

Förutsättningar för utvecklingsarbete jämställdhet

De tre samordningsförbunden Göteborg Väster, Göteborg Centrum och Mölndal, Partille, Härryda, Lerum och Alingsås har sedan 2010 gemensamt drivit ett utvecklingsarbete inom jämställdhet genom metoden jämställdhetsintegrering. I två omgångar har medel erhållits från SKL:s Program för Hållbar Jämställdhet, därefter finansieras utvecklingsarbetet med ordinarie medel. Sedan 1 september 2014 finansierar förbunden gemensamt en processledare i jämställdhetsintegrering på 20 %.

Erfarenheter från arbetet visar att framgången i utvecklingsarbetet är avhängigt vissa förutsättningar.

Styrgrupp

En förutsättning är styrning och ledning. En styrgrupp bestående av styrelseledamöter från respektive förbund, förbundschefer samt processledare ger ett värdefullt erfarenhetsutbyte och skapar inriktning och legitimitet.

Handlingsplan

En förutsättning är att det finns styrdokument som stöd i arbetet. I syfte att integrera jämställdhetsperspektivet i förbunden antog styrelserna inför 2014 en gemensam handlingsplan. Handlingsplanen revideras årligen och är ett stöd för det praktiska arbetet.

Kompetensutveckling

En förutsättning för allt utvecklingsarbete är kunskap. Ambitionen är att alla som verkar inom förbunden ska ha genomgått grundläggande jämställdhetsutbildning. Styrelsernas ledamöter ska genomgå JGL, Jämställdhet Göra Lära.

Könsuppdelad statistik

En förutsättning är att kvinnor och män är synliga i statistiken. För att kunna arbeta med jämställdhet, sätta upp mål och genomföra förändringar, är tillgång till grundläggande statistik om kvinnor och mäns resultat i de aktuella verksamheterna nödvändigt.

Efterfråga resultat

En förutsättning är uppföljning av resultat. För ett progressivt utvecklingsarbete krävs att resultat efterfrågas på alla nivåer inom samordningsförbundet, framförallt på styrelsenivå.

Förbundens arbete med jämställdhetsintegrering har uppmärksammats nationellt. Arbetet har bland annat presenterats på samordningsförbundens nationella konferens och på slutkonferensen för Program för Hållbar Jämställdhet. Förbunden har också fått förfrågningar från andra förbund i landet som vill ta del av våra erfarenheter.

Våra förbund har kommit långt i arbetet med jämställdhet, men det krävs fortsatt kontinuerligt arbete för att säkerställa att vi erbjuder likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering till kvinnor och män.

Vi lämnar härmed över uppdraget att fortsätta leda jämtegreringsarbetet till kommande styrelseledamöter och styrgrupp.

Göteborg 2014-10-09



Frank Andersson
Ordf. styrgruppen
Ordf. Samordnings-
förbundet Göteborg
Väster



Nils-Eric Wangler
Ledamot styrgruppen
Ersättare Samordnings-
förbundet Göteborg
Centrum



Annette Eiserman-Wikström
Ledamot styrgruppen
Ledamot Samordnings-
förbundet Mölndal, Partille,
Härryda, Lerum och Alingsås