

## Vad gör skillnad i arbetet med jämställdhet?

Den 15 mars 2019 hade förbundet en halvdag workshop där fokus var jämställdhet. Alla är överens om att det är ett gediget arbete där vi inte ger oss förrän vi ser att vi rehabiliterar utifrån individ och inte kön.

Vi har ett verktyg i och med Genuskompassen att kunna diskutera kring en bredare arbetsmarknad i mötet med våra deltagare genom att lyfta fram egenskaper och intressen hos individen istället för bara intressen, säger Khalid Hassan, projektmedarbetare i Premiär. Han fortsätter, vi vänder och vrider på argumenten i mötet med våra deltagare för att hitta lösningar.

Vi har fortsatt med våra jämställdhetsspaningar över tid i storgrupp där någon eller några i personalen får i uppgift att belysa olika artiklar eller inlägg som berör ojämställdhet i samhället på något sätt. Det kan vara artiklar från tidningar eller inlägg från nyheter eller debatter på TV. Genom dessa synliggör vi strukturer i samhället, belyser och diskuterar vad en ser. Det bygger en kultur på arbetsplatsen som en verkar i dagligen, säger Melina Myrbäck verksamhetsansvarig för Balder.

Roya Havtash, projektmedarbetare i Premiär säger; att hela tiden hålla frågan levande och aktuell skapar en medvetenhet att vara självkritisk i mötet med deltagare. Vi skapar en bättre metodik och är väldigt samkörda i arbetsgruppen. Roya fortsätter, det blir levande diskussioner i vardagen som spillet över på andra områden och i andra sammanhang utanför arbetet. En har det med sig, i sig.

Alla medarbetare på förbundet är samstämmiga, genom att vara ihärdig i arbetet med frågan blir den integrerad hos en. Det blir även ett visst språkbruk internt på arbetsplatsen. Som är unik, mot andra arbetsplatser då det här finns möjlighet att avsätta tid och ge utrymme åt dessa frågor.

Vi är inte produktionsstyrda på det sättet. Tiden finns att reflektera och argumentera via återkommande möten, workshops exempelvis, säger Charlotte Axelsson förbundschef samordningsförbundet Insjöriket.

Vad gör då skillnad? Att ständigt jobba med frågan! avslutar Charlotte.

Monia Nilsson Sarenstrand  
Jämställdhetsstrateg, Samordningsförbundet Insjöriket