

Samordningsförbundet Mölndal Partille Härryda Lerum Alingsås

Finansiell samordning mellan
FÖRSÄKRINGSKASSAN • KOMMUN • ARBETSFÖRMEDLING • REGION

Charlotte Axelsson

2016-09-15

Dnr: 2016/



”Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas.”

(Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114)

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för Samordningsförbundet Mölndal, Partille, Härryda, Lerum och Alingsås, organisationsnummer 222 000 – 2071, med säte i Mölndals Stad avger delårsrapport för perioden januari till och med augusti 2016. Samordningsförbundet bildades 1 juli 2006 utifrån ett initiativ av förbundets medlemmar.

Inledning och samordningsförbundets ändamål

Lagen om Finansiell samordning handlar ytterst om att erövra ett nytt synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att den enskilde individens behov, förmåga och delaktighet är grunden för vilken rehabilitering som sätts in och där medarbetarnas gemensamma kompetens utvecklas och står till förfogande tillsammans med myndigheternas samlade möjligheter. Samordningsförbundets arbete utgår därför från en vision om att en med gemensamma resurser tar ett gemensamt ansvar.

Arbetet skall utgå från det lokala perspektivet, individens behov och medarbetarnas erfarenheter. De samverkande organisationernas behov är utgångspunkten för hur Samordningsförbundet väljer att organisera den verksamhet som stöds/finansieras av förbundet.

Lagstiftningen ger möjlighet att samordna resurser samt att skapa förutsättningar att på ett aktivt och konstruktivt sätt möta medborgarens behov av samverkande insatser. Lagstiftningen ger de samverkande organisationerna mandat att ta *gemensamma* beslut om *gemensamma* målgrupper med *gemensamma* medel.

Förbundets ändamål är att inom sitt geografiska område svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning enligt Lag (2003:1210) om finansiell samordning. Resurserna skall användas till insatser med syfte att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Samordningsförbundet skall vara en arena för dialog vid individens övergång mellan myndigheterna samt försäkra att en säkerställd nivå av samverkan hela tiden upprätthålls.

Medlemmar

Samordningsförbundets medlemmar är:

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen, Mölndals Stad, Partille-, Härryda, Lerum- och Alingsås kommuner.

Bidrag

Samordningsförbundet erhåller bidrag från medlemmarna i syfte att främja samverkan inom rehabiliteringsområdet mellan aktörerna. Bidraget för helåret 2016 är fastställt till 16,7 miljoner fördelat enligt tabell nedan. Kommunernas fördelning baseras på andel invånare per den 30 juni 2015.

Bidrag i tkr	
Försäkringskassan	8346
Arbetsförmedlingen	
Kommunerna	4173
Regionen	4173
Totalt	16692

I förbundets verksamhetsmål finns inga finansiella mål angivna. Detta beror på att förbundet inte har några avkastningskrav, vilket inte heller är lagstiftningens intention. Ett grundläggande finansiellt mål är dock att förbundet bedriver verksamhet inom fastslagna medel och med en god ekonomisk hushållning. För att Samordningsförbundet skall anses ha en god ekonomisk hushållning krävs att verksamheten bedrivs på ett sådant sätt att en effektiv resursanvändning uppnås. Rätt saker skall göras till bästa pris. Dessutom skall verksamheten hålla god kvalitet.

FÖRBUNDETS ORGANISATION

Styrelsen

Samordningsförbundets beslutande organ är dess styrelse. Styrelsen består av fyra ledamöter och sju ersättare. Varje huvudman utser vardera en styrelseledamot och en ersättare, kommunerna representerar med varsin ersättare. Styrelsen har under perioden haft 4 sammanträden. Utöver det har delar av styrelsen medverkat på nationell konferens i Eskilstuna i april.

Under styrelsens sammanträde i februari antogs en turordning och tidsintervall för styrelsen. Enligt beslutet så roteras ordförandeskapet och vice ordförandeskapet mellan tjänstemännen och politikerna, så att det alltid sitter en politiker och en tjänsteman i presidiet. Vidare innebär beslutet att alla parter har både en ordförandepost och viceordförandepost i presidiet under en fyraårsperiod.

<u>Ordinarie ledamöter</u>	<u>Ersättare</u>	<u>Uppdragsgivare</u>
Eva Andersson (C)	Daniel Filipsson (M) Bernt Runberg (S) Anna Strand (C) Evalotta Liljenzin (M)	Lerums kommun Alingsås kommun Mölndals stad Partille kommun Härryda kommun
Johnny Öhman	Karin Skönvall Hesslind	Arbetsförmedlingen Arbetsförmedlingen
Malin Welin	Sofia Sandäng	Försäkringskassan Försäkringskassan
Eva Mattsson Hill (Fp)	Soraya Zarza Lundberg (S)	VG-regionen VG-regionen

Beredningsgrupp

Beredningsgruppens uppdrag är att utgöra ett stöd för förbundschefen, skapa förutsättningar för samverkan, återföra information från Samordningsförbundet till den egna organisationen, se till att de uppdrag som Samordningsförbundet beslutar om blir utförda och förankrade. Ytterligare uppdrag är att identifiera hinder och behov för samverkan och samarbete, föra en kontinuerlig dialog med handläggare i samverkan samt skapa förutsättningar för implementering i den egna organisationen.

Beredningsgruppen har också som uppgift att ge inriktning för tjänstemännen inom förbundet när ärenden skall beredas inför styrelsen. Beredningsgruppen har inte fast utsedda ledamöter utan organiseras istället utifrån att ledamöter bjuds in utifrån intresse, kompetens och mandat rörande den specifika fråga som skall beredas. Denna organisering utvärderades under våren 2016 och beslutades att ligga fast då ledamöter på detta sätt engageras för frågor som ligger i linje med deras egna verksamhetsområde och där de har mandat att driva frågan.

Nätverk

I Västra Götaland finns ett regionalt nätverk för finansiell samordning. Förbundschefen sitter med i arbetsutskottet för detta nätverk. Nätverkets främsta uppgift är att vara ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande, i syfte att föra utvecklingen av metoder och verksamheter framåt. Samtliga samordningsförbund i Västra Götaland ingår samt förbundet i Halland.

NNS

NNS är samordningsförbundens medlemsorganisation. För närvarande är 71 samordningsförbund medlemmar. Utöver att vara språkrör är NNS roll att stödja samordningsförbunden i deras utvecklingsarbete, vara ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte, kunskaps spridning och gemensamt lärande. Styrelsens ledamot Daniel Filipsson är representerad i NNS styrelse.

MÅL och UPPDRAG

Styrelsen har i november 2014 antagit en verksamhetsplan som sträcker sig över perioden 2015-2017.

Uppdraget är att de ingående parternas samverkan skall stöttas och förbättras. Samverkan mellan myndigheter ställer stora krav på de inblandade parterna och Samordningsförbundet har genom lagstiftningen och strukturen en unik möjlighet att sektorsövergripande samordna insatser som syftar till att individer uppnår eller förbättrar sin förmåga till eget arbete.

Verksamheterna skall ha realistiska mätbara mål som är kopplade till att mäta effekterna av den samordnade rehabiliteringen (förflyttning mot egen försörjning) snarare än att mäta hur många/hur fort/hur länge. Syftet är att öka möjligheterna till egen försörjning och en effektivare användning av gemensamma resurser. Verksamhetsmålen regleras i varje verksamhets styrdokument.

Målen kan uppnås genom att samordningsförbundet formulerar mål och uppdrag som utgår från en helhetssyn på individens behov och på den samhällsliga nyttan. Via anslagna resurser från Samordningsförbundet kan verksamheter organiseras utifrån denna helhetssyn.

Målgrupp och finansierade verksamheter:

Samordningsförbundet skall ge de samverkande myndigheterna ökad möjlighet till att samordna sina insatser utifrån ett helhetsperspektiv för individen inom hela det geografiska området. *Utgångspunkten för insatsen är alltså inte den enskilda organisationens kostnader, eventuella vinster eller besparingar.* Målgrupp är individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser riktade mot arbete och egen försörjning. Verksamheterna ska rikta sig till individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och syfta till att uppnå eller förbättra förmågan till egen försörjning. Insatserna ska sträva efter en effektiv användning av medlemmarnas gemensamma resurser.

Styrelsen har att förhålla sig till nedanstående som framkom under visionsdagen i juni 2014. Visionsdagens syfte var att ge utgångspunkter för verksamheten under perioden 2015-2017.

- Tydliggöra för medverkande parter att det inte är den egna organisationen som skall tjäna på samverkan utan att det är individen och samhället som skall gynnas.
- Viktigt att tydliggöra Vi/Vårt INTE Mig/Mitt
- Myndigheterna internt behöver klargöra att pengar till samverkan inte tas ur en förvaltningsbudget.

Styrelsen ser fortsatt främst tre prioriterade målgrupper; unga vuxna, personer med långtidsberoende av samhällets stöd för sin försörjning samt personer i behov av förebyggande hälsoåtgärder.

Verksamhetsmål

Det övergripande verksamhetsmålet för Samordningsförbundet är att de insatser som är finansierade av förbundet bör leda till arbete, praktik eller utbildning för deltagarna. Mål som mäts är att den offentliga försörjningen minskar samt att sysselsättningsgraden ökar. I vilken mån försörjningen ändras och sysselsättningen ökar relateras till målgruppens problematik. Målet är vidare att behovet av sjukvård skall minska och hälsan förbättras. Detta mäts med hjälp av uppföljningssystem och med långtidsuppföljning. Kontinuerligt utifrån vad resultatet visar har styrelsen möjlighet att vidta beslut avseende justeringar i arbetssättet. Styrelsen erhåller rapportering avseende verksamheterna vid varje sammanträde.

Intern styrning och kontroll

För att säkerställa att beslutade mål uppnås finns dokument avseende intern styrning och kontroll. Målen innefattar verksamheternas ändamålsenlighet och effektivitet, tillförlitlig finansiell rapportering,

styrelsens egna mål samt efterlevnad av lag (2003:1210) tillsammans med samordningsförbundets egna föreskrifter och riktlinjer. Dokumentet skall ses som ett hjälpmedel och inte ett mål eller rutin i sig självt, riktlinjerna i dokumentet förväntas över tid integreras i verksamheternas ordinarie processer. I diskussionen avseende intern styrning och kontroll kan även vägas in moral och etik avseende hantering av Samordningsförbundets medel.

Jämställdhetsintegrering

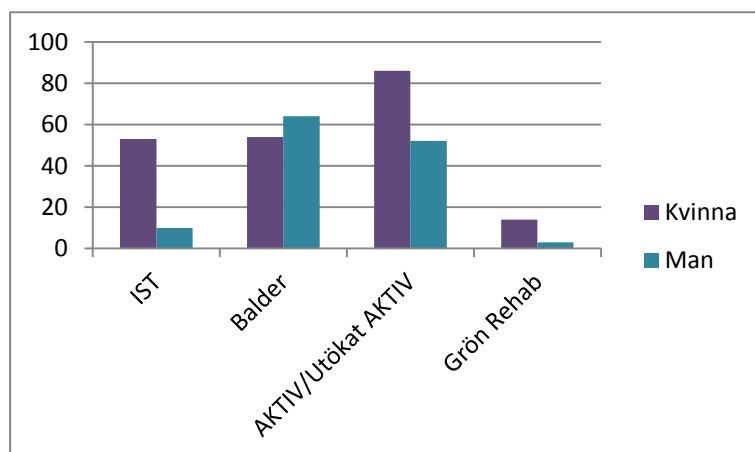
För att säkerställa att kvinnor och män erbjuds samma förutsättningar oavsett kön arbetar förbundet aktivt med jämställdhetsintegrering. Det övergripande målet är att allt arbete ska genomsyras av ett arbets- och förhållningssätt som möjliggör att jämställdhetsfrågorna lyfts fram och kommer i fokus vid alla diskussioner om verksamheternas utveckling.

För att stärka arbetet med jämställdhetsintegreringen hos vårt samordningsförbund har vi tillsammans med samordningsförbunden Göteborg Centrum och Göteborg Väster bildat en styrgrupp. Förbundets representant är Soraya Zarza Lundberg tillsammans med förbundschefen.

Under våren 2016 har Samordningsförbundet MPHLA tillsammans med samordningsförbunden Göteborg Väster och Göteborg Centrum tagit initiativ till att låna in Sveriges kommuner och Landstings utställning *Hon, hen och han* till Stadsbiblioteket. Intresset var mycket stort för utställningen som besöktes av närmare 4 000 personer. Under utställningen hölls även föreläsningar där bland annat två representanter från förbundens styrelser föreläste. Samordningsförbunden arrangerade detta tillsammans med Göteborgs Stad, Västra Götalandsregionens Kunskapscentrum för jämlik vård samt Avdelningen rättighet, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Länsstyrelsen Västra Götalands län. Det pågår diskussioner om fortsatt samverkan mellan de arrangerande organisationerna för lärande och nätverkande.

Under våren föreläste förbundschefen på den nationella förbundscheferutbildningen kring jämställdhetsarbete i samordningsförbund.

Delar av styrelsen och kansliet har genomfört en JGL (jämställdhet göra lära)-utbildning. En ny JGL planeras under våren 2017, och en grundutbildning i jämställdhet erbjuds handläggarna under hösten 2016.



Tabellen visar fördelning av aktuella ärenden under perioden uppdelat på kön.

Verksamheter som finansieras av Samordningsförbundet

Samordningsförbundet finansierar verksamheter som riktar sig till kvinnor och män som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att kunna uppnå en högre grad av försörjning.

Syftet är att forma verksamheterna utifrån individens delaktighet och behov av insatser och därmed möjliggöra effektivare utnyttjande av resurser. För att detta skall vara möjligt behövs en struktur som legitimerar detta arbetssätt och som ser bortom den enskilda myndighetens verksamhetsmål. Samordningsförbundets styrelse ger legitimiteten och finansieringen ger strukturen. För att kunna behålla denna struktur krävs engagemang, uthållighet och mod av medarbetare och chefer. Dessa måste kunna se bortom sektorsmålen och hålla den enskilde medborgarens behov i centrum.

Samordningsförbundet har finansierat riktade insatser till drygt 400 personer under perioden. Något fler kvinnor än män. Utöver detta har ytterligare personer varit föremål för konsultation avseende "försäkringskassa på vårdcentral".

Förbundets målgrupp uppvisar ofta en svår och komplex problembild vars förmåga till att bli självförsörjande inte alltid är relaterat till tillgången/möjligheter till anställning. Det krävs då ett stort arbete avseende motivation, anpassning och stöttning.

Mentorskap

Från 1 Januari till 31 Augusti 2016 har Mentorskap-Att utvecklas tillsammans arbetat med följande delar:

Vid utbildningstillfällena har totalt 64 personer utbildats, varav 51 (80%) kvinnor och 13 (20%) män. Att andelen kvinnor är stor hör sannolikt samman med att många av de som utbildats kommer från handel, hotell, kommunala verksamheter och ideella sektorer.

Som ett led i utvecklingsarbetet har projektgruppen varit på studiebesök i Kävlinge kommun där de sedan början av 2000-talet arbetat med mentorskap/ambassadörsskap. Syftet var att lyfta tankar och diskussioner kring den fortsatta utvecklingen av Mentorskap-Att utvecklas tillsammans. Flera delar från besöket tas med och lyfts in i projektet.

Fokus under våren har utöver utbildningstillfällena, varit att följa upp de som tidigare deltagit i utbildningen, för att se hur de arbetar vidare med mentorskap, och för att säkerställa att de har fått med sig de verktyg och den kunskap de behöver. I dessa uppföljningar har resultatet varit positivt. Det arbetsgivarna lyfter som utvecklingsområden är dels att arbeta med nätverket arbetsgivare emellan och framför allt att merparten av arbetsgivarna efterfrågar ett tätare samarbete med förbunden och/eller parterna.

Projektgruppen har också under mars månad haft en första planeringsdag. Där diskuterades frågor kring hur mentorskapet kvalitetssäkras, dvs. hur säkerställs att arbetsgivare får en gemensam grund att stå på utifrån mentorskap för att kunna arbeta hållbart med förbundens målgrupper.

Under perioden har Samordningsförbundet finansierat nedanstående verksamheter riktade mot deltagare:

Förbundet finansierar ett **Individsamverkansteam**. Teamet finns lokaliserat i Mölndal och Lerum men arbetar över samtliga kommuner. Teamen har tillsammans arbetat med 63 deltagare under perioden (53 kvinnor och 10 män). Teamen är tvärspektoriella och samordnar rehabilitering mot arbete för invånare med behov av arbetslivsinriktade rehabiliterande insatser. Därutöver har 34 personer kartlagts av teamet och hänvisats till andra insatser.

Balder, förbundets verksamhet för unga vuxna i åldern 18-29 år med psykisk ohälsa, sträcker sig över förbundets samtliga kommuner. Balders team består av jobbcoacher, som stöttar deltagarna ut mot arbetsmarknaden samt en psykolog. Coachningen kombineras för flera deltagare med korttidsterapi. Syftet med Balder är att deltagarna ska erhålla arbete eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete alternativt börja studera. Balder har under perioden arbetat med 119 deltagare

(55 kvinnor och 64 män). Under samma period förra året hade 90 unga vuxna fått del av verksamheten. Utökade medel till förbundet har möjliggjort fler antal deltagare.

Grön Rehabilitering på Nääs syftar till att stödja deltagarna till bättre hälsa och nya möjligheter på arbetsmarknaden. Grön rehabilitering har visat sig framgångsrikt för framför allt personer med stressrelaterad ohälsa. Centrala delar i rehabiliteringen är praktiskt arbete, samt reflekterande samtal. Syfte är att hitta nya förhållningssätt, fokusera på egna resurser och nå ökad kunskap om sin livssituation. Rehabiliteringsträdgårdens målgrupp har funnits främst hos kvinnor även om verksamheten välkomnar män. Under perioden har 13 kvinnor och 5 män deltagit i rehabiliteringen på Nääs. Under hösten kommer det även bedrivas grön rehabilitering även på Gunnebo Slott, Mölndal.

Utökat AKTIV

Tillsammans med ytterligare fem samordningsförbund har förbundet beviljats drygt 19 miljoner kronor i ESF-medel till ett treårigt projekt kallat Inkluderande rehabilitering (2016-2018). Utökat AKTIV har som mål att under projekttiden erbjuda metoden till 100 personer.

AKTIV bedrivs i samtliga av förbundets kommuner. Verksamheten syftar till att med hjälp av fysisk aktivitet förbättra deltagarens fysiska och psykiska hälsa och därmed öka deltagarens arbetsförmåga. AKTIV används som en första insats på vägen tillbaka till arbete och som en förträning inför fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering. Under perioden har 145 individer deltagit (93 kvinnor och 52 män).

Försäkringskassa på vårdcentral innebär att försäkringskassetjänsteman utför en del utav sitt arbete genom att fysiskt arbeta på vårdcentralen. Syftet är att genom samverkan och nära dialog mellan Försäkringskassan och vårdgivaren förhindra och/eller förkorta sjukskrivning, återföra individer till arbete samt främja kunskapsöverföring mellan dessa två organisationer. Verksamheten drivs på de vårdcentraler som har relativt sett störst antal sjukskrivna inom verksamhetsområdet.

Verksamhetsuppföljning

Verksamhetsuppföljningen sker i SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av resultaten av samverkan inom rehabiliteringsområdet). Samordningsförbundet finansierar tillsammans med de övriga samordningsförbunden i Västra Götaland en resursperson riktad mot SUS.

Samordningsförbundets styrelse har som mål fastställt att deltagandet i verksamheter som är finansierade av Samordningsförbundet bör leda till arbete, praktik eller studier. Styrelsen har valt ordalydelsen *bör* istället för *skall* då de ser att en ökad hälsa och förflyttning närmare egen försörjning är ett mycket värdefullt delmål helt i linje med lagstiftningens intentioner. Exempel på detta är att det är mer samhällsekonomiskt och av större värde för den enskilde att förflyttas från exempelvis sjukpenning till arbetslöshetsersättning. Verksamheterna ska ha en tydlig riktning mot arbetslinjen och deltagandet skall för individen vara tidsbegränsat.

Resultatet för perioden visar att den samverkan som bedrivits har gett positiva effekter för de som behövt samordnad rehabilitering i förbundets fem kommuner samt positiv effekt på strukturarbetet kring samverkansfrågor. Samordningsförbundet kan ses som ett nav i det lokala samverkansarbetet.



Individuella Verkansteamet

Samordningsförbundet finansierar ett multidisciplinärt handläggarteam som jobbar med arbetslivsinriktad rehabilitering. Teamets målsättning är att individen genom samordnade insatser ska uppnå eller komma närmare egen försörjning.

Målgruppen för verksamheten är individer i arbetsför ålder 18-64 år där tidigare insatser inte har lett till önskat resultat och som bedöms vara i behov av längre tids process innan arbetsåtergång kan bli aktuell. De individer som efter kartläggning bedöms vara motiverade och besitter någon grad av rehabiliteringspotential skrivs in och teamet påbörjar arbetet genom att utvärdera de tidigare genomförda insatserna och på vilket sätt man bäst kan bygga på effekterna av dessa. Om deltagaren har ett aktuellt ärende hos Försäkringskassan eller Arbetsförmedlingen, kommer teamet att ta över handläggningen av ärendet.

Under processen i teamet kan deltagaren ta del av alla de resurser hos samtliga myndigheter utan att den enskilda organisationens egna intressen eller begränsningar styr valet av vilka insatser som sätts in. Teamet har också ett nära samarbete med Samordningsförbundets övriga verksamheter och resurser såsom (utökad) Aktiv, arbetsterapeut, arbetspsykolog, friskvårdsterapeut och arbetsplatsbelagd arbetsträning. I teamet ingår det professioner som psykolog, socionomer, arbetsförmedlare samt personlig handläggare. Individuella Verkansteamet har också en styrgrupp där alla samverkande parterna är representerade på chefsnivå.

Resultat och målpåfyllelse

Målet i verksamheten är att individen genom den samordnade rehabiliteringen skall närma sig eller uppnå högre grad av egen försörjning i någon form av sysselsättning än vad hen skulle ha gjort om ansvaret enbart låg kvar hos var och en av de enskilda myndigheterna. I de fall där det visar sig att arbetsförmågan saknas helt är teamets uppdrag att hänvisa individen till rätt myndighet och rätt ersättning.

Teamet har under den aktuella perioden haft ett stabilt inflöde av remisser. Upplevelsen är att ärendenas komplexitet har ökat så till vida att fler ärenden bedöms ha en psykiatrisk problematik i kombination till sociala problem. I de fall ärendet återremitteras är teamets ambition att ge en rekommendation om alternativa rehabiliteringsåtgärder. Att lägga stora resurser för kartläggning är ytterligare en åtgärd för att säkra att ingen bör falla mellan stolarna.

Det har varit en viss personalomsättning under året, teamet har också fått en ny samordnare. Det nya teamet har under året 2016 arbetat med att strukturera arbetet på ett mer effektivt och flexibelt sätt vilket inneburit en del utmaningar samtidigt som det ordinarie arbetet med remissförfarande och kartläggning har fortgått. Arbetsgruppen har omarbetat en processkarta, som används i information både till deltagare och remittenter. Remittenten bjuds också numera alltid till första kartläggningstillfället. I sitt arbete så använder teamet MI (motiverande intervjuer) som metod för att utöka individens delaktighet och motivation i förändringsarbetet.

Under perioden har teamet arbetat med 63 deltagare (53 kvinnor och 10 män), och utöver detta har 34 personer kartlagts utan att de blivit inskrivna i teamet. 18 ärenden är nya för året, övriga är överflyttade från tidigare år. Att antalet remisser som skrivs för respektive kön skiljer sig så markant är förstås både problematiskt och inte önskvärt, och frågan har lyfts vidare till styrgruppen.

Under perioden har 13 ärenden avslutats (12 kvinnor och 1 man). Långtidsuppföljningar utöver de avslutade ärendena visar att ett år efter avslut så har 28 % en högre arbetsförmåga än vid avslut, och enbart 1 % har försämrats. Resterande har samma arbetsförmåga som vid avslut. Detta visar att effekterna av insatsen kvarstår och att personen ofta tar ytterligare steg i processen mot egen försörjning.

Individ -samverkansteam	Tkr	Budget
Personal	1 796	2 083
Lokal	114	90
Övrigt	89	27
Totalt	1 999	2 200



AKTIV

AKTIV bedrivs i samtliga av förbundets kommuner. Verksamheten syftar till att med hjälp av fysisk aktivitet förbättra deltagarens fysiska och psykiska hälsa och därmed öka deltagarens arbetsförmåga. AKTIV används som en första insats på vägen tillbaka till arbete och som en förträning inför fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering. Under perioden har 145 individer deltagit (93 kvinnor och 52 män).

AKTIV

Verksamheten finns idag i samtliga av förbundets kommuner. Västra Götalandsregionen är verksamhetsägare till AKTIV. Verksamheten består av introduktionssamtal, fysisk träning på gym, hälsoprofilbedömning (HPB) och föreläsning. Deltagarna erbjuds ett individuellt träningsprogram under sex veckor, två dagar i veckan samt föreläsningar som berör teman som kost och motion, sömn och stress. Fysioterapeuter ansvarar för introduktionssamtal och den fysiska aktiviteten medan föreläsningarna ges av psykolog respektive friskvårdsterapeut/kostkonsult.

Kriterier för deltagande är att personen bedöms kunna ta till sig fysisk aktivitet och delta i denna träning och på så sätt korta/undvika sjukskrivning i fortsättningen, återfå/öka sin arbetsförmåga och på sikt kunna ta större eget ansvar för sin hälsa.

Resultat och måluppfyllelse

Medverkan i AKTIV skall leda till förbättrad hälsa för deltagaren. Den förbättrade hälsan kan i sin tur leda till ökad arbetsförmåga.

Huvuddelen som kommer till AKTIV har kortare tid av offentlig försörjning än ett år bakom sig och hälften av deltagarna bedöms behöva och beviljas möjlighet till förlängning efter 6 veckor. Trots att huvudsyftet inte är förändrad försörjning så gör en betydande andel en förflyttning mot egen försörjning.

Från och med halvårsskiftet 2015 har det påbörjats långtidsuppföljning av AKTIV för att kunna mäta effekterna av verksamheten över tid.

Då den tid som kan avsättas för rehabilitering inom flera regelverk oftast är kort är AKTIV en utmärkt förrehabilitering då verksamheten bland annat hjälper till att "vända tillbaka dygnet" för deltagaren, sätta struktur på vardagen och låta deltagaren på nytt befinna sig i ett sammanhang. Många av deltagarna säger att detta utöver den förbättrade hälsan har varit den stora behållningen. Nästa steg på rehabiliteringstrappan blir då lättare att ta. Framåt finns tankar om att utveckla AKTIV. Exempelvis att erbjuda en träningsperiod på 8 veckor istället för en 6 veckor just därför att ett flertal av AKTIVs besökare bedöms vara i behov av en förlängning.

AKTIV	Tkr	Budget
Personal	673	586
Lokal	226	266
Övrigt	14	14
Totalt	913	866

Utökat AKTIV

Tillsammans med ytterligare fem samordningsförbund har förbundet beviljats drygt 19 miljoner kronor i ESF-medel till ett treårigt projekt kallat Inkluderande rehabilitering (okt 2015- juni 2018). Genom övergripande aktiviteter och lokala delprojekt utvecklas den samordnade rehabiliteringen i de tiokommunerna (Göteborg med kranskommuner).

Samordningsförbundet har beviljats medel för ett utvecklingsprojekt som heter Utökat AKTIV och som syftar till att förbättra psykisk hälsa genom livsstilsförändring och fysisk träning. Hittills har två grupper med sammanlagt 20 personer (15 kvinnor och 5 män) deltagit och tagit del av projektets fyra ben, ReDo (en arbetsterapeutisk metod), fysisk aktivitet, avslappning och coaching ut mot arbetsmarknaden. Kursen ges under 16 veckor och deltagarna får stöd av två arbetsterapeuter, en friskvårdsterapeut, en fysioterapeut, en instruktör inom medicinsk yoga samt en arbetsförmedlare/coach.

Resultat och måluppfyllelse

Utökat AKTIV har som mål att under projekttiden erbjuda metoden till 100 personer och önskar uppnå ett resultat på 5 personer som når arbete eller studier. Redan nu har 4 personer (3 kvinnor och 1 man) av 20 personer inom projektet skrivits ut mot arbete/studier till någon del. 90 personer av 100 ska efter projekttidens slut närmast sig arbetsmarknaden samt 5 personer som förväntas avslutas av andra skäl exempelvis pga sjukdom, flytt osv.

Utökat AKTIV	Tkr	Budget
Personal	564	565
Övrigt	106	25
Totalt	670	590



BALDER

Balder, förbundets verksamhet för unga vuxna i åldern 18-29 år med psykisk ohälsa, sträcker sig över förbundets samtliga kommuner. Balders team består av jobbcoacher, som stöttar deltagarna ut mot arbetsmarknaden, arbetspsykolog, arbetsterapeut, samordnare samt aktivitetsansvarig. Coachningen kombineras för flera deltagare med korttidsterapi. Syftet med Balder är att deltagarna ska erhålla arbete eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete alternativt börja studera samt uppnå en bättre hälsa. Balder har under perioden arbetat med 119 deltagare, 55 kvinnor och 64 män.

Arbetsformer och metodutveckling

Balders remisser kommer från handläggare/personal i de samverkande myndigheterna alternativt från deltagarna själva. När remissen har inkommit placeras deltagaren i kö och erbjuds tillsammans med remittent informations/introduktionssamtal i väntan på att individuell coaching startar. Den individuella coachningen syftar till att öka förmågan till arbete eller studier utifrån deltagarens önskemål, förutsättningar och behov. Coachen kan, utifrån individuella behov och i samråd med deltagaren, ta hjälp i arbetet av arbetspsykolog, arbetsterapeut eller samordningsförbundets egen arbetsträningsverksamhet Topsteam som bedrivs på Hotell Panorama i Göteborg. På Topsteam hålls grupper om max sex deltagare per tillfälle. Gruppen leds av en coach samt arbetsterapeut. Syftet med deltagandet i Topsteam är individuellt utifrån varje deltagares behov.

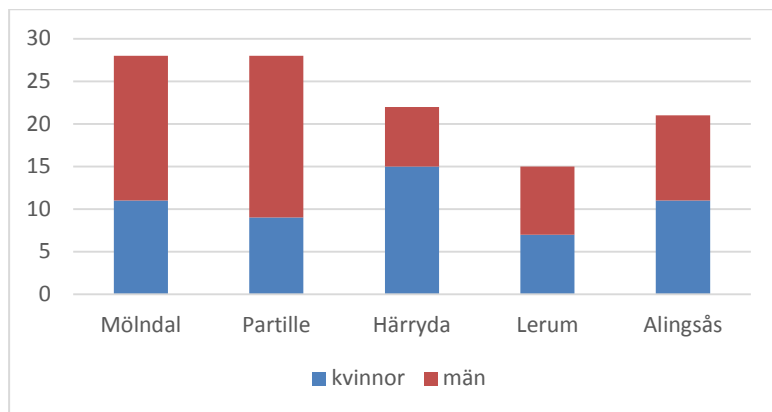
Arbetspsykologen genomför terapi i syfte att stärka deltagarens möjligheter att närma sig arbetsmarknaden, och bidrar också vid behov med konsultation angående deltagarna i verksamheten. Arbetsterapeuten erbjuder konsultationer samt konkret hjälp till deltagare för att strukturera vardagen, finna lämpliga hjälpmedel, stöd i praktiksituationen etc.

I samverkan med handläggare på berörda myndigheter skraddarsys lösningar för att bäst stötta varje individ.

Resultat och målpuppfyllelse

Samordningsförbundet har under året fått utökade medel då antalet personer i behov av Balders insats varit så många fler än vad verksamheten har kunnat ta emot. De utökade medlen har omsatts i att förstärka Balder med ytterligare 4 coacher av vilka tre är knutna till DUA (delegationen för unga till arbete) i Partille kommun, Härryda kommun samt Alingsås kommun. Samordningsförbundet finansierar även en tjänst inom KAA (kommunala aktivitetsansvaret) i Lerum fördelat på två personal med syfte att utöka verksamheten samt stärka samarbetet med Balder och samordningsförbundet. Preciserad beskrivning finns längre ner i dokumentet.

Balders deltagare har en medelålder på 23 år. Medelinskrivningstiden är knappt 13 månader vilket är en ökning på 2 månader sedan förra perioden. Anledningen till ökad medelinskrivning kan dels förklaras av att målgruppen tenderat att stå längre ifrån arbetsmarknaden. Coacherna har i vissa ärenden också fortsatt jobba med deltagare då det inte funnits mottagare som kunnat tillhandahålla en planering som förväntas kunna fullföljas i önskad riktning. Medelinskrivningstiden för kvinnorna är 14 månader och för männen 11,8 månader vilket är en skillnad från föregående år då medelinskrivningen för kvinnorna något kortare än för männen.



Tabellen visar samtliga deltagare som Balder arbetat med fördelat på kommun och kön

Dryga 57 % av Balders deltagare avslutas till arbete, studier eller aktivt arbetssökande. Med tanke på målgruppens problematik är det ett fantastiskt resultat.

Balder	Tkr	Budget
Personalkostnader	3 187	3 100
Lokal	181	133
Övrigt	141	100
Totalt	3 509	3 333

Trädgårdsrehabilitering på Nääs slott

Rehabiliteringen utgår från vetenskapligt underbyggd kunskap om att vistelse och aktivitet i gröna miljöer har en läkande effekt. Verksamheten avser att vara starten på en arbetslivsinriktad rehabilitering för individer med stressrelaterad ohälsa.

Arbetsformer och metodutveckling

Fokus ligger på att deltagaren skall kunna fortsätta i aktiva åtgärder inför en återgång till arbetslivet efter avslutad rehabiliteringsperiod.

Verksamheten pågår under tolv veckor med deltagande i grupp där deltagarna arbetar i skapande verksamheter i kombination med reflekterande samtal och föreläsningar. Den skapande verksamheten utgår från naturen och dess tillgångar.

Vid avslut går deltagaren vidare till nästa rehabiliteringsinsats i samråd med remittent.

Resultat och måluppfyllelse

Målet är att deltagaren skall närma sig arbetsåtergång och i anslutning eller nära anslutning till rehabiliteringsperiodens avslut gå vidare till en annan typ av arbetslivsinriktad rehabilitering, kunna förvärvsarbeta, studera eller stå till arbetsmarknadens förfogande. Målet är vidare att under rehabiliteringsarbetet hitta ett för individen varaktigt sätt att arbeta och leva.

Under perioden har 18 ärenden varit aktuella, 13 kvinnor och 5 män. Få av deltagarna går direkt till arbete eller studier. Däremot har i stort sett samtliga deltagare en ökad förutsättning för att ta nästa

steg i sin rehabilitering mot arbete. I de skriftliga utvärderingar som deltagarna gjort efter avslut framkommer det att insatsen varit en vändpunkt för flertalet. En reflektion kan vara att 12 veckors rehabilitering är i många fall en alltför kort period för att den förändring skall komma till stånd som är önskvärd. Många av deltagarna har gått vidare till ESF-projektet Utökad AKTIV.

Under hösten 2016 kommer platser beredas även på Gunnebo Slott i Mölndal. Så totalkostnad för året förväntas vara i paritet med satt budget.

Grön rehabilitering	Tkr	Budget
Platskostnad	130	333
Övrigt		
Totalt	130	333

Försäkringskassan på vårdcentral

Verksamheten vänder sig till de individer vars rehabilitering och återgång i egen försörjning riskerar att försenas om inte samverkan mellan Försäkringskassan och primärvården kommer till stånd. Målet med försäkringskassa på vårdcentral är att förhindra och/eller förkorta sjukskrivning, återföra individer till arbete samt främja kunskapsöverföring mellan samverkande parter.

På generell nivå skapar verksamheten förutsättningar för en gemensam uppfattning kring kraven på de medicinska underlagen som ligger till grund för bedömning av rätten till ersättning från socialförsäkringen.

Utökade medel

I budgeten fördelades 2,5 miljoner under 2016 avseende nya identifierade behov hos medlemsparterna. Under första halvåret av 2016 har nedanstående utvecklingsarbete bedrivits utifrån tilldelade extra medel inom medlemskommunerna.

Mölndal, Friskvårdsprogram med språkträning på Torrekulla

Insatsen vänder sig i första hand till de individer som tillhör enheten för ekonomiskt bistånd och som har låg kunskap i svenska språket. Målet är att förbättra integrationen och ge deltagare bättre förutsättningar att komma in i samhället, nå egenförsörjning och därmed minska de offentliga kostnaderna. Verksamheten kommer att bestå av olika gruppinsatser såväl som individuellt anpassade insatser som finns etablerade inom Mölndals stad och som är speciellt inrättade för att arbeta med målgruppen alternativt kan redan etablerade insatser inom samordningsförbundet komma att bli aktuella. Samordningsförbundet har slutit avtal med Mölndals stad om att finansiera en heltidstjänst från 1 september till årets slut.

Partille, Härryda, Lerum, Alingsås

Nedanstående kommuner har valt att använda den utökade finansieringen riktad mot en utökad samverkan för målgruppen unga vuxna. Finansieringen täcker personalkostnader kopplade till uppdragen DUA¹ samt KAA². Med samordningsförbundets finansiering möjliggörs att uppdragen som i första hand endast gäller kommun och arbetsförmedling kompletteras med kompetens och verktyg från Västra Götalandsregionen/vården och försäkringskassan, samt framförallt kopplas till befintlig metodik och erfarenhet från verksamheten Balder.

¹ Delegationen unga till arbete

² Kommunernas aktivitetsansvar för unga

Partille

Samordningsförbundet finansierar tjänst från arbetsförmedlingen heltid under perioden 1 april till årets slut. Partille har valt att samlokalisera ett ungdomsteam bestående av medarbetare från Social- och arbetsförvaltningen, Utbildningsförvaltningen, Arbetsförmedlingen samt jobbcoach från Balder. En dag i veckan har teamet drop-in för att fånga och vägleda ungdomar som står utan aktivitet. Jobbcoachen från Balder jobbar med deltagare som behöver extra stöd och vägledning för att närma sig jobb eller studier. I dagsläget är det 16 unga vuxna aktuella på den tjänst som finansieras av samordningsförbundet. Könsfördelningen är 87% män och 13% kvinnor. Ingen deltagare har ännu avslutats inom insatsen.

Härryda

Samordningsförbundet finansierar tjänst från Balder under perioden 14 april till årets utgång. Insatsen i Härryda är riktad till "hemmasittare", alltså personer som inte finns i kommunens eller Arbetsförmedlingens system utan har av olika anledningar fastnat hemma och kan antas bli försörjda utav föräldrarna.

Samordningsförbundet Härryda erbjuder bland annat drop-in tider där tillgång till studie- och yrkesvägledare, arbetsförmedlare samt jobbcoach från Balder finns att få stöd utav. Den uppsökande verksamheten förväntas ske genom media och sociala nätverk och öka i omfattning under hösten. Under de initiala månaderna har de som nått verksamheten omfattat 16 individer som antingen etablerat en längre kontakt eller erbjudits en konsultativ insats. Könsfördelningen är 62,5% män och 37,5% kvinnor. Fokus har hittills varit på att etablera strukturer och finna en arena att samverka på, där personal finansierad av samordningsförbundet har utgjort nyckelroll.

Lerum

Samordningsförbundet finansierar en heltidstjänst, fördelat på två personer, från Lerums kommun, sektor lärande. Den ena anställningen löper från maj till årets slut och den andra från augusti till årets slut.

I Lerum sker ett professionellt utbyte mellan studie- och yrkesvägledare och jobbcoacher i Balder. Studie- och yrkesförmedlare inom KAA får tillgång till Balders metodik samt ett ökat utrymme att ge ett förlängt stöd till de individer som är i sådant behov. Metoden förväntas komma igång ordentligt under hösten 2016.

Alingsås

Alingsås har valt att samlokalisera ungdomshandläggare inom AME, feriekoordinator, ungdomshandläggare på stöd och försörjning, samt representant från daglig verksamhet, KAA, gymnasieskolan, Komvux samt arbetsförmedlingens ungdomshandläggare. Samordningsförbundet finansierar tjänst från Balder deltid under perioden maj till december 2016. Verksamheten kallas Enter.

Målgruppen är unga vuxna mellan 16-24 år. Målet är att deltagaren ska få det stöd hen behöver på ett samlat ställe samt att förenkla samarbetet kopplat till arbetsgivarkontakter. Huvudsyftet är att minska ungdomsarbetslöshet och främst de som står längst från arbetsmarknaden och som en inte når med hjälp av dagens befintliga resurser på bl a Arbetsförmedlingen, kommunen osv. Verksamheten startade våren 2016 och har sedan dess nått 30 deltagare. Remissinflödet till coach från Balder omfattar 11 personer. Befintlig coach erbjuder även vägledning till enskilda individer. Könsfördelningen på det totala antalet inskrivna unga vuxna är 73% män och 27% kvinnor.

Hälsotek Alingsås

Projektet Hälsoteket Eken Alingsås önskar bidra till en snabbare etableringsprocess för målgruppen personer med utländsk härkomst som står utanför vårt samhälle inkluderat att de ska närma sig arbetsmarknaden. Att få deltagarna att öka sin medvetenhet och upplevelse av hälsa och livskvalité ser Eken som ett delmål. I Eken sker samverkan mellan Arbetsförmedlingen, kommunen, Utbildningens Hus och samordningsförbundet MPHLA. Samordningsförbundet finansierar tolkkostnader inom projekt samt personal motsvarande 10% av en heltidstjänst.

Målet för verksamheten är att genom utökad och intensifierad samverkan snabbare förflytta målgruppen från offentlig till egen försörjning, påskynda inträdet på arbetsmarknaden och förhindra långvarigt utanförskap.

Projektet hade sin första kurs våren 2016 och planerar ytterligare en kursstart till hösten 2016. Aktiviteterna inom projektet består av föreläsnings- och friskvårdstillfällen. Till första kursen var det 14 anmälda deltagare, varav fördelningen mellan könen var 58% kvinnor och 42% män. 8 personer fullföljde kursen.

Utmaningar inom projektet är att finna mål som är mätbara och mer meningsfulla än de som i dagsläget finns som kan tyckas ha en mer visionär karaktär. I dagsläget har projektet inte nått upp till sätta mål, vilket troligtvis är relaterat till att de är svåra att mäta. Framtida mål behöver en tydligare förankring än de som nu finns. Inför framtiden så behöver mål och verksamhet vara rimligt satta utifrån befintliga personella resurser.

Nettokostnad och finansnetto

Nettokostnad och finansnetto i tkr per område	Utfall jan-aug	Aktuell budget jan-aug	Avvikelse jan-aug	Prognos Helår (aktuell)	Aktuell Budget Helår
Ledning	-218	-216	-2	-350	-325
Information/Utveckling	-83	-66	-17	-120	-100
AKTIV	-913	-866	-47	-1 400	-1 300
Utökad AKTIV	-935	-1066	131	-1 600	-1 600
Individsamverkansteam	-1 999	-2200	201	-3 500	-3 300
Grön Rehabilitering Nääs	-130	-333	203	-475	-500
Kompetensutveckling	-85	-133	48	-250	-200
Uppföljning/Utvärdering	-76	-233	157	-250	-350
Balder	-3 510	-3 333	-177	-5 250	-5 000
Mentorskap	-123	-166	43	-200	-250
Nya Behov	-705	-1 666	961	-2 300	-2 500
Gemensamt	-1 303	-1 333	30	-1 800	-2 000
Övrigt	-158	-186	28	-600	-280
Totalt	10 238	-11 797	1 559	-18 095	-17 703

Samordningsförbundet visar ett positivt resultat och en positiv budgetavvikelse per 31 augusti. Bedömning i helårsprognos är att kostnaderna kommer att öka under hösten för att i slutet av året överstiga budget med totalt 392 tkr.

Beskrivning av kostnadsställen:

Ledning: arvoden och reseersättning till ledamöter, kostnader för styrelsemöten, revision.

Information & utveckling: kostnad för gemensam SUS samt IT

Kompetensutveckling: konferenser/utbildning för styrelseledamöter och tjänstemän, resekostnader i samband med utbildningar för tjänstemän.

Uppföljning/utvärdering: kostnader för utvärderingar av verksamheter.

Gemensamt: lön förbundschef och biträdande förbundschef, lokalkostnad kansli, övriga kanslikostnader.

Ekonomisk sammanfattning:

Belopp i tkr	Utfall jan-aug	Aktuell budget jan-aug	Avvikelse jan-aug	Aktuell budget 2016
1. Nettokostnad och finansnetto	-10 220	-11 791	1 571	-17 687
2. Bidrag	12 052	-11 530	522	17 295
3. Resultat efter finansiella intäkter	1 832	-261	2 093	-392
4. Utgående EK*	2 846			

*Eget kapital 160831

RESULTATRÄKNING

Räkenskapsår: 16-01-01 – 16-12-31

Period: 16-01-01 – 16-08-31

	Budget jan-aug 2016	Utfall jan-aug 2016
Rörelsens intäkter		
<i>Övriga rörelseintäkter</i>		
Bidrag FK/Af	5 566 000	5 565 779
Bidrag VG-region	2 782 000	2 782 000
Bidrag VG-region	0	0
Bidrag Mölndals stad	815 000	815 000
Bidrag Partille kommun	473 000	473 000
Bidrag Härryda kommun	470 000	470 000
Bidrag Lerums kommun	515 000	515 000
Bidrag Alingsås kommun	509 000	509 000
Bidrag ESF	400 000	416 016
Återbetalning pensionspremie inkl beräknad sk löneskatt	0	505 632
<i>S:a Övriga rörelseintäkter</i>	11 530 000	12 051 427
S:a Rörelsens intäkter³	11 530 000	12 051 427
Rörelsens kostnader		
<i>Verksamhetsanknutna kostnader</i>		
Verksamhetsanknutna personalkostnader	-8 687 000	-7 529 706
Verksamhetsanknutna lokalkostnader	-489 000	-533 614
Verksamhetsanknutna kostnader, övrigt	-836 000	-266 941
Verksamhetsanknutna kostnader Grön Rehab	-333 000	-129 600
<i>S:a Verksamhetsanknutna kostnader</i>	<i>-10 345 000</i>	<i>-8 459 861</i>
<i>Övriga kostnader</i>		
Arvoden	-113 000	-121 345
Övriga personalkostnader	-1 013 000	-1 087 062
Lokalkostnad kansli	-47 000	-50 534
Övriga kostnader ⁴	-273 000	-500 255
<i>S:a övriga kostnader</i>	<i>-1 446 000</i>	<i>-1 759 196</i>
S:a Rörelsens kostnader	-11 791 000	-10 219 057
Finansiella ränteintäkter		176
PERIODENS RESULTAT	-261 000	1 832 547

BALANSRAPPORT

³ Bidragen utgör de inkomster som kommit in per 31 augusti 2016. Det vi har fakturerat, men ännu inte fått utbetalat står som en fordran på balansräkningen.

⁴ I posten övriga kostnader ingår konferenser/utbildningar, revisionskostnader, IT-rjänster och telefoni, SUS och förbrukningsmaterial.

Räkenskapsår: 16-01-01 – 16-12-31
 Period: 16-01-01 – 16-08-31

	Ing balans	Period	Utg balans
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Fordringar			
Kundfordringar	0	823 166	823 166
Avräkn skatter och avgifter	62 368	21 641	84 009
Fordran moms	296 790	-43 944	252 846
Fordringar hos leverantör	0	595 612	595 612
Upplupna intäkter	248 050	2 778 894	3 026 944
S:a fordringar	607 208	4 175 369	4 782 577
Kassa och bank			
Bank, Plusgiro	3 980 701	-91 214	3 889 487
Swedbank	1 587	-1 587	0
S:a Kassa och bank	3 982 288	-92 801	3 889 487
S:a Omsättningstillgångar	4 589 496	4 082 568	8 672 064
S:A TILLGÅNGAR	4 589 496	4 082 568	8 672 064
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital	-864 828	-148 862	-1 013 690
Årets resultat	-148 862	-1 799 685	-1 832 547
S:a Eget kapital	-1 013 690	-1 948 547	-2 846 237
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	-2 457 187	2 098 645	-358 542
Personalens källskatt	-23 597	2 637	-20 960
Avräkning sociala avgifter	-22 713	3 498	-19 215
Avräkning särsk lönesk pens	-122 168	97 741	-24 427
Upplupna semlöner	-18 711	5 346	-13 365
Beräknade upplupna soc. avg.	-5 879	1 680	-4 199
Upplupna avtalade soc. avg.	-27 148	27 148	0
Övriga förutbetalda intäkter	0	-2 086 000	-2 086 000
Upplupna kostnader	-898 403	-2 284 716	-3 299 119
S:a Kortfristiga skulder	-3 575 806	-2 134 021	-5 825 827
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-4 589 496	-4 082 568	-8 672 064
BERÄKNAT RESULTAT	0,00	0,00	0,00

Charlotte Axelsson
Förbundschef