



Samordningsförbundet
Insjöriket

Årsredovisning

2019

Beslutad av styrelsen 2020-03-27

Annika Ruys-Hagberg Diariennr:2020/

Ordförande har ordet

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2019.

Sammanfattning av verksamhetsåret 2019

Förbundet har en verksamhetsplan som sträcker sig över åren 2018-2020. Målet är att de ingående medlemmarnas samverkan skall stöttas och förbättras. Samverkan mellan myndigheter ställer stora krav på de inblandade parterna och Samordningsförbundet har genom lagstiftningen och strukturen en unik möjlighet att sektorsövergripande vara en plattform för att samordna insatser. Genom att vara denna plattform har förbundet bl.a. kunnat bidra med kunskapsöverföring mellan myndigheterna. Verksamheterna skall ha realistiskt mätbara mål som är kopplade till att mäta effekterna av den samordnade rehabiliteringen (förflyttning mot egen försörjning) snarare än att mäta hur många/hur fort/hur länge. Syftet är att effektivisera användningen av gemensamma resurser och att öka möjligheterna till egen försörjning för kvinnor och män. Förbundet prioriterar behovsgrupperna unga vuxna, långtidsberoende av samhällets stöd för sin försörjning samt personer i behov av förebyggande hälsoåtgärder.

Verksamheterna som finansieras av förbundet har under året fokuserat på att verkställa enligt de riktlinjer som anges i verksamhetsplanen. Man har gjort vissa Anpassningar utifrån signaler från parterna om att det finns behov att anpassa verksamheten till en mer prerehabiliterande karaktär. Det metodarbetet har pågått under hösten 2019, och vissa delar av verksamheten har justerats utifrån de nya behoven.

Året kan sammanfattas med att 502 personer (300 kvinnor och 202 män) har deltagit och registrerats i individsinriktade verksamheter finansierade av samordningsförbundet Insjöriket. Utöver det har 210 deltagare redovisats att delta i strukturövergripande insatser. Därutöver tillkommer ett antal arbetsgivare som utbildats i Mentorskap. Alla förbundets prioriterade målgrupper har verksamheter knutna till sig. Likaså har många aktiviteter genomförts för att stödja kunskaps- och strukturutveckling.

Årets ekonomiska resultat redovisas under kapitlet ekonomiskt utfall.

Balanskravsutredning

Årets resultat	- 40 tkr
Reducering realisationsvinster	0
Orealiserade vinster/förluster i värdepapper	0
Årets resultat efter balanskravsjustering	- 40 tkr
Reservering av medel från RUR	0
Återföring av medel från RUR	0
Balanskravsresultat	- 40 tkr

Samordningsförbundet har historiskt redovisat goda resultat och har på så vis byggt upp ett starkt eget kapital. Med start under år 2018 påbörjades arbetet med att använda tidigare års vinster enligt lagstiftningens ambition för att säkerställa att de tilldelade medel kommer medborgarna till gagna.

Utvärdering av ekonomisk ställning

Förbundet har sedan tidigare redovisat goda resultat och därmed byggt upp ett starkt eget kapital. Förbundets målsättning är att inom de närmsta åren minska det egna kapitalet genom att använda inestående medel som bidrar till att fler individer kan få ta del i insatser mer inriktning arbetslivsinriktad rehabilitering..

Om förbundet

Styrelsen för Samordningsförbundet Insjöriket, organisationsnummer 222 000 – 2071, med säte i Mölndals Stad avger årsrapport för verksamhetsåret 2019. Samordningsförbundet upprättar delårsbokslut per sista augusti samt årsbokslut som synkroniseras med medlemmarnas redovisningar. Samordningsförbundet bildades den 1 juli 2006 utifrån ett initiativ från förbundets medlemmar.

Lagstiftning – ett synsätt på välfärdsarbetet

Lagen om Finansiell samordning (Lag 2003:1210) handlar ytterst om att erövra ett nytt synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att den enskilda individens behov, förmåga och delaktighet är grunden för vilken rehabilitering som sätts in och där medarbetarnas gemensamma kompetens utvecklas och står till förfogande tillsammans med myndigheternas samlade möjligheter. Samordningsförbundets arbete utgår därför från en vision om att en med gemensamma resurser tar ett gemensamt ansvar.

Rehabilitering ingår i alla medicinska, sociala, psykologiska och arbetslivsinriktade åtgärder, för att stödja kvinnor och män att återvinna sin funktionsförmåga och förutsättningar.

Arbetet skall utgå från det lokala perspektivet, individens behov och medarbetarnas erfarenheter. De samverkande organisationernas behov är utgångspunkten för hur Samordningsförbundet väljer att organisera den verksamhet som stöds/finansieras av förbundet.

Definition av begrepp:

Samarbete sker mellan professioner – det vill säga handläggares, chefers och behandlares kontakter med varandra.

Samverkan sker på organisatorisk nivå mellan myndigheter för att effektivisera gemensamma insatser och resurser.

Samordning handlar om parternas ansvarsområden. Samordning gör att kompetens som finns hos parterna gemensamt används på bästa sätt, för att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga.

Samverkan genom Finansiell samordning dvs. när både stat, kommun och landsting stödjer samverkan via en gemensam juridisk person är unikt i svensk förvaltningshistoria. Det är första

gången sedan 1634 som myndigheterna har möjlighet att arbeta så gränsöverskridande som samordningsförbunden medger.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen samt Mölndal, Partille, Härryda, Lerum och Alingsås kommuner som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) och kommunallagen (2017:275) i tillämpliga delar.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att kvinnor och män ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till skapa strukturella förutsättningar i form av kunskapsutbyte och konferenser.

Finansiering/medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till 14 400 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Västra Götalandsregionen med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel. Kommunernas fördelning baseras på kommuninvånarantal.

Utöver förbundsmedlemmarnas bidrag har förbundet erhållit extern finansiering från ESF-projekten Inkluderande Rehabilitering¹, Resondere (delprojekt Activera)², KAF³ samt från MUCF⁴. Förbundet hade också med sig eget kapital från verksamhetsåret 2018.

Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundet skall arbeta för ett förändrat synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att all rehabilitering sker utifrån individers behov och förmåga, individens aktiva medverkan och att de samverkande myndigheterna tar ett gemensamt ansvar. Denna vision skall omsättas i de verksamheter som Samordningsförbundet finansierar.

¹ Ett projekt samordningsförbundet Insjöriket hade med fem andra förbund i Göteborgsregionen. Projektet finansierades med medel från Europeiska socialfonden.

² Ett projekt samordningsförbundet Insjöriket har med 2 andra samordningsförbund i Göteborgsregionen. Projektet finansieras med medel från Europeiska socialfonden.

³ Ett projekt som förbundet administrerar och driver tillsammans med Härryda och Alingsås kommuner. KAF är ett så kallad Leaderprojekt, och finansieras med medel från Europeiska investerings- och strukturfonden.

⁴ MUCF står för Myndighet för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

Styrelsens arbete under året 2019

Styrelsen har under 2019 haft fem stycken sammanträden. Delar av styrelsen har deltagit på den nationella konferensen för Samordningsförbund i Stockholm. Förbundet var också representerad på Almedalen, då förbundschefen och biträdande förbundschefen stod för var sin dragning inom ramarna för FINSAM:s programutbud. Förbundschefens dragning handlande om vikten av jämställdhetsarbete och biträdande förbundschef gav en beskrivning av det transnationella samarbetet med Finland inom ramarna för ESF-projektet Inkluderande rehabilitering. Även Christian Ebertein från styrelsen deltog i Almedalsveckan. På styrelsemötet i oktober så hade förbundet en Visionsdag kopplad till styrelsemötet. Under dagen fick styrelsen dels en dragning av Marie Fridolf, dels en presentation av verksamheterna som hölls av samordnarna.

Angela Fasth Torstensson (M), VG-region är ordförande och Sofia Sandäng, Försäkringskassan är vice ordförande. Övriga ledamöter har under året varit Tomas Angervik (S) från regionen, Anna Strand (C) Partille kommun ordinarie ledamot, Daniel Filipsson (M) Alingsås kommun, Kersti Lagergren (M) Härryda kommun, Carina Ekedahl, (L) Mölndals stad, Christian Eberstein (KD) Lerums kommun, Anette Ryberg Försäkringskassan, Johnny Öhman Arbetsförmedlingen ordinarie ledamot (ersattes av Daniel Boskovic fr.o.m. juli 2019 som ersattes av Fredrik Skoglund fr o m november 2019) samt Mattias Agndal (ersattes av Åsa Everog fr.o.m. juli 2019 som ersattas av Eva Hallberg fr o m november 2019). I styrelsemötet i oktober 2019 så tog styrelsen beslut om att presidiet skall fr o m 2019 väljas för två år i rad, vilket innebär att det nuvarande presidiet sitter kvar även 2020.

Revisionen består av Birgitta Eriksson, som är förtroendevald revisor och representerar kommun och region, Nils Nordqvist, KPMG, som är statens representant och Fredrik Carlsson PWC, som biträder förbundet.

Förbundet har haft ett medlemssamråd i början av 2019, då Försäkringskassan sammankallade till ett dialogmöte kring sjukfallsutveckling. Mötet var riktat både till politiker och till tjänstepersoner, och Samordningsförbundet hade en egen punkt på dagordningen. Förbundet valde att välja detta forum för medlemssamrådet då de tidigare försöken att kalla samman ett medlemssamråd har resulterat i ett väldigt fåtal anmälda.

Verksamheter finansierade av förbundet

Förbundet prioriterar behovsgrupperna unga vuxna, långtidsberoende av samhällets stöd för sin försörjning samt personer i behov av förebyggande hälsoåtgärder.

En väg in

Verksamheten En väg in består av insatserna Balder och Individsamverkansteamet och är resursmässigt den största verksamheten som förbundet finansierar. En väg in går ut på att det finns en gemensam remiss till Samordningsförbundet, vilket underlättar remitteringen för förbundets samverkanspartners. När remissen sedan har anlänt till förbundet går den igenom av ett tvärprofessionellt remissteam som därefter hänvisar individen vidare till den insatsen som är mest lämplig utifrån individens behov.

Syfte och mål

En väg in består av två olika insatser som arbetar utifrån olika angreppssätt och metod, nämligen Balder och Individsamverkansteamet. Båda insatserna har det gemensamma syftet att stötta deltagarna mot arbete, studier och/eller förbättrad hälsa. Detta görs utifrån de samverkande parternas samlade utbud av insatser. Målet är att individen genom den samordnade rehabiliteringen fortare ska uppnå en högre grad av hållbar egen försörjning, i

någon form av sysselsättning, än vad hen skulle ha gjort om ansvaret låg kvar hos var och en av de enskilda myndigheterna.

Målgrupp

Målgruppen för En väg in är individer som "hamnat eller riskerar att hamna mellan stolarna" och är i behov av ett samordnat stöd. En stor del av deltagarna kommer från grupperna unga med aktivitetsersättning och långtidssjukskrivna men även de som helt saknar försörjning. Deltagarna är kvinnor och män i arbetsför ålder i behov av en samordning av myndighetskontakter. Deltagaren har ofta varit borta från arbetsmarknaden en lång tid och de rehabiliteringsinsatser som gjorts tidigare har inte gett tillräckligt resultat. Remittenten ska göra bedömningen att individen med stöd kan komma ut i arbete eller studier efter insats.

Nära hälften av deltagarna har haft offentlig försörjning över tre år innan insats, ungefär lika många kvinnor som män.

Remissinflöde

En väg in har under 2019 mottagit 130 remisser (83 kvinnor och 47 män), av dessa har 45 hänvisats till Individsamverkansteamet, 85 till Balder. Totalt har 157 personer (89 kvinnor och 68 män) varit inskrivna i Balder och individsamverkansteamet under den aktuella perioden.

Allt större andel av remisserna initieras av VG-regionen, sammanlagt 52 %. Den största delen kommer från psykiatrin. Generellt präglas målgruppen av en allt mer komplex psykisk ohälsa och social problematik samt ett mer befäst utanförskap.

Metod – Balder

Balder erbjuder individuellt fördjupat stöd mot arbete och studier genom coachning. Balders metodik vänder sig främst till individer mellan 18-29 år med psykisk ohälsa och med behov av individuellt anpassade stödsatser där det finns en förmåga hos individen att komma ut eller närma sig arbete/studier inom 1 år. Varje deltagare får kontakt med en samverkanskoordinator och planeringen läggs utifrån deltagarens önskemål, förutsättningar och behov.

Genom insatsen ska dels den remitterade individen närma sig förvärvsarbete alternativt studier, och målet är att individen förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete alternativt börjar studera. Dels ska individen få en förbättrad hälsa och/eller hamna rätt i välfärdssystemet. Metodiken bygger på att den remitterade individens behov står i fokus. Därmed bygger verksamheten på flexibel samverkan mellan olika myndigheter och aktörer och genom samordnade insatser och samverkan, ska individen förflytta sig mot arbete eller studier.

Under 2019 har 85 remisser kommit in till Balder. Av dessa 85 remisser är 44 kvinnor och 41 män, varvid 26 st. står i kö för tillfället.

Kvalitets- och Förbättringsarbete

Under 2019 blev Balder certifierad av Brukakraft som är ett nationellt resurscentrum för brukarinflytande inom vård, omsorg och service. Genom certifieringen har Balders personalgrupp fått en utbildning i brukarinflytande vilket kan bidra till ett mer systematiserat sätt att utveckla verksamheten utifrån deltagarnas behov.

Parallellt med pågående arbete med brukarinflytande har delar av personalstyrkan även gått en utbildning i inkluderande rehabilitering.

Samarbete med hotell Panorama i form av Topsteam har även fortsatt under 2019. En gång i veckan har det funnits möjlighet för förbundet att ha en grupp deltagare på arbetsträning under ledning av en samverkanskoordinator från Balder. Detta samarbete är ett mycket gott exempel på hur offentlig sektor och privat näringsliv tillsammans, på ett framgångsrikt sätt, kan jobba med sociala hållbarhetsfrågor.

I samband med delprojektet ACTivera har flera samverkanskoordinatorer från Balder haft möjlighet att gå en utbildning i tjänstedesign som en del av utvecklings arbetet i Balder/ACTivera. Tjänstedesign är en utvecklingsprocess för att säkerställa att verksamhetens tjänster möter rätt behov hos deltagarna.

ACTivera har även etablerat arbetsmöten med försäkringskassan för fortsatt samverkan och planering kring deltagarnas arbetslivsinriktade rehabilitering. Arbetsmötena kommer vara återkommande under kommande åren. Ett planeringsarbete kring ACT-grupperna har genomförts. Deltagare från Balder/ACTivera kommer ha möjlighet att delta i en ACT grupp under våren 2020. Balder/ACTivera har arrangerat ett möte för deltagarna med projektet ViA (introduktion i arbetslivet). Vidare har några av Balder/ACTiveras deltagare (cirka 20 personer) har varit med i en brukarrevision i samverkan och samarbete med Brukarkraft.

Metod – Individsamverkansteam

Under året har Individsamverkansteamet arbetat fram en ny metod som än mer fokuserar på prerehabiliterande insatser. Behovet av ett nytt arbetssätt har dels vuxit fram ur uppdraget de finansierade parterna önskat samt utifrån nya identifierade behov. Behov som visat att ett flertal av de remisser som inkommer rör deltagare som står mycket långt ifrån arbetsmarknaden.

Arbets sättet Individsamverkansteamet nu utgår ifrån bygger till största delen på gruppverksamhet. Grupptillfällena har ett innehåll som bedöms gynna deltagarna i den prerehabiliterande fasen. Deltagarna anses "färdiga" hos Individsamverkansteamet när de klarar 25% aktivitet av sin SGI eller 10 timmars aktivitet för de deltagare som inte har SGI. Därefter lämnas deltagarna över till fortsatt lämplig rehabilitering, i många fall det förstärkta samarbetet. I de kommuner Individsamverkansteamet har tillgång till arbetsträningsplatser används dessa fortsatt för de deltagare där det bedöms vara lämpligt.

Under hösten har ett antal deltagare från Individsamverkansteamet deltagit i gruppverksamheten Andiamo. Metoden Individsamverkansteamet kommer att arbeta med framåt har prövats i gruppverksamheten Andiamo och av de elva deltagare som deltagit har nio överlämnats till andra instanser, bl a det förstärkta samarbetet och JOB. De två kvarvarande deltagare anses ännu inte vara redo för överlämning.

Då kön till Individsamverkansteamet varit lång, upp till 2 år, har det under hösten gjorts ett omfattande arbete med att genomlysna kön för att se vilka remisser som fortfarande är aktuella. Ett flertal nya deltagare har skrivits in och påbörjats ett arbete med vilket resulterat i att kön minskat avsevärt. I dagsläget är kön till insats cirka max 6 månader.

I Individsamverkansteamet ingår socialsekreterare, personlig handläggare från Försäkringskassan, samtalsterapeut samt ett flertal arbetsförmedlare. Därutöver finns det tillgång till en arbetsterapeut som arbetar verksamhetsöverskridande på Samordningsförbundet.

Resultat

Under 2019 så har 85 personer avslutats i En väg in. Av dessa har cirka en tredjedel gått vidare till arbete/studier eller står som aktivt arbetssökande på arbetsmarknaden. Den huvudsakliga andelen (närmast hälften) har rustats inför rehabilitering hos någon av parterna, såsom det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. För

resterande deltagare så har man gjort bedömningen att individen inte för närvarande besitter förutsättningar för fortsatt rehabilitering.

Balder

Andelen deltagare i Balder som har avslutats till arbete eller studier är något lägre än tidigare år. Analysen av detta är att målgruppen står allt längre från arbetsmarknaden men framförallt för att ett flertal deltagare avslutats och skrivits in i det nya ESF-projektet ACTivera och är i fortsatt rehabilitering. Trots att arbetsmarknaden är historiskt god så behöver Balders målgrupp omfattande stöd för att kunna närma sig anställningsbarhet i någon omfattning.

Enligt SUS har flertal ärende i Balder har avslutat mot fortsatt rehabilitering under året 2019 än mot arbete, jämför med året innan. Ett resultat som beror framförallt på två orsaker. Ena orsaken är att resultatet speglar den tyngre målgrupp som remitterats till Balder. Den andra är att majoritet av dessa ärendet har blivit aktuella i Projektet ACTivera för fortsatt rehabilitering.

Individsamverkansteamet

Andelen deltagare i Individsamverkansteamet som har avslutats till arbete eller studier har sjunkit något. Anledningen till detta är bland annat att teamet fått delvis ett nytt uppdrag då teamet skall ha större fokus på förrehabiliterande åtgärder. Teamets samlade kompetens är avgörande för att deltagaren skall få ta del av de samlade rehabiliteringsinsatser som står till buds. I huvudsak har de deltagare som avslutats till anställning tagit del av lönesubventioner såsom extratjänst, trygghetsanställning och arbete inom samhall.

Övriga verksamheter finansierade av förbundet

Trädgårdsrehabilitering

Samordningsförbundet och Härryda kommun har under året haft ett samarbete avseende Rävlanda trädgårdar som innebär att förbundet och dess parter har tillgång till platser i verksamheten med inriktning trädgårdsrehabilitering. Rehabilitering i Rävlanda Trädgård är en verksamhet för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Målgruppen är människor med psykisk ohälsa remitterade från Samordningsförbundet Insjöriket, Försäkringskassan och arbetsmarknadsenheten (AME) i Härryda kommun med behov av rehabilitering i en lugn miljö.

Rehabilitering i Rävlanda Trädgård är en verksamhet för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Målet är att hjälpa deltagarna att komma ett steg närmare arbetslivet genom att träna på olika uppgifter, rutiner och social samvaro, samt stärka deltagarnas individuella förmåga och självförtroende. Rävlanda trädgård och dess omgivande grönområden är utgångspunkt för verksamheten. Tisdagar och torsdagar träffas 8 deltagare och 2 handledare mellan kl.9-13 för olika typer av trädgårdsarbete och hantverk. Social samvaro och samtal i grupp, samt övningar i medveten närvaro är också viktiga delar i rehabiliteringen.

Rehabilitering i Rävlanda Trädgård startade i mitten av mars 2019 och under året har totalt 16 personer deltagit i verksamheten. 10 personer blev remitterade av Samordningsförbundet Insjöriket, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen eller Rehabkoordinatorer. 6 deltagare kom från Arbetsmarknadsenheten (AME) i Härryda kommun.

15 av deltagarna bor i Härryda Kommun. 1 deltagare blev remitterad från Lerums kommun. 14 kvinnor och 2 män deltog och var inskrivna i genomsnitt 14 veckor. Av de 16 deltagarna har 1 person gått vidare till arbete, 6 personer har gått vidare till arbetsträning på en arbetsplats, 2 personer har

gått vidare till ytterligare insats inom vården eller Samordningsförbundet Insjöriket, 3 personer har blivit sjukskrivna, 1 person har flyttat till en annan kommun och för 3 individer var vår verksamhet inte den passande lösningen.

Hälsoskolan Mölndal

Samarbetet kring Hälsoskolan har även fortsatt under 2019. Mölndals stad i samverkan med Arbetsförmedlingen arrangerar hälsoskolor för nyanlända individer boende i Mölndal och Härryda.

Uppdraget i stort syftar till att främja psykisk hälsa hos nyanlända med hjälp av hälsofrämjande insatser samt att i samverkan stödja målgruppen till en ökad fysisk och psykisk hälsa och ökad arbetsförmåga.

Från samordningsförbundet har en samtalsledare haft temat Nya roller i nya landet vid ett par tillfällen under 2019. Samtalsledaren kommer även medverka under kommande året.

Under våren 2017 påbörjades ett samarbete med Mölndal Stad samt Arbetsförmedlingen Mölndal/Härryda kring upprättandet av en Hälsoskola i Mölndal.

Uppdraget i stort syftar till att främja psykisk hälsa hos nyanlända med hjälp av hälsofrämjande insatser samt att i samverkan stödja målgruppen till en ökad fysisk och psykisk hälsa och ökad arbetsförmåga.

Hälsoteket Eken Alingsås

Projektet ville bidra till en snabbare etableringsprocess för personer med utländsk härkomst. I Eken samverkar främst Arbetsförmedlingen Alingsås, Alingsås kommun, Utbildningens Hus och Samordningsförbundet Insjöriket.

Målet var genom utökad samverkan påskynda inträdet på arbetsmarknaden och förhindra långvarigt utanförskap. Aktiviteterna inom projektet bestod av föreläsnings-, studiebesöks- och friskvårdstillfällen.

Förbundet har finansierat tryckkostnader för presentationsmaterial samt personal motsvarande 10 % av en heltidstjänst samt två personal vid fyra föreläsningstillfällen (Psykisk ohälsa, Familjen i det nya landet, Vardagsbalans).

Under 2019 har 20 anmälningar inkommit (15 kvinnor och 5 män). 16 personer har fullföljt hela kursen (13 kvinnor och 3 män). Remitterande myndighet har till största delen varit Integrationsavdelningen i Alingsås. Språket var dari och med vid varje tillfälle fanns en tolk.

De utvärderingar som gjorts är främst muntliga då målgruppen har svårt att tillgodogöra sig skriftliga material samt att själva uttrycka sig på svenska.

”Hälsoteket har varit jättebra. Vi har fått informationen och verktygen men nu är det upp till oss att omsätta dom i praktiken.”

”Många intressanta och lärorika ämnen. Vi hade önskat att arbetsdelen hade varit mer omfattande. Som det var nu blev det ganska kompakt ”

”Synd att det blivit en del inställda studiebesök. Vi hade gärna tagit igen de tillfällena någon annan gång.”

”Vi har verkligen uppskattat träningen. Vi vill fortsätta träna efter Hälsoteket.”

"Bra tolk!"

"Vi planerar att fortsätta läsa och utbilda oss".

"Vi hade gärna velat lära oss cykla."

De framgångsfaktorer vilka vi tror som har bidragit inom projektet är bland annat den regelbundna och parallella fysiska aktiviteten som bedrivs under Aktivs regi i Alingsås under insatstiden samt närheten till Arbetsförmedlingen och kursledare vilket ledde till nära dialog med deltagarna och därmed även snabbare processer för deltagarna.

På grund av resursbrist samt Arbetsförmedlingens omorganisation kommer projektet inte kunna fortsätta under 2020.

AKTIV

AKTIV finns i samtliga förbundets 5 kommuner och syftar till att öka eller bevara arbetsförmåga samt förhindra eller förkorta sjukskrivning med hjälp av fysisk aktivitet på gym. Insatsen kan också ses som en förträning inför fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering. Att medverka i AKTIV kan i högsta grad leda till förbättrad hälsa för individen. Den förbättrade hälsan kan i sin tur leda till ökad arbetsförmåga.

Insatsen erbjuder individer i yrkesverksam ålder kostnadsfri fysisk träning på gym, två gånger i veckan, under i genomsnitt en åtta veckors period. Förlängning av träningsperiod sker i mån av plats och motiverat behov för deltagaren. Med hjälp av fysioterapeut får deltagaren ett individuellt anpassat och utprovat träningsprogram.

En fysioterapeut i vardera kommunen arbetar i insatsen. Det ska vara enkelt att anmäla sig till insatsen och en kontakt kan därför tas direkt med den fysioterapeut som verkar i den aktuella kommunen. Detta gör att processen att påbörja aktiviteten för individen blir förhållandevis enkel. Insatsen har således ingen remiss att förhålla sig till och det är därför svårt att konkret uttala sig om inflödet av remisser. Men under året har

219 individer deltagit i AKTIV (146 kvinnor och 73 män). 169 nya deltagare har kommit nya (114 kvinnor och 55 män) och 205 deltagare har avslutats (134 kvinnor och 71 män). Pågående är 14 individer (12 kvinnor och 2 män). Det låga antalet pågående beror på att inför år 2020 kommer endast AKTIV vara i gång i Lerum kommun, dit även individer från de andra kommunerna är välkomna i den mån det finns plats. Det är således deltagare hos AKTIV i Lerum som visas som pågående. De andra kommunerna har avslutat sina deltagare i AKTIV.

Inför år 2020 förbereder vi därmed för att kunna låna en fysioterapeut på minst 50 % som ska arbeta inom alla fem kommuner. Önskemålet är att kunna stötta deltagare, i förbundets finansierade insatser, i deras individuella plan med att uppnå större arbetsförmåga. Idag har vi arbetsterapeut och samtalsterapeut som arbetar på liknande sätt utifrån deltagarens förmåga.

Remittenter till verksamheten är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, vårdgivare, kommunerna, öppenvårdspsykiatri samt verksamheter finansierade av Samordningsförbundet t.ex. Individsamverkansteamet och Balder. Remittenterna informeras om verksamheten genom skriftligt material samt vid informationsträffar.

Utvecklingsarbete

Jämställdhetsintegrering med intersektionellt perspektiv

Jämställdhet handlar om jämlikhet mellan kvinnor och män som ska ha samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv. Området omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning, arbete och fysisk integritet. Samtliga frågor är viktiga livsområden som påverkar den enskildes förutsättningar till egen försörjning.

Samordningsförbundens parter har i uppdrag att arbeta för jämställdhet. Därmed är det även ett uppdrag för förbunden. Ett övergripande mål för Samordningsförbundet Insjöriket är att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering för invånare oavsett kön, könsidentitet och köns uttryck i av förbundet finansierade verksamheter.

Sedan 2012 har förbundet arbetat aktivt med jämställdhetsintegrering. För styrelsen är det av yttersta vikt att förbundets resurser fördelas mellan kvinnor och män och andra på ett likvärdigt och rättvist sätt. Utgångspunkten och förutsättning för jämställdhetsarbetet är kunskap. Förbundet har kunskap om att den verksamhet som bedrivs och de resurser som fördelas inte är jämställda. Genom att i alla delar och i alla beslut arbeta med normer och värderingar och därmed medvetengöra den struktur som gör det ojämställt tar förbundet kliv i rätt riktning.

Jämställdhetsintegreringen ska beakta ett intersektionellt perspektiv i alla led. Vilket innebär att vi behöver uppmärksamma att fler maktordningar och diskrimineringsgrunder samspelar när vi möter deltagare i insatser finansierade av förbundet. Ingen jämlikhet utan jämställdhet!

Det är av stor vikt att hela tiden hålla frågan levande och aktuell i form av vardagliga diskussioner, workshops och input i form av föreläsningar. Detta för att skapa en medvetenhet kring normer och värderingar och hur dessa påverkar i mötet med deltagare och således i de beslut som fattas med deltagaren på operativ nivå och i styrelserummet på strategisk nivå.

Genom en jämställdhetsstrateg finansierad av förbundet kan vi hålla frågan levande internt inom insatserna finansierade av förbundet och sprida kunskap och erbjuda stöd i frågan till våra parter externt genom workshops, föreläsning och utbildning. Även verktyget Genuskompassen är ett viktigt inslag i jämställdhetsarbetet som förbundet driver.

Hbtq

I samband med den certifiering som blev klar våren 2017 har handlingsplanen varit ständigt närvarande i arbetet med bemötande frågor. I den beskrivs hur arbetet med frågan ska spridas under en treårs period till insatser finansierade av förbundet i övrigt samt till våra samverkansparter.

Fortsättningsvis behöver vi utbilda ny personal samt fylla på med kunskap för oss andra. Därför planeras en kortare utbildning under 2020 för att uppdatera kunskapen.

Alla ska känna sig välkomna till förbundets insatser oavsett kön, könsidentitet och/eller köns uttryck.

Våld i nära relation

Våld är ett av de allvarligaste samhälls- och folkhälsoproblem i vårt samhälle. Våld mot barn, ungdomar, kvinnor och män och andra är ett brott och kränker våra mänskliga rättigheter att få leva utan våldets omfattande psykiska och fysiska skadeverkningar över tid. Det finns omfattande

nationella och internationella studier som visar på ett starkt samband som existerar mellan tidigare erfarenheter av våld och en senare psykisk och fysisk ohälsa.

Riksdagen har beslutat att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Därtill har regeringen fattat beslut om sex jämställdhetspolitiska delmål för att uppnå detta⁵. Ett av dessa delmål är att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. I den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor 2017–2026 slår regeringen fast att samhället aktivt och systematiskt måste verka för att öka upptäckten av våld⁶.

Förbundet har under senare delen av 2019 påbörjat arbetet i det nationella projektet mot psykiskt, fysiskt och sexuellt våld tillsammans med flera samordningsförbund samt NNS i ett regeringsuppdrag med mål att förbättra upptäckten av våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld samt med att förmedla adekvata insatser mot detta. Uppdraget pågår till 2021 och handlar om att hitta rutiner och metoder för att upptäcka dels personer som har utsatts för våld, dels personer som utövat våld, ta fram övergripande information om våld, lagstiftning, skydd och stöd, skapa riktlinjer föra att hänvisa de personer som är utsatta till socialtjänst, hälso – och sjukvård samt rättsväsendet, stärka stödet till de personalgrupper som arbetar inom myndigheter och verksamheter.

Hittills har arbetet i det nationella projektet handlat om att få igång det operativa arbetet med att ställa frågor om erfarenhet kring våldsutsatthet. Personalen har fått en grundutbildning i ämnet samt kommer att få en metodutbildning under 2020. Det har upprättats en praktisk handbok för personalen i insatserna finansierade av förbundet. Där finns bl a information om varför vi ställer frågan i alla deltagarmöten, syfte och mål med projektet samt var deltagaren kan vända sig i de olika kommunerna för att få adekvat stöd om en utsatt eller blivit utsatt för våld. Till projektet finns en samordnare kopplat finansierad av förbundet.

Projektet Unga vuxna/Din väg

Under 2016 identifierades i nätverksarbete i Partille ett behov av ökad samverkan mellan myndigheter/kommunala förvaltningar, då man såg att ungdomar 18-24 år med funktionsnedsättning, eller särskilda behov, behövde ett mer omfattande stöd för att komma i ut arbete/återgå i studier. Man påbörjade då att sätta in ökat stöd i samband med praktikperioder redan under sista gymnasieåret, eller i nära anslutning till avslutad/avbruten skolgång.

Utöver praktik-stöd, såg man ett behov av ett kursprogram för de ungdomar som redan hamnat i utanförskap. Kursprogrammet skulle kombineras med jobbcoach/arbetskonsulent i enlighet med metoden Supported Employment (SE). Kursprogrammet togs fram och omfattar 8 veckor och 9 timmar per vecka. Två kursomgångar har genomförts för ca 10 individer per gång (alla vi kände till i kommunen och som uppfyllde kriterierna bjöds in). Ett högre deltagande sågs vid den andra kursen, då program och metod förfinats. Under hösten 2019 fanns inte tillräckligt med deltagare. Dock har under hösten pågått deltagarinventering, planering mm, som tidigare. Extra fokus har varit på utvärdering och jämförelse av tidigare kurser. Av personal beskrevs den första gruppen generellt som personer med större stödbehov. Uppföljning och utvärdering som genomförts under hösten, sex månader efter tidigare avslutad kurs, för dem som gick andra omgången, visar mycket goda resultat, då 6 personer kommit i arbete/studier och ytterligare en fått stöd till "rätt" insats. 12 månaders uppföljningen av första gruppen visar att en person arbetar, att två fått stöd till rätt insats, att fyra gått åter till inremitterat, och ej uppnått märkbar förändring, att man samverkar mellan flera myndigheter runt två, och att man inte kunnat få kontakt med två (Se separat jämförande sammanställning för mer info).

⁵ www.regeringen.se

⁶ Regeringens nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Diarienummer: Utdrag (kap5) ur Skr. 2016/17:10

Mentorskap

2014 startade Mentorskap framtaget av sex samordningsförbund verksamma i Göteborg med kranskommuner. Sedan 2019 står Samordningsförbundet Göteborg och Samordningsförbundet Insjöriket (Mölndal, Partille, Härryda, Lerum, Alingsås) för drift och finansiering.

Projektet är ett utvecklingsinitiativ som på en strukturövergripande nivå syftar till att stärka arbetsmarknadens kunskap kring målgrupperna i arbetsinriktad rehabilitering. Projektet erhåller Mentorskapsutbildningar och vänder sig till arbetsgivare, chefer och medarbetare i privat såväl som offentlig samt ideell sektor som vill bli Mentor. Förbunden erbjuder löpande utbildning, stöd och uppföljning till Mentor på arbetsplatserna. Genom fler arbetsträningsplatser och breddad rekrytering avser projektet att öka möjligheterna till hållbara lösningar för människor som står långt från arbetsmarknaden. Mentorskap syftar också till att stärka relationerna och samverkan mellan offentlig sektor och arbetsmarknaden i stort.

Hänt under året

Viktiga frågor under året har varit att på olika sätt bredda projektets kontaktytor, kommunikationskanaler och projektets tillgänglighet för såväl förbundens personal som för arbetsgivare. Projektets komplexitet ligger i bearbetningen och tillvägagångssätt gentemot flera intressentgrupper. Projektet har under året ägnat sig åt infasning av ny personal men också med hjälp av ny kompetens kunnat påbörja de utvecklingsområden som annars arbetats med stötvis. T.ex. att upprätta en mer långsiktig kommunikationsstrategi för ett aktivt informations och kommunikationsarbete, att undersöka metoder och samarbeten närmare, att fortsatt arbeta med relevanta mått/uppföljning och en hållbar struktur för projektet. Vidare att utveckla flödet av utbildningens innehåll/profil och budskap från Introduktion – Heldagsutbildning – Fördjupningsutbildning – Uppföljning. Göteborgsförbundets blivande skapar också nya frågor och förutsättningar för hur projektets styrstruktur skall utformas framåt.

Externa aktiviteter: mentorskapsutbildningar (2 st.), uppdragsutbildningar (2 st.), informationstillfällen internt gentemot personal (7 st.), nätverkseminarier (2 st.), workshops/kunskapsdialoger hos andra Samordningsförbund (2 st.), konsultationer gentemot Samordningsförbund och kommuner nationellt som vill upprätta liknande koncept (5 st.).

Resultat och målfyllelse

Sedan starten 2014 har 274 Mentor utbildats. Det förhåller sig fortfarande att fler kvinnor än män blir Mentor. Anledningen kan tolkas till att fler kvinnodominerande branscher anmält sig utbildningarna. Också att hållbarhetsarbete, i synnerhet socialt hållbarhetsarbete, kan ses som "mjuka" arbetsuppgifter som traditionellt har tillskrivits kvinnor.

Fler har engagerats inom förbunden och våra parter och erbjuder utbildningen till företag. Även nationellt har mentorskap fått ökad uppmärksamhet av Samordningsförbund och Arbetsförmedlingskontor som vill upprätta egna likande projekt.

Trots detta gör projektgruppen stora ansträngningar i marknadsföring och nätverkande i syfte att värva faktiska anmälningar till utbildningarna. Projektets erfarenheter inom inkludering och arbetsmarknadsområdet ligger helt i linje med att komplexa målgrupper och en slimmad arbetsmarknad inte utgör en grund för enkla svar men incitament för tightare samverkan och fortsatt stabila projektresurser. En farhåga är att stundande nedskärningar och arbetssätt hos AF kan få en negativ effekt på den spridning som Mentorskapsutbildningen vill uppnå eller i form av indragen personal. En annan farhåga är att den stöttning till arbetsgivare från våra parter, som konceptet Mentorskap menar är nödvändig i fråga om att ta emot personer med komplex problematik, uteblir eller försämras.

PREMIÄR

Samordningsförbundet har sedan december 2016 haft riktade medel från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) för att tillsammans med privata näringslivet driva projektet Premiär. Projektet avslutades den sista november 2019. Det var riktat till nyanlända unga vuxna 20-29 år. Projektet inriktades på fyra viktiga moment – coachning, arbete/studier, hälsa/fritid samt samhällskunskap – fyra delar som tillsammans inneburit att deltagarnas situation satts i en helhet och därmed blivit tydligare och lättare att samordna rätt insatser. Träffar genomfördes varje måndag och fredag, där måndagar mer är inriktat på workshop i jobbsökarprocessen och fredagar mer kring social kontakt, samhällskunskap och individuella frågeställningar. Utöver dessa träffar arrangerades studiebesök på olika platser och organisationer. Premiär arbetade under 2019 med 22 deltagare, fördelat på 20 % kvinnor och 80 % män. Deltagarna hade sitt ursprung från Syrien, Kongo, Jemen, Afghanistan, Eritrea och Somalia. Den första tiden efter årsskiftet hade Premiär svårt att få deltagare remitterat till sig, vilket delvis var på grund av omställningen inom Arbetsförmedlingen samt svårigheter att få kommunernas handläggare att "hitta" deltagare. Strax före sommaren fick Premiär dock ett antal remisser, och även om vi hela tiden betonar att vi vill ha en jämn könsfördelning remitterades endast killar.

Av de 22 deltagarna var det bara 7 deltagare som inte fick sin situation löst (arbete eller studier) och har nu gått in i Samordningsförbundet Insjörikets ordinarie verksamhet. Flera av årets deltagare hade en större social problematik kopplat till sig och den tidigare utbildningsnivån från hemlandet har varit mycket begränsad. Det gjorde att Premiär fick arbeta mer inom området hälsa och individuellt stöttat deltagare att dels reda ut sin nuvarande situation och dels att det förekommit många parallella kontakter med bland annat Flyktingmedicinska mottagningen. Den direkta kopplingen till näringslivet genom Business Performance AB och kulturkompetensen hos projektpersonalen var fortfarande en avgörande faktor för det positiva resultatet. Detta är också något som den oberoende utvärderaren konstaterat i den rapport som de (PayOff) lämnade till oss i november. (Denna finns tillgänglig på SOF Insjörikets hemsida.)

Ur rapporten:

"Projektet har klart överträffat målet med att 40 procent av deltagarna ska gå vidare till arbete eller studier, som ett nästa steg efter Premiär. Totalt har drygt 70 procent av deltagarna tagit ett nästa steg till arbete eller studier med hjälp av projekt Premiär. Projektet har även överträffat volymmålet att erbjuda stöd till 45 individer. Fram till oktober 2019 har Premiär tagit emot 51 deltagare." (PayOff, 2019, Utvärdering projekt Premiär)

Under de tre åren har ca 50% av deltagarna remitterats från Arbetsförmedlingen, 35% från kommunerna socialtjänster och resterande från andra verksamheter (Flyktingmedicinska mottagningen, Kultur- och fritid, KomVux samt egenremiss).

Externa medel

MUCF

Förbundet beviljades 967 500 kronor i bidrag från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) för 2019. Det var för att fortsätta driva och utveckla projekt Premiär tillsammans med näringslivet genom Business Performance det tredje och sista året. Projektet har riktat sig till nyanlända unga vuxna och unga vuxna med utländsk bakgrund som inte etablerat sig i det svenska samhället trots att de befunnit sig i Sverige en längre tid.

Kunskap, aktivitet, framåt (KAF) – ett LEADER-projekt

Under 2018–2020 har förbundet beviljats EU-medel från Leader Insjörike för att tillsammans med kommunerna Härryda och Alingsås driva projektet "Kunskap, aktivitet, framåt! Kartläggning av arbetsförmåga". Under våren gjordes en tilläggsansökan för utbildning, deltagaraktiviteter och material och beviljades ytterligare 180 000 kronor, utöver de 1 863 000 kronor i ursprungsansökan. Samordningsförbundet Insjöriket vill, tillsammans med Härryda och Alingsås kommuner, arbeta med att bryta utanförskap för individer som står utanför arbetsmarknaden och som idag uppstår försörjningsstöd.

Syftet med projektet är att den enskilde skall få sina individuella förutsättningar för arbete prövade med adekvat stöd samt att offentlig och ideell sektor samverkar kring den enskildes behov.

Projektet avser att kartlägga individers enskilda förmåga, förutsättningar och vilja till arbete/studier. En kartläggning tydliggör vilka behov av stöd som föreligger och därigenom kan offentlig sektor och ideell sektor möta upp dessa behov på ett sätt så att den enskilde deltagaren kan fortsätta utvecklas utifrån sina unika förutsättningar. Genom detta kan utanförskap brytas och med rätt stöttning från offentlig och ideell sektor kan deltagare nå målet sysselsättning, vilket kan vara jobb och/eller studier. För de deltagare som inte bedöms ha arbetsförmåga startar processen att ansöka hos Försäkringskassan om varaktig sjukersättning. Tack vare projektet har hittills en individ beviljats varaktig sjukersättning genom insatsen och ytterligare en klient, där underlagen som tagits fram genom KAF, resulterat i att personen fått en kodning hos Arbetsförmedlingen. Detta bedömdes avgörande för att personen i fråga ska kunna ges en chans att komma vidare ut i egen försörjning.

ESF

Inkluderande rehabilitering:

Samverkanskonsult

Delprojektet Utökat Aktiv, som ingick i det större ESF projektet Inkluderade Rehabilitering, gick in i en ny fas i augusti 2018 och i och med det inrättades en roll som samverkanskonsult. Den nya rollen inspirerades av delprojektet samverkanskoordinator i samordningsförbundet Väster samt från erfarenheter från det tidigare delprojektet Utökat Aktiv.

Samverkanskonsultens uppdrag är att vara en konsultativ part rörande samverkansfrågor och finna lösningar där det eventuellt krånglar i samverkan samt även hantera och administrera alla remisser som kommer in till Samordningsförbundet.

ESF-projektet Inkluderande rehabilitering pågick fram till juni 2019. Under vårterminen så har fem medarbetare deltagit i en unik spetsutbildning på kvartsfart som anordnades i samarbete med Högskolan i Borås.

Respondere/ACTivera

ACTivera är ett delprojekt av det större ESF projektet Respondere som är ett samverkansprojekt mellan de tre Samordningsförbunden Älv & Kust, Göteborg, Insjöriket samt Försäkringskassan. Projektet satte i gång i april 2019, och pågår till och med mars 2022.

Samordningsförbundet Insjörikets delprojekt ACTivera syftar till att fler individer med aktivitetsersättning ska komma ut i en aktivitet med förhoppning att närma sig arbete eller studier.

ACTiveras fokus är i första hand individer med aktivitetsersättning som närmar sig 30 år men även de individer som är i början på sin ersättningsperiod samt de som fått avslag på sin aktivitetsersättning. ACTivera har enligt SUS haft totalt 41 deltagare aktuella från start fram till sista december, 20 kvinnor och 21 män. Av dessa har 17 deltagare haft aktivitetsersättning via försäkringskassan, vilket motsvarar 41 % av alla deltagare. Ingen deltagare har avslutats under denna period.

Delprojektet utgår från samma metodik som Balder men förstärks med en Case Manager samt en psykoterapeut som arbetar med terapiformen ACT (Acceptance and Commitment Therapy).

Kunskapsdialoger

Hittills under året har Insjöriket erbjudit 6 kunskapsdialoger till personal hos de samverkande myndigheterna. Temat varierar och träffarna roterar mellan förbundets kommuner. Teman på träffarna i år har varit följande: "Våld i nära relationer – hur ser våldet ut och hur kan man jobba vidare med dessa frågor inom den offentliga sektorn", Stressprevention, "Våga fråga" – hantering av incestproblematik. samt två tillfällen med temat "Försäkringskassans uppdrag och försäkringsmedicinska bedömningar".

Sammantaget har 196 personer tagit del av de kompetenshöjande insatser som arrangerats av förbundet från januari tom december 2019. Kunskapsdialogerna är en viktig plattform i det strategiska påverkansarbetet som också är samordningsförbundets uppdrag. Insatserna gynnar samverkan mellan myndigheterna genom att erbjuda en fysisk plats för möten mellan de professionella och bidrar med gemensam kunskapsplattform för medarbetare hos alla parter som ingår i förbundet.

Ekonomiskt utfall

Sammanfattning av det ekonomiska resultatet samt förklaring till ev. avvikelse från budget. Hantering av förbundets eventuella över/underskott.

Ekonomisk
sammanfattning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2019	Aktuell budget jan-dec 2019	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2018
Nettokostnad	17 701	17 244	- 457	18 357
Bidrag/intäkt	17 660	16 844	+ 816	18 220
Resultat	-41	- 400	+ 359	-137
Utgående eget kapital	1 564	1 204	+ 360	1 604
Likvida medel	4 014			5 715

1. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	1	14 400 000	16 043 015
EU-medel och andra bidrag	1	697 069	709 674
MUCF och Övriga intäkter	1	2 563 206	1 467 661
Verksamhetens kostnader		-17 700 664	-18 357 590
Avskrivningar			
Verksamhetens nettokostnad		-40 389	-137 240
Finansiella intäkter		-	-
Finansiella kostnader		-97	-
Resultat före extraordinära intäkter			
Extraordinära intäkter		-	-
Periodens/årets resultat		-40 486	-137 240

2. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	2	1 269 387	1 542 833
Kassa och banktillgodohavande		4 014 306	5 714 775
Summa omsättningstillgångar		5 283 693	7 257 608
Summa tillgångar		5 283 693	7 257 608
Eget kapital och skulder			
Eget kapital		1 563 605	1 604 091
Avsättning		-	-
Långfristiga skulder		-	-
Kortfristiga skulder	3	3 720 088	5 653 517
Summa eget kapital och skulder		5 283 693	7 257 608
Ansvarsförbindelser		-	-

3. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2019-12-31	2018-12-31
Periodens/årets resultat	-40 389	-137 240
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-40 389	-137 240
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	273 446	+249 237
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-1 973 915	+642 051
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-1 700 469	891 288
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 700 469	891 288
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-
Årets kassaflöde	- 1 700 469	754 048
Likvida medel vid årets början	5 714 775	4 960 727
Likvida medel vid årets slut	4 014 306	5 714 775

4. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

Den 13 februari skickade Nationella rådet en ny, reviderad mall för årsredovisning. Dock hade arbetsmaterialet för den aktuella årsrapporten redan kommunicerats till parterna och till styrelsen för kännedom. Vid kontakt med Nationella rådet så framgick det att de inte ställer några krav på omarbetning av arbetsmaterialet, utan att den nya mallen är enbart menat som stödmaterial och kan tillämpas vid kommande årsredovisningar. Revisionen är underrättad om den aktuella situationen.

5. Noter

Not 1. Verksamhetens medlemsavgifter

	2019-12-31	2018-12-31
Driftbidrag från staten	7 200 000	8 029 000
Driftbidrag från Mölndals Stad	1 054 800	1 176 000
Driftbidrag från Partille kommun	612 000	682 000
Driftbidrag från Härryda kommun	608 400	678 000
Driftbidrag från Lerums kommun	666 000	743 000
Driftbidrag från Alingsås kommun	658 800	735 000
Driftbidrag från landsting/region	3 600 000	4 000 015
Driftbidrag från ESF	697 069	709 674
Driftbidrag från MUCF och övriga	2 563 206	1 467 661
Summa	17 660 275	18 220 350

Not 2. Fordringar

	2019-12-31	2018-12-31
Kundfordringar	556 198	12 642
Avräkningskonto för skatter och avgifter	50 618	28 745
Fordran mervärdesskatt	231 339	489 792
Övr kortfristiga fordringar	-	-
Interimsfordringar	431 232	1 011 654
Summa	1 269 387	1 542 833

Not 3. Kortfristiga skulder

	2019-12-31	2018-12-31
Leverantörsskulder	1 860 528	3 562 379
Skatteskulder	87 226	52 861
Övriga kortfristiga skulder	68 717	38 821
Upplupna semesterlöner inkl sociala avgifter	66 811	54 069
Förutbetalda intäkter	0	886 875
Upplupna kostnader	1 636 806	1 057 972
Summa	3 720 088	5 653 517

6. Utfall budget per verksamhet**Sammanställning av utfall och budget 2019**

Insatser (tkr)	Budget 2019	Utfall 2019	Differens
Ledning	325	276	49
AKTIV	640	727	-87
En väg in	9 600	9 671	-71
Grön Rehabilitering	250	480	-230
Kompetensutveckling	500	446	54
Mentorskap	250	200	50
Uppföljning/Utvärdering	250	252	-2
Premiär Primär	1 250	1 625	-375
Kansli	2 000	2 315	-315
ESF	732	132	600
Leader	1 117	848	269
Övrigt	330	729	-399
Summa insatser	17 244	17 701	-457

6. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum

Ordförande
Namnförtydligande:

Vice ordförande
Namnförtydligande:

Ledamot
Namnförtydligande

Ledamot
Namnförtydligande