deltagare som förmodades kunna utgöra en grupp utifrån språkförutsättningar och andra förutsättningar.

Partille

I Partille kommun finansieras en tjänst från arbetsförmedlingen på heltid under perioden 1 april 2016 till december 2017. Partille har valt att samlokalisera ett ungdomsteam bestående av medarbetare från Social- och arbetsförvaltningen, Utbildningsförvaltningen, Arbetsförmedlingen som erbjuder dropintider. Jobbcoach från Balder jobbar med deltagare som behöver extra stöd och vägledning för att närma sig jobb eller studier. Insatsen har arbetat fram strukturer för samverkan mellan socialtjänsten och arbetsförmedlingen.

Partille kommun uppger att det har varit positivt att få en "egen" riktad coach från Balder. Genom detta har kopplingen mellan skolan och andra myndigheter förstärkts. Under perioden med förstärka resurser upplever representanter från kommunen och myndigheterna i den att kunskapen kring samordningsförbund har ökat. Utöver en riktad coach så har byte av chef inom området funktionshinder lett till ökad förståelse och nyttjande av samordningsförbundets verksamhet då denne sedan tidigare har erfarenheter av samordningsförbund. De ärenden som har nått den riktade coachen har främst aktualiserats av arbetsförmedlingen och handläggare som jobbar med försörjningsstöd samt även till viss del direkt från gymnasieskolan. Kopplingen mellan redan befintliga insatser för målgruppen och den riktade coachen från samordningsförbundet har stärkts och det upplevs inte som en motsättning emellan olika insatser/typer av stöd.

Under året har strukturer med regelbundna möten mellan socialtjänsten och arbetsförmedlingen kommit till stånd. Det har funnits en lättillgänglighet till studie- och yrkesvägledarna samt till handläggare på Försäkringskassan. De behov som framkommit är tillgängligheten till vården då många unga vuxna har behov av stöd från vården men har svårt att etablera dessa kontakter vilket får effekten att hela den arbetslivsinriktade rehabiliteringen avstannar.

Målgruppen som de extra medlen vänder sig till är unga vuxna i åldern 18-24år som är i behov av samordnat stöd inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

Som ett resultat av en god konjunktur så får de individer som står närmare arbetsmarknaden jobb utan extra stöd men de som kvarstår i utanförskap tenderar att behöva allt mer stöd, vilket är synligt inom målgruppen som omfattas av de extra medlen.

Härryda

I Härryda har medlen riktas till verksamheten TakeOff där det erbjuds drop-in tider där tillgång till studie- och yrkesvägledare, arbetsförmedlare samt jobbcoach från Balder finns att få stöd utav. Den uppsökande verksamheten förväntas ske genom media och sociala nätverk och öka i omfattning under hösten. Insatsen i Härryda är riktad till "hemmasittare", alltså personer som inte finns i kommunens eller arbetsförmedlingens system utan har av olika anledningar fastnat hemma och kan antas bli försörjda utav föräldrarna, helt saknar inkomst eller försörjer sig på alternativa sätt, exempelvis svartjobb. Åldern för deltagare är 16- 24 år. TakeOff gjorde bedömning innan start av insatsen att det fanns ca 280 unga vuxna i det geografiska området som varken arbetar eller studerar. Många av de individer som har varit i kontakt med TakeOff har nyttjat möjligheten till drop-inbesök. TakeOff beskrivs av operativ personal som en möjlighet till guidning (medan insatsen inom Balder erbjuder coaching). De individer som besökte verksamheten träffade personal inom TakeOff vid cirka tre tillfällen för att sedan hänvisas till fortsatt stöd inom den insats/myndighet som låg närmast individens behov. De flesta besökare hade en specifik frågeställning de önskade hjälp med.

Lerum kommun, Kommunala aktivitetsansvaret, "KAA"

I Lerums kommun finansierar förbundet en heltidstjänst, fördelat på två personer, från Lerums kommun till KAA, sektor lärande. Den ena anställningen har löpt från maj 2016 och den andra anställningen från augusti 2016 fram till slutet av 2017.

I Lerum sker ett professionellt utbyte mellan studie- och yrkesvägledare och jobbcoacher i Balder. Studie- och yrkesförmedlare inom KAA får tillgång till Balders metodik samt ett ökat utrymme att ge ett förlängt stöd till de individer som är i sådant behov. Metoden kom igång under hösten 2016 och har haft en stegring av antal besök och kontakter via mejl/telefon under hösten 2016 och fortsatt under 2017.

Alingsås kommun, Enter

I Alingsås har en valt att samlokalisera handläggare inom AME, studie- och yrkesvägledare, personal från arbetsförmedlingens ungdomshandläggare. Sof finansierar en tjänst från Balder på heltid under perioden april 2016 till december 2017. Verksamheten kallas Enter.

Målgruppen är unga vuxna mellan 16-24 år. Målet är att deltagaren ska få det stöd hen behöver på ett samlat ställe samt att förenkla samarbetet kopplat till arbetsgivarkontakter. Huvudsyftet är att minska ungdomsarbetslösheten och främst nå de som står längst från arbetsmarknaden och som inte når med hjälp av dagens befintliga resurser på bl a Arbetsförmedlingen, kommunen osv. Enter syftar även till att finna en gemensam samverkansplattform mellan myndigheterna. Av de som nått verksamheten har mer än hälften varit utanför arbetsmarknaden eller studier under en period av 6 månader eller längre.

Under 2017 har hittills 33 individer skrivits in i Enters överenskommelse. Fördelningen mellan könen är 21% kvinnor och 79% män. 27% av dessa individer är avslutade mot arbete.

För att besöka Enter krävs ingen remitterande myndighet utan alla som vill är välkomna. Arbetsförmedlingen är den part som rekommenderar flest av sina inskrivna att besöka Enter, vilket gör dem till den myndighet som nyttjar verksamheten i störst utsträckning. Många av de deltagare som kommer direkt från Arbetsförmedlingen har inom mycket kort tid nått målet arbete, enligt respondenter.

Alingsås kommun Hälsoteket Eken

Projektet Hälsoteket Eken Alingsås avser att bidra till en snabbare etableringsprocess för målgruppen personer med utländsk härkomst som står utanför vårt samhälle inkluderat att de ska närma sig arbetsmarknaden. I Eken sker samverkan mellan Arbetsförmedlingen, kommunen och Samordningsförbundet Insjöriket. Förbundet har finansierat en del av tolkkostnaderna inom projekt, tryckkostnader för presentationsmaterial samt personal motsvarande 10% av en heltidstjänst.

Målet och visionen för verksamheten var initialt att genom utökad och intensifierad samverkan snabbare förflytta målgruppen från offentlig till egen försörjning, påskynda inträdet på arbetsmarknaden och förhindra långvarigt utanförskap. Detta mål har visat sig vara svårt för insatsen att på egen hand uppnå då den i grunden inte är coachande/matchande mot arbete utan snarare en möjlighet för den enskilde att öka sin medvetenhet och upplevelse av hälsa och livskvalité, vilket således också blivit Ekens mål. Aktiviteterna inom projektet består av föreläsnings- och friskvårdstillfällen.

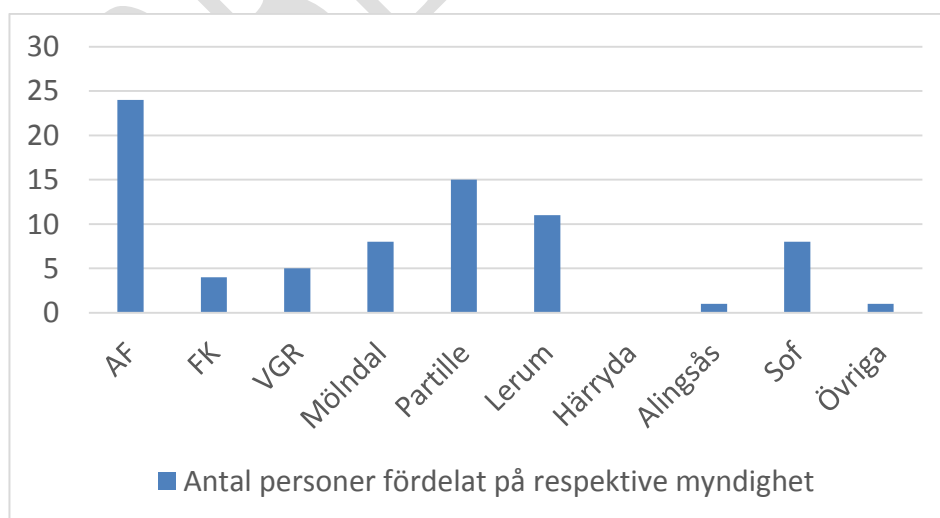
Målgruppen utgörs av individer med utländsk bakgrund och som har behov av att närma sig arbetsmarknaden. Insatsen har vänt sig till en språkgrupp åt gången. Deltagarna tenderar att prata på sitt modersmål med varandra även om det uppmanas till att kommunicera på svenska. Generellt sett är upplevelsen av deltagarna att de har svårigheter med kommunikation. Tidspassningen har varit bristfällig vilket är svårt att avgöra orsaken till, det kan handla om språkförbistringar, minnesproblematik eller andra orsaker.

De flesta som kommit till Eken har remitterats från arbetsförmedlingen och från arbetsmarknadsenheten, AME. Målgruppen har varit bred och således haft olika behov. Personal inom verksamheten har försökt sprida kunskap om Eken så att fler instanser, exempelvis vården, kunde nyttja den men det har inte gett något resultat i ökat inflöde.

Den operativa personalen inom Eken uppger att insatsen leder till att deltagare får andra perspektiv på samhället. De utvärderingar som gjorts är främst muntliga då målgruppen har svårt att tillgodogöra sig skriftliga material samt att själva uttrycka sig i skrift.

Kunskapsdialog

Under året har Insjöriket erbjudit kunskapsdialoger till personal hos de samverkande myndigheterna. Temat varierar och träffarna roterar mellan förbundets kommuner. Hittills under året har tre träffar genomförts. Årets teman har varit "Arbetsförmedlingens roll inom arbetslivsriktad rehabilitering" och "Psykiatri och dess organisering" och "Dialogmöte med Försäkringskassan". Sammanlagt har 77 deltagare tagit del av ovanstående föreläsningar. Diagrammet nedan presenterar hur fördelning sett ut mellan myndigheterna vid kunskapsdialogerna.



Nettokostnad och finansnetto

Nettokostnad och finansnetto i tkr per område	Utfall jan-aug	Aktuell budget jan-aug	Avvikelse jan-aug	Prognos Helår (aktuell)	Aktuell Budget Helår
Ledning	-202	-217	15	-300	-325
AKTIV	-798	-867	69	-1 100	-1 300
Utökat AKTIV	-1 028	-1 000	-28	-1 625	-1 600
Individsamverkansteam	-2 128	-2 133	5	-3 275	-3 200
Grön Rehabilitering Nääs	-362	-350	-12	-685	-525
Kompetensutveckling	-205	-133	-72	-300	-200
Uppföljning/Utvärdering	-29	-83	54	-125	-125
Balder	-3 442	-3 333	-109	-5 300	-5 000
Mentorskap	-127	-133	6	-180	-200
Nya Behov	-1 826	-1 767	-59	-2 300	-2 650
Gemensamt	-1 408	-1 334	-74	-2 100	-2 000
Premiär Primär	-825	-741	-84	-1 112	-1 112
Övrigt	500	-200	700	-300	-300
Totalt	12 705	-12 291	411	-18 702	-18 437

Samordningsförbundet visar ett positivt resultat och en positiv budgetavvikelse per 31 augusti. Bedömning i helårsprognos är att kostnaderna kommer att öka under hösten för att i slutet av året överstiga budget med totalt 265 tkr.

Beskrivning av kostnadsställen:

Ledning: arvoden och reseersättning till ledamöter, kostnader för styrelsemöten, revision.

Information & utveckling: kostnad för gemensam SUS samt IT

Kompetensutveckling: konferenser/utbildning för styrelseledamöter och tjänstemän, resekostnader i samband med utbildningar för tjänstemän.

Uppföljning/utvärdering: kostnader för utvärderingar av verksamheter.

Gemensamt: lön förbundschef och biträdande förbundschef, lokalkostnad kansli, övriga kanslikostnader.

Ekonomisk sammanfattning:

Belopp i tkr	Utfall jan-aug	Aktuell budget jan-aug	Avvikelse jan-aug	Aktuell budget 2017
1. Nettokostnad och finansnetto	-11 880	-12 291	411	-18 437
2. Bidrag	12 334	13 181	-847	19 772
3. Resultat efter finansiella poster	454	890	-436	-1 335
4. Utgående EK*	1 758			

*Eget kapital 170831

RESULTATRÄKNING

Räkenskapsår: 17-01-01 – 17-12-31

Period: 17-01-01 – 17-08-31

	Budget jan-aug 2017	Utfall jan-aug 2017
Rörelsens intäkter		
<i>Övriga rörelseintäkter</i>		
Bidrag FK/Af	5 566 000	5 564 000
Bidrag VG-region	2 782 000	2 782 000
Bidrag Mölndals stad	815 000	816 000
Bidrag Partille kommun	473 000	473 000
Bidrag Härryda kommun	470 000	470 000
Bidrag Lerums kommun	515 000	515 000
Bidrag Alingsås kommun	509 000	509 000
Bidrag ESF	396 000	343 412
Bidrag MUCF	803 000	803 000
Övriga intäkter	0	58 715
<i>S:a Övriga rörelseintäkter</i>	12 329 000	12 334 127
S:a Rörelsens intäkter²	12 329 000	12 334 127
Rörelsens kostnader		
<i>Verksamhetsanknutna kostnader</i>		
Verksamhetsanknutna personalkostnader	-9 290 000	-8 689 143
Verksamhetsanknutna lokalkostnader	-483 000	-702 243
Verksamhetsanknutna kostnader, övrigt	-318 000	-70 350
Verksamhetsanknutna kostnader Grön Rehab	-333 000	-361 800
<i>S:a Verksamhetsanknutna kostnader</i>	<i>-10 424 000</i>	<i>-9 823 536</i>
<i>Övriga kostnader</i>		
Arvoden	-130 000	-46 348
Övriga personalkostnader	-1 063 000	-1 135 851
Lokalkostnad kansli	-47 000	-35 956
Övriga kostnader ³	-223 000	-838 194
<i>S:a övriga kostnader</i>	<i>-1 463 000</i>	<i>-2 056 349</i>
S:a Rörelsens kostnader	-11 887 000	-11 879 885
Finansiella poster		-207
PERIODENS RESULTAT	442 000	454 035

² Bidragen utgör de inkomster som kommit in per 31 augusti 2017. Det som är fakturerat, men ännu inte utbetalat står som en fordran på balansräkningen.

³ I posten övriga kostnader ingår konferenser/utbildningar, revisionskostnader, IT-rjänster och telefoni, SUS och förbrukningsmaterial.

BALANSRAPPORT

Räkenskapsår: 17-01-01 – 17-12-31

Period: 17-01-01 – 17-08-31

	Ing balans	Period	Utg balans
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Fordringar			
Kundfordringar	135 511	4 083 551	4 219 062
Avräkn skatter och avgifter	62 755	-20 106	42 649
Fordran moms	324 198	190 787	514 985
Övriga kortfristiga fordringar	27 436	-27 436	0
Upplupna intäkter	1 770 461	1 360 518	3 130 979
S:a fordringar	2 320 361	5 587 314	7 907 675
Kassa och bank			
Bank, Plusgiro	7 034 693	-4 526 643	2 508 050
S:a Kassa och bank	7 034 693	-4 526 643	2 508 050
S:a Omsättningstillgångar	9 355 055	1 060 670	10 415 725
S:A TILLGÅNGAR	9 355 055	1 060 670	10 415 725
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital	-1 013 690	-290 640	-1 304 330
Årets resultat	-290 640	-163 395	-454 035
S:a Eget kapital	-1 304 330	-454 035	-1 758 365
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	-5 448 592	4 554 376	-894 216
Personalens källskatt	-27 500	4 386	-23 114
Avräkning sociala avgifter	-27 037	6809	-20 228
Avräkning särsk lönesk pens	-35 996	1 825	-34 171
Upplupna semlöner	-10 692	-1 507	-12 199
Beräknade upplupna soc. avg.	-3 360	-473	-3 833
Upplupna avtalade soc. avg.	-27 353	8 814	-18 539
Övriga förutbetalda intäkter	-1 205 000	-2 347 500	-3 552 500
Upplupna kostnader	-1 265 195	-2 833 365	-4 098 560
S:a Kortfristiga skulder	-8 050 725	-606 635	-8 657 360
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-9 355 055	-1 060 670	-10 415 725
BERÄKNAT RESULTAT	0,00	0,00	0,00

Charlotte Axelsson
Förbundschef

ARBETSMATERIAL