

Samordningsförbundet
Insjöriket

Delårsrapport

Jan-aug 2019

Beslutad av styrelsen 2019-10-04

Annika Ruys-Hagberg Diariennr:2019/

Förvaltningsberättelse

Delårsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för perioden januari-augusti 2019.

Sammanfattning av verksamhetsåret tom augusti 2019

Förbundet har en verksamhetsplan som sträcker sig över åren 2018-2020. Målet är att de ingående medlemmarnas samverkan skall stötts och förbättras. Samverkan mellan myndigheter ställer stora krav på de inblandade parterna och Samordningsförbundet har genom lagstiftningen och strukturen en unik möjlighet att sektorsövergripande vara en plattform för att samordna insatser. Genom att vara denna plattform har förbundet bl.a. kunnat bidra med kunskapsöverföring mellan myndigheterna. Verksamheterna skall ha realistiskt mätbara mål som är kopplade till att mäta effekterna av den samordnade rehabiliteringen (förflyttning mot egen försörjning) snarare än att mäta hur många/hur fort/hur länge. Syftet är att effektivisera användningen av gemensamma resurser och att öka möjligheterna till egen försörjning för kvinnor och män. Förbundet prioriterar behovsgrupperna unga vuxna, långtidsberoende av samhällets stöd för sin försörjning samt personer i behov av förebyggande hälsoåtgärder.

Året hittills kan sammanfattas med att 371 personer (217 kvinnor och 154 män) har deltagit i individsinriktade verksamheter finansierade av samordningsförbundet Insjöriket. Utöver det har 130 deltagare redovisats att delta i strukturövergripande insatser. Alla förbundets prioriterade målgrupper har verksamheter knutna till sig. Likaså har många aktiviteter genomförts för att stödja kunskaps- och strukturutveckling.

Om förbundet

Styrelsen för Samordningsförbundet Insjöriket, organisationsnummer 222 000 – 2071, med säte i Mölndals Stad avger delårsrapport för perioden januari-augusti 2019. Samordningsförbundet upprättar delårsbokslut per sista augusti samt årsbokslut som synkroniseras med medlemmarnas redovisningar. Samordningsförbundet bildades den 1 juli 2006 utifrån ett initiativ från förbundets medlemmar.

Lagstiftning – ett synsätt på välfärdsarbetet

Lagen om Finansiell samordning (Lag 2003:1210) handlar ytterst om att erövra ett nytt synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att den enskilde individens behov, förmåga och delaktighet är grunden för vilken rehabilitering som sätts in och där medarbetarnas gemensamma kompetens utvecklas och står till förfogande tillsammans med myndigheternas samlade möjligheter. Samordningsförbundets arbete utgår därför från en vision om att en med gemensamma resurser tar ett gemensamt ansvar.

Rehabilitering ingår i alla medicinska, sociala, psykologiska och arbetslivsinriktade åtgärder, för att stödja kvinnor och män att återvinna sin funktionsförmåga och förutsättningar.

Arbetet skall utgå från det lokala perspektivet, individens behov och medarbetarnas erfarenheter. De samverkande organisationernas behov är utgångspunkten för hur Samordningsförbundet väljer att organisera den verksamhet som stöds/finansieras av förbundet.

Definition av begrepp:

Samarbete sker mellan professioner – det vill säga handläggares, chefers och behandlares kontakter med varandra.

Samverkan sker på organisatorisk nivå mellan myndigheter för att effektivisera gemensamma insatser och resurser.

Samordning handlar om parternas ansvarsområden. Samordning gör att kompetens som finns hos parterna gemensamt används på bästa sätt, för att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga.

Samverkan genom Finansiell samordning dvs. när både stat, kommun och landsting stödjer samverkan via en gemensam juridisk person är unikt i svensk förvaltningshistoria. Det är första gången sedan 1634 som myndigheterna har möjlighet att arbeta så gränsöverskridande som samordningsförbunden medger.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen samt Mölndal, Partille, Härryda, Lerum och Alingsås kommuner som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen(1991:900) i tillämpliga delar.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att kvinnor och män ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till skapa strukturella förutsättningar i form av kunskapsutbyte och konferenser.

Finansiering/medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till 14 400 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Västra Götalandsregionen med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel. Kommunernas fördelning baseras på kommuninvånarantal. Utöver förbundsmedlemmarnas bidrag har förbundet erhållit extern finansiering från ESF-projekten Inkluderande Rehabilitering¹, Respondere (delprojekt Activera)², KAF³ samt från MUCF⁴. Förbundet hade också med sig eget kapital från verksamhetsåret 2018.

¹ Ett projekt samordningsförbundet Insjöriket hade med fem andra förbund i Göteborgsregionen. Projektet finansierades med medel från Europeiska socialfonden.

² Ett projekt samordningsförbundet Insjöriket har med 2 andra samordningsförbund i Göteborgsregionen. Projektet finansieras med medel från Europeiska socialfonden.

³ Ett projekt som förbundet administrerar och driver tillsammans med Härryda och Alingsås kommuner. KAF är ett så kallad Leaderprojekt, och finansieras med medel från Europeiska investerings- och strukturfonden.

⁴ MUCF står för Myndighet för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundet skall arbeta för ett förändrat synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att all rehabilitering sker utifrån individens behov och förmåga, individens aktiva medverkan och att de samverkande myndigheterna tar ett gemensamt ansvar. Denna vision skall omsättas i de verksamheter som Samordningsförbundet finansierar.

Styrelsens arbete hittills under året 2019

Styrelsen har tom augusti 2019 haft tre stycken sammanträden. Delar av styrelsen har deltagit på den nationella konferensen för Samordningsförbund i Stockholm. Förbundet var också representerad på Almedalen, då förbundschefen och biträdande förbundschefen stod för var sin dragning inom ramarna för FINSAM:s programutbud. Förbundschefens dragning handlande om vikten av jämställdhetsarbete och biträdande förbundschef gav en beskrivning av det transnationella samarbetet med Finland inom ramarna för ESF-projektet Inkluderande rehabilitering. Även Christian Ebertein från styrelsen deltog i Almedalsveckan.

Angela Fasth Torstensson (M), VG-region är ordförande och Sofia Sandäng, Försäkringskassan är vice ordförande. Övriga ledamöter har under året varit Tomas Angervik (S) från regionen, Anna Strand (C) Partille kommun ordinarie ledamot, Daniel Filipsson (M) Alingsås kommun, Kersti Lagergren (M) Härryda kommun, Carina Ekedahl, (L) Mölndals stad, Christian Eberstein (KD) Lerums kommun, Anette Ryberg Försäkringskassan, Johnny Öhman Arbetsförmedlingen ordinarie ledamot (ersätts av Daniel Boskovic fr.o.m. juli 2019) samt Mattias Agndal (ersätts av Åsa Everog fr.o.m. juli 2019).

Beskrivning av finansierade verksamheter

Förbundet prioriterar behovsgrupperna unga vuxna, långtidsberoende av samhällets stöd för sin försörjning samt personer i behov av förebyggande hälsoåtgärder.

En väg in

Den 1 januari 2018 lanserades "En väg in". Detta innebär att de som initierar en kontakt med en arbetsrehabiliterande verksamhet finansierad av förbundet endast behöver identifiera att det finns ett behov av samordnad rehabilitering mellan myndigheterna för den enskilde. Förbundet kommer fortsatt att erbjuda Balder-metodiken och IST-metodiken, varav den första är ett fördjupat stöd genom enskild coaching och den andra tillgången till ett tvärprofessionellt team. Vilken av metoderna som individen sedan får ta del av avgörs utifrån dennes behov och inte som tidigare enbart utifrån ålder. Syftet med "En väg in" är att tillgängliggöra båda metoderna för fler människor och underlätta för personal hos de samverkande parterna. Samtliga fem kommuner inom förbundets upptagningsområde omfattas av "En väg in" och verksamheterna samlar flera professioner i team.

Syfte och mål

De två metodikerna har det gemensamma syftet att stötta deltagarna mot arbete, studier och/eller förbättrad hälsa. Detta görs utifrån de samverkande parternas samlade utbud av insatser. Målet är att individen genom den samordnade rehabiliteringen fortare ska uppnå en högre grad av hållbar egen försörjning, i någon form av sysselsättning, än vad hen skulle ha gjort om ansvaret låg kvar hos var och en av de enskilda myndigheterna.

Målgrupp

En väg in arbete utgår från de deltagare som "hamnat mellan stolarna" och är i behov av ett samordnat stöd. En stor del av deltagarna kommer från grupperna unga med aktivitetsersättning och långtidssjukskrivna men även de som helt saknar försörjning. Deltagarna är kvinnor och män i arbetsför ålder i behov av en samordning av myndighetskontakter. Deltagaren har ofta varit borta från arbetsmarknaden en lång tid och de rehabiliteringsinsatser som gjorts tidigare har inte gett tillräckligt resultat. Remittenten ska göra bedömningen att individen med stöd kan komma ut i arbete eller studier efter insats.

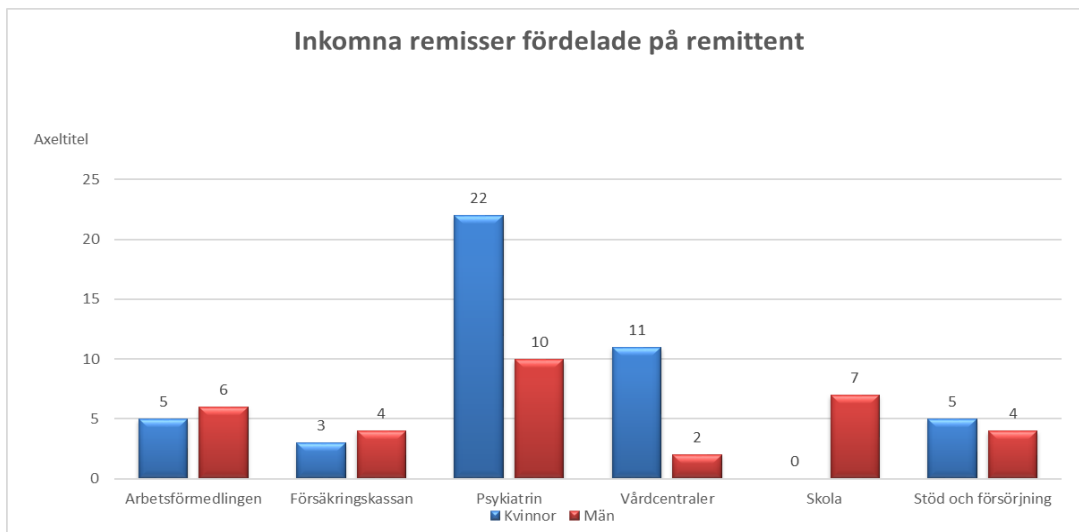
Nära hälften av deltagarna har haft offentlig försörjning över tre år innan insats, ungefär lika många kvinnor som män.

Remissinflöde

En väg in har tom augusti 2019 mottagit 79 remisser (48 kvinnor och 31 män)

Av dessa har 49 gått till Balder och 30 till Individsamverkansteamet. Av de inkomna remisserna har tre inte skrivits in av olika anledningar. Totalt har 147 personer (83 kvinnor och 64 män) varit inskrivna under den aktuella perioden.

Allt större andel av remisserna initieras av VG-regionen. 40 % har remitterats från psykiatrin. Generellt präglas målgruppen av en allt mer komplex psykisk ohälsa och social problematik samt ett mer befast utanförskap.



Resultat

45 st. deltagare har avslutats under mellan januari till augusti 2019, 24 kvinnor och 21 män. Närmare hälften har avslutats mot arbete, studier eller aktivt arbetssökande.

Balder

Andelen deltagare i Balder som har avslutats till arbete eller studier är något lägre än tidigare år. Analysen av detta är att målgruppen står allt längre från arbetsmarknaden men framförallt för att ett flertal deltagare avslutats och skrivits in i det nya ESF-projektet ACTivera och är i

fortsatt rehabilitering. Trots att arbetsmarknaden är historiskt god så behöver Balders målgrupp omfattande stöd för att kunna närma sig anställningsbarhet i någon omfattning.

Individsamverkansteamet

Andelen deltagare i Individsamverkansteamet som har avslutats till arbete eller studier ligger kvar på samma nivå som 2018. Teamets samlade kompetens är avgörande för att deltagaren skall få ta del av de samlade rehabiliteringsinsatser som står till buds. I huvudsak har de deltagare som avslutats till anställning tagit del av lönesubventioner såsom extratjänst, trygghetsanställning och arbete inom samhall.

Trädgårdsrehabilitering

Samordningsförbundet och Härryda kommun har ett samarbete avseende Rävlanda trädgårdar som innebär att förbundet och dess parter har tillgång till platser i verksamheten med inriktning trädgårdsrehabilitering. Rehabilitering i Rävlanda Trädgård är en verksamhet för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Fyra timmar om dagen, två dagar i veckan samlas man i gruppen. En stor del av tiden vistas deltagarna ute i Rävlanda trädgård och dess omgivande grönområden. Gruppen ägnar oss åt trädgårdsarbete och olika typer av hantverk. Arbetsuppgifterna är individanpassade. Social samvaro och samtal i grupp, samt övningar i medveten närvaro är också viktiga delar i rehabiliteringen. Varje träff avslutas med gemensam medhavd lunch.

Målgruppen är människor med psykisk ohälsa remitterade från Samordningsförbundet Insjöriket, Försäkringskassan och arbetsmarkandenheten (AME) i Härryda kommun med behov av rehabilitering i en lugn miljö.

Gruppen består av 8 deltagare och 2 handledare. Intaget sker löpande och hittills har 12 personer deltagit i verksamheten, 10 kvinnor och 2 män. I genomsnitt har de varit 14 veckor hos oss med en genomsnittlig närvaro på 60%. 5 personer blev remitterade från AME och 7 personer från Försäkringskassan/sjukvården, 11 boende i Härryda kommun och en person från Lerum kommun.

1 person har skrivits ut till arbete, 1 person har börjat arbetsträna, 2 personer har gått tillbaka till AME.

Hälsoskolan Mölndal

Under våren 2017 påbörjades ett samarbete med Mölndal Stad samt Arbetsförmedlingen Mölndal/Härryda kring upprättandet av en Hälsoskola i Mölndal.

Uppdraget i stort syftar till att främja psykisk hälsa hos nyanlända med hjälp av hälsofrämjande insatser samt att i samverkan stödja målgruppen till en ökad fysisk och psykisk hälsa och ökad arbetsförmåga.

Från samordningsförbundet har en samtalsledare haft temat Nya roller i nya landet vid ett par tillfällen under 2019, första halvåret.

Hälsoteket Eken Alingsås

Projektet avser att bidra till en snabbare etableringsprocess för personer med utländsk härkomst. I Eken samverkar främst Arbetsförmedlingen Alingsås, Alingsås kommun, Utbildningens Hus och Samordningsförbundet Insjöriket.

Målet är genom utökad samverkan påskynda inträdet på arbetsmarknaden och förhindra långvarigt utanförskap. Aktiviteterna inom projektet består av föreläsnings-, studiebesöks- och friskvårdstillfällen.

Förbundet har finansierat tryckkostnader för presentationsmaterial samt personal motsvarande 10 % av en heltidstjänst samt två personal vid fyra föreläsningstillfällen (Psykisk ohälsa, Familjen i det nya landet, Vardagsbalans).

Under 2019 har 20 anmälningar inkommit (15 kvinnor och 5 män). 16 personer har fullföljt hela kursen (13 kvinnor och 3 män). Remitterande myndighet har till största delen varit Integrationsavdelningen i Alingsås. Språket var dari och med vid varje tillfälle fanns en tolk.

De utvärderingar som gjorts är främst muntliga då målgruppen har svårt att tillgodogöra sig skriftliga material samt att själva uttrycka sig på svenska.

”Hälsoteket har varit jättebra. Vi har fått informationen och verktygen men nu är det upp till oss att omsätta dom i praktiken.”

”Många intressanta och lärorika ämnen. Vi hade önskat att arbetsdelen hade varit mer omfattande. Som det var nu blev det ganska kompakt ”

”Synd att det blivit en del inställda studiebesök. Vi hade gärna tagit igen de tillfällena någon annan gång.”

”Vi har verkligen uppskattat träningen. Vi vill fortsätta träna efter Hälsoteket.”

”Bra tolk!”

”Vi planerar att fortsätta läsa och utbilda oss”.

”Vi hade gärna velat lära oss cykla.”

De framgångsfaktorer vilka som bidrar inom projektet är bland annat den regelbundna och parallella fysiska aktiviteten som bedrivs under Aktivs regi i Alingsås under insatstiden samt närheten till Arbetsförmedlingen och kursledare vilket kan leda till snabbare processer för deltagarna.

Projektet Unga vuxna/Din väg

Projektet vänder sig till ungdomar 18 - 24 år med psykisk ohälsa i Partille kommun. Målet är arbete/studier, och att undvika att någon hamnar i utanförskap. Samverkans- och strategiskt arbete på olika nivåer i berörda förvaltningar och tillsammans med Arbetsförmedlingen och Samordningsförbundet, har utmynnat i ett kursprogram som kombineras med stöd av arbetskonsulent/jobcoach. Hittills har två kursomgångar genomförts, och en tredje kommer att starta i september. Programmet innefattar kunskap om arbete/studier, ”egen makt” och hälsa. Kursprogrammet har redigerats, anpassats och blivit mer praktiskt. Efter avslutad kurs har återkoppling till remittent gjorts. Några personer har haft fortsatt stöd av jobcoach /arbetskonsulent.

Aktuellt om deltagare så långt:

Halvårsuppföljning av deltagare från hösten 2018

Till hösten 2018 anmälde sig 13 personer, varav 10 (8 män och 2 kvinnor) påbörjade. Av denna grupp gjordes en halvårsuppföljning under våren -19 (sex månader efter avslutat program). Denna visar att vi har god kunskap om vad dessa personer gör och vilka insatser man har: Två personer

arbetar/studerar. Det finns planering, pågående insatser och stöd runt flera personer. Det finns god samverkan med viss "blandning" av insatser från olika förvaltningar, SOF och AF. Flera personer har fått hjälp att ansöka om insatser av olika slag (boende, boendestöd, daglig verksamhet, Balder mm). En person har från flera års svårigheter att ta sig ut ur sitt hem kommit igång med jobbsökande med stöd av arbetskonsulent och studiecirkel i egen makt. En person avbröt och saknar sysselsättning och ytterligare en gick inte att nå. En uppföljning av denna grupp kommer att göras under hösten, ett år efter avslutad kurs.

Uppföljning av deltagare från våren 2019

Våren 2019 anmälde sig 14 personer, varav 10 fullföljde (sex flickor och fyra pojkar). Utbildningsförvaltningen stod som in-remittent för flest personer (förra kursomgången hade en jämnare fördelning mellan tre kommunala förvaltningar).

Närvaron var generellt högre än för den första kursomgången, och låg mellan 6 och 9 deltagare per gång, att jämföra med hösten 2018, då den låg på 4 - 6 deltagare per gång.

Vid senaste uppföljningen (juni 2019) såg det ut som följer för vårens deltagare: En har fått anställning. Fyra var på väg till sommarjobb, och två av dem planerade studier till hösten. Ytterligare en skulle påbörja gymnasieutbildning med ny inriktning. En hade återgått till DV, och hade stöd av arbetskonsulent. En hade avböjt fortsatt stöd från arbetskonsulent, och ville söka jobb på egen hand. Fortsatt uppföljning och planering pågår för denna grupp. Halvårsuppföljning kommer att göras under hösten.

Rekrytering av nya deltagare har påbörjats och planering för höstens kursomgång är igång.

Mentorskap

Målgrupp och uppdrag

Mentorskap drivs och finansieras av Samordningsförbunden Delta, Göteborg Väster och Insjöriket. Projektet syftar till att öka möjligheterna för människor som står långt från arbetsmarknaden genom att stärka arbetsgivares förutsättningar att öka mångfalden på sina arbetsplatser. Mentorskap syftar också till att stärka relationerna mellan arbetsgivare och de offentliga stödfunktionerna. Förbunden erbjuder löpande utbildning och stöd till mentorer på arbetsplatserna och nära uppföljning i samband med att personer kommer ut på arbetsplatserna.

Resurser

Mentorskaps personalgrupp består av en projektledare på heltid och fyra utbildningsledare från förbunden - varierad tid vardera mellan 10 till 50%. Samt referensgrupp bestående representanter från parterna samt näringsliv.

Mål och resultat

Sedan starten 2014 har 245 mentorer utbildats. Utöver ordinarie utbildningstillfällen (2 st/år) erbjuds uppdragsutbildningar, dvs utbildning kan tillhandahållas hos företaget/varsamheten. En ökad tillgänglighetsåtgärd som infördes 2018. I januari hölls en uppdragsutbildning för arbetsmarknadsenheten i Angered och Göteborgs universitets lokalvårdsavdelning och i november har företaget Conic bokat en uppdragsutbildning – för fler mentorer att stötta människor i arbete, att få tillhöra och tillföra.

Parallellt erbjuds personal, som i sitt arbete önskar veta mer om Mentorskapsutbildningen, separata

informationstillfällen för att på så vis engagera och involvera dem i Mentorskapskonceptet och för större spridning. Mentorskap har särskilt uppvaktat Alingsås och Härryda kommun vars olika ingångar till större inkludering på arbetsmarknaden vill ha med Mentorskapsutbildningen som ett verktyg.

Mentorskap ser att fler har engagerats inom förbunden och parterna som erbjuder utbildningen till företag. Också nationellt har Mentorskap fått ökad uppmärksamhet av Samordningsförbund och Arbetsförmedlingskontor som vill upprätta egna likande projekt. Exempelvis planerad Kunskapsdialog om Mentorskap för Samordningsförbundet Centrala Östergötland.

Projektet står nu inför att uppnå goda förutsättningar och reella aktiviteter när finansieringen delas på fyra förbund istället för tidigare sex förbund. För att stärka projektet lokalt tillsätts en utbildningsledare på halvtid perioden augusti-december 2019. En sådan förstärkning kan under hösten frigöra projektets personella resurser att i större utsträckning tillgodose det nationella intresset som finns för Mentorskapsutbildningen och konceptet.

AKTIV

Insatsen bedrivs i samtliga förbundets kommuner och syftar till att öka/vidmakthålla arbetsförmåga eller förhindra/förkorta sjukskrivning med hjälp av handledd fysisk aktivitet på gym. AKTIV kan också ses som en förträning inför fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering. Medverkan i AKTIV skall leda till förbättrad hälsa som i sin tur leda till ökad arbetsförmåga för deltagaren.

AKTIV erbjuder personer i yrkesverksam ålder kostnadsfri fysisk träning på gym, två gånger i veckan, under i genomsnitt en åtta veckors period. Förlängning av träningsperiod kan ske i mån av plats och behov för deltagaren. Med hjälp av fysioterapeut får deltagaren ett individuellt anpassat och utprovat träningsprogram.

En fysioterapeut per kommun arbetar i verksamheten fördelat i våra fem kommuner. Kontakten tas direkt med fysioterapeut i den aktuella kommunen vilket gör att processen för individen att påbörja aktiviteten blir förhållandevis enkel.

Under det första halvåret har 154 individer deltagit i AKTIV (101 kvinnor och 54 män). 105 deltagare har kommit nya till Aktiv och 95 deltagare har avslutats. Pågående under perioden var 59 individer (34 kvinnor och 25 män).

Utmaningar framöver i Aktiv

Målgruppen som förbundet möter blir alltmer komplex med långa sjukskrivningstider och ett långt utanförskap från arbetsmarknaden. I Aktiv möter fysioterapeuterna många deltagare som är i behov av ett mer individinriktat stöd där fysisk aktivitet är navet. Som insatsen är utformad i dag har fysioterapeuterna inte den tid för varje enskild individ som detta skulle innebära. Tankar finns att se över möjligheterna för förbundet att ha tillgång till en fysioterapeut på mellan 75-100 % som kan komplettera arbetsterapeut och agera som konsult i individärenden för förbundets samverkanskoordinatorer. Denne skulle även ha individärenden där behovet är att stötta deltagare individuellt för att stärka upp och förbereda deltagarna med hjälp av tydligare målformuleringar och jobba med empowerment. Insatsen skulle kunna ses som prerehab och vara en tillgång för individen i exempelvis det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

PREMIÄR

Samordningsförbundet har sedan december 2016 haft riktade medel från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) för att tillsammans med privata näringslivet driva projektet Premiär. Det är riktat till nyanlända unga vuxna 20-29 år. Projektet är inriktat på fyra viktiga element – coachning, arbete/studier, hälsa/fritid samt samhällskunskap. Fyra delar som tillsammans inneburit att deltagarnas situation satts i en helhet och därmed blivit tydligare och lättare att samordna rätt insatser. Träffar sker måndagar och fredagar, där måndagar mer är inriktat på jobbsökarprocessen och fredagar mer kring social kontakt, samhällskunskap och individuella frågeställningar. Utöver dessa träffar arrangeras studiebesök på olika platser och organisationer.

Premiär arbetar under 2019 med 22 deltagare, fördelat på 20 % kvinnor och 80 % män. Deltagarna har sitt ursprung från Syrien, Kongo, Jemen, Eritrea och Somalia. Den första tiden efter årsskiftet hade Premiär svårt att få deltagare remitterat till sig, vilket delvis har haft att göra med omställningen inom Arbetsförmedlingen samt svårigheter att få kommunernas handläggare att "hitta" deltagare. Strax före sommaren fick Premiär dock ett antal remisser och även om vi hela tiden betonar att vi vill ha en jämn könsfördelning remitterades endast killar.

Av de 22 deltagarna har hittills fem deltagare fått arbete och två stycken har gått vidare till studier. Flera av årets deltagare har en större social problematik kopplat till sig och den tidigare utbildningsnivån från hemlandet har varit mycket begränsad. Det har gjort att Premiär fått arbeta mer inom området hälsa och individuellt stöttat deltagare att dels reda ut sin nuvarande situation och dels att det förekommit många parallella kontakter med bland annat Flyktingmedicinska mottagningen. Den direkta kopplingen till näringslivet genom Business Performance AB och kulturkompetensen hos projektpersonalen ses fortfarande som avgörande för det positiva resultatet så här långt.

Externa medel

MUCF

Förbundet har för 2019 blivit beviljade 967 500 kronor i bidrag från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) för att fortsätta driva och utveckla projekt Premiär tillsammans med näringslivet genom Business Performance. Projektet riktar sig till nyanlända unga vuxna och unga vuxna med utländsk bakgrund som inte etablerat sig i det svenska samhället trots att de befunnit sig i Sverige en längre tid.

LEADER - KAF

Under 2018-2021 har förbundet beviljats EU-medel från Leader Insjörike för att tillsammans med kommunerna Härryda och Alingsås driva projektet "Kunskap, aktivitet, framåt! Kartläggning av arbetsförmåga". Under våren gjordes en tilläggsansökan för utbildning, deltagaraktiviteter och material och beviljades ytterligare 180 000 kronor, utöver de 1 863 000 kronor i ursprungsansökan. Samordningsförbundet Insjöriket vill, tillsammans med Härryda och Alingsås kommuner, arbeta med att bryta utanförskap för individer som står utanför arbetsmarknaden och som idag uppstår försörjningsstöd.

Syftet med projektet är att den enskilde skall få sina individuella förutsättningar för arbete prövade med adekvat stöd samt att offentlig och ideell sektor samverkar kring den enskildes behov. Projektet avser att kartlägga individers enskilda förmåga, förutsättningar och vilja till arbete/studier. En kartläggning tydliggör vilka behov av stöd som föreligger och därigenom kan offentlig sektor och ideell sektor möta upp dessa behov på ett sätt så att den enskilde deltagaren kan fortsätta utvecklas utifrån sina unika förutsättningar. Genom detta kan utanförskap brytas och med rätt stöttning från offentlig och ideell sektor kan deltagare nå målet sysselsättning, vilket kan vara både jobb och/eller studier. För de deltagare som inte bedöms ha arbetsförmåga startar processen att ansöka hos Försäkringskassan om varaktig sjukersättning. Tack vare projektet har hittills en individ beviljats varaktig sjukersättning genom insatsen och ytterligare en klient, där underlagen som tagits fram genom KAF, resulterat i att personen fått en kodning hos Arbetsförmedlingen. Detta bedömdes avgörande för att personen i fråga ska kunna ges en chans att komma vidare ut i egen försörjning.

ESF

Inkluderande rehabilitering:

Samverkanskonsult

Delprojektet Utökad Aktiv, som ingick i det större ESF projektet Inkluderade Rehabilitering, gick in i en ny fas i augusti 2018 och i och med det inrättades en roll som samverkanskonsult. Den nya rollen inspirerades av delprojektet samverkanskoordinator i samordningsförbundet Väster samt från erfarenheter från det tidigare delprojektet Utökad Aktiv.

Samverkanskonsultens uppdrag är att vara en konsultativ part rörande samverkansfrågor och finna lösningar där det eventuellt krånglar i samverkan samt även hantera och administrera alla remisser som kommer in till Samordningsförbundet.

ESF-projektet Inkluderande rehabilitering pågick fram till juni 2019. Under vårterminen så har fem medarbetare deltagit i en unik spetsutbildning på kvartsfart som anordnades i samarbete med Högskolan i Borås.

Respondere/ACTivera

Samordningsförbundet Insjöriket lämnade tillsammans med samordningsförbundet Kust och Älv och samordningsförbundet Göteborg Centrum in en ansökan om externa medel, projekt Respondere, till ESF för att stärka upp arbete kring unga med aktivitetsersättning. Ansökan beviljades och påbörjas våren 2019.

Kunskapsdialoger tom aug 2019

Hittills under året har Insjöriket erbjudit till fyra kunskapsdialoger till personal hos de samverkande myndigheterna. Temat varierar och träffarna roterar mellan förbundets kommuner. Teman på träffarna hittills i år har varit följande: "SIP-samordnad individuell planering", "Våld i nära relationer – hur ser våldet ut och hur kan man jobba vidare med våldsfrågor inom den offentliga sektorn" samt två tillfällen med temat "Försäkringskassans uppdrag och försäkringsmedicinska bedömningar".

Sammantaget har 130 personer tagit del av de kompetenshöjande insatser som arrangerats av förbundet från januari tom augusti 2019. Kunskapsdialogerna är en viktig plattform i det strategiska påverkansarbetet som också är samordningsförbundets uppdrag. Insatserna gynnar samverkan mellan myndigheterna genom att erbjuda en fysisk plats för möten mellan de professionella och bidrar med gemensam kunskapsplattform för medarbetare hos alla parter som ingår i förbundet.

Utvecklingsarbete

Systematiskt jämställdhetsarbete gör skillnad!

Jämställdhet handlar om jämlikhet mellan kvinnor och män som ska ha samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv. Området omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning, arbete och fysisk integritet. Samtliga frågor är viktiga livsområden som påverkar den enskildes förutsättningar till egen försörjning.

Sedan 2012 har förbundet arbetat aktivt med jämställdhetsintegrering. För styrelsen är det av yttersta vikt att förbundets resurser fördelas mellan kvinnor och män på ett likvärdigt och rättvist sätt. Utgångspunkten och förutsättning för jämställdhetsarbetet är kunskap. Förbundet har kunskap om att den verksamhet som bedrivs och de resurser som fördelas inte är jämställda. Genom att i alla delar och i alla beslut arbeta med normer och värderingar och därmed medvetengöra den struktur som gör det ojämnt tar förbundet kliv i rätt riktning.

I verksamheterna finansierade av förbundet är jämställdhetsspaningar en integrerat metod att lyfta olikheter mellan könen och även hbtq-frågor. Det kan vara artiklar från tidningar eller inlägg från nyheter eller debatter på TV. Genom dessa synliggör vi strukturer i samhället, belyser och diskuterar vad en ser. Det bygger en kultur på arbetsplatsen som en verkar i dagligen. Att hela tiden hålla frågan levande och aktuell skapar en medvetenhet att vara självkritisk i mötet med deltagare.

Genuskompassen

Genuskompassen är ett praktiskt verktyg som ska vara ett stöd för att arbeta jämställt med kvinnor och män i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Kompassen är framtagen av en arbetsgrupp bestående av medarbetare från förbundet tillsammans med medarbetare från samordningsförbunden Göteborg Väster och Göteborg Centrum. Framtagandet av verktyget är ytterligare en utveckling i jämställdhetsarbetet i dessa tre förbund.

Kompassen tar avstamp i regeringens jämställdhetspolitiska mål att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Kompassen lanserades för första gången i Almedalen 2017, där gensvaret blev enormt positivt. Det välbesökta seminariet ledde till ett flertal förfrågningar från aktörer runt om i landet, och det har antagits en strategi för att kunna bemöta det växande intresset. Lokalt fortgår spridningen genom kunskapsdialoger både i Göteborg och i kranskommunerna. Delar av arbetsgruppen fortsätter att besöka förbund i landet för att introducera verktyget i ytterligare forum. En diskussion med styrgruppen för jämställdhet sker huruvida verktygets tillgänglighet kan förbättras ytterligare, så att modellen sprids och används av medarbetare hos alla våra medlemsparter i fortsättningen.

Förbundets arbete med hbtq frågor

Förbundets insats Balder har tillsammans med samordningsförbundet Göteborg Väster genomgått en utbildning i hbtq-kunskap och bemötande under 2016/2017. I samband med att certifieringen blev klar våren 2017 gjordes en handlingsplan där det beskrivs hur arbetet med denna fråga ska kunna spridas under en treårs period till förbundet i övrigt samt till våra parter. Kunskapen har sedan dess fortsatt att sprida sig till personal i förbundets andra insatser.

Balder har utifrån handlingsplanen fortlöpande arbetat med bemötandefrågor och att forma våra lokaler och presentationsmaterial utifrån ett hbtq perspektiv. Vidare har arbetet handlat om planering av workshops, genomgång av styrdokument, hemsida och arbetsmaterial såsom avslutsdokument, remisser och kartläggningsmaterial.

Alla ska känna sig välkomna till förbundets insatser oavsett kön, könsidentitet och/eller könsuttryck.

Våld i nära relation

Våld är ett av de allvarligaste samhälls- och folkhälsoproblem i vårt samhälle. Våld mot barn, ungdomar, kvinnor och män är ett brott och kränker våra mänskliga rättigheter att få leva utan våldets omfattande psykiska och fysiska skadeverkningar över tid. Det finns omfattande nationella och internationella studier som visar på ett starkt samband som existerar mellan tidigare erfarenheter av våld och en senare psykisk och fysisk ohälsa.

Förbundet har anmält sitt intresse för att ingå i en pilotverksamhet av projektet Våld i nära relation i enlighet med Socialstyrelsens plan till regeringskansliet "Plan för utökad samverkan för förbättrad

upptäckt av våld i nära relationer⁵. Utsedda team i insatser som förbunden finansierar kommer rutinmässigt använda ett frågeformulär om sju frågor om våld som deltagare i en ålder mellan 16-64 år kommer att få besvara. Genom att rutinmässigt använda ett frågeformulär om våld inom insatserna erhåller deltagare kunskap om det starka band som råder mellan tidigare våldsutsatthet och en senare psykisk och fysisk hälsa.

Till hösten 2019 kommer piloterna att starta och då går även förbundets arbete in i en mer intensiv fas med att jobba med frågan i form av utbildning och workshops.

Ekonomiskt utfall

Sammanfattning av det ekonomiska resultatet samt förklaring till ev. avvikelse från budget. Hantering av förbundets eventuella över/underskott.

Ekonomisk
sammanfattning

Belopp tkr	Utfall jan-aug 2019	Aktuell budget jan-aug 2019	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2018
Nettokostnad	11 536	11 500	-36	18 357
Bidrag/intäkt	11 672	11 230	+ 442	18 220
Resultat	136	- 270	+ 406	-137
Utgående eget kapital	1 740	1 334	+ 406	1 604
Likvida medel	5 979			5 715

5

Plan för utökad samverkan för förbättrad upptäckt av våld i nära relationer, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket och Socialstyrelsen i samverkan. Artikelnummer 2019-5-24, publicerad maj 2019.

RESULTATRÄKNING

Räkenskapsår: 19-01-01 – 19-12-31

Period: 19-01-01 – 19-08-31

	Budget jan-aug 2019	Utfall jan-aug 2019
Rörelsens intäkter		
<i>Övriga rörelseintäkter</i>		
Bidrag FK/Af	4 800 000	4 800 000
Bidrag VG-region	2 400 000	2 400 000
Bidrag Mölndals stad	703 200	703 200
Bidrag Partille kommun	408 000	408 000
Bidrag Härryda kommun	405 600	405 600
Bidrag Lerums kommun	444 000	444 000
Bidrag Alingsås kommun	439 200	439 200
Bidrag ESF	240 000	262 903
Bidrag MUCF	645 000	645 000
Bidrag Leader	745 000	666 437
Övriga intäkter	0	497 908
<i>S:a Övriga rörelseintäkter</i>	11 230 000	11 672 248
S:a Rörelsens intäkter⁶	11 230 000	11 672 248
Rörelsens kostnader		
<i>Verksamhetsanknutna kostnader</i>		
Verksamhetsanknutna personalkostnader	-7 650 000	-7 553 865
Verksamhetsanknutna lokalkostnader	-360 000	-513 480
Verksamhetsanknutna kostnader, övrigt	-1 780 000	-1 532 488
Verksamhetsanknutna kostnader Grön Rehab	-170 000	-399 691
<i>S:a Verksamhetsanknutna kostnader</i>	<i>-9 960 000</i>	<i>-9 999 524</i>
<i>Övriga kostnader</i>		
Arvoden	-130 000	-57 758
Övriga personalkostnader	-1 070 000	-1 110 371
Lokalkostnad kansli	-50 000	-23 659
Övriga kostnader ⁷	-290 000	-344 360
<i>S:a övriga kostnader</i>	<i>-1 540 000</i>	<i>-1 536 148</i>
S:a Rörelsens kostnader	-11 500 000	-11 535 672
Finansiella poster		-0
PERIODENS RESULTAT	-270 000	136 576

⁶ Bidragen utgör de inkomster som kommit in per 31 augusti 2019. Det som är fakturerat, men ännu inte utbetalat står som en fordran på balansräkningen. Övriga intäkter avser intäkter avseende SUS-uppdrag, fakturerade JGL-utbildningar och liknande.

⁷ I posten övriga kostnader ingår konferenser/utbildningar, revisionskostnader, IT-rjänster och telefoni, SUS och förbrukningsmaterial.

BALANSRAPPORT

Räkenskapsår: 19-01-01 – 19-12-31

Period: 19-01-01 – 19-08-31

	Ing balans	Period	Utg balans
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Fordringar			
Kundfordringar	12 642	157 723	170 365
Avräkn skatter och avgifter	28 745	19 745	48 490
Fordran moms	489 792	-193 241	296 551
Övriga kortfristiga fordringar	0	209	8290
Upplupna intäkter	1 011 654	532 963	1 544 617
S:a fordringar	1 542 833	525 480	2 068 313
Kassa och bank			
Bank, Plusgiro	5 714 775	264 675	5 979 451
S:a Kassa och bank	5 714 775	264 675	5 979 451
S:a Omsättningstillgångar	7 257 608	790 156	8 047 764
S:A TILLGÅNGAR	7 257 608	790 156	8 047 764
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital	-1 741 331	137 240	-1 604 091
Årets resultat	137 240	-273 816	-136 576
S:a Eget kapital	-1 604 091	-136 576	-1 740 667
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	-3 562 379	3 092 962	-469 417
Personalens källskatt	-17 556	-29 680	-47 236
Avräkning sociala avgifter	-19 890	-27 421	-47 311
Avräkning särsk lönesk pens	-52 861	-585	-53 446
Övriga kortfristiga skulder	-1 375	1375	0
Upplupna semlöner	-41 553	58 207	16 654
Beräknade upplupna soc. avg.	-13 056	18 289	5 233
Upplupna avtalade soc. avg.	-53 782	53 782	0
Övriga förutbetalda intäkter	-886 875	-2 355 000	-3 241 875
Upplupna kostnader	-1 004 190	-1 465 509	-2 469 699
S:a Kortfristiga skulder	-5 011 466	-2 675 116	-6 307 097
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-7 257 608	-790 156	-8 047 764