

Samordningsförbundet  
Insjöriket

# **Årsredovisning 2018**

**Beslutad av styrelsen 2019-03-29**

### **Ordförande har ordet**

Samordningsförbundet Insjöriket har arbetat expansivt under 2018 med utvecklingen av de verksamheter som bedrivs och ansökningar av nya projektmedel för att kunna utveckla samverkan för sina medlemmar, samhället och individen. För ett jobb för individen lägger grunden för hans oberoende, självständighet och frihet. Det lägger också grunden för tillväxt och välfärd. – Johnny Öhman

## **Förvaltningsberättelse**

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2018.

## **Sammanfattning av verksamhetsåret**

Förbundet har en verksamhetsplan som sträcker sig över åren 2018-2020. Målet är att de ingående medlemmarnas samverkan skall stöttas och förbättras. Samverkan mellan myndigheter ställer stora krav på de inblandade parterna och Samordningsförbundet har genom lagstiftningen och strukturen en unik möjlighet att sektorsövergripande vara en plattform för att samordna insatser. Genom att vara denna plattform har förbundet bl.a kunnat bidra med kunskapsöverföring mellan myndigheterna.

Verksamheterna skall ha realistiska mätbara mål som är kopplade till att mäta effekterna av den samordnade rehabiliteringen (förflyttning mot egen försörjning) snarare än att mäta hur många/hur fort/hur länge. Syftet är en effektivare användning av gemensamma resurser och att öka möjligheterna till egen försörjning för kvinnor och män. Förbundet prioriterar behovsgrupperna unga vuxna, långtidsberoende av samhällets stöd för sin försörjning samt personer i behov av förebyggande hälsoåtgärder.

Året kan sammanfattas med att 523 personer (330 kvinnor och 193 män) har deltagit i verksamheter finansierade av samordningsförbundet. Utöver det har 177 deltagare redovisats i strukturövergripande insatser. Alla förbundets prioriterade målgrupper har verksamheter knutna till sig. Likaså har många aktiviteter genomförts för att stödja kunskaps- och strukturutveckling.

Årets förlust uppgår till 137 240 Skr. Utgående eget kapital uppgår till 1 604 091 kr, där delar kommer att användas i planerad verksamhet under 2019.

## **Om förbundet**

Styrelsen för Samordningsförbundet Insjöriket, organisationsnummer 222 000 – 2071, med säte i Mölndals Stad avger årsredovisning för 2018. Samordningsförbundet upprättar delårsbokslut per sista augusti samt årsbokslut som synkroniseras med medlemmarnas redovisningar. Samordningsförbundet bildades den 1 juli 2006 utifrån ett initiativ från förbundets medlemmar.

## **Lagstiftningen - Ett synsätt på välfärdsarbetet**

Lagen om Finansiell samordning (Lag 2003:1210) handlar ytterst om att erövra ett nytt synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att den enskilde individens behov, förmåga och delaktighet är grunden för vilken rehabilitering som sätts in och där medarbetarnas gemensamma kompetens utvecklas och står till förfogande tillsammans med myndigheternas samlade möjligheter. Samordningsförbundets arbete utgår därför från en vision om att en med gemensamma resurser tar ett gemensamt ansvar.

Rehabilitering ingår i alla medicinska, sociala, psykologiska och arbetslivsinriktade åtgärder, för att stödja kvinnor och män att återvinna sin funktionsförmåga och förutsättningar.

Arbetet skall utgå från det lokala perspektivet, individens behov och medarbetarnas erfarenheter. De samverkande organisationernas behov är utgångspunkten för hur Samordningsförbundet väljer att organisera den verksamhet som stöds/finansieras av förbundet.

Definition av begrepp:

*Samarbete* sker mellan professioner – det vill säga handläggares, chefers och behandlares kontakter med varandra.

*Samverkan* sker på organisatorisk nivå mellan myndigheter för att effektivisera gemensamma insatser och resurser.

*Samordning* handlar om parternas ansvarsområden. Samordning gör att kompetens som finns hos parterna gemensamt används på bästa sätt, för att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga.

Samverkan genom Finansiell samordning dvs. när både stat, kommun och landsting stödjer samverkan via en gemensam juridisk person är unikt i svensk förvaltningshistoria. Det är första gången sedan 1634 som myndigheterna har möjlighet att arbeta så gränsöverskridande som samordningsförbunden medger.

## **Organisation**

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen samt Mölndal, Partille, Härryda, Lerum och Alingsås kommuner som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

## **Lagrum**

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

## **Uppdrag**

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att kvinnor och män ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till skapa strukturella förutsättningar i form av kunskapsutbyte och konferenser.

## **Finansiering/Medlemsavgifter**

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till 16 058 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Västra Götalandsregionen med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel. Kommunernas fördelning baseras på kommuninvånarantal. Utöver förbundsmedlemmarnas bidrag har förbundet erhållit ca 600 000 kr från ESF-projektet Inkluderande Rehabilitering<sup>1</sup>, samt 1 205 000 kr från MUCF<sup>2</sup>.

## **Verksamhetsidé och vision**

Samordningsförbundet skall arbeta för ett förändrat synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att all rehabilitering sker utifrån individers behov och förmåga, individens aktiva medverkan och att de samverkande myndigheterna tar ett gemensamt ansvar. Denna vision skall omsättas i de verksamheter som Samordningsförbundet finansierar.

## **Styrelsens arbete under året**

Styrelsen har under 2018 haft fem stycken sammanträden. Delar av styrelsen har deltagit på den nationella konferensen för Samordningsförbund i Göteborg. Johnny Öhman, arbetsförmedlingen har varit ordförande och Eva Mattson Hill (L) regionen har varit vice ordförande. Övriga ledamöter har under året varit Soraya Zarza Lundberg (S) från regionen, Anna Strand (C) Partille kommun, Daniel Filipsson (M) Alingsås kommun, Evalotta Liljenzin, ordinarie ledamot (M) Härryda kommun, Bernt Runberg, (S) Mölndals stad, Sofia Sandängar, ordinarie ledamot och Sofia Sandrén Försäkringskassan och Mattias Agndal Arbetsförmedlingen.

---

<sup>1</sup> Europeiska socialfondsprojektet Inkluderande Rehabilitering som förbundet bedriver tillsammans med fem andra samordningsförbund.

<sup>2</sup> Myndigheten för Ungdoms- och CIVILSAMHÄLLESFRÅGOR

## **Beskrivning av finansierade verksamheter**

Förbundet prioriterar behovsgrupperna unga vuxna, långtidsberoende av samhällets stöd för sin försörjning samt personer i behov av förebyggande hälsoåtgärder.

### **EN VÄG IN**

Den 1 januari 2018 lanserades "En väg in". Detta innebär att de som initierar en kontakt med en arbetsrehabiliterande verksamhet finansierad av förbundet endast behöver identifiera att det finns ett behov av samordnad rehabilitering mellan myndigheterna för den enskilde.

Förbundet kommer fortsatt att erbjuda Balder-metodiken och IST-metodiken, varav den första är ett fördjupat stöd genom enskild coaching och den andra tillgången till ett tvärprofessionellt team. Vilken av metoderna som individen sedan får ta del av avgörs utifrån dennes behov och inte som tidigare utifrån ålder. Syftet med "En väg in" är att tillgängliggöra båda metoderna för fler människor och underlätta för personal hos de samverkande parterna. Samtliga fem kommuner inom förbundets upptagningsområde omfattas av "En väg in" och verksamheterna samlar flera professioner i team.

### **SYFTE och MÅL**

De två metodikerna har det gemensamma syftet att stötta deltagarna mot arbete, studier och /eller förbättrad hälsa. Detta görs utifrån de samverkande parternas samlade utbud av insatser.

Målet är att individen genom den samordnade rehabiliteringen fortare ska uppnå en högre grad av hållbar egen försörjning, i någon form av sysselsättning, än vad hen skulle ha gjort om ansvaret låg kvar hos var och en av de enskilda myndigheterna.

### **Målgrupp**

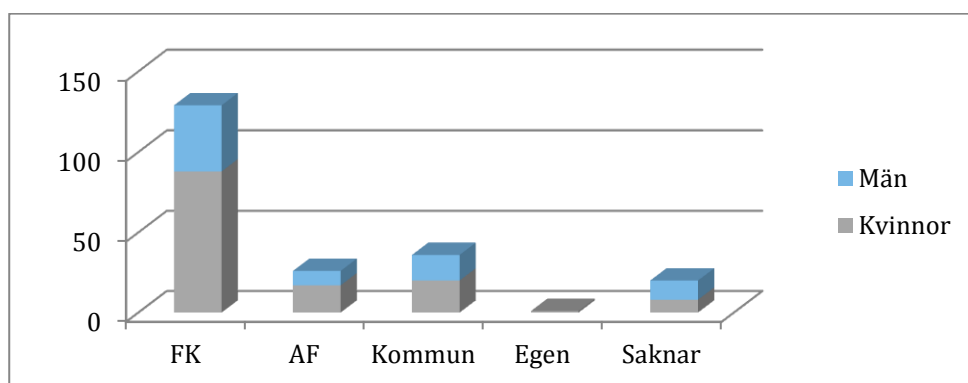
*En väg in* arbete utgår från de deltagare som "hamnat mellan stolarna" och är i behov av ett samordnat stöd. En stor del av deltagarna kommer från grupperna unga med aktivitetsersättning och långtidssjukskrivna men även de som helt saknar försörjning.

Deltagarna är kvinnor och män i arbetsför ålder i behov av en samordning av myndighetskontakter. Deltagaren har ofta varit borta från arbetsmarknaden en lång tid och de rehabiliteringsinsatser som gjorts tidigare har inte gett tillräckligt resultat. Remittenten ska göra bedömningen att individen med stöd kan komma ut i arbete eller studier efter insats.

Nära hälften av deltagarna har haft offentlig försörjning över tre år innan insats, fler kvinnor än män har haft offentlig försörjning mer än tre år.

En väg in har under 2018 mottagit 146 remisser (84 kvinnor och 62 män). Av dessa 146 remisser har fyra inte skrivits in av olika anledningar. Totalt har 206 personer (130 kvinnor och 76 män) varit inskrivna under året. Kön till *En väg in* är orimligt och oacceptabelt lång. Inflödet av remisser har minskat vilket är en direkt följd av kösituationen.

Allt större andel av remisserna initieras av VG-regionen, ff via rehabkoordinatorerna. Generellt präglas målgruppen av en allt mer komplex psykisk ohälsa och social problematik samt ett mer befäst utanförskap. Nedan visas försörjning före insats för samtliga inskrivna i *En väg in*.



## Resultat

91 st deltagare har avslutats under 2018, 57 kvinnor och 34 män.

### Balder

Andelen deltagare i Balder som har avslutats till arbete eller studier är något lägre än tidigare år (54 %). Analysen av detta är att målgruppen står allt längre från arbetsmarknaden. Trots att arbetsmarknaden är historiskt god så behöver Balders målgrupp omfattande stöd för att kunna närma sig anställningsbarhet i någon omfattning.

### Individsamverkansteamet

Andelen deltagare i Individsamverkansteamet som har avslutats till arbete eller studier är markant större än tidigare (50 %). Teamets samlade kompetens är avgörande för att deltagaren skall få ta del av de samlade rehabiliteringsinsatser som står till buds. I huvudsak har de deltagare som avslutats till anställning tagit del av lönesubventioner såsom extratjänst, trygghetsanställning och arbete inom samhall.

## TRÄDGÅRDSREHABILITERING

Samordningsförbundet och Härryda kommun har ett samarbete avseende Rävlanda trädgårdar som innebär att förbundet och dess parter har tillgång till platser i verksamheten med inriktning trädgårdsrehabilitering. Under 2018 har platser främst riktats till personer med stressrelaterad ohälsa och platser har erbjudits både på Gunnebo Slott i Mölndal och Rävlanda Trädgård i Härryda. Denna typ av rehabilitering bedöms vara väldigt lämplig som förrehabilitering för personer med stress- och utmattningsrelaterad ohälsa.

Under perioden har totalt 11 personer varit aktuella för trädgårdsrehabilitering, 10 kvinnor och 1 man. Samtliga deltagare har gått vidare till fortsatt rehabilitering vilket är helt i linje med målet. Således har i stort sett samtliga deltagare en ökad förutsättning för att ta nästa steg i sin rehabilitering mot arbete.

## **Utökade behov**

I budgeten har det fördelats medel avseende identifierade behov hos medlemsparterna. Genom de riktade medlen har parterna med utökade resurser haft möjlighet att rigga upp och pröva verksamheter som utgår ifrån de lokala behoven. Enskilda individer har kunnat erbjudas riktat och ofta fördjupat stöd. Tack vare satsningen så tycks kännedomen och kunskapen om Samordningsförbund ha ökat inom samtliga kommuner då Samordningsförbundet varit en synlig och aktiv part i samverkansärenden eller möjliggjort en plattform för samverkan.

## **Hälsoskolan Mölndal**

Under våren 2017 påbörjades ett samarbete med Mölndal Stad samt Arbetsförmedlingen Mölndal/Härryda kring upprättandet av en Hälsoskola i Mölndal. Uppdraget i stort syftade till att främja psykisk hälsa hos nyanlända med hjälp av hälsofrämjande insatser samt att i samverkan stödja målgruppen till en ökad fysisk och psykisk hälsa och ökad arbetsförmåga.

Genom samverkan och samordning mellan berörda myndigheter som finns samlade hos samordningsförbundet har målgruppen fått stöd till en ökad fysisk och psykisk hälsa.

Målet var att individerna skulle känna igen symptom på ohälsa och få kunskap om hur en kan påverka sin hälsa positivt.

I Hälsoskolan har deltagarna träffats en dag i veckan under 8 tematillfällen. Med vid varje tillfälle fanns två gruppledare samt en samtalsledare. Samtalsledaren höll temat för dagen. De teman som Hälsoskolan bestod i var följande; introduktion (endast gruppledarna), sjuksköterska, barnmorska, psykolog, fysioterapeut, tandhygienist, Nya roller i nya landet. Sistnämnda temat berörde jämlikhet och jämställdhet. Deltagarna remitterades från Arbetsförmedlingen Etablering Mölndal/Härryda.

Under året har personal från samordningsförbundet medverkat i Hälsoskolan och genomfört två grupper, en språkgrupp på tigrinja och en annan språkgrupp på dari. Grupperna genomfördes på Arbetsförmedlingen i Mölndal med hjälp av tolk. Antal deltagare var sammanlagt under året 14 varav 7 kvinnor och 7 män.

Den utvärdering som gjordes var muntlig och nedan följer det som deltagarna uttryckte:

- Jättebra. Det var mycket jag inte visste som jag fått lära mig här, som jag tillämpar i mitt vardagsliv.
- Vi tycker alla likadant. Vi har fått lära oss saker vi inte visste.
- Vi har fått lära oss vart vi kan ringa när vi inte får läkartider. Så vi själva kan läka oss själva. Alltid bättre förebygga än medicinera.
- Visste inte att jag kunde komma till sjukgymnast till exempel, för att få hjälp.
- Bra att veta om maten och sockret.

Samordningsförbundet har haft en projektledare utlånad till Mölndal Stad på 25 % mellan våren 2017 till och med juni 2018. Från samordningsförbundet har även en samtalsledare haft temat Nya roller i nya landet.

## **Hälsoteket Eken**

Projektet avser att bidra till en snabbare etableringsprocess för personer med utländsk härkomst. I Eken samverkar främst Arbetsförmedlingen, Alingsås kommun, Utbildningens Hus och Samordningsförbundet Insjöriket. Målet är att genom utökad samverkan snabbare förflytta individerna från offentlig försörjning till egen försörjning samt påskynda inträdet på arbetsmarknaden och förhindra långvarigt utanförskap. Aktiviteterna inom projektet består av föreläsnings-, studiebesöks- och friskvårdstillfällen.

Inför 2018 gjorde Eken en liten förändring genom att förtydliga arbetsspåret med studiebesök på företag mot tidigare då studiebesöken mer riktade sig till föreningar. Detta har mottagits positivt av individerna då motivationen varit stor att få komma ut i praktik som förhoppningsvis kan leda till ett jobb för deltagarna. Individerna är dock väl införstådda med att chanserna för att få praktik och jobb ökar avsevärt om de lär sig det svenska språket.

Förbundet har finansierat tryckkostnader för presentationsmaterial samt personal motsvarande 10 % av en heltidstjänst samt två personal vid fyra föreläsningstillfällen (Information om Försäkringskassan, Psykisk ohälsa, Familjen i det nya landet, Vardagsbalans).

Under 2018 har 23 anmälningar inkommit (16 kvinnor och 7 män). 19 personer har fullföljt hela kursen (13 kvinnor och 6 män). Remitterande myndighet har till största delen varit Arbetsförmedlingen. Språkgrupperna har varit dari och tigrinja.

Den operativa personalen inom Eken uppger att insatsen verka leda till att deltagare får andra perspektiv på samhället. De utvärderingar som gjorts är främst muntliga då målgruppen har svårt att tillgodogöra sig skriftliga material samt att själva uttrycka sig på svenska. Många uttrycker att den fysiska aktiviteten har varit behållningen samt de studiebesök som anordnats. Även föreläsningarna med tillhörande diskussioner uppskattas. Vi har uppmärksammat att några av deltagarna efter avslutad insats gått vidare till arbete, praktik eller studier. Detta resultat är högst troligt i kombination med andra pågående insatser som deltagarna har haft under tiden eller innan insatsen.

Framgångsfaktorer inom projektet är bland annat den regelbundna och parallella fysiska aktiviteten som bedrivs under Aktivs regi i Alingsås under insatstiden samt närheten till Arbetsförmedlingen och kursledare. Vidare kvarstår utmaningar med att få fungerande rutin med tolka och att nå ut till myndigheterna och etablera informationen om Eken som ett komplement till redan befintliga insatser för målgruppen.

## **Unga vuxna/Din väg i Partille**

Under 2016 identifierades ett behov av ökad samverkan i Partille mellan myndigheter/kommunala förvaltningar, då man såg att ungdomar 18-24 år med funktionsnedsättning, eller särskilda behov, behövde ett mer omfattande stöd för att komma ut i arbete/återgå i studier. Man påbörjade då att sätta in ökat stöd i samband med praktikperioder redan under sista gymnasieåret, eller i nära anslutning till avslutad/avbruten skolgång.

Utöver praktikstöd, såg man ett behov av ett kursprogram för de ungdomar som redan hamnat i utanförskap. Kursprogrammet skulle kombineras med jobbcoach/arbetskonsulent i enlighet med metoden Supported Employment(SE). Kursprogrammet togs fram och bestämdes omfatta 8 veckor och 9 timmar per vecka.

Innehållet i kursprogrammet:

- Studiecirkeln Din egen makt, som leds av person med egen erfarenhet av psykisk ohälsa/sjukdom.
- Friskvård
- Arbete/studier och "Koll på samhället".

Under hösten 2018 har 13 ungdomar erbjudits, och 10 (2 kvinnor och 8 män) genomfört det mesta av programmet. Alla har haft tillgång till individuellt stöd av jobbcoach/arbetskonsulent, och stödet har fortsatt efter kursprogrammets slut. Resultat kommer fortsatt att utvärderas efter 6, respektive 12, månader efter avslutat program.

## **Mentorskap**

*Förbundet driver, tillsammans med de fem andra samordningsförbunden i Göteborg med omnejd, kunskapsutvecklingsprojektet Mentorskap. Projektet syftar till att öka möjligheterna för människor som står långt från arbetsmarknaden och att stärka arbetsgivares förutsättningar att öka mångfalden på sina arbetsplatser. Mentorskapsutbildning syftar också till att stärka relationerna mellan arbetsgivare och det offentliga stödfunktionerna. Förbunden erbjuder löpande utbildning och stöd till mentorer på arbetsplatserna och nära uppföljning i samband med att personer kommer ut på arbetsplatserna.*



## **Mentorskapsutbildningen**

Sedan starten (2014) har det utbildats totalt 220 mentorer. Under 2018 har det hållits tre utbildningsomgångar. Innehållet i utbildningarna justerats ytterligare till ett än mer arbetsgivarstyrkt upplägg med en god uppdaterad teorigrund och omvärldsbevakning från utbildningsledarnas sida. Under året har blivande mentorer sammantaget visat i utvärdering på utbildningstillfällena att utbildningen lever upp till förväntningarna. Innehållet upplevs som relevant och användbart i det kommande arbetet som Mentor, att stötta individer till arbete att få tillhöra och tillföra. Några utdrag/citat från mentorernas utvärderingar/utbildningstillfällena;

*"Jag tar med mig att det är viktigt, ärofyllt, givande och roligt att vara mentor. Något jag vill utvecklas inom" Mie Arvidsson, Liseberg*

*"Jag fick med mig ytterligare förståelse och att vi på företaget behöver jobba mer med kontinuerlig uppföljning gällande våra kandidater" Simon Simonzon vd Swesam.*

*"Det var bra praktiska övningar och syftet var tydligt i dem samt matnyttig teori och information" Veronika Johansson, Effort Consulting*

*"Jag har från utbildningen tagit med mig intressanta sätt, nya möten och att mentorskap är viktigt i vårt arbete" Rundqvist&Co.*

Tidigare publicerad studie (2017) kopplad till projektet Mentorskap har enligt plan kommunicerats vid två tillfällen, till styrgrupp och till förbundens och parternas personal via kunskapsdialog. Så kommer också göras i någon form under 2019. *"Bristande samordning och liten förståelse" – en studie av arbetsgivares behov av stöd vid anställning av individer i långvarigt utanförskap (Kfi Tom Karlsson och Viveka Nilsson).*

## **AKTIV**

AKTIV syftar till att öka/vidmakthålla arbetsförmåga eller förhindra/förkorta sjukskrivning. AKTIV kan också ses som en förträning inför fortsatt arbetslivsriktad rehabilitering. Medverkan i AKTIV skall leda till förbättrad hälsa för deltagaren. Den förbättrade hälsan kan i sin tur leda till ökad arbetsförmåga.

I aktiviteten erbjuds personer i yrkesverksam ålder kostnadsfri fysisk träning på gym, två gånger i veckan, under i genomsnitt en åtta veckors period. Förlängning av träningsperiod kan ske i mån av plats och behov för deltagaren. Med hjälp av fysioterapeut får deltagaren ett individuellt anpassat och utprovat träningsprogram.

Sex fysioterapeuter arbetar i verksamheten fördelat i våra fem kommuner. Härryda har under året delat uppdraget på 2 fysioterapeuter. Resterande kommuner har en fysioterapeut vardera. Kontakten tas direkt med fysioterapeut i den aktuella kommunen vilket gör att processen för individen att påbörja aktiviteten blir förhållandevis enkel.

Under året har 260 individer deltagit i AKTIV (163 kvinnor och 97 män). Inom förbundet har Hälsoteken Eken tagit fysioterapeutens tid i anspråk när det gäller Alingsås kommun och det kan ha påverkat deltagarantalet i Alingsås eftersom Aktiv då fått stå tillbaka.

212 deltagare har kommit nya till Aktiv (varav 6 anonyma registreringar) under året och 216 deltagare har avslutats.

Remitter till verksamheten är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, vårdgivare, kommunerna, öppenvårdspsykiatri samt verksamheter finansierade av Samordningsförbundet t.ex. Individsamverkansteamet och Balder. Remittenterna informeras om verksamheten genom skriftligt material samt vid informationsträffar.

Förbundet arbetar aktivt med att utbilda personalen i jämställdhet och erbjuder därmed en grundutbildning i jämställdhet. Fyra av sex fysioterapeuter har hittills haft möjlighet att genomgå utbildningen.

## Utökat AKTIV

Tillsammans med ytterligare fem samordningsförbund beviljades förbundet drygt 19 miljoner kronor i ESF-medel till ett treårigt projekt kallat Inkluderande rehabilitering mellan okt 2015-juni 2018. En förlängning av projektet har skett till och med juni 2019 och totalt har projektet beviljats 25 miljoner kronor i och med förlängningen. Här nedan beskrivs delprojektet Utökat Aktiv som avslutades juni 2018 pga svårigheten av att få och behålla lämplig personal. Delprojektet har genom kontinuerligt utvecklingsarbete identifierat nya behov som utmynnat i en ny funktion "samverkanskonsult", vars uppdrag i stort handlar om att stötta deltagare före, under och efter deras deltagande i insatser. Om detta finns att läsa om i en separat del.

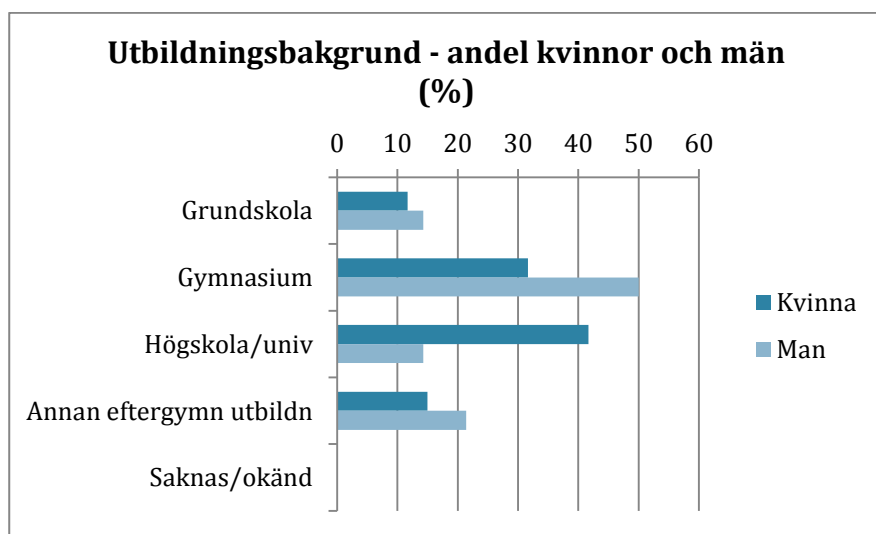
Utökat Aktiv vände sig till kvinnor och män med psykisk ohälsa i åldrarna 18-64 år. Under 2018 års första halvår har Utökat Aktiv arbetat med 11 individer, 10 kvinnor och 1 man. Sammanlagt fram till juni har Utökat Aktiv arbetat med 74 individer, 60 kvinnor och 14 män.

## Remissinflöde

Remisserna som inkommit har varit fördelade under projektets period enligt följande: Mölndal 11, Partille 9, Härryda 10, Lerum 23 och Alingsås 27. Utökat Aktiv erbjöds under perioden i alla kommuner men hade störst marknadsföring i början i Alingsås och Lerum. Därmed kan vi anta att flest antal remisser därför kommer från dessa kommuner. Under våren 2018 höll Utökat Aktiv slutligen till i Mölndal.

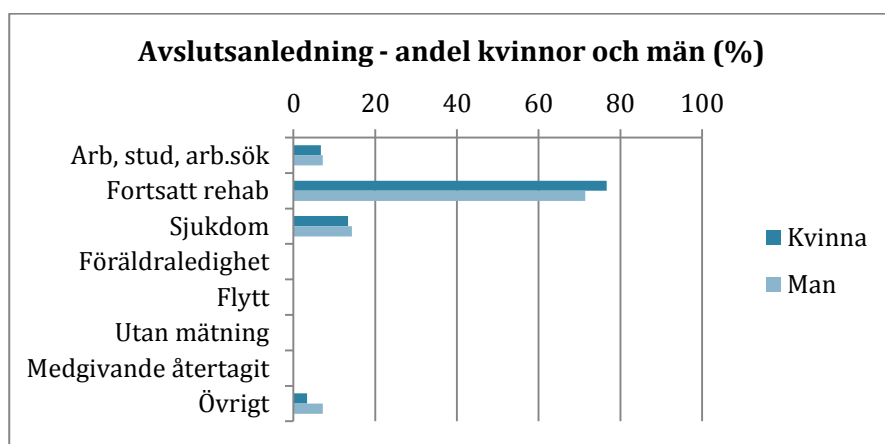
## Utbildningsnivå

Utbildningsnivån har varit generellt högre hos målgruppen Utökat Aktiv än hos övriga verksamheter inom förbundet.



## Avslutningsanledning

Diagrammet nedan visar vilken avslutningsanledning deltagare hade som avslutats i Utökat Aktiv. Observera att syftet med projektet är en förrehabilitering inför nästa steg och inte i första hand minskad offentlig försörjning.



### Samverkanskonsult

Rollen som Samverkanskonsult är ett delprojekt i ett större ESF-projekt, Inkluderade rehabilitering, där Samordningsförbundet Insjöriket är en av parterna. Delprojektet finansieras till stor del av ESF-medel, och pågår tom juni 2019.

Samverkanskonsultens uppdrag är att vara en konsultativ part rörande samverkansfrågor gentemot personalen inom Samordningsförbundet men också externt gentemot parter och medborgare. Samverkanskonsulten har även egna deltagare som har en mer komplex problematik och där exempelvis oklarheter finns gällande var i välfärden deltagarna ska befinna sig. Utöver den konsultativa rollen har Samverkanskonsulten även i uppdrag att hantera och administrera alla remisser som kommer in till Samordningsförbundet. Detta inkluderar diarieföring, kontakter med remitterande parter samt att ha ett första kartläggningssamtal.

Samverkanskonsulten följs upp i SUS, SCB men också av externa utvärderare som är kopplade till ESF-projektet.

### Premiär

Samordningsförbundet har sedan december 2016 haft riktade medel från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) för att tillsammans med privata näringslivet driva projektet Premiär riktat till nyanlända unga vuxna. Projektet har under 2018 arbetat med 23 deltagare (fördelat på 43 % kvinnor och 57 % män). Deltagarna har sitt ursprung från Syrien, Kongo, Eritrea och Somalia.

Av de 23 deltagarna har sju deltagare fått arbete, sju stycken har gått vidare till studier och fem stycken avslutats med anledning av flytt och föräldraledighet. Fyra deltagare har ännu inte avslutats.

Trots att förbundet inte tidigare har arbetat strukturerat riktat mot denna målgrupp har resultatet varit över all förväntan. Den direkta kopplingen till näringslivet, under 2018 med Business Performance AB, och kulturkompetensen hos projektpersonalen ses som avgörande för resultatet.

Projektet har riktat in sig på fyra viktiga element – coachning, arbete/studier, fritid/hälsa samt samhällskunskap. Fyra delar som tillsammans inneburit att frågorna satts i en helhet för deltagarna.

Premiär hade i november en spridningskonferens där 70 personer var anmälda. Projektet har beviljats medel även för 2019.

### Förbundet som plattform för samverkan

Utifrån verksamhetsplanen har förbundet besökt samtliga kommuner för att jobba med de lokala behoven och söka identifiera hur samverkan genom förbundet kan stärkas ytterligare. Verksamhetsplanen uppmanar till en ökad kunskapsutveckling samt skapa en plattform för att föra ut kompetens, kunskap och metodik avseende myndighetsöverskridande samverkan inom

arbetslivsriktad rehabilitering. Utifrån denna bakgrund bjöds alla parter in till en dialog på temat;

### **”Hur kan vi förbättra samverkan lokalt och säkerställa att kunskapsutveckling sker mellan linjeorganisation och de av förbundet finansierade insatserna”**

Detta arbete skedde kommunvis under april och maj 2018. Till dessa träffar var parterna uppmanade till att vara representerade från olika nivåer från respektive organisation för att i högre omfattning nå dialog kring både det operativa och strukturella synvinklar på samverkan sett ur olika perspektiv och behov. Sammanlagt i samtliga kommuner har 47 personer deltagit i dessa träffar.

Alla träffar inleddes med en överblick över förbundet uppdrag, befintliga insatser samt kort sammanfattande statistik utifrån respektive kommun. Därefter följde diskussioner i smågrupper utifrån nedanstående frågeställningar;

- Vilka samverkansforum finns idag i er kommun? Täcker dessa forum de behov ni ser?
- Vad saknas lokalt utifrån ett samverkansperspektiv?
- Hur kan vi stimulera en tidig samverkan?
- Hur kan samverkan utvecklas lokalt?

Behov som framkom var att samtliga kommuner efterfrågade mer samverkan lokalt mellan alla myndighetsparter i liknande handläggarnätverk, mer information och kunskap om samordningsförbundet till parter efterfrågas samt önskan om en lokal och digital insatskatalog. Arbetet med en insatskatalog kommer att påbörjas under 2019. De utmaningar som bland andra framkommit är svårigheter med användande av SIP (samordnad individuell planering), samverkan med vård och försäkringskassan framhålls som en svårighet då graden av tillgänglighet hos dessa parter är låg.

Utifrån det underlag som framkommit krävs vidare dialog och prioritering mellan samordningsförbundet Insjöriket gällande vilka delar som är rimliga att jobba vidare med inom ramen för den finansiella samordningen och vilka delar som parterna själva kan utveckla.

### **Externa medel:**

#### **MUCF**

Förbundet har blivit beviljade 967 500 kronor i bidrag från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) för att fortsätta driva och utveckla projekt Premiär tillsammans med näringslivet genom Business Performance. Projektet riktar sig till nyanlända unga vuxna och unga vuxna med utländsk bakgrund som inte etablerat sig i det svenska samhället trots att de befunnit sig i Sverige en längre tid.

#### **Leader**

Under 2018 har förbundet beviljats medel från Leader Insjörike för att tillsammans med kommunerna Härryda och Alingsås starta projekt ”Kunskap, aktivitet, framåt! Kartläggning av arbetsförmåga” under hösten 2018. Beviljade medel uppgick till 1 863 000 kr, efter justerad budget. Samordningsförbundet Insjöriket vill tillsammans med Härryda och Alingsås kommun arbeta med att bryta utanförskap för individer som idag uppbär försörjningsstöd genom projektet. Alingsås kommun påbörjar arbetet med deltagare i november 2018 och Härryda, som blivit försenade i sin rekrytering, först i januari 2019.

Syftet med projektet är att den enskilde skall få sina individuella förutsättningar prövade med adekvat stöd samt att offentlig och ideell sektor samverkar kring den enskildes behov.

Genom samarbetet mellan det offentliga och ideella kommer nya arenor att skapas som kommer att komma deltagare till nytta genom att deras kontaktnät vidgas.

Projektet avser att kartlägga individers enskilda förmåga, förutsättningar och vilja till arbete/studier. En kartläggning tydliggör vilka behov av stöd som föreligger och därigenom kan offentlig sektor och ideell sektor möta upp dessa behov på ett sätt så att den enskilde deltagaren kan fortsätta utvecklas utifrån sina unika förutsättningar. Genom detta kan utanförskap brytas och med rätt stöttning från offentlig och ideell sektor kan deltagare nå målet sysselsättning, vilket kan vara både jobb och/eller studier.

Projektet möjliggör också för den ideella och offentliga sektorn att öka kunskapen om varandras förutsättningar, möjligheter och behov.

### **ESF**

Samordningsförbundet blev under året beviljade förlängning av pågående ESF- projekt "Inkluderande rehabilitering" fram till juni 2019.

Samordningsförbundet Insjöriket lämnade tillsammans med samordningsförbundet Kust och Älv och samordningsförbundet Göteborg Centrum in en ansökan om externa medel, projekt Respondere, till ESF för att stärka upp arbete kring unga med aktivitetsersättning. Ansökan beviljades och påbörjas våren 2019.

### **Kunskapsdialog 2018**

Under året har Insjöriket erbjudit kunskapsdialoger till personal hos de samverkande myndigheterna. Temat varierar och träffarna roterar mellan förbundets kommuner. Hittills under året har tre träffar genomförts. Årets teman har varit "Rollen som rehabkoordinator", "Arbetsförmåga vid psykisk ohälsa", "HBTQ- certifiering inom samordningsförbundet" och "rollen som personligt ombud". Sammanlagt har 105 deltagare tagit del av ovanstående föreläsningar.

### **Jämställdhet**

#### **Systematiskt jämställdhetsarbete gör skillnad!**

Sedan 2012 har förbundet arbetat aktivt med jämställdhetsintegrering. För styrelsen är det av yttersta vikt att förbundets resurser fördelas mellan kvinnor och män på ett likvärdigt och rättvist sätt. Utgångspunkten och förutsättning för jämställdhetsarbetet är kunskap. Förbundet har kunskap om att den verksamhet som bedrivs och de resurser som fördelas inte är jämställda. Genom att i alla delar och i alla beslut arbeta med normer och värderingar och därmed medvetengöra den struktur som gör det ojämnt tar förbundet kliv i rätt riktning.

Utan systematiskt jämställdhetsarbete subventionerar kvinnor sin arbetsförmåga själva genom att hamna i osäkra deltidsarbeten, timanställningar och vikariepooler inom offentlig sektor. Genom jämställdhetsarbetet har det skett en förändring över tid där subvention går till de som har behov av det snarare än vilken arbetsmarknad en är utplacerad till. Kön är därmed underordnat behovet.

#### **Ekonomiskt utfall**

Sammanfattning av det ekonomiska resultatet samt förklaring till ev. avvikelse från budget. Hantering av förbundets eventuella över/underskott.

Ekonomisk sammanfattning

<b>Belopp tkr</b>	<b>Utfall jan-dec 2018</b>	<b>Aktuell budget jan-dec 2018</b>	<b>Avvikelse utfall – budget</b>	<b>Bokslut helår 2017</b>
Nettokostnad	18 358	18 850	+ 492	18 215
Bidrag/intäkt	18 220	17 565	+ 655	18 652
Resultat	-137	- 1 285	+ 1 148	437
Utgående eget kapital	1 604	456	+ 1 148	1 741
Likvida medel	5 715			4 961

## 1. Resultaträkning

### Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2018-01-01 -2018-12-31	2017-01-01 -2017-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	1	16 043 015	16 692 000
EU-medel och andra bidrag	1	709 674	492 081
MUCF och Övriga intäkter	1	1 467 661	1 467 869
Verksamhetens kostnader Avskrivningar		-18 357 590	-18 214 949
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>		<b>-137 240</b>	<b>437 001</b>
Finansiella intäkter		-	-
Finansiella kostnader		-	-
<b>Resultat före extraordinära intäkter</b>			
Extraordinära intäkter		-	-
<b>Periodens/årets resultat</b>		<b>-137 240</b>	<b>437 001</b>

## 2. Balansräkning

### Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2018-12-31	2017-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgång</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar	2	1 542 833	1 792 071
Kassa och banktillgodohavande		5 714 775	4 960 727
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>7 257 608</b>	<b>6 752 798</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>7 257 608</b>	<b>6 752 798</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
Eget kapital		1 604 091	1 741 331
Avsättning		-	-
Långfristiga skulder		-	-
Kortfristiga skulder	3	5 653 517	5 011 497
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>7 257 608</b>	<b>6 752 798</b>
Ansvarsförbindelser		-	-

### 3. Kassaflödesanalys

#### Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2018-12-31	2017-12-31
Periodens/årets resultat	-137 240	437 001
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>- 137 240</b>	<b>437 001</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	+249 237	+528 291
Ökning/minskning kortfristiga skulder	+642 051	-3 039 258
<b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>	<b>891 288</b>	<b>-2 510 967</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>891 288</b>	<b>-2 510 967</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>754 048</b>	<b>-2 073 966</b>
Likvida medel vid årets början	4 960 727	7 034 693
Likvida medel vid årets slut	5 714 775	4 960 727

### 4. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (1997:614) om kommunal redovisning i tillämpliga delar.

### 5. Noter

#### Not 1. Verksamhetens medlemsavgifter

	2018-12-31	2017-12-31
Driftbidrag från staten	8 029 000	8 346 000
Driftbidrag från Mölndals Stad	1 176 000	1 223 000
Driftbidrag från Partille kommun	682 000	709 000
Driftbidrag från Härryda kommun	678 000	705 000
Driftbidrag från Lerums kommun	743 000	772 000
Driftbidrag från Alingsås kommun	735 000	764 000
Driftbidrag från landsting/region	4 000 015	4 173 000
Driftbidrag från ESF	709 674	492 081
Driftbidrag från MUCF och övriga	1 467 661	1 467 869
<b>Summa</b>	<b>18 220 350</b>	<b>18 651 950</b>

**Not 2. Fordringar**

	2018-12-31	2017-12-31
Kundfordringar	12 642	58 932
Avräkningskonto för skatter och avgifter	28 745	48 176
Fordran mervärdesskatt	489 792	703 300
Övr kortfristiga fordringar	-	-
Interimsfordringar	1 011 654	981 663
<b>Summa</b>	<b>1 542 833</b>	<b>1 792 071</b>

**Not 3. Kortfristiga skulder**

	2018-12-31	2017-12-31
Leverantörsskulder	3 562 379	2 519 165
Skatteskulder	52 861	38 266
Övriga kortfristiga skulder	38 821	44 248
Upplupna semesterlöner inkl sociala avgifter	54 609	29 124
Förutbetalda intäkter	886 875	1 065 000
Upplupna kostnader	1 057 972	1 315 665
<b>Summa</b>	<b>5 653 517</b>	<b>5 011 467</b>

**6. Utfall budget per verksamhet****Sammanställning av utfall och budget 2018**

<b>Insatser (tkr)</b>	<b>Budget 2018</b>	<b>Utfall 2018</b>	<b>Differens</b>
Ledning	325	285	40
AKTIV	1 300	1 162	138
Utökat AKTIV	1 300	1 139	161
En väg in	10 000	10 828	-828
Grön Rehabilitering	500	265	235
Kompetensutveckling	875	1 283	-408
Mentorskap	250	-33	283
Uppföljning/Utvärdering	500	49	451
Premiär	1 300	1 283	17
Kansli	2 000	1 955	45
Övrigt	350	142	358
<b>Summa insatser</b>	<b>18 850</b>	<b>18 358</b>	<b>+492</b>

En väg in, Utvärdering och Mentorskap har stora avvikelser. En väg in är en hopslagning av verksamheterna Balder och Individsamverkansteam. Med anledning av mycket lång kö har justering i budget gjorts för att utöka antal personal i de verksamheterna under året. Vad gäller Mentorskap har 2018 års kostnad bokförts på 2017 års bokföring och det har inkommit en kreditfaktura. Vad gäller utvärdering så har det under året blivit förskjutet med upphandling av utvärderingstjänster för verksamheten Premiär. Dessa pengar förs över till 2019 års budget.



Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:

Angela Fasth Torstensson, ordförande

Sofia Sandäng, vice ordförande

Anna Strand

Johnny Öhman