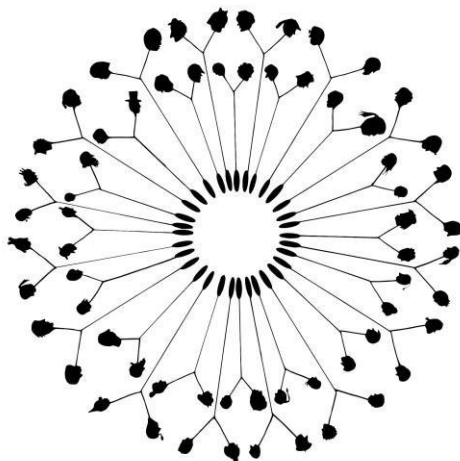


Dnr: 2019-

Samordningsförbundet Insjöriket  
Annika Ruys-Hagberg  
Brogatan 16  
431 30 MÖLNDAL

Tjänsteutlåtande 2019-11-28

**VERKSAMHETSPLAN 2020**  
Antagen av styrelsen 2017-11-28  
Redigerad 2019-11-28



**Samordningsförbundet Insjöriket**

## **VERKSAMHETSPLAN 2020**

### **Inledning**

Samordningsförbundet har två delar i sitt uppdrag. Det ena uppdraget är att förstärka samverkan och utgöra en plattform för samverkan mellan förbundets ingående parter. Det andra uppdraget är att finansiera verksamheter för deltagare. Verksamheterna som förbundet finansierar skall för individen ha ett tydligt syfte, vara målinriktad och i alla delar ha en effektiv rehabiliteringsprocess.

Samordningsförbundet skall i sin konstruktion och i sitt synsätt vara uppmärksam på förändrade förutsättningar hos de samverkande parterna och vara beredd att möta nya behov av samverkan. Detta förutsätter en aktiv omvärldsanalys och flexibilitet i verksamheten. Verksamhetsplanen grundar sig på diskussioner och förslag som beredningsgruppen arbetat fram och som lagts fram till styrelsen för beslut.

Den nuvarande verksamhetsplanen sträcker sig till och med 2020. Under nästa år kommer arbetet för att ta fram en ny treårsplan att påbörjas och beredas.

### **Bakgrund och ändamål**

Samordningsförbundet Insjöriket bildades 1 juli, 2006 med ändamålet att inom samordningsförbundets geografiska område svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan försäkringskassa, arbetsförmedling, region och berörda kommuner i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning enligt Lag (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsinsatser.

### **Finansiering**

Sedan 2012 finns finansieringen till samordningsförbunden inlagd i statsbudgeten som ett eget anslag. Samordningsförbundet når och har resurser bara för en broddel av den målgruppen som är i behov samordnade rehabiliteringsinsatser. Med hänsyn till de begränsade och tyvärr till viss del minskande resurser behöver vissa prioriteringar bland samordningsförbundet behovsgrupper göras.

Styrelse och beredningsgrupp är tydliga med att förbundet behöver förhålla sig och verka för nedanstående:

- Medlemsparterna borde kunna öka delfinansieringen för att fler personer skall kunna beredas samordnad rehabilitering genom de olika insatser som förbundet finansierar. Om förbundet ska kunna leva upp till att nå de personer som behöver en samordnad resurs för att komma närmare egen försörjning, krävs att mer resurser ges från parterna. I första hand bör statens tilldelning ökas markant.
- Bör fortsätta se över möjligheterna till extern finansiering, exempelvis Europeiska Socialfonden (ESF), MUCF m.fl.

### **Organisation**

Samordningsförbundets verksamhet leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Styrelsen har att fatta beslut om verksamhetens mål, inriktning, omfattning och kvalitet. Denna uppgift kan inte delegeras. Presidiet består av ordförande och vice ordförande. Presidiet bereder alla ärenden till styrelsen och utarbetar förslag till beslut för styrelsen. Samordningsförbundets förbundschef är föredragande i styrelsen, biträder presidiet, verkställer styrelsens beslut samt ansvarar för uppföljning och utvärdering.

Beredningsgruppens sammansättning beror på ärendets art och sätts samman utifrån kunskap och inriktning. Gruppen kallas samman vid varje enskild fråga som skall beredas, och upplöses när frågan är färdigberett.

### **Vision**

Samordningsförbundet skall arbeta för ett synsätt på välfärdsarbetet där all rehabilitering sker utifrån individens behov och förmåga, individens aktiva medverkan och att de samverkande myndigheterna

tar ett gemensamt ansvar. Denna vision skall omsättas i de verksamheter som Samordningsförbundet finansierar.

### **MÅL och UPPDRAG 2020**

Samverkan mellan myndigheter ställer stora krav på de inblandade parterna och Samordningsförbundet har genom lagstiftningen och strukturen en unik möjlighet att sektorsövergripande samordna insatser som syftar till att individer uppnår eller förbättrar sin förmåga till eget arbete.

De ingående parternas samverkan skall stötts och förbättras. Stödet kan riktas dels till individinriktade insatser, dels till strukturinriktade insatser.

#### **Individinriktade insatser:**

Verksamheterna skall ha realistiska mätbara mål som är kopplade till att mäta effekterna av den samordnade rehabiliteringen (förflyttning mot egen försörjning) snarare än att mäta hur många/hur fort/hur länge. Syftet är att öka möjligheterna till egen försörjning och en effektivare användning av gemensamma resurser. Verksamhetsmålen regleras i varje verksamhets styrdokument.

Målen kan uppnås genom att samordningsförbundet formulerar mål och uppdrag som utgår från en helhetssyn på individens behov och på den samhälleliga nyttan. Genom att anslå resurser kan verksamheter organiseras utifrån denna helhetssyn.

Samordningsförbundet skall ge medlemsparterna ökad möjlighet till att samordna sina insatser utifrån ett helhetsperspektiv för individen inom hela det geografiska området. Utgångspunkten för insatsen är alltså inte den enskilda partens kostnader, eventuella vinster eller besparingar. Målgrupp är individer i förvärvsaktiv ålder med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser riktade mot arbete och egen försörjning och som är i behov av samordnade medicinska, sociala och/eller arbetsinriktade rehabiliteringsinsatser.

Styrelsen har att förhålla sig till nedanstående som framkommit i dialog med förbundets medlemsparter.

- Tydliggöra för medverkande parter att det inte är den egna organisationen som skall tjäna på samverkan utan att det är individen och samhället som skall gynnas.
- Viktigt att tydliggöra Vi/Vårt INTE Mig/Mitt
- Myndigheterna internt behöver klargöra att pengar till samverkan inte belastar den enskilda förvaltningens budget.

Prioriteringsordningen för de behovsgrupper som styrelsen önskar finansiera individinsatser för är:

Den tidigare prioriteringen med

- unga vuxna med psykisk ohälsa, i första hand unga med aktivitetsersättning (eller med liknande problematik utan ersättning)
- långtidsberoende av försörjningsstöd eller långtidssjukskrivna (med eller utan ersättning)
- förebyggande rehabiliteringsarbete

De verksamheter som bereder plats för dessa målgrupper är En väg in (tidigare kallad verksamheterna Balder, Individsamverkansteam och Aktiv.

Utifrån remissinflödet och impulser från mearbetare hos parterna så kvarstår behoven hos de aktuella målgrupperna, men att det finns ytterligare nya grupper som bör inkluderas i de verksamheterna som samordningsförbundet finansierar. Exempel på sådana målgrupper är bland annat personer som står mycket långt ifrån arbetsmarknaden p g a funktionsnedsättningar, personer med missbruksproblematik och personer med utländsk bakgrund med bristfälling integrationsprocess på arbetsmarknaden.

Dessa målgrupper bör beredas plats i befintliga verksamheter som förstärkts med delvis nya kompetenser. Medarbetarna bör också bli bättre rustade för att ha en bredare kompetens för att arbeta med de nya behovsgrupperna.

### **Strukturinriktade insatser:**

För att påverka samverkan på en strukturell nivå har samordningsförbundet skapat en välfungerande kunskapsplattform i form av kunskapsdialoger. Kunskapsdialoger är en kompetensutvecklingsarena, där samordningsförbundet bjuder till föreläsningar/utbildningar i teman som är gemensamma för de professionella som jobbar med arbetslivsinriktad rehabilitering. Kunskapsdialoger erbjuds 4-5 gånger per året, målgruppen är medarbetare hos parterna som ingår i samordningsförbundet.

Den andra typen av strukturella insatser är förbundets strategiska arbete inom området jämställdhet och icke-diskriminering. Förbundets kansli har en medarbetare som jobbar som jämställdhetsstrateg med uppdraget att metodutveckla förbundets arbete inom jämställdhets- och icke-diskrimineringsfrågor. Under 2020 kommer förbundet att gå in i en ny fas i det arbetet då fokus på arbetet med våld i nära relationer kommer att intensifieras. Tanken är att de medarbetare som är utlånade till förbundet får en spetskompetens att jobba med frågan, och att den kunskapen som genereras i det utvecklingsarbetet så småningom sprids även till parterna. Genom att behålla den nuvarande finansieringen inom denna budgetpost ges utrymme för att även i fortsättning skapa en plattform för att föra ut kompetens, kunskap och metodik avseende myndighetsöverskridande samverkan inom arbetslivsinriktad rehabilitering i syfte att förankra och förstärka kompetensen och på så sätt skapa hållbara strukturer för samordande rehabiliterande insatser hos parterna.

Detta kan ske i form av:

- Informationsträffar
- Kunskapsöverföring i form av metodstöd och kompetensförsörjning
- Stöd och motor i lokal förankring av metodik för samverkansinsatser
- Stöd och motor i förändringsarbete

### **Jämställdhetsarbete**

Regeringens mål är att kvinnor och män ska ha samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv. Området omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning, arbete och fysisk integritet. Allt rehabiliteringsarbete, all planering och all uppföljning och utvärdering ska genomföras av ett tydligt genusperspektiv.

Samordningsförbundet Insjöriket har sedan flera år arbetat med integrering av jämställdhetsaspekten i det dagliga arbetet. Som en led i det arbetet så erbjuds alla som arbetar i av förbundet finansierade verksamheter samt styrelseledamöter en grundläggande jämställdhetsutbildning. Utbildningen erbjuds varje termin, och är ett obligatoriskt inslag för alla medarbetare. Därutöver så erbjuds styrelsen, samordnare och nyckelpersoner möjlighet att gå JGL (Jämställdhet, Genus och Ledarskap), som är en fördjupande utbildning.

Representanterna från samordningsförbundet Insjöriket har också tillsammans med representanter från samordningsförbunden i Göteborg Väster och Göteborg Centrum tagit fram Genuskompassen, som är ett praktiskt verktyg i arbetet med jämställdhetsfrågor inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Genuskompassen har väckt stort intresse hos samordningsförbunden nationellt, och seminariet som hölls om modellen i Almedalen 2017 var mycket välbesökt. Arbetet att sprida och utveckla modellen kommer att fortgå under den aktuella perioden för verksamhetsplanen.

### **Uppföljning Utvärdering**

Samordningsförbundet har, som en av sina uppgifter reglerad i lagstiftningen, att svara för uppföljning och utvärdering.

Uppföljning av samverkansaktiviteter sker via SUS. SUS är ett system för resultatuppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet. På uppdrag av regeringen har Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Socialstyrelsen utformat ett system som gör det möjligt för samverkansparter att gemensamt följa upp rehabiliteringsverksamhet. I SUS följs bl.a. hur individer förändrar sin förmåga till egen försörjning.

Uppföljning kommer även att göras med indikatorer. Föreningen Nationella Nätverk för Samordningsförbund (NNS) har utvecklat ett enkätverktyg som möjliggör bedömning av kvalitet avseende samordningsförbundets verksamhet över tid, möjliggör jämförelser mellan förbund samt ger förbund och ingående parter ett stöd för att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Dessutom ger enkäterna möjlighet att aggregera data nationellt.

### **Risk/Strategianalys och kontrollåtgärd**

Styrelsen har att årligen identifiera händelser som skulle kunna hindra Samordningsförbundets måluppfyllelse. En aktuell riskfaktor är den pågående omorganisationen på Arbetsförmedlingen. Det finns vissa farhågor avseende Arbetsförmedlingens framtida förutsättningar att samverka, på grund av faktorer som brist på personal, nytt uppdrag, nya riktlinjer avseende personalens möjligheter att bli utlånade, ökad arbetslöshet samt mindre ekonomiska ramar. Även kommuner varslar om försämrade ekonomiska förutsättningar framöver.

I samband med att det tillkommer allt fler förbund i landet blir det fler som skall dela på tilldelningen. Det innebär att förbundet får en lägre statlig tilldelning.

Bilaga:

Denna bilaga till Verksamhetsplan 2018-2020 presenterar några konkreta exempel på områden som beredningsgruppen har identifierat som viktiga inför kommande år.

Nedan är det uppdelat i individinriktade insatser och strukturinriktade insatser.

#### **Individinriktade insatser:**

I de individinriktade insatserna önskas det även fortsättningsvis vara ett tydligt fokus på resultatet självförsörjning. Detta uppnås genom professionell myndighetsutövning tillsammans med ett coachande förhållningssätt.

Beredningsgruppen har identifierat beaktanden inför perioden 2018-2020:

- Den framgångsrika "Baldermetodiken" skall användas på en bredare målgrupp och även implementeras i ordinarie myndigheters arbete. Ett starkt önskemål är att Balders kö försvinner.
- "ReDo-metodiken" behöver få utökade resurser och möjligheter att erbjudas en större målgrupp.
- Individsamverkansteamens arbete behöver växla upp på lokal nivå och ett fördjupat samarbete med ordinarie arbete intensifieras.
- Beredningsgruppen stöttar omorganiseringen En väg in.
- Målgruppen behöver identifieras och initieras i samordnade insatser tidigare, ett sätt kan vara att växla upp "unga vuxna"-metodiken där Partille varit en pilotverksamhet. Framgång i detta arbete kan exempelvis leda till förhindrat inflöde till aktivitetsersättningen.
- Låta förebyggande-perspektiv lysa starkare.

#### **Strukturinriktade insatser:**

Önskan om samordningsförbundet som kunskapsbärare och kunskapsöverförare har varit i fokus för beredningsgruppen i arbetet med den kommande verksamhetsplanen. Samordningsförbundet ses som den part som har förutsättningarna att samla en gemensam bild och identifiera vad som bidrar till "lyckade resultat" och vad respektive part bidrar med för att förflytta samverkan framåt.

En viktig roll för samordningsförbundet är att vara bärare av samverkanskompetens och kunna bidra både till intern och extern samordning mellan och inom medlemsparterna. Detta kan exempelvis göras med rehabkoordinatorer som verktyg. Parterna behöver bidra med vilja till samverkan och engagemang. Viljan och engagemanget kan styrkas genom struktur och tydliga överenskommelser. Ledning inom respektive medlemspart behöver stötta och legitimera Samordningsförbundet i hög grad. Tydliggöra att myndigheterna har samma mål med målgruppen och att det är samhällsvinsten som måste vara i fokus.

Kontinuerlig information till alla nyanställda kommer innebära att Samordningsförbundet blir känt för en större andel handläggare hos medlemsparterna. Detta innebär sannolikt att "rätt" ärenden hänvisas till verksamheter finansierade av förbundet. Förankringen och legitimeringen av samordningsförbundet hos parterna förväntas även öka med denna information.