

Samordningsförbundet
Insjöriket

Dnr

Årsredovisning 2017

Beslutad av styrelsen 2018-03-23

Ordförande har ordet

Samordningsförbundet Insjöriket har under 2017 gjort en skillnad för utanförskapet som finns i vårt område genom att få människor närmare arbetsmarknaden. Det har varit en ära för mig som ordförande att få leda styrelsen i detta arbete med att utveckla välfärden. – Johnny Öhman

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	3
2. RESULTATRÄKNING.....	20
3. BALANSRÄKNING	20
4. KASSAFLÖDESANALYS.....	21
5. REDOVISNINGSPRINCIPER	21
6. NOTER.....	21
7. UTFALL BUDGET PER VERKSAMHET	22
8. STYRELSENS BESLUT	FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2017.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Förbundet har en verksamhetsplan som sträcker sig över åren 2015-2017. Målet är att de ingående medlemmarnas samverkan skall stöttas och förbättras. Samverkan mellan myndigheter ställer stora krav på de inblandade parterna och Samordningsförbundet har genom lagstiftningen och strukturen en unik möjlighet att sektorsövergripande vara en plattform för att samordna insatser. Genom att vara denna plattform har förbundet bl.a kunnat bidra med kunskapsöverföring mellan myndigheterna.

Verksamheterna skall ha realistiska mätbara mål som är kopplade till att mäta effekterna av den samordnade rehabiliteringen (förflyttning mot egen försörjning) snarare än att mäta hur många/hur fort/hur länge. Syftet är en effektivare användning av gemensamma resurser och att öka möjligheterna till egen försörjning för kvinnor och män. Förbundet prioriterar behovsgrupperna unga vuxna, långtidsberoende av samhällets stöd för sin försörjning samt personer i behov av förebyggande hälsoåtgärder.

Året kan sammanfattas med att 609 personer (406 kvinnor och 203 män) har deltagit i verksamheter finansierade av samordningsförbundet. Utöver det har 684 deltagare redovisats i volyminsats. Alla förbundets prioriterade målgrupper har verksamheter knutna till sig. Likaså har många aktiviteter genomförts för att stödja kunskaps- och strukturutveckling.

Årets resultat uppgår till 437 001 Skr. Utgående eget kapital uppgår till 1 741 331 kr, där delar kommer att användas i planerad verksamhet under 2018.

1.2 Om förbundet

Styrelsen för Samordningsförbundet Insjöriket, organisationsnummer 222 000 – 2071, med säte i Mölndals Stad avger årsredovisning för 2017. Samordningsförbundet upprättar delårsbokslut per sista augusti samt årsbokslut som synkroniseras med medlemmarnas redovisningar. Samordningsförbundet bildades den 1 juli 2006 utifrån ett initiativ från förbundets medlemmar.

Lagstiftningen - Ett synsätt på välfärdsarbetet

Lagen om Finansiell samordning (Lag 2003:1210) handlar ytterst om att erövra ett nytt synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att den enskilde individens behov, förmåga och delaktighet är grunden för vilken rehabilitering som sätts in och där medarbetarnas gemensamma kompetens utvecklas och står till förfogande tillsammans med myndigheternas samlade möjligheter. Samordningsförbundets arbete utgår därför från en vision om att en med gemensamma resurser tar ett gemensamt ansvar.

Rehabilitering ingår i alla medicinska, sociala, psykologiska och arbetslivsinriktade åtgärder, för att stödja kvinnor och män att återvinna sin funktionsförmåga och förutsättningar.

Arbetet skall utgå från det lokala perspektivet, individens behov och medarbetarnas erfarenheter. De samverkande organisationernas behov är utgångspunkten för hur Samordningsförbundet väljer att organisera den verksamhet som stöds/finansieras av förbundet.

Definition av begrepp:

Samarbete sker mellan professioner – det vill säga handläggares, chefers och behandlares kontakter med varandra.

Samverkan sker på organisatorisk nivå mellan myndigheter för att effektivisera gemensamma insatser och resurser.

Samordning handlar om parternas ansvarsområden. Samordning gör att kompetens som finns hos parterna gemensamt används på bästa sätt, för att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga.

Samverkan genom Finansiell samordning dvs. när både stat, kommun och landsting stödjer samverkan via en gemensam juridisk person är unikt i svensk förvaltningshistoria. Det är första gången sedan 1634 som myndigheterna har möjlighet att arbeta så gränsöverskridande som samordningsförbunden medger.

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalansregionen samt Mölndal, Partille, Härryda, Lerum och Alingsås kommuner som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

1.2.2 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

1.2.3 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att kvinnor och män ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till skapa strukturella förutsättningar i form av kunskapsutbyte och konferenser.

1.2.4 Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till 16 692 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, landstinget/regionen med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel. Kommunernas fördelning baseras på kommuninvånarantal.

Utöver förbundsmedlemmarnas bidrag har förbundet erhållit ca 600 000 kr från projektet Inkluderande Rehabilitering¹, samt 1 205 000 kr från MUCF².

1.2.5 Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundet skall arbeta för ett förändrat synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att all rehabilitering sker utifrån individers behov och förmåga, individens aktiva medverkan och att de samverkande myndigheterna tar ett gemensamt ansvar. Denna vision skall omsättas i de verksamheter som Samordningsförbundet finansierar.

¹ Europeiska socialfondsprojektet Inkluderande Rehabilitering som förbundet bedriver tillsammans med fem andra samordningsförbund.

² Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällsfrågor

1.3 Beskrivning av verksamheten

Förbundet prioriterar behovsgrupperna unga vuxna, långtidsberoende av samhällets stöd för sin försörjning samt personer i behov av förebyggande hälsoåtgärder.

INDIVIDSAMVERKANSTEAMET

Beskrivning av verksamheten

Individsamverkansteamet täcker Samordningsförbundets fem kommuner, uppdelade på Mölndal/Härryda och Partille/Lerum/Alingsås. Teamet utgör ett tvärprofessionellt team.

I teamet ingår socialsekreterare, personlig handläggare från Försäkringskassan och arbetsförmedlare, teamets psykolog slutade årsskiftet 2016/17 och har inte ersatts. Teamet har en samordnare. Därutöver finns det tillgång till en arbetsterapeut samt arbetspsykolog, som finns som verksamhetsöverskridande resurser på Samordningsförbundet. Teamet har regelbunden handledning/kompetenspåfyllnad av legitimerad psykolog/ psykoterapeut med inriktning på KBT. Teamet har också regelbunden samverkan/handledning/kompetenspåfyllnad av Samordningsförbundets legitimerade arbetsterapeut vilket hjälper teamet att komma vidare i många ärenden med komplex karaktär.

Målgrupp

Individsamverkansteamens målgrupp är arbetslösa kvinnor och män mellan 18 och 64 år i behov av två eller flera myndighetskontakter, med en komplex problematik som inte en av huvudmännen ensam kan tillgodose. Individerna har ofta varit borta från arbetsmarknaden en lång tid och de rehabiliteringsinsatser som gjorts tidigare har inte gett tillräckligt resultat. Remittenten ska göra bedömningen att individen med ett omfattande stöd kan komma ut i arbete eller studier inom två år. Under kartläggning och vid inskrivning lägger Individsamverkansteamet stor vikt vid individens motivationsnivå och förmåga.

Målet är att individen genom den samordnade rehabiliteringen fortare ska uppnå en högre grad av hållbar egen försörjning, i någon form av sysselsättning, än vad hen skulle ha gjort om ansvaret låg kvar hos var och en av de enskilda myndigheterna.

Teamet har under 2017 mottagit 82 remisser (58 kvinnor och 24 män). Av dessa har majoriteten haft offentlig försörjning mellan 3-6 år. Teamet hanterar även individer som har haft offentlig försörjning längre tid än så, i vissa fall upp emot 10 år. Under 2017 har 36 personer (28 kvinnor och 8 män) efter kartläggning skrivits in i teamet och påbörjat en arbetslivsinriktad rehabilitering. 37 remisser (23 kvinnor och 14 män) har återremitterats, vid återremiss gör teamet en bedömning att individen inte har förmågan att nå egen försörjning i dagsläget eller inom överskådlig framtid, bl.a. på grund av att medicinsk rehabilitering bör föregå arbetslivsinriktad rehabilitering eller att individen har alltför stora sociala hinder i dagsläget eller bristande motivation. Teamets uppdrag är då att lotsa individen till rätt myndighet och rätt ersättning.

Teamet upplever att ärenden som hanteras fortsatt är "tunga", individerna har i regel omfattande psykisk och fysisk ohälsa och ofta alltför stora sociala hinder för att en arbetslivsinriktad rehabilitering ska vara möjlig att påbörjas.

Remittenter

Remittenter till verksamheten är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, vårdgivare, kommunerna samt verksamheter finansierade av Samordningsförbundet t.ex. Utökat Aktiv. Remittenterna informeras om verksamheten genom skriftligt material samt vid informationsträffar.

Lerums kommun har under 2017 skickat flest remisser till Individsamverkansteamet, av dessa 25 remisser är 14 kvinnor och 11 är män, majoriteten har remitterats från vården. Alingsås kommun har remitterat 20 individer (13 kvinnor och 7 män) flest remisser kommer från Försäkringskassan. Mölndals kommun har remitterat 17 individer (13 kvinnor och 4 män) flest remisser kommer från Försäkringskassan. Från Härryda

kommun har teamet mottagit 11 remisser (9 kvinnor och 2 män) flest remisser kommer från vården. Partille kommun har remitterat 9 individer (6 kvinnor och 3 män) flest remisser från Försäkringskassan.

Teamet har under 2017 haft mellan 50-64 deltagare inskrivna. Samtidigt hanterar teamet ett ständigt inflöde av nya remisser som bedöms och kartläggs. Majoriteten av inflöde av remisser är kvinnor. Det är svårt att veta varför det är flest kvinnor som remitteras till Individsamverkansteamet men en orsak kan vara skillnad i hur män och kvinnor söker och får vård. Någon analys för de orsaker som påverkar urvalet som inremittenten gör är svårt för IST att avgöra.

Resultat

18 st deltagare har avslutats under 2017. 15 kvinnor och 3 män. Av dessa har 7 st (5 kvinnor och 2 män) gått vidare till arbete, studier eller arbetssökande.

4 personer (kvinnor) har gått vidare till fortsatt rehab, 7 personer (6 kvinnor och 1 man) personer har skrivits ut på grund av fortsatt sjukdom eller försämrat hälsotillstånd eller att hälsotillståndet inte medger fortsatt deltagande i insatsen.

Målet är att deltagaren ska komma ut i egen försörjning inom 2 år, för att deltagaren ska nå målet egen försörjning behöver inskrivningstiden i ett flertal fall förlängas. I de fall deltagaren är på väg att nå målet förlängs tiden uppemot 2,5 år.

Samverkan

Utöver målet för den enskilda individen, är målet att få till stånd samordning och erfarenhetsutbyte mellan de samverkande huvudmännen. Idag har Individsamverkansteamet regelbundna, bokade möte med parterna. Frekvens och struktur på mötena, bestäms utifrån hur behovet ser ut hos de olika parterna. Teamet har regelbundna träffar med handläggare på försörjningsstöd hos Social- och arbetsmarknadsförvaltningen i Mölndal, 1 gång/månad. I Härryda har teamet en kontaktperson knuten till sig. I Partille har teamet inbokade tider med en representant från Stöd och Försörjning, 1 gång/månad. I Alingsås har Arbetsmarknadsenheten idag valt att samordnare på Actus, Cecilia Wihlborg, har regelbunden dialog med kontaktperson för teamet i Alingsås/Lerum/ Partille, Annette Heinemann. I Lerum har IST idag ingen uttalad kontaktperson hos Socialtjänsten då kontaktpersonen har slutat. Frågan ligger dock hos myndigheterna och svar väntas innan januari slut. Struktur och innehåll för samarbetet kan förändras över tid. Dialog och samarbete med Arbetsförmedling och Försäkringskassa, sker regelbundet ute på de lokala kontoren. Personal från teamet finns ute på Arbetsförmedlingskontoren i det geografiska området, minst 1 tillfälle per vecka. Lokala överenskommelser om forum för dialog, kan komma att göras utifrån de olika Arbetsförmedlingskontorens behov och arbetssätt. Arbetsförmedlingens representanter når också samarbete med personal från FK Samverkan, ute på den lokala AF kontoren. Samordningen mellan myndigheterna förväntas göra skillnad för den enskilde deltagaren.

Metoddagar/utvecklingsarbete

Individsamverkansteamet har genomfört metoddagar vid två tillfällen under 2017. Syfte med dessa dagar har varit att utveckla befintlig metodik samt förankra befintlig metodik hos nya medarbetare, samt att integrera/implementera metodiken i konceptet "en väg in", utan att förlora framgångsfaktorerna. Resultatet av metoddagarna är att IST är ett sammansvetsat team med målsättning att stötta deltagarna i deras arbetslivsinriktade process i med och motgångar vilket kräver att medarbetarna har en gemensam värdegrund och en arbetsmetod som alla är bekväma att arbeta utifrån.

Jämställdhet

Samtliga medarbetare i Individsamverkansteamet har genomgått jämställdhetsutbildning. Detta bidrar med en förhöjd medvetenhet i det dagliga arbetet kring jämställdhetsfrågor. Samtliga medarbetare har också kunskap om Genuskompassen. Individsamverkansteamets frågebatteri i kartläggningsmaterialet utgår ifrån Genuskompassens Fokusområden som beskrivs nedan;

Livssituation; reflekterar och belyser vikten av heltidsarbete för ekonomisk självständighet samt arbetsförmåga i förhållande till arbetsmarknaden och inte till hur arbetet är fördelat i hemmet.

Hälsa; Här frågar teamet kring både psykisk, fysisk och psykosocial hälsa, dvs missbruk, riskbruk, spel, shopping, mat, sex, träning, steroider, osv. Samma frågor till både män och kvinnor.

Arbete & Studier; Ett mål i Arbetsförmedlingens verksamhetsplan, är att fokusera mer på kvinnor till arbetsmarknadsutbildningar. Arbetsmarknadsutbildningar är oftast i omfattning heltid, vilket inte matchar sökandes kapacitet hos IST:s deltagare. IST samtalar dock alltid om planer för studier/ arbete och börjar tidigt planera i den riktningen. IST är uppdaterade på hur behovet på arbetsmarknaden ser ut och matchar utifrån den enskilde deltagarens förutsättningar och önskemål.

Våld; I kartläggningsarbetet har IST valt att närma sig området "våld" med hjälp av FREDA-kortfrågor. Frågeställningarna i underlaget är relativt heltäckande och belyser olika område av våld och inkluderar även barn och våld i förhållande till dem. Samtliga medarbetare i teamet har uppdaterad kunskap avseende befintliga stöd och hjälpinsatser för personer utsatta för våld eller som bevittnat våld. Särskilt uppmärksammas barnens situation och orosanmälningar till Socialtjänst görs vid kännedom om eller misstanke om att våld förekommer. Teamet märker sedan implementeringen av FREDA-kortfrågor att ett flertal av individerna som remitteras till Samordningsförbundet upplever/har upplevt våld i nära relationer.

Övrigt

Inflödet till Individsamverkansteamet är konstant. I dagsläget har teamet 17 remisser i kö till första kartläggningssamtalet. Försäkringskassans representant, Jakob Svedberg, slutade vid årsskiftet 2017/18 och en ny handläggare från Försäkringskassan är på plats 1 mars. Teamets samordnare, Jessica Herou, kommer from 2018 arbeta 50 % i IST samt 50 % i Nätverkslaget i Mölndals stad.

Trädgårdsrehabilitering

Samordningsförbundet har under året finansierat trädgårdsrehabilitering på Nääs- och Gunnebo Slott. Rehabiliteringen utgår från vetenskapligt underbyggd kunskap om att vistelse och aktivitet i gröna miljöer har en läkande effekt. Verksamheten avser att vara starten på en arbetslivsinriktad rehabilitering för kvinnor och män med stressrelaterad ohälsa.

Samarbetet med Lerums kommun och trädgårdsrehabiliteringen på Nääs har avslutats under hösten 2017 då Lerums kommun har meddelat att de inte har möjlighet att ta emot fler deltagare från Samordningsförbundet.

Arbetsformer och metodutveckling

Fokus ligger på att deltagaren skall kunna fortsätta i aktiva åtgärder inför en återgång till arbetslivet efter avslutad rehabiliteringsperiod.

Verksamheten pågår under tolv veckor med deltagande i grupp där deltagarna arbetar i skapande verksamheter i kombination med reflekterande samtal och föreläsningar. Den skapande verksamheten utgår från naturen och dess tillgångar.

Vid avslut går deltagaren vidare till nästa rehabiliteringsinsats i samråd med remittent.

Under perioden har 39 personer varit aktuella, 36 kvinnor och 3 män. Få av deltagarna går direkt till arbete eller studier. Däremot har i stort sett samtliga deltagare en ökad förutsättning för att ta nästa steg i sin rehabilitering mot arbete. I de skriftliga utvärderingar som deltagarna gjort efter avslut framkommer det att insatsen varit en vändpunkt för flertalet. En reflektion kan vara att 12 veckors rehabilitering är i många fall en alltför kort period för att önskvärd förändring skall komma till stånd.

Utökade behov

I budgeten för Samordningsförbundet Insjöriket fördelades 2,5 miljoner under 2016 avseende nya identifierade behov hos medlemsparterna. Under 2017 har samtliga insatser fått fortsatt riktade medel. De insatser som är berörda är följande:

- Kommunala Aktivitesansvaret, Lerums kommun
- Enter, Alingsås kommun
- Hälsoteket Eken, Alingsås kommun
- TakeOff, Härryda kommun
- Hälsa på Svenska, Mölndal stad
- Utökade medel inom DUA³, Partille kommun

Genom de riktade medlen har parterna med utökade resurser haft möjlighet att rigga upp och pröva verksamheter som utgår ifrån de lokala behoven. Enskilda individer har kunnat erbjudas riktat och ofta fördjupat stöd. Tack vare satsningen så tycks kännedomen och kunskapen om Samordningsförbundet ha ökat inom samtliga kommuner då Samordningsförbundet varit en synlig och aktiv part i samverkansärenden eller möjliggjort en plattform för samverkan. Att rikta medel till respektive kommun är ett sätt att tillgodose lokala behov och möta upp mot de lokala förutsättningarna. Varje enskild kommun har fått möjlighet att rikta sina medel, resurser och kompetens dit där behovet varit störst.

Hälsoskolan Mölndal

Under våren 2017 påbörjades ett samarbete med Mölndal Stad samt Arbetsförmedlingen Mölndal/Härryda kring upprättandet av en Hälsoskola i Mölndal. Uppdraget i stort syftar till att främja psykisk hälsa hos nyanlända med hjälp av hälsofrämjande insatser samt att i samverkan stödja målgruppen till en ökad fysisk och psykisk hälsa och ökad arbetsförmåga.

Genom samverkan och samordning mellan berörda myndigheter som finns samlade hos samordningsförbundet får målgruppen stöd till en ökad fysisk och psykisk hälsa.

Målet är att individerna ska känna igen symptom på ohälsa och få kunskap om hur en kan påverka sin hälsa positivt.

I Hälsoskolan träffas deltagarna en dag i veckan under 8 tematillfällen. Med vid varje tillfälle finns två gruppleddare samt en samtalsledare. Samtalsledaren håller temat för dagen. De teman som Hälsoskolan består i är följande; introduktion, sjuksköterska, läkare, barnmorska, psykolog, fysioterapeut, tandhygienist, Nya roller i nya landet. Tillfällena har ägt rum på Arbetsförmedlingen i Mölndal och det är även därifrån deltagarna remitteras, från Arbetsförmedlingen Etablering.

Under året har Hälsoskolan arbetat med två språkgrupper på arabiska. Antal deltagare under året var 16 varav 10 kvinnor och 6 män. Till våren 2018 planeras en språkgrupp på tigrinja.

Deltagarna själva har uttryckt många positiva saker med kursen bl a informationen de fått och sammanhållningen.

Samordningsförbundet har haft en projektledare utlånad till Mölndal Stad på 25 %. Det samarbetet beräknas fortsätta till juni 2018. Från samordningsförbundet har även en samtalsledare haft temat Nya roller i nya landet vid två tillfällen samt vid ett tillfälle även information om vårdsystemet i Sverige såsom vårdcentral, 1177, apotek och egen vård.

Hälsoteket Eken Alingsås har avsett att under 2017 bidra till en snabbare etableringsprocess för målgruppen personer med utländsk härkomst som står utanför vårt samhälle inkluderat att de ska närma sig arbetsmarknaden. I Eken sker samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Alingsås kommun och Samordningsförbundet Insjöriket. Förbundet har finansierat personal motsvarande 10 % av en heltidstjänst, personal till föreläsning vid tre tillfällen samt tryckkostnader för presentationsmaterial.

Målet och visionen för verksamheten var initialt att genom utökad samverkan snabbare förflytta målgruppen från offentlig till egen försörjning, påskynda inträdet på arbetsmarknaden och förhindra långvarigt utanförskap. Detta mål har visat sig vara svårt för insatsen att på egen hand uppnå då den i grunden inte är

³ Delegationen Unga till Arbete

coachande/matchande mot arbete utan snarare en möjlighet för den enskilde att öka sin medvetenhet och upplevelse av hälsa och livskvalité, vilket således också blivit Eken's främsta mål under 2017. Aktiviteterna inom projektet består av föreläsnings-, studiebesöks- och friskvårdstillfällen.

Målgruppen utgörs av individer med utländsk bakgrund och som har behov av att närma sig arbetsmarknaden och öka sin hälsa. Insatsen har vänt sig till en språkgrupp åt gången. Deltagarna tenderar att prata på sitt modersmål med varandra även om det uppmanas till att kommunicera på svenska.

De flesta som kommit till Eken har remitterats från Arbetsförmedlingen. Personal inom verksamheten har försökt sprida kunskap om Eken så att fler instanser, exempelvis vården, kunde nyttja den och det har lett till ett inledande samarbete med vården under 2017.

Under 2017 har det varit 28 deltagare med en fördelning mellan könen på 8 kvinnor och 20 män. 18 personer har fullföljt hela kursen. Avbrotten bestod i sjukskrivning, "orkar inte/vill inte" samt byte av kommun. De som fullföljde kursen återgick till remitterande myndighet vilka var Arbetsmarknadsenheten, Arbetsförmedlingen och SFI samt sjukskrivning, arbete/praktik och utbildning.

Framgångsfaktorer inom projektet har bland annat varit den regelbundna och parallella fysiska aktiviteten under insatstiden samt närheten till Arbetsförmedlingen och kursledare.

Utmaningar inom projektet är att få en fungerande rutin med tolkar. Vidare kvarstår utmaningar med att nå ut till myndigheterna och etablera informationen om Eken som ett komplement till redan befintliga insatser för målgruppen. Samt hur Eken ska hantera plötsliga avhopp från kursen. Går det att ändra avseende valfriheten att delta?

Den operativa personalen inom Eken uppger att insatsen leder till att deltagare får andra perspektiv på samhället och hälsa. Deltagarna själva har i stort uttryckt sig positivt över kursen men att risken är att det blir mycket repetition från Samhällsorienteringen. De utvärderingar som gjorts är främst muntliga då målgruppen har svårt att tillgodogöra sig skriftliga material samt att själva uttrycka sig i skrift.

Mölnadal, Friskvårdsprogram med språkträning på Torrekulla

Upprinnelsen till insatsen var ett behov från försörjningsstödsenheten att möta upp målgruppen kvinnor med utländsk bakgrund då det inte fanns någon befintlig del inom AME som kunde tillmötesgå behov utifrån sysselsättning och bedömning. Insatsen på Torrekulla vänder sig i första hand till de individer som tillhör enheten för ekonomiskt bistånd inom Mölnadal stad. Målet var initialt att förbättra integrationen och ge deltagare bättre förutsättningar att komma in i samhället, nå egenförsörjning och därmed minska de offentliga kostnaderna.

Verksamheten har bestått av olika gruppinsatser som anpassats individuellt. Samordningsförbundet har finansierat en heltidstjänst från 1 september 2016 till och med juni 2017 och därefter har del av tjänst finansierats fram till och med december 2017. Aktiviteterna på Torrekulla har varierat utifrån olika teman som på olika sätt kan bidra till en bedömning av förmåga, stimulera ökat språkanvändande och främja hälsa. Ett urval av aktiviteter är studiebesök, matlagning, fysisk aktivitet, samtal utifrån olika teman. Deltagarna har träffats vid två tillfällen per vecka ca 3 timmar/tillfälle under 10 veckor.

Våren 2017 bestämde operativ personal på Torrekulla tillsammans med chef på försörjningsstödsenheten Mölnadal stad att testa konceptet på individer som inte uppbär någon sjukpenninggrundande inkomst. Denna målgrupp tenderar till att återfinnas hos försörjningsstödsenheten under lång tid utan att nå varken egenförsörjning eller vidare inom välfärdsystemet.

Under hösten 2017 har 7 individer, 5 kvinnor och 2 män, från ovanstående målgrupp tagit del av verksamheten. Under våren var det 6 kvinnor från den ursprungliga målgruppen som tog del av verksamheten. Insatsen har nått individer som uppburit offentlig försörjning under lång tid, vilket bilden nedan visar.

Tid i offentlig försörjning									
	Upp till 1 år	Upp till 2 år	Upp till 3 år	Upp till 4 år	Upp till 5 år	Upp till 7 år	Upp till 9 år	Mer än 9 år	Totalt
Kön									
Kvinna	1		2	1		1	1	5	11
Man		1			1				2
Totalt	1	1	2	1	1	1	1	5	13

Målgruppen har en låg utbildningsbakgrund, se bild nedan.

Utbildning					
Annan eftergymnasial utbildning	Grundskola	Gymnasium	Högskola/Universitet upp till 3 år	Saknas/okänd	Totalt
1	6	1		3	11
		1	1		2
1	6	2	1	3	13

Åldern hos deltagarna är relativt spridd men det är ändå en majoritet av unga individer, i synnerhet yngre kvinnor. Se bild nedan,

	Ålder						Totalt
	30 - 34	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 - 64	
Kön							
Kvinna	4	1	2	1	1	2	11
Man	1				1		2
Totalt	5	1	2	1	2	2	13

Majoriteten avslutas till vidare arbetslivsinriktad rehabilitering. Insatsen har metodmässigt varit en framgång och mött upp de behov som socialtjänsten i Mölndal haft gällande målgrupperna.

Lerum kommun, Kommunala aktivitetsansvaret, "KAA"

I Lerums kommun finansierar förbundet en heltidstjänst, fördelat på två personer, från Lerums kommun till KAA, sektor lärande. Den ena anställningen har löpt från maj 2016 och den andra anställningen från augusti 2016 fram till slutet av 2017.

I Lerum sker ett professionellt utbyte mellan studie-och yrkesvägledare och jobbcoacher i Balder. Studie-och yrkesförmedlare inom KAA får tillgång till Balders metodik samt ett ökat utrymme att ge ett förlängt stöd till de individer som är i sådant behov. Metoden kom igång under hösten 2016 och har haft en stegring av antal besök och kontakter via mejl/telefon under hösten 2016 och fortsatt under 2017.

Partille

Unga vuxna i Partille är ett projekt, som har målet att ungdomar med psykisk ohälsa och/eller lindrig intellektuell funktionsnedsättning inte skall hamna i utanförskap, utan i jobb eller fortsatta studier. Projektet bygger på samverkan mellan Samordningsförbundet, tre kommunala förvaltningar och externa aktörer. Gemensamma utbildningar, studiebesök, kunskapsöverföring runt metodfrågor som handlar om att ge stöd till arbete har senaste 1,5 åren varvats med strategier för att förbättra samverkan runt frågorna genom nätverkande. En gemensam grund för att skapa ett program för ett s.k. kallat Mellansteg/Recovery college, som passar Partille, har lagts, och för t ex gymnasiesärskolan ser man nu att metoden är implementerad och målet är uppnått. Utöver arbetet med detaljerat program för Mellansteg/Recovery College kommer under våren 2018 en behovsinventering att genomföras.

Härryda

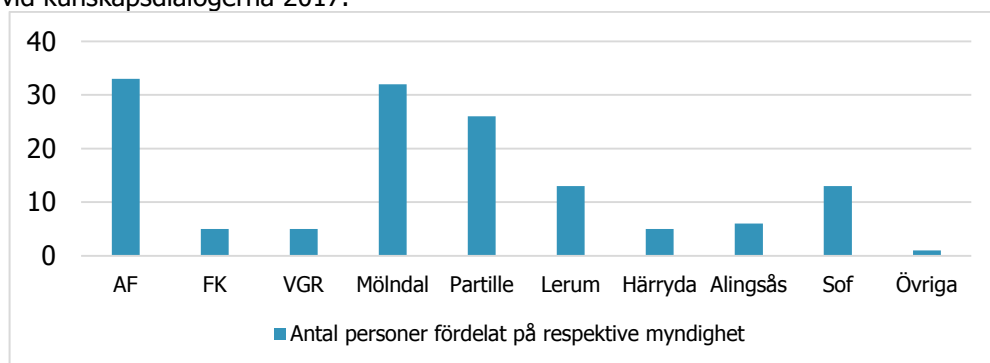
I Härryda har medlen riktas till verksamheten TakeOff där det erbjuds drop-in tider där tillgång till studie-och yrkesvägledare, arbetsförmedlare samt jobbcoach från Balder finns att få stöd utav. Den uppsökande verksamheten förväntas ske genom media och sociala nätverk och öka i omfattning under hösten. Insatsen i

Härryda är riktad till "hemmasittare", alltså personer som inte finns i kommunens eller arbetsförmedlingens system utan har av olika anledningar fastnat hemma och kan antas bli försörjda utav föräldrarna, helt saknar inkomst eller försörjer sig på alternativa sätt, exempelvis svartjobb. Åldern för deltagare är 16- 24 år. TakeOff gjorde bedömning innan start av insatsen att det fanns ca 280 unga vuxna i det geografiska området som varken arbetar eller studerar.

Många av de individer som har varit i kontakt med TakeOff har nyttjat möjligheten till drop-inbesök. TakeOff beskrivs av operativ personal som en möjlighet till guidning (medan insatsen inom Balder erbjuder coaching). De individer som besökte verksamheten träffade personal inom TakeOff vid cirka tre tillfällen för att sedan hänvisas till fortsatt stöd inom den insats/myndighet som låg närmast individens behov. De flesta besökare hade en specifik frågeställning de önskade hjälp med. Verksamheten har finansierats till halvårsskiftet.

Kunskapsdialog

Under året har Insjöriket erbjudit kunskapsdialoger till personal på myndigheterna i upptagningsområdet. Temat varierar från gång till gång men har fokus på teman som är av intresse för samtliga. Träffarna roterar mellan förbundets kommuner. Under 2017 har sju träffar genomförts. Årets teman har varit "Arbetsförmedlingens roll inom arbetslivsinriktad rehabilitering", "Psykiatri och dess organisering", "dialogmöte med Försäkringskassan", två utbildningstillfällen givna av Försäkringskassan om försäkringsmedicin, Samordningsförbundet har presenterat Genuskompassen samt ytterligare ett tillfälle om samordningsförbundet Insjöriket och den finansiella samordningen. Sammanlagt har 139 personer tagit del av ovanstående föreläsningar. Diagrammet nedan presenterar hur fördelning sett ut mellan myndigheterna vid kunskapsdialogerna 2017.



Socialmedicinska mottagningar

Under året har dialog med Västra Götalandsregionen skett om hur Samordningsförbundet Insjöriket kan stötta i arbetet med utveckling av dessa. Dialogen kommer fortsätta under 2018.



Beskrivning av verksamheten

Balder riktar sig till individer med psykisk ohälsa som har behov av individuellt anpassade stödsatser för att nå eller närma sig egen försörjning genom arbete eller studier. 2017 var Balders nionde verksamhetsår. Balder har under året bemannats av jobbcoacher, samverkanskoordinator, arbetspsykolog, arbetsterapeut och samordnare.

Alingsås är den kommun efter Partille som skickat in flest remisser under året, följt av Härryda. Detta är troligtvis ett resultat av att Balder haft riktade coacher mot dessa kommuner vilket underlättat

samverkan. Balder's remisser kommer från handläggare/personal i de samverkande myndigheterna alternativt från deltagarna själva. När remissen har inkommit placeras deltagaren i kö och erbjuds tillsammans med remittent informations/introduktionssamtal i väntan på att individuell coaching startar. Den individuella coachingen syftar till att öka förmågan till arbete eller studier utifrån deltagarens önskemål, förutsättningar och behov. Coachen kan, utifrån individuella behov och i samråd med deltagaren, ta hjälp i arbetet av arbetspsykolog som genomför terapi i syfte att stärka deltagarens möjligheter att närma sig arbetsmarknaden, och kan också, vid behov bidra med konsultation angående deltagarna i verksamheten.

Samordningsförbundet har under året haft ett fortsatt framgångsrikt samarbete med hotell Panorama i form av Topsteam. En gång i veckan har det funnits möjlighet för förbundet att ha en grupp deltagare på arbetsträning under ledning av arbetsterapeut och jobbcoach från Balder. Detta samarbete är ett mycket gott exempel på hur offentlig sektor och privat näringsliv tillsammans, på ett framgångsrikt sätt, kan jobba med sociala hållbarhetsfrågor vilket också ligger i linje med de globala målen för hållbar utveckling - Agenda 2030.

I samverkan med handläggare på berörda myndigheter skräddarsys lösningar för att bäst stötta varje individ.

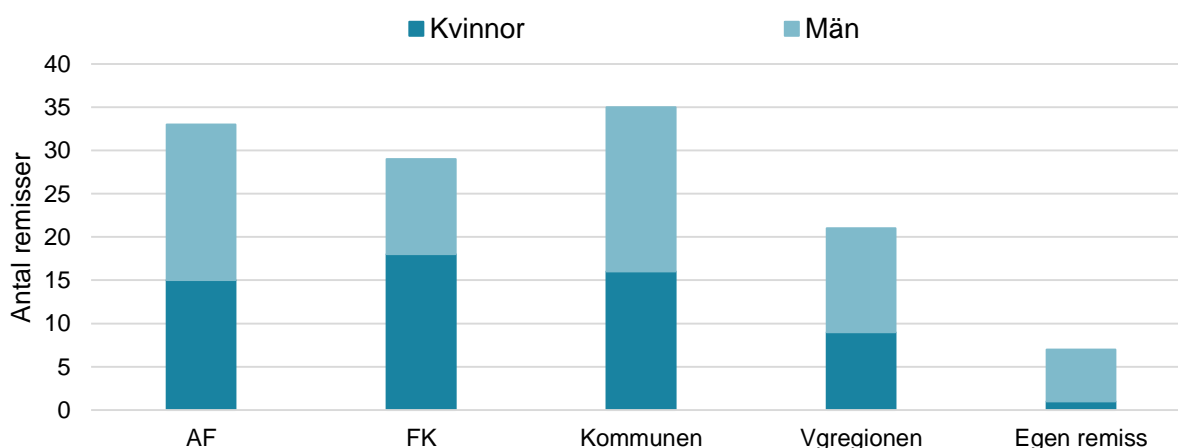
Målgrupp

2017 har 152 deltagare (74 kvinnor och 78 män) varit inskrivna i verksamheten varav 81 har avslutats efter en inskrivningstid på i medeltal ett år (13 månader för kvinnor och 11 månader för män). Medelåldern ligger på 23 år. Den 31 december stod 31 personer i kö och 68 deltagare var aktuella i verksamheten.

Remitterande parter

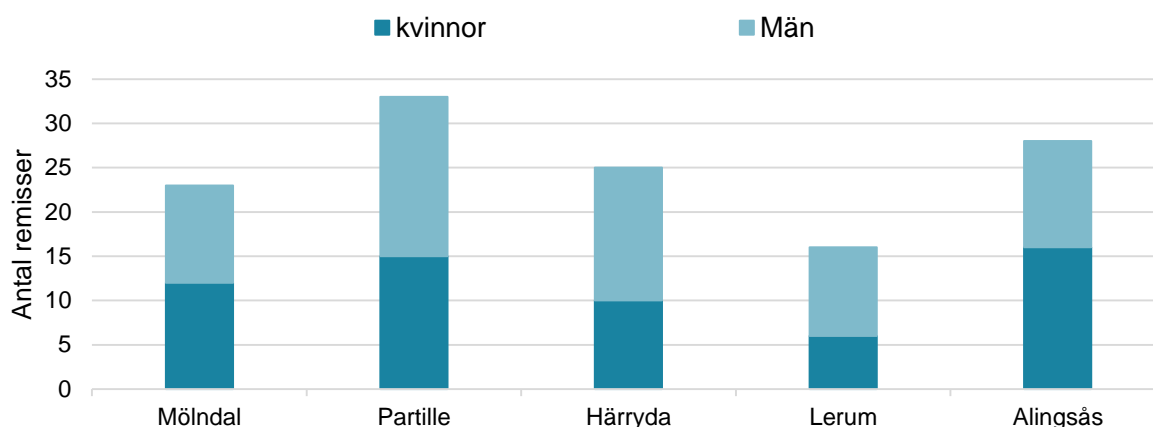
Balder har under 2017 tagit emot 125 remisser varav 59 kvinnor och 66 män. 16 av dessa (6 kvinnor och 10 män) har av olika anledningar⁴ inte blivit aktuella i Balder.

Inkomna remisser fördelat på remitterande part och kön



⁴ flytt, fått arbete, börjat studera eller har inte gått att nå.

Inkomna remisser fördelat på kommun och kön



Utbildningsnivå

Hälften av deltagarna (46 % av kvinnorna och 50 % av männen) har angett grundskola som högsta avslutade utbildning. Arbetsmarknaden kräver i princip avslutat gymnasium vilket speglar tyngden på målgruppen och den långa vägen till egen försörjning för verksamhetens målgrupp.

8 av 150 deltagare har angett högskola/universitet som högsta avslutade utbildning. Av dessa är 7 kvinnor och 1 man.

Försörjning

Aktivitetsersättning är den vanligaste ersättningen vid start i Balder för både kvinnor och män. 42 % av deltagarna uppbär aktivitetsersättning vid start i Balder (48 % av kvinnorna och 36 % av männen). Så stor andel som 23 % uppger att de inte har någon offentlig försörjning vid start alls (20 % kvinnor och 27 % män). För de deltagare utan offentlig försörjning innebär det att de inte heller haft tillgång till det stöd som finns hos myndigheterna. Att säkerställa att deltagarna har försörjning och den stöttning de behöver i sin rehabilitering från välfärdsmyndigheterna ligger i linje med mänskliga rättigheter.

Andra ersättningsformer är aktivitetsstöd, försörjningsstöd, sjukpenning/rehabpenning. Den stora förflyttningen görs från de som helt saknar inkomst, uppbär aktivitetsersättning eller aktivitetsstöd vid start till att vara självförsörjande i form av lön eller studier⁵ efter avslut.

Avslutningsanledning

Av de 81 ärenden (37 kvinnor och 44 män) som har avslutats under 2017 har 59 % avslutats till arbete, studier eller aktivt arbetssökande. En sänkning med 4 % mot föregående år. Ett resultat som speglar en tyngre målgrupp som remitterats till Balder under året. Marginellt fler kvinnor än män har avslutats till både subventionerade och icke subventionerade anställningar. Tidigare år har fler män avslutats mot subventionerade anställningar än kvinnor men denna trend har i år brutits. En försiktig analys kan vara att jämställdhetsarbetet i förbundet har gett effekt.

Kvalitets- och Förbättringsarbete

Under året har förbundet gjort en organisationsöversyn vilket resulterat i ett antal förändringar. Bland annat har Balder öppnat upp för åldersgruppen över 29 år. Detta med anledning av att det är behovet av metod som ska styra och inte åldern på deltagaren. Samverkanskoordinator är en ny tjänst som har skapats utifrån att målgruppen som Balder jobbar med tenderar stå längre i från arbetsmarknaden än för några år sedan. Balders deltagare har mycket komplex problematik och med behov av samverkat stöd ifrån flera parter där psykiatri är den part som efterfrågas i högst grad. I flera fall har individer remitterats som har ett

⁵ Som berättigar till CSN

vårdbehov som står över behovet av arbetslivsinriktad rehabilitering. Balder har ändå tagit emot dessa individer då de annars riskerat hamna "mellan stolarna". För att coacherna ska kunna koncentrera sig på att jobba med arbetslivsinriktade rehabiliteringen har tjänsten inrättats som ett stöd för handläggare hos förbundets parter, individen samt coacherna.

Den tyngre målgruppen som kommit till Balder de senaste åren har också kommit att påverka arbetsbelastningen för coacherna. Samtliga coacher upplever att många ärenden är mycket svåra och att det är ohållbart och ineffektivt att jobba enskilt i dessa ärenden. Upplevelsen är att flertalet deltagare står längre ifrån arbetsmarknaden och att det är många hinder som måste passeras innan det är aktuellt med arbetslivsinriktad rehabilitering. Handfast stöd efterfrågas. Processen att avsluta deltagare upplevs också som svårare då det i många fall inte finns någon part att lämna över till vilket i vissa fall har medfört att deltagare är inskrivna långt över året. Ett återkommande ämne är "vart går gränsen för coachernas uppdrag?" Coacherna upplever att gränserna på grund av de svårare ärendena har kommit att bli än mer suddiga vilket i sig försvårar uppdraget.

För att effektivisera och underlätta arbetet har coacherna formaterat sig i två team. Det ena teamet jobbar med deltagare från Alingsås, Mölndal och Lerum och det andra med deltagare från Partille, Mölndal och Härryda. Tanken är att coacherna inom de två teamen ska stötta varandra i ärenden. Det finns även möjlighet att vara fler än en coach runt de deltagare som upplevs ha en längre väg till arbetsförmåga. Teamet har även beslutat att sänka deltagarantalet från 18 st till 16 st. En förhoppning är att de planerade förändringarna ska ge stöd till coacherna, effektivisera flödet, ger ökade möjligheter till kompetensutbyte inom teamen och en bättre psykosocial arbetsmiljö. Det kan komma att ha en negativ effekt på kösituationen, vilket får bevakas.

Förhoppningen är att detta arbetssätt även ska möta upp parternas önskemål om en mer lokal förankring och stärka samverkan i respektive kommun.

Under året har Samordningsförbundet tagit emot tre grupper på studiebesök som varit intresserade av Balder samt samarbetet med hotell Panorama. Plattform Norrköping planerar starta upp en topteamverksamhet i Norrköping på ett hotell inom samma hotellkedja som Panorama. Samordningsförbundet Norra Örebro län och projekt framgången från Falun besökte förbundet med anledning av att de var intresserade av Balder som de fått upp ögonen för genom NNS skrift "Exempel på insatser med fantastiska resultat".

Under hösten 2016 gick personal i Balder en hbtq-utbildning genom RFSL. Under våren 2017 blev Balder en hbtq-certifierad verksamhet. En handlingsplan har tagits fram för att genomlysna alla delar av verksamheten och säkerhetsställa att hbtq-perspektivet genomsyrar vad verksamheten är och gör. Bland annat har alla Balders dokument gått igenom, översyn av lokalerna har gjorts och planer på workshop och kunskapsdialoger inför kommande år är påbörjade. En stor del av arbetet har gjorts i samarbete med samordningsförbundets Göteborg väster.

Under året har två av coacherna gått en utbildning i Supported Employment och två coacher har genom projektet unga vuxna i Partille gått utbildningen IPS⁶. Balders samordnare har gått JGL⁷. Flera medarbetare har även under året gått jämställdhetsutbildning.

Mentorskap-Att utvecklas tillsammans

Sedan starten (2014) har det utbildats totalt 161 mentorer. Under året har det hållits två utbildningsomgångar (frukostmöte+heldag+fördjupningstillfälle). Det har varit en god uppslutning på utbildningarna och fler företag vill engagera sig i samhällsdebatten, genom hållbara värden. Under 2017 har totalt 59 personer gått utbildningen (44 kvinnor, 15 män). Utvärderingar av Mentorskapsutbildningen visar sammantaget att utbildningen lever upp till förväntningarna. Innehållet utvärderas som relevant och användbart i det kommande arbetet som Mentor.

⁶ Individual Placement and Support

⁷ Jämställdhet, Genus, Ledarskap

"min kollega var en annan person dagen efter utbildningen. Det blev en stor skillnad i bemötande och större säkerhet i sitt handledarskap gentemot individerna på företaget. Detta håller hittills i sig (chef Rundqvist&Co)"

"En öppenhet mot att våga ta emot individer med funktionsvariationer. Känslan av positivitet mot att ge företaget ett annat värde. Det skulle kännas som en ära för företaget att ge en medmänniska en chans där andra sagt nej. Känns som om företaget bidrar till ett bättre samhälle" (HR SK Licenssvets AB)"

Under september månad bytte projektet projektledare. Mentorskapsprojektet har genomgått stora förändringar i arbetssätt internt det gångna året. Arbetsgivararbetet har fått en starkare men framförallt en mer strategisk roll. Som ett led i detta utvecklingsarbete har kompetenshöjande insatser genomförts internt. Dels gentemot projektgruppen och dels gentemot coacher/personal som arbetar arbetsgivarnära. Projektgruppen har efter en kompetensinventering fått gå en heldagsutbildning i retorik, för att stärka framförandet och strukturen av Mentorskapsutbildningen. Coacher/personal som arbetar arbetsgivarnära har via heldagsutbildning av hållbarhetskonsulter stärkts i sin kunskap om social hållbarhet och affärsnytta.

Den 22 mars presenterades mentorskap i Malmö på den nationella Finsamkonferensen, och fick därigenom spridning till andra förbund. En uppskattad presentation där projektledare fortsatt har kontaktats av Samordningsförbund som vill starta liknande insatser.

AKTIV

AKTIV syftar, med hjälp av fysisk aktivitet, till att förbättra deltagarens fysiska och psykiska hälsa och därmed öka deltagarens arbetsförmåga. AKTIV används som en första insats på vägen tillbaka till arbete och som en förträning inför fortsatt arbetslivsriktad rehabilitering samt förebyggande för att undvika sjukskrivning. Sex fysioterapeuter arbetar i verksamheten fördelat i våra fem kommuner. Härryda delar uppdraget på 2 fysioterapeuter, dessvärre har Härryda under senare delen av 2017 drabbats av sjukskrivning och verksamheten har fått hänvisa deltagare till de andra kommunerna. Detta har påverkat deltagarantalet i Härryda kommun. Resterande kommuner har en fysioterapeut vardera. Kontakt tas direkt med fysioterapeut i den aktuella kommunen. Därefter erbjuds ett introduktionssamtal med genomgång av individuellt träningschema. Träningen sker två dagar i vecka (fm resp em) under i genomsnitt 8 veckor. Förlängning av träningsperiod kan ske i mån av plats och behov för deltagaren. AKTIV vänder sig till personer i åldrarna 16-65 år.

Under året har 265 individer deltagit i AKTIV (183 kvinnor och 82 män). Andra verksamheter inom förbundet så som Utökat AKTIV och HälsoEken har tagit fysioterapeutens tid i anspråk när det gäller Lerum, Partille och Alingsås kommun och det kan ha påverkat deltagarantalet eftersom Aktiv då fått stå undan. 225 deltagare har kommit nya till Aktiv under året och 203 deltagare har avslutats.

Remitter till verksamheten är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, vårdgivare, kommunerna, öppenvårdspsykiatri samt verksamheter finansierade av Samordningsförbundet t.ex individ-samverkansteamet och Balder. Remittenterna informeras om verksamheten genom skriftligt material samt vid informationsträffar.

Förbundet arbetar aktivt med att utbilda personalen i jämställdhet och erbjuder därmed en grundutbildning i jämställdhet och fyra av sex fysioterapeuter har hittills genomgått utbildningen.

Medverkan i AKTIV skall leda till förbättrad hälsa för deltagaren. Den förbättrade hälsan kan i sin tur leda till ökad arbetsförmåga.

Utökat AKTIV

Tillsammans med ytterligare fem samordningsförbund har förbundet beviljats drygt 19 miljoner kronor i ESF-medel till ett treårigt projekt kallat Inkluderande rehabilitering (okt 2015- juni 2018). Genom övergripande aktiviteter och lokala delprojekt utvecklas den samordnade rehabiliteringen i de tio kommunerna (Göteborg med kranskommuner). Under perioden har verksamheten haft en del metodutveckling.

Delprojektet Utökat AKTIV syftar till att förbättra psykisk hälsa genom livsstilsförändring med hjälp av verktyg för att i förlängningen få ihop vardag och arbetsliv. Genom att öka medvetenheten och upplevelsen

av psykisk och fysisk hälsa samt en ökad livskvalité hoppas undvikande av långa rehabiliteringstider och utestängning från arbetsmarknaden. Metoden Redesigne Daily Organization (ReDo), är en arbetsterapeutisk metod och är navet i kursen. Deltagarna har även fått ta del av information om var de kan vända sig för att anmäla sig till fysisk aktivitet i form av förbundets verksamhet Aktiv. Kursen har getts under 10 veckor mot tidigare 16 veckor och deltagarna har fått stöd av arbetsterapeut och samordnare.

Verksamheten kopplar tidigt i processen in arbetsgivare och Arbetsförmedling för att dessa parter ska vara en naturlig mottagare efter kursens slut. Förändringen gjordes med insikten att 16 veckor krävdes mer resurser än vad vi kunnat tillhandahålla. Detta gjorde att delar i verksamheten såsom fysisk träning och medicinsk yoga tagits bort under året som gått. Under 2018 ska grupper genomföras i Mölndal och Härryda.

Remitter till verksamheten är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, vårdgivare, kommunerna samt verksamheter finansierade av Samordningsförbundet t.ex. Individsamverkansteam. Remittenterna informeras om verksamheten genom skriftligt material samt vid informationsträffar.

Utökad AKTIV har som mål att under projektiden erbjuda metoden till 75 personer (från början 100 personer) och önskar uppnå ett resultat på 5 personer som når arbete eller studier. Det målet har vi uppnått då ytterligare en deltagare under 2017 skrevs ut mot arbete.

Metodutveckling och uppföljning sker kontinuerligt kopplat till delprojektets mål, innehåll och deltagare. Innehållet har delvis reviderats för att tydliggöra projektets målgrupp och innehåll samt anpassats till projektets resurser.

Det har visat sig att det är viktigt att ha två handledare/gruppledare som deltar hela tiden vid grupptillfällena för att öka tryggheten i gruppen, underlätta samarbetet, informationsöverföring etc. En jämnare ansvarsfördelning minskar risk för missförstånd i deltagargruppen.

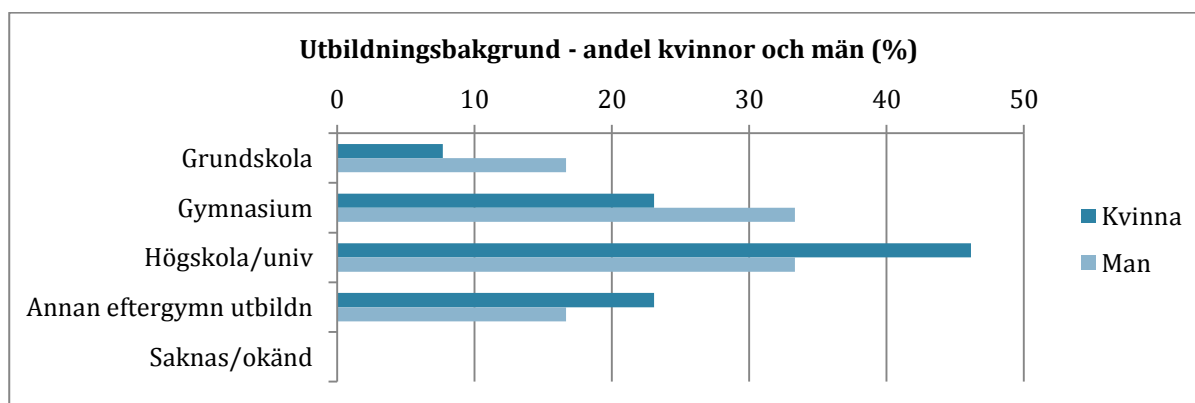
En del av materialet inom kursen ReDo berör fördelningen av hem- och omsorgsarbete vilket faller väl i linje med det jämställdhetspolitiska delmålet jämn fördelningen av obetalt hem och omsorgsarbete. Vid introduktionssamtalen ställs numer även en fråga kring våld i nära relation och kursledarna finns som stöd i processen att hamna i rätt vårdinsats när det gäller detta.

Remissinflöde

De 32 deltagarna har varit fördelade enligt följande: Mölndal 0, Partille 1, Härryda 5, Lerum 15 och Alingsås 9 remisser. Utökad Aktiv erbjuds i alla kommuner men har hittills hållit till i Alingsås och Lerum där projektet erbjudits lokalt. Till våren 2018 planeras Utökad Aktiv att hålla till i Mölndal och således förväntas remisser inkomma från Mölndal, Härryda samt Partille.

Utbildningsnivå

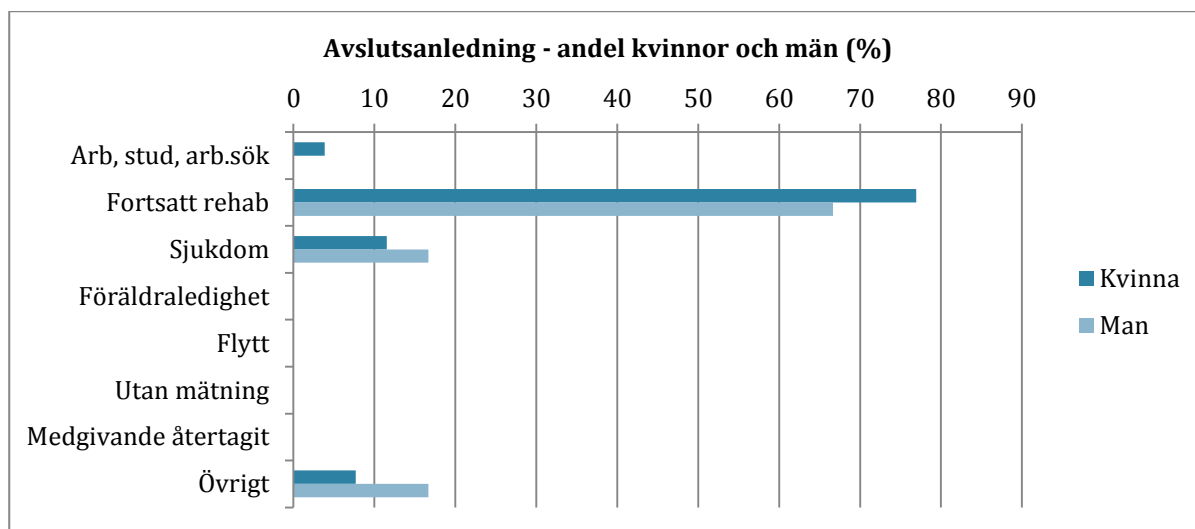
Utbildningsnivån är generellt högre hos målgruppen Utökad Aktiv än hos övriga verksamheter som Samordningsförbundet finansierar.



Avslutningsanledning

Diagrammet nedan visar vilken avslutningsanledning deltagare hade som avslutats i Utökad Aktiv under 2017. Observera att i SUS registreras samtliga avslutningsanledningar deltagaren har, därav stämmer inte

summan med antalet deltagare. Observera att syftet med projektet är en förrehabilitering inför nästa steg och inte i första hand minskad offentlig försörjning.



Premiär Primär

Samordningsförbundet Insjöriket beviljades under perioden 161201-171130 medel från Myndigheten unga civilsamhällesfrågor, MUCF, för att tillsammans med Primär fastighetsförvaltning driva projektet Premiär Primär. Projektet syftade till att stötta 15 nyanlända unga vuxna.⁸ Projektet har under projekttiden haft löpande kontakt med parter från den idéburna sektorn för att kunna erbjuda ett ännu mer holistiskt stöd för deltagaren. Totalt beviljades 1 205 000 kr och Samordningsförbundet har gått in med ytterligare medel för att stötta projektet.

Gemensamt för projektets deltagare har varit att samtliga deltagare varit beviljade uppehållstillstånd och blivit kommunplacerade i någon av Insjörikets kommuner. Framst har projektet riktat sig till deltagare i åldern 20-25 år men i mån av plats erbjöds platser till deltagare från 18 år. Projektet har eftersträvat en jämn könsfördelning.

Fram till och med november 2017 har projektet arbetat med 15 deltagare, från samtliga kommuner, vilket var uppsatt mål för projektet. Utöver de 15 deltagare som var aktiva i projektet har 4 individer erbjudits start men tackat nej av orsaker som flytt, planerade studier med syfte att nå universitetsstudier eller annan redan fastslagen planering. Könsfördelningen är 4 kvinnor, 27% och 11 män, 73%. Projektet har således inte nått målet om en jämn könsfördelning. Detta bör ställas i relation till att projektets målgrupp har en stor majoritet män. Bilden nedan visar inflöde av deltagarnas fördelning kommunvis.

	Kvinnor	Män
Mölnadal	0	2
Partille	0	2
Härryda	1	3
Lerum	1	2
Alingsås	2	2
Totalt	4	11

Många deltagare till jobb/studier

Under det första året av projektet har 47 % av deltagarna i projektet gått ut i anställning och 27 % har påbörjat studier (här räknas inte SFI in i resultatet). De flesta av deltagarna som har nått anställning har

⁸ alternativt unga vuxna med utländsk bakgrund och med låga kunskaper i svenska språket till att nå arbete och/eller studier.

kombinerat detta med fortsatta studier på SFI. Totalt har 74 % förflyttats mot egen försörjning, målet var 40 %. Samtliga deltagare har fått ta del av minst en arbetsträning/praktikplats på den svenska arbetsmarknaden.

Bilderna nedan visar könsfördelning hos de deltagare som gått till arbete eller studier. Det finns en tendens att fler kvinnor går till vidare studier och männen i högre utsträckning går till arbete, det är dock att beakta att antalet deltagare är så få så det kan vara svårt att dra fullständiga slutsatser utifrån resultatet.

Arbete		Studier	
Kvinna	Man	Kvinna	Man
7%	40%	20%	7%

Samarbetsparter

Projektet har etablerat kontakter som på olika sätt bidragit till att stärka den enskilde och projektets kompetens gällande målgruppen och dess behov. Några av dessa kontakter är Idrott för integration, IF Positivum samt Röda korset. Projektet har i sin projektplan att bredda samarbeten med idéburen sektor. Projektet har utöver ovan nämnda samarbeten haft en bredd av arbetsgivare kopplade till sig och den enskilde deltagaren.

Projektplan följts

Utifrån den projektansökan som tillika anger projektplan för insatsen så har projektet följt planen och resultat är uppnådda. Projektet kommer att fortsätta finansieras med medel från MUCF även under 2018.

1.5 Styrelsens arbete under året

Styrelsen har under 2017 haft fem stycken sammanträden. Delar av styrelsen har deltagit på den nationella konferensen för Samordningsförbund i Malmö. Johnny Öhman, arbetsförmedlingen har varit ordförande och Eva Mattson Hill (L) har varit vice ordförande. Övriga ledamöter har under året varit Soraya Zarza Lundberg (S) från regionen, Anna Strand (C) Partille kommun, Daniel Filipsson (M) Alingsås kommun, Evalotta Liljenzin, ordinarie ledamot (M) Härryda kommun, Bernt Runberg, (S) Mölndals stad, Sofia Sandäng, ordinarie ledamot och Sofia Sandrén Försäkringskassan och Mattias Agndal Arbetsförmedlingen.

Under våren genomfördes ett medlemsmöte med arbetsförmedlingen som värd. Under hösten bjöd arbetsförmedlingen in till ytterligare ett medlemsmöte som inte genomfördes med anledning av för få anmälda.

1.6 Ekonomiskt utfall

Sammanfattning av det ekonomiska resultatet samt förklaring till ev. avvikelse från budget. Hantering av förbundets eventuella över/underskott.

1.6.1 Ekonomisk sammanfattning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2017	Aktuell budget jan-dec 2017	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2016
Nettokostnad	18 215	18 437	+ 222	17 103
Bidrag/intäkt	18 652	18 437	+ 215	17 375
Resultat	437	0	+ 437	291
Utgående eget kapital	1 741	1 304	+ 437	1 304
Likvida medel	4 961			7 035

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2017-01-01 -2017-12-31	2016-01-01 -2016-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	1	16 692 000	16 693 705
EU-medel och andra bidrag	1	492 081	612 517
MUCF och Övriga intäkter	1	1 467 869	68 423
Verksamhetens kostnader Avskrivningar		-18 214 949	-17 102 525
Verksamhetens nettokostnad		437 001	272 120
Finansiella intäkter		-	18 520
Finansiella kostnader		-	-
Resultat före extraordinära intäkter			
Extraordinära intäkter		-	-
Periodens/årets resultat		437 001	290 640

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2017-12-31	2016-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	2	1 792 071	2 320 362
Kassa och banktillgodohavande		4 960 727	7 034 693
Summa omsättningstillgångar		6 752 798	9 355 055
Summa tillgångar		6 752 798	9 355 055
Eget kapital och skulder			
Eget kapital		1 741 331	1 304 331
Avsättning		-	-
Långfristiga skulder		-	-
Kortfristiga skulder	3	5 011 467	8 050 724
Summa eget kapital och skulder		6 752 798	9 355 055
Ansvarsförbindelser		-	-

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2017-12-31	2016-12-31
Periodens/årets resultat	437 001	290 640
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	437 001	290 640
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	+528 291	-1 713 154
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-3 039 258	+4 474 919
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-2 510 967	3 052 405
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-2 510 967	3 052 405
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-
Årets kassaflöde	-2 073 966	3 052 405
Likvida medel vid årets början	7 034 693	3 982 288
Likvida medel vid årets slut	4 960 727	7 034 693

5. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (1997:614) om kommunal redovisning i tillämpliga delar.

6. Noter

Not 1. Verksamhetens medlemsavgifter

	2017-12-31	2016-12-31
Driftbidrag från staten	8 346 000	8 347 705
Driftbidrag från Mölndals Stad	1 223 000	1 223 000
Driftbidrag från Partille kommun	709 000	709 000
Driftbidrag från Härryda kommun	705 000	705 000
Driftbidrag från Lerums kommun	772 000	772 000
Driftbidrag från Alingsås kommun	764 000	764 000
Driftbidrag från landsting/region	4 173 000	4 173 000
Driftbidrag från ESF	492 081	-
Driftbidrag från MUCF och övriga	1 467 869	68 469
Summa	18 651 950	17 374 645

Not 2. Fordringar

	2017-12-31	2016-12-31
Kundfordringar	58 932	135 511
Avräkningskonto för skatter och avgifter	48 176	62 755
Fordran mervärdesskatt	703 300	324 198
Övr kortfristiga fordringar	-	27 436
Interimsfordringar	981 663	1770 462
Summa	1 792 071	2 320 362

Not 3. Kortfristiga skulder

	2017-12-31	2016-12-31
Leverantörsskulder	2 519 165	5 448 592
Skatteskulder	38 266	35 996
Övriga kortfristiga skulder	44 248	54 537
Upplupna semesterlöner inkl sociala avgifter	29 124	14 051
Förutbetalda intäkter	1 065 000	1 205 000
Upplupna kostnader	1 315 665	1 292 548
Summa	5 011 467	8 050 724

7. Utfall budget per verksamhet**Sammanställning av utfall och budget 2017**

Insatser (tkr)	Budget 2017	Utfall 2017	Differens
Ledning	325	290	-35
AKTIV	1 300	1 163	-137
Utökat AKTIV	1 500	1 545	45
Individsamverkansteam	3 200	2 818	-382
Grön Rehabilitering	550	558	8
Kompetensutveckling	300	309	9
Mentorskap	300	363	63
Uppföljning/Utvärdering	250	270	20
Balder	5 000	5 153	153
Nya Behov	2 650	2 460	-190
Premiär Primär	1 112	1 550	438
Kansli	2 000	2 100	100
Övrigt	350	-362	-712
Summa insatser	18 837	18 217	-620

8. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:

.....
Johnny Öhman
Ordförande

.....
Sofia Sandäng
Ledamot

.....
Daniel Filipsson
Vice ordförande

.....
Eva Mattsson Hill
Ledamot