Dnr

Samordningsförbundet Insjöriket

Årsredovisning 2020

Beslutad av styrelsen för Samordningsförbundet Insjöriket 2021-03-26

Signering av justerare
på varje sida

F.S.

Innehållsförteckning sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling 7

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 7

1.3. Händelser av väsentlig betydelse 7

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten 8

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ek. ställning 8

1.6. Väsentliga personalförhållanden 26

1.7. Förväntad utveckling 26

2. DRIFTSREDOVISNING 27

3. RESULTATRÄKNING 27

4. BALANSRÄKNING 28

5. KASSAFLÖDESANALYS 29

6. REDOVISNINGSPRINCIPER 29

7. NOTER 29

8. STYRELSENS UNDERSKRIFT 30

F.S.

Signering av justerare
på varje sida

1. Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Samordningsförbundet Insjöriket, organisationsnummer 222 000 – 2071, med säte i Mölndals Stad avger årsrapport för perioden januari till och med december 2020. Samordningsförbundet bildades 1 juli 2006 utifrån ett initiativ av förbundets medlemmar.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för verksamhetsåret 2020.

Sammanfattning av 2020

År 2020 har varit ett omtumlande år. Covid 19 pandemin har helt oanad svept över världen med enorma konsekvenser för ekonomin, för arbetsmarknaden, för rörligheten och för enskilda individen. Alla, såväl offentliga som privata aktörer, företag som enskilda individer har drabbats, och samhället har fått anpassa sig på alla plan för de oberäkneliga konsekvenserna som smittspridningen har inneburit.

Även verkställandet av Samordningsförbundet Insjörikets verksamhet har fått konsekvenser till följd av pandemin. Minskat antal deltagare, ökad sjukfrånvaro bland medarbetare hos parterna och hos arbetsgivare samt inställda och anpassade aktiviteter talar sitt tydliga språk om de förändrade förutsättningarna. I stort sett samtliga konferenser och utbildningsinsatser har blivit inställda eller flyttats till ett digitalt forum, och färre fysiska möten har ägt rum.

Dock så har pandemin också bidragit med vissa positiva effekter. Förbundet och dess medarbetare har tvingats att ta till sig ny teknik och att lära använda sig av de digitala plattformar som finns tillgängliga, vilket har medfört att resandet på grund av färre antal fysiska möten har minskat. Situationen med pandemin har också bidragit till att förbundet har behövt agera mer innovativt vad gäller genomförandet av insatser.

Sammantaget så kan vi konstatera att Covid 19 har inneburit en viss effektivisering av verksamheten men att det sker på bekostnad av de fysiska mötena. Med hänsyn till att de lyckade resultaten oftast har sin grund i den relationen som medarbetarna bygger med deltagaren, så har denna effektivisering inte en enbart positiv effekt på den enskilda individens rehabiliteringsprocess.

Förbundet har under året drivit verksamheter utifrån en verksamhetsplan som sträckt sig över åren 2018 - 2020. Enligt verksamhetsplanen har behovsgrupperna unga vuxna, individer långtidsberoende av offentlig försörjning samt personer i behov av förebyggande insatser prioriterats. Alla prioriterade behovsgrupper har haft verksamheter knutna till sig.

De insatser som förbundet finansierar, såväl strukturövergripande som individinriktade, syftar dels till att stötta och förbättra parternas samverkan samt bidra med kunskapsöverföring mellan parterna, dels till att effektivisera användning av gemensamma resurser och öka möjligheterna till egen försörjning för fler kvinnor och män. Samverkan mellan myndigheterna ställer stora krav på parterna och Samordningsförbundet har genom lagstiftningen och strukturen en unik möjlighet att erbjuda en sektorövergripande plattform för att samordna insatser.

Verksamheterna skall ha realistiskt mätbara mål som är kopplade till att mäta effekterna av resursallokering inom den samordnade rehabiliteringen snarare än att mäta hur många/hur fort/hur länge.

Under 2020 så har förbundet sammanlagt jobbat med 318 personer som har registrerats i individinriktade insatser finansierade av Samordningsförbundet Insjöriket. Av dessa har 68 varit aktuella i Balder, 85 i Activera, 60 i Individsamverkansteamet, 49 i Primus, 15 i Rävlanda trädgårdar samt 41 i Aktiv Lerum. Vissa av dessa har registrerats med personuppgifter och vissa i volyminsats beroende på verksamhetens karaktär. Av dessa så har 36 personer registrerats anonymt utan några personuppgifter.

Antalet deltagare som har registrerats i individinriktade insatser är något mindre än 2019. Detta beror på att förbundet har avslutat vissa projekt som haft en extern finansiering, och att man omorganiserat arbetet med verksamheten Aktiv, som tidigare erbjöds i alla förbundets kommuner.

På de strukturövergripande insatser som anordnats eller administrerats av förbundet har ytterligare 247 personer deltagit (199 på kunskapsdialoger och 48 i KAF), vilket är något fler än 2019. Därutöver så har man inom projektet Mentorskap utbildat 67 mentorer, varav 46 kvinnor och 21 män. Sammanlagt så har insatser finansierade av förbundet nått 632 personer.

Siffrorna här ovan är handräknade av samordnarna på förbundet, som har fört tillgänglig statistik under året. Siffrorna stämmer inte med uppgifterna i uppföljningssystemet SUS, som har under året avvecklats och ersatts med ett annat uppföljningssystem som inte kan leverera tillförlitliga siffror i dagsläget.

Jämförelsevis så anger det nya uppföljningssystemet att förbundet skulle ha jobbat med 380 deltagare i de individinriktade insatserna under 2020, varav 344 registrerade med personuppgifter och 36 anonyma. Av dessa är 230 kvinnor och 150 män. Andel deltagare som registrerats i de volyminriktade insatserna är den samma både med manuell uträkning samt med uppgifterna i SUS, dvs 247 deltagare samt 67 arbetsgivare.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra götalandsregion samt kommuner Mölndal, Partille, Härryda, Lerum och Alingsås som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli med två anställda, en förbundschef samt en biträdande förbundschef. Styrelsen har under verksamhetsåret 2020 haft fem sammanträden.

Angela Fasth Torstensson (M), VG-region, har varit ordförande och Sofia Sandänger, Försäkringskassan vice ordförande. Övriga ledamöter under året har varit Tomas Angervik (S) från VG-region, Fredrik Skoglund Arbetsförmedlingen, Anna Strand (C) Partille kommun ordinarie ledamot, Daniel Filipsson (M) Alingsås kommun, Kersti Lagergren (M) Härryda kommun tom 0531, ersattes av Maria Kornevik Jakobsson (C), Carina Ekedahl (L) Mölndals stad tom 0531, ersattes av Anita Almqvist (L), Christian Eberstein (KD) Lerums kommun, Anette Ryberg Försäkringskassan samt Eva Hallberg Arbetsförmedlingen.

Uppdrag

F-S

Signering av justerare
på varje sida

SS

Lagen om Finansiell samordning handlar ytterst om att erövra ett annat synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att den enskilde individens behov, förmåga och delaktighet är grunden för vilken rehabilitering som sätts in och där medarbetarnas gemensamma kompetens utvecklas och står till förfogande tillsammans med myndigheternas samlade möjligheter. Samordningsförbundets arbete utgår därför från en vision om att en med gemensamma resurser tar ett gemensamt ansvar.

Arbetet skall utgå från det lokala perspektivet, individens behov och medarbetarnas erfarenheter. De samverkande organisationernas behov är utgångspunkten för hur Samordningsförbundet väljer att organisera den verksamhet som stöds/finansieras av förbundet.

Lagstiftningen ger möjlighet att samordna resurser samt att skapa förutsättningar att på ett aktivt och konstruktivt sätt möta medborgarens behov av samverkande insatser. Lagstiftningen ger de samverkande organisationerna mandat att ta *gemensamma* beslut om *gemensamma* målgrupper med *gemensamma* medel.

Förbundets ändamål är att inom sitt geografiska område svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning enligt Lag (2003:1210) om finansiell samordning. Resurserna skall användas till insatser med syfte att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Samordningsförbundet skall vara en arena för dialog vid individens övergång mellan myndigheterna samt försäkra att en säkerställd nivå av samverkan hela tiden upprätthålls.

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.
Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering.

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 14 312 000 kr, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Västra Götalands regionen med en fjärdedel och kommunerna Mölndal, Partille, Härryda, Lerum och Alingsås med resterande fjärdedel. Kommunernas fördelning baseras på kommuninvånarantal.
Utöver förbundsmedlemmarnas bidrag har förbundet erhållit extern finansiering från ESF-projekten Respondere/Activera och Leader-projektet KAF. Förbundet hade också med sig eget kapital från verksamhetsåret 2019. De sammanlagda tillgångarna för verksamhetsåret 2020 beräknas till cirka 18 miljoner kronor.

Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundet skall arbeta med ett förändrat synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att all rehabilitering sker utifrån individens behov och förmåga, individens aktiva medverkan och att de samverkande myndigheterna tar ett gemensamt ansvar. Denna vision skall sedan omsättas i de verksamheter som Samordningsförbundet finansierar. Allt arbete som drivs inom förbundet utgår ifrån ledmotivet "alla finns i rummet".

F.S.

SS

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Verksamhetens intäkter	16 539	17 660	18 220	18 652
Verksamhetens kostnader	15 374	17 700	18 357	18 215
Periodens resultat	1 165	-40	-137	437
Soliditet	42	30	22	26
Antal anställda	2	3	1	1

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Verksamheten har på grund av den pågående pandemin inte kunnat genomföra insatser i den utsträckningen som anges i den aktuella verksamhetsplanen. T ex så har vissa strukturövergripande insatser såsom kunskapsdialoger varit på paus under våren, och de operativa insatserna så har (periodvis) inte kunnat genomföra vissa gruppaktiviteter. Verksamheter har också tappat en handfull deltagare då många i målgruppen tillhör riskgrupper för Covid 19, och har valt att isolera sig på grund av smittorisken.

Pandemin har också påverkat arbetsmarknaden då flera företag har haft sämre lönsamhet och har varit tvingade att permittera eller varsla personal. Det försämrade ekonomiska läget samt ökad sjukfrånvaro hos arbetsgivarna har också bidragit till att förbundets målgrupp har fått sämre tillgång till arbetsträningsplatser under år 2020.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Förutom pandemin och de konsekvenserna med något minskat inflöde, något minskat utbud av verksamheter samt mindre kostnader för konferenser och utbildningar har inget ytterligare av väsentlig betydelse inträffat vad gäller de verksamheter som finansieras av förbundet. Det kan dock nämnas att några i personalgruppen som finansieras av förbundet har gått tillbaka till sin hemmaorganisation under pågående avtalsperiod, och dessa vakanser har inte blivit tillsatta i direkt anslutning till avslut. Perioderna med lediga vakanser har inneburit att personalrelaterade kostnaderna är något mindre än vad som anges i budgeten för 2020.

Vad som kommer att påverka förbundet och dess verksamheter längre fram är att Härryda kommun har tagit beslut om att gå ut ur förbundet. Härrydas uppsägning har emottagits under sommaren 2020, och kommunen kommer att utgå från förbundet fr o m januari 2024 med hänsyn till en treårig uppsägningstid. Styrelsen i förbundet har gett kansliet i uppdrag att göra en konsekvensanalys av hur Härrydas utträde påverkar förbundet och dess verksamheter, arbetet med denna analys pågår löpande.

Signering av justerare på varje sida

Det som skall också nämnas är att Samordningsförbundet Insjöriket är en av de tre förbund i hela landet som ingår i en nationell utvärdering som utförs av ISF (Inspektion för socialförsäkring) som ett regeringsuppdrag. Utvärderingens syfte är att mäta effekterna på Samordningsförbundets verksamheter både på en organisatorisk nivå och på en individnivå. Mätningen pågår till och med december 2021, och utvärderingens slutrapport skall utges i december 2022.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet Insjörikets styrelse har i november 2019 fattat ett beslut om budget för verksamhetsåret 2020. Budgetens fördelning skall ha en tydlig förankring i den aktuella verksamhetsplanen där prioriterade målgrupp och inriktning för verksamheter definieras.

Styrelsen har under våren 2020 haft fem sammanträden. Sammanträden har föregåtts av ett arbetsmöte där presidiet har fått en dragning av den aktuella dagordningen från förbundschefen.

Förbundets interna styrdokument som t ex delegationsordning, dokument för intern kontroll och attestordning följs upp, uppdateras och beslutas en gång per verksamhetsår. Kansliet i förbundet har också en ekonom och revisionsbiträde till sitt förfogande.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet Insjöriket finansierar både individinriktade insatser och strukturinriktade insatser. I budgeten så anges finansiering till de individinriktade insatser på cirka 14 miljoner kronor (av de sammanlagda tillgångar på cirka 18 miljoner), vilket är 78 % av den sammanlagda budgeten för förbundet. Direktfinansiering till strukturövergripande insatser anges till 200 000 kr, vilket utgör drygt 1 %. Övriga cirka 3,8 miljoner fördelas på kostnader för kansliet och lokaler, ledning, kompetensutveckling, utvärdering och utbildning. Insatserna utvärderas dels med sektorsövergripande system för utvärdering av samverkan (SUS) och med hjälp av indikatorerna, indikatorsarbetet presenteras längre ner i texten. Den vinsten som resultatet visar beror framförallt på lediga vakanser där det blivit klapp på tillsättningen samt på ej genomförda utbildningar och konferenser.

Försäkringskassan har innan årsskiftet gjort vissa förändringar i det sektorsövergripande systemet för utvärdering av samverkan (SUS). Dessa förändringar innebär, att det för närvarande inte går att plocka all statistik från systemet, siffrorna går ej heller att få könsuppdelade. Problemet har aviserats till Försäkringskassan, och det pågår ett arbete som syftar till att ta fram ett nytt uppföljningssystem. Därför är resultatredovisningen i rapporten avhängig på de uppgifter som Försäkringskassan har möjlighet att ta fram för närvarande.

Samordningsförbundet har under året arbetat utifrån en verksamhetsplan som sträcker sig till och med verksamhetsåret 2020. I verksamhetsplanen anges det tre prioriterade behovsgrupper nämligen unga vuxna, personer som är långtidsberoende av samhällets stöd för sin försörjning samt personer i behov av förebyggande insatser.

För att verkställa prioriteringar i verksamhetsplanen så finansierar förbundet ett antal operativa insatser. Insatserna som finansieras av förbundet presenteras kort här nedan.

Insatser finansierade av förbundet

Förbundet prioriterar behovsgrupperna unga vuxna, långtidsberoende av samhällets stöd för sin försörjning samt personer i behov av förebyggande hälsoåtgärder.

En väg in

Verksamheten En väg in består av insatserna Balder/ACTivera och Individsamverkansteamet och är resursmässigt den största verksamheten som förbundet finansierar.

Syfte och mål

Båda Balder/ACTivera och Individsamverkansteamet har det gemensamma syftet att stötta deltagarna mot arbete, studier och/eller förbättrad hälsa. Målet är att individen genom den samordnade rehabiliteringen fortare ska uppnå en högre grad av egen försörjning än vad hen skulle ha gjort om ansvaret låg kvar hos var och en av de enskilda myndigheterna.

Målgrupp

Målgruppen för En väg in är individer som "hamnat eller riskerar att hamna mellan stolarna" och är i behov av ett samordnat stöd. En stor del av deltagarna kommer från grupperna unga med aktivitetsersättning och långtidssjukskrivna men även de som helt saknar försörjning. Deltagarna är kvinnor och män i arbetsför ålder i behov av en samordning av myndighetskontakter. Deltagaren har ofta varit borta från arbetsmarknaden en lång tid och de rehabiliteringsinsatser som gjorts tidigare har inte gett tillräckligt resultat.

Remissinflöde

En väg in har under 2020 mottagit 112 remisser (69 kvinnor och 43 män), av dessa har 40 hänvisats till Individsamverkansteamet och 72 till Balder/ACTivera. Remissinflödet är något mindre jämfört med föregående år. Detta gäller både Balder/ACTivera och Individsamverkansteamet. Troliga förklaringar till det minskade inflödet är dels att båda verksamheterna tidigare haft långa köer men det är sannolikt även ett resultat av pandemin. I april och maj märktes en tydlig nedgång av antal inkomna remisser. Anmärkningsvärt är också att inga remisser har kommit från Arbetsförmedlingen. Omorganisationen inom Arbetsförmedlingen och den pågående pandemin som orsakat en ökad arbetslöshet kan vara en bidragande orsak till att Arbetsförmedlingen inte skickat några remisser, då handläggarna haft ett enormt tryck på sig.

Resultat

Totalt har 213 personer varit inskrivna i Balder/ACTivera och individsamverkansteamet under den aktuella perioden. Antal som avslutats under året är 129.

Här nedan en separat redovisning per insats:

Balder

F.S

Signering av justerare
på varje sida

Balder erbjuder individuellt fördjupat stöd mot arbete och studier genom coachning. Balders metodik vänder sig främst till individer mellan 18–29 år med psykisk ohälsa och med behov av individuellt anpassade stödinsatser där det finns en förmåga hos individen att komma ut eller närma sig arbete/studier inom 1 år. Varje deltagare får kontakt med en samverkanskoordinator och planeringen läggs utifrån deltagarens önskemål, förutsättningar och behov.

Deltagare i Balder får stöd i att närma sig arbete eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete alternativt börjar studera. Målsättningen är också att deltagarna ska få förbättrad hälsa och/eller hamna rätt i välfärdssystemet. Deltagarnas behov står i fokus och metodiken är utformad efter det. Genom flexibel samverkan mellan myndigheter och aktörer och genom samordnade insatser och samverkan, ska individen göra en förflyttning mot arbete eller studier.

Inkomna remisser till Balder/ACTivera

Remittenter till samordningsförbundet är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner och VG regionen. Deltagare kan även komma in på "egenremiss" eller från egna verksamheter på samordningsförbundet.

Under år 2020 har 72 remisser kommit in till Balder. Av dessa 72 remisser har 62 remisser blivit aktuella för insatsen Balder och 10 utav de har återremitterats.

Av de 10 återremisser är det 4 kvinnor och 6 män (Mölndal 4 remisser, Härryda 3 remisser, Partille 1 remiss, Lerum 1 remiss och Alingsås 1 remiss).

Anledningen till återremisser har varierat. Det har handlat om annan medicinsk rehabilitering, annan planering som har påbörjats, fortsatt rehabiliteringsplan hos remittent eller tillhört en annan kommun än samordningsförbundets insjörikets kommuner.

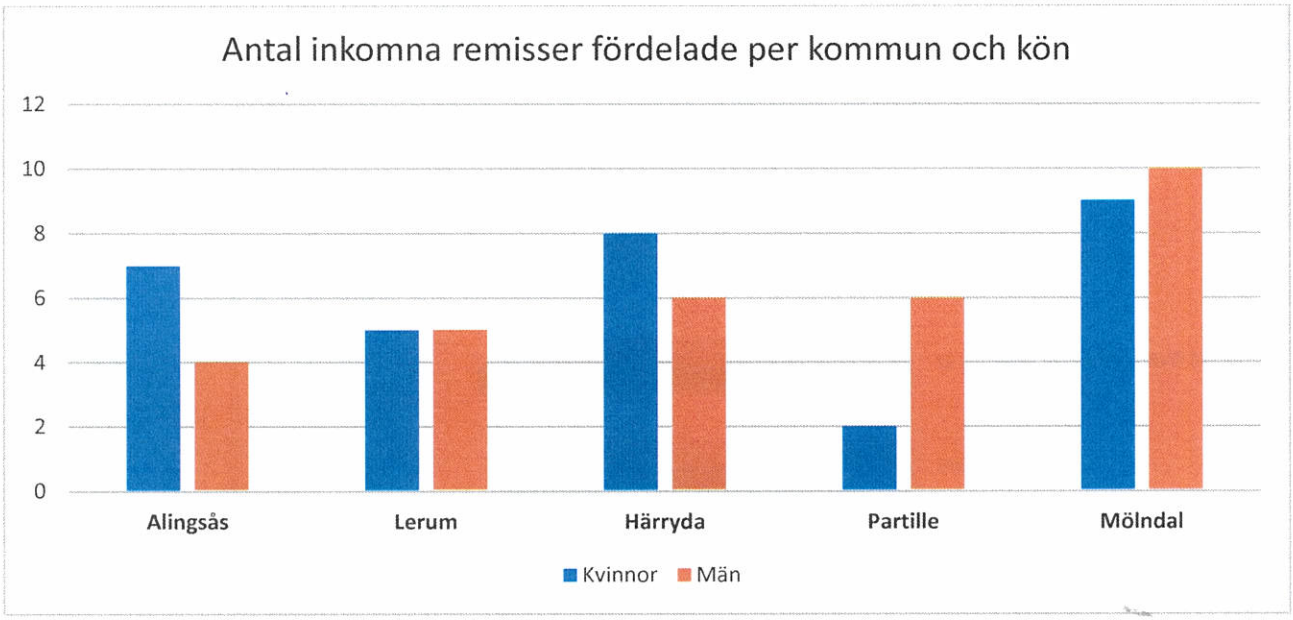
De 62 aktuella remisser till Balder är 31 kvinnor och 31 män varvid 9 står i kö för tillfället

Under året har Balder jobbat systematisk med att förkorta kö-tiden som var mellan 12 - 13 månader i början av året. I dagsläge är Balders kö-tid mellan 4 - 6 månader.

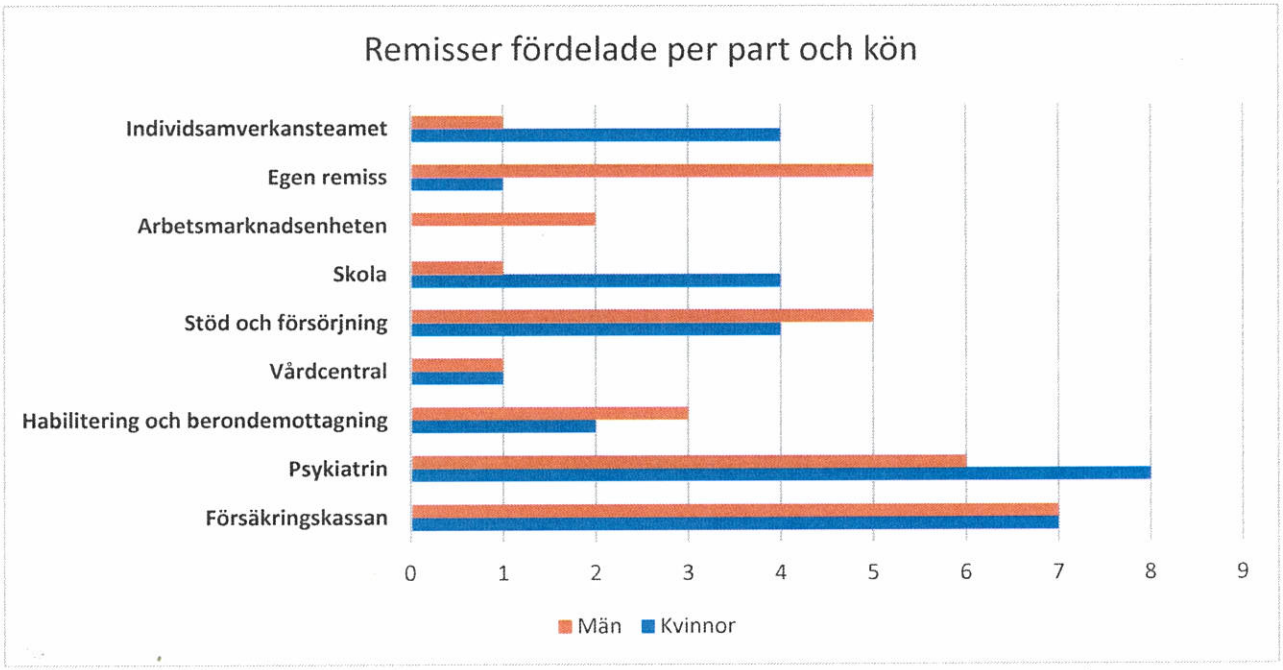
Genom utvärderingen av samordningsförbund som genomförs av Inspektionen för socialförsäkringen har Balder tagit in 60% av alla inkomna remisser direkt till insats och 40% har fått stå i kö i minst 6 månader. Deltagarna som har inte har velat delta i studien har fått vänta ca 4 månader i kö.

F.S.

SS



Flest remisser har under 2020 kommit från Mölndals kommun (19 remisser), tätt åtföljd av Härryda kommun med 14 remisser, Alingsås 11, Lerum 10 och Partille 8.



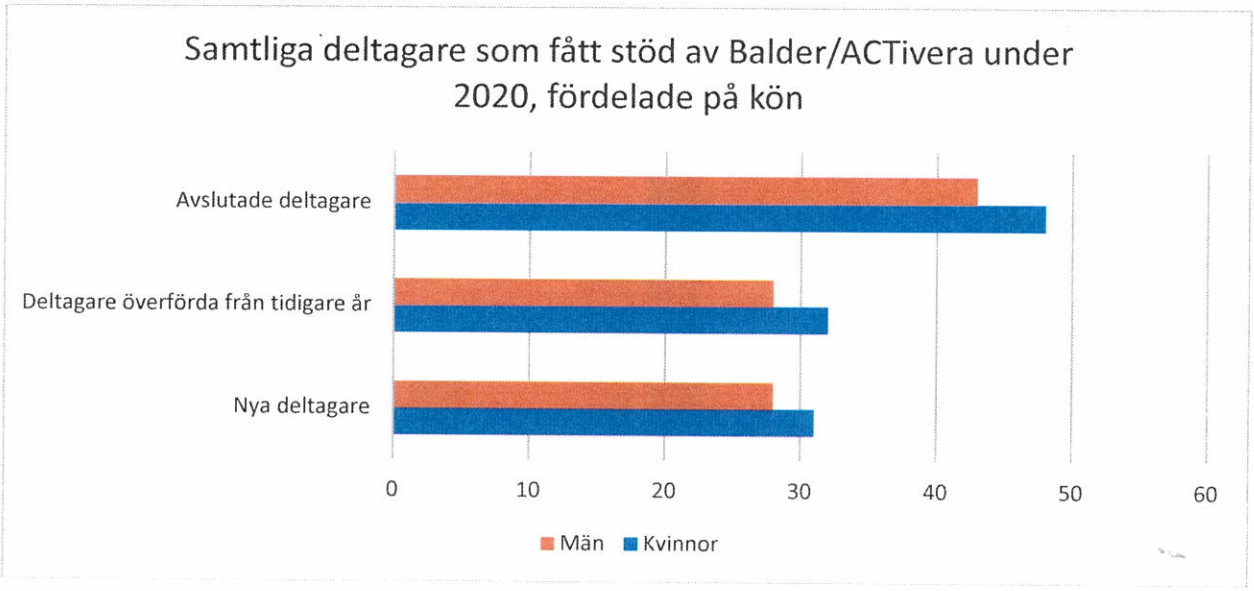
VG-regionen står sammalagt för det största remissinflödet där psykiatrin, vårdcentralerna samt Habilitering och beroendemottagningen sammalagt har remitterat 21 individer (11 kvinnor och 10 män) till verksamheten.

Det har setts en tydlig tendens att individer som remitteras till samordningsförbundet insjöriket står allt längre ifrån arbetsmarknaden och med större behov av samordning samt längre tid av rehabiliteringsinsatser. Under 2020 har samordningsförbundet inte haft några remisser från Arbetsförmedlingen. Det kan förklara den minskningen av remissinflöde till samordningsförbundet. Pandemin kan även har spelat roll till att det har varit något färre remissinflöden än förra året.

F.S

Signering av justerare på varje sida

Under året har Balder/ACTivera jobbat med sammanlagt 153 individer. 59 av dessa skrevs in under året och 91 avslutades.



ACTivera

ACTivera är Insjörikets delprojekt i ESF-projektet Respondere som drivs tillsammans med Samordningsförbunden Älv & Kust, Finsam Göteborg samt Försäkringskassan. ACTivera syftar till att fler individer med aktivitetsersättning ska komma ut i en aktivitet med förhoppning att närma sig arbete eller studier. Fokus är i första hand individer med aktivitetsersättning som närmar sig 30 år men även de individer som är i början på sin ersättningsperiod samt de som fått avslag på sin aktivitetsersättning. Under 2020 har ACTivera enligt SUS haft totalt 85 aktiva deltagare varvid 46 kvinnor och 39 män. Enligt SUS har ACTivera 43 pågående ärenden, 25 kvinnor 18 män.

Delprojektet utgår från samma metodik som Balder men har förstärkts med en Case Manager samt en psykoterapeut som arbetar med terapiformen ACT (Acceptance and Commitment Therapy).

Under året har ACTivera haft en första ACT-grupp för deltagarna i projektet. Den startade i fysisk form men ställdes om digitalt på grund av pandemin.

Kvalitets- och Förbättringsarbete

Under 2020 har Balder/ACTivera jobbat intensiv och systematisk med kvalitets- och förbättringsarbetet i olika områden. Ena förbättringsarbete baserades på områden som framkom av brukarrevisionen vilket gjordes av Brukakraft i början av 2020. Brukakraft är ett nationellt resurscentrum för brukarinflytande inom vård, omsorg och service. Detta var en följd på det fortsatta arbetet och certifieringen av verksamheten Balder år 2019. Vidare har Balder/ACTivera utvecklat och förbättrat sin verksamhet utifrån rättighetsbaserad tjänstedesign i samband med delprojektet ACTivera. Tjänstedesign är en utvecklingsprocess för att säkerställa att verksamhetens tjänster möter rätt behov hos deltagarna.

F.S

Parallellt har även deltagarna varit aktiva i olika workshopar i delprojektet ACTivera. I samarbetet med Emerga-institut som arbetar med utveckling och förändringsarbetet utifrån tjänstedesign har deltagarna tittat på alla Balders underlag och kunnat ge sina synpunkter på underlaget. Balder/ACTiveras personalgrupp har tagit in deltagarnas synpunkter, ändrat, gjorts om och arbetat vidare med underlaget. Arbetet har resulterat till att Balder har förbättrat och även tagit fram nya underlag som deltagarna har varit i högsta grad delaktiga i processerna och engagerade med att ge feedback till de nya framkomna underlagen. Detta utvecklingsarbete kommer även fortsätta under år 2021.

Vidare har även delar av personalstyrkan gått en Case-Manager utbildning anordnad av Evidens. Syftet med utbildningen är att ha utökat sin förståelse för psykiskt funktionsnedsattas livsvillkor och vägar till återhämtning. Kunskapen skall ge underlag för förändringsarbete och utveckling av samverkansformer både på individ- och organisationsnivå.

Verksamheten har under året också jobbat med utvecklingen av en processkarta för att förtydliga för deltagare och parter vilket stöd som erbjuds i Balder/ACTivera.

ACTivera har fortsatt sina arbetsmöten med Försäkringskassan där Balder/ACTivera personalgrupp, Försäkringskassans handläggare, delprojektledare och projektledare i ACTivera har medverkat. Mötena har varit ett forum för att lyfta bra och/eller mindre bra exempel, utveckla samverkan och planera kring deltagarnas arbetslivsinriktade rehabilitering. Arbetsmötena kommer vara återkommande även under år 2021.

Under våren 2020 skapades stödteam som kan nyttjas av förbundets samtliga finansierade insatser men har under året framförallt varit ett stöd för Balder/ACTivera. Teamet består av arbetsterapeut, fysioterapeut, psykoterapeut samt Case manager. Syftet med teamet har varit att få in mer systematisk kompetens i alla nya och pågående ärenden i samt även vara ett stöd för samverkanskoordinatorer i deras arbete. Genom att ha de olika professioner samlad i ett team har samverkanskoordinatorer kunnat lyfta upp alla nya ärenden i teamet och fått de olika professioners kompetens i processerna och planeringen.

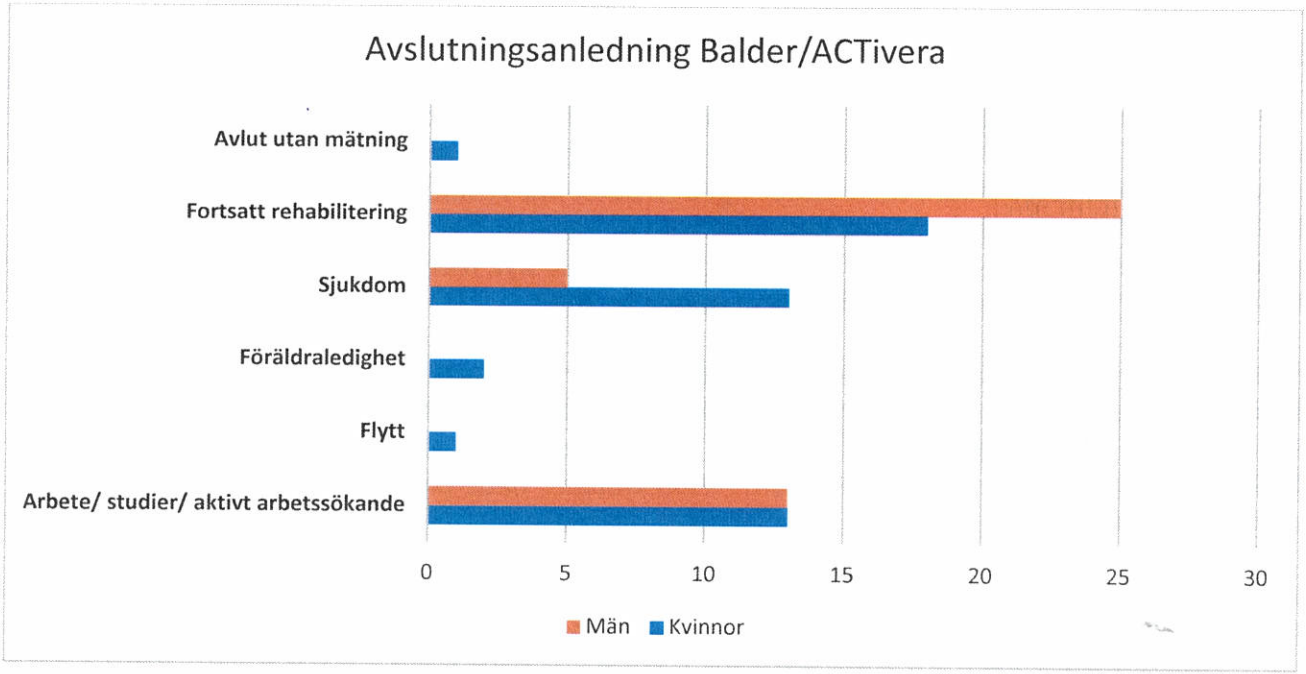
Under 2020 har pandemin satt sina spår överallt i samhället och även på våra verksamheter. En tydlig och sorglig konsekvens har varit att samarbetet med hotell Panorama i form av Topteam fick avslutas i april då personalen på Hotell Panorama först permitterades och senare blev uppsagda.

Avslutade i Balder/ACTivera

Totalt har 91 deltagare avslutats i Balder/ACTivera under 2020 varav 48 kvinnor och 43 män. Ca 28% av dessa deltagare (13 kvinnor och 13 män) har skrivits ut till jobb, studie eller aktiv arbetssökande. Ca 47% av deltagarna (18 kvinnor, 25 män) har skrivits ut till fortsatt rehabilitering vilket är en stegförflyttning eller individen har kommit närmare egen försörjning. Det förstärkta samarbetet, AF/FK samverkan, kan ha varit en av utskrivnings anledningarna till fortsatt rehabilitering.

F.S

Signering av justerare
på varje sida



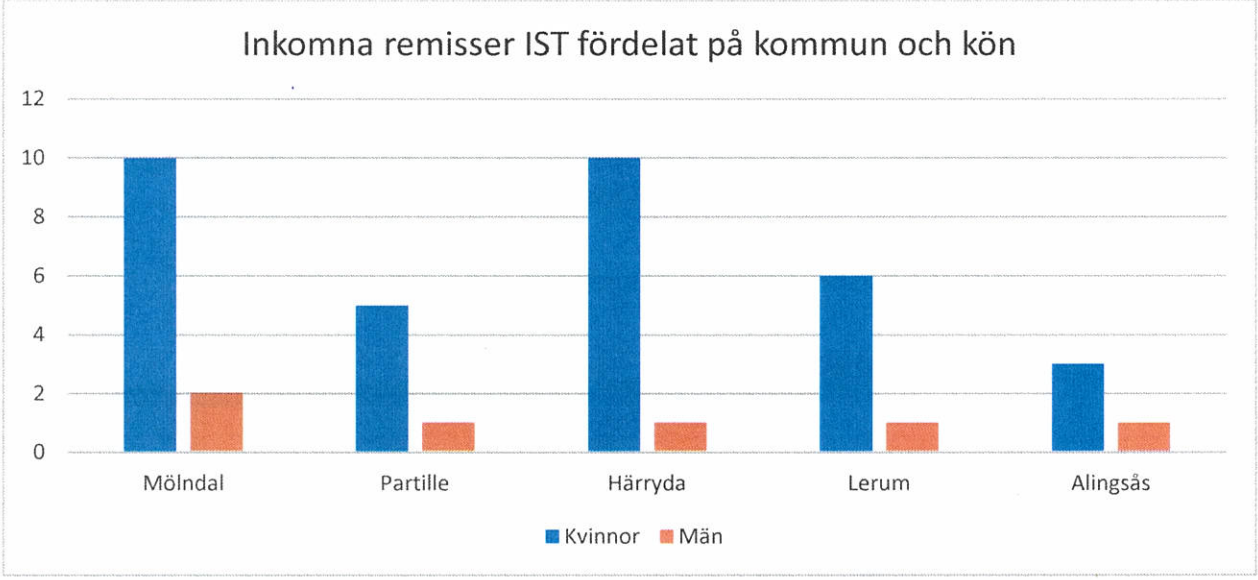
Fler deltagare avslutas mot fortsatt rehabilitering än innan. Då dessa deltagare har gått vidare i sina processer och kommit närmare egen försörjning/steg förflyttning. Avslutsanledning med fortsatt rehabilitering som nämndes innan kan bland annat vara att aktualisera deltagarna i det förstärkta samarbetet (AF/FK samverkan) eller hamna rätt hos myndighet/part. Detta är ett led att komma ifrån dubbla finansieringar i olika insatser. En annan anledning till detta är att målgruppen står allt längre ifrån arbetsmarknaden och behöver längre tid för att närma sig sin egen försörjning.

Individsamverkansteamet "IST"

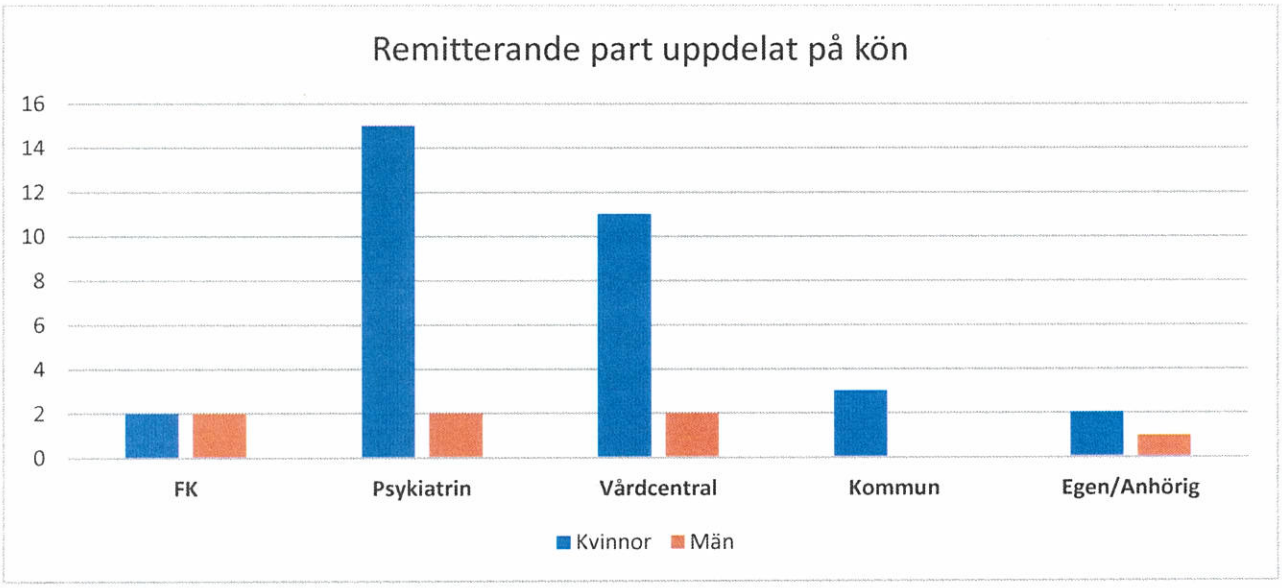
Individsamverkansteamet arbetar prerehabiliterande med deltagare i åldern 18-64 år. Metoden bygger till största delen på gruppverksamhet för deltagarna och har ett innehåll som bedöms rusta och stärka deltagarna i den prerehabiliterande fasen. Verksamheten som deltagarna erbjuds innehåller ACT, Fysisk aktivitet, Hälsofrämjande föreläsningar och Vägledning. Parallellt med gruppträffarna får deltagarna individuella samtal för att fånga upp de individuella frågeställningarna och samverkansbehov med relevanta instanser.

Inkomna remisser

Antalet remisser som fördelats till Individsamverkansteamet från "En väg in" är 40 stycken 2020 jmf. med 45 stycken under 2019. Fyra remisser totalt har återremitterats under 2020. Främsta anledningarna har varit att deltagarna ej varit aktuella pg a att de påbörjat andra insatser. En av deltagarna var gravid och tackade därför nej till insats i nuläget.



Mölndal och Härryda är de som remitterat flest deltagare till Individsamverkansteamet under året, 12 respektive 11 deltagare.



30 av 40 remisser har initierats av VG-regionen där psykiatrin står för 17 remisser och vårdcentralerna 13 remisser till IST. Det låga inflödet från kommun och Försäkringskassan finns inget svar på i dagsläget men kommer att utredas.

Resultat

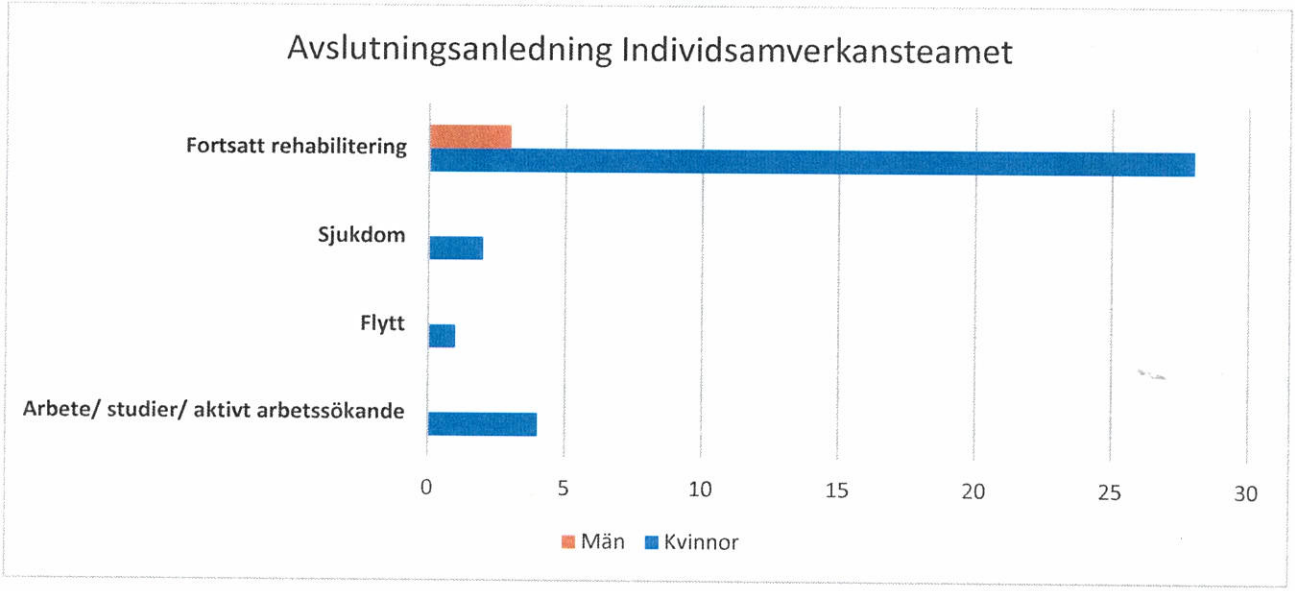
Deltagarna anses "färdiga" hos Individsamverkansteamet när de klarar 25% av sin sjukpenninggrundande inkomst (SGI) eller 10 timmars aktivitet för de deltagare som inte har SGI. Därefter lämnas deltagarna över till fortsatt lämplig rehabilitering, för de flesta innebär detta det förstärkta samarbetet. Den arbetsträningsverksamhet som finns att tillgå används fortsatt för de deltagarna som är behjälpta av den.

F.S

Signering av justerare på varje sida

SS

Under året avslutades 38 deltagare. Majoriteten av deltagarna som avslutats under 2020 har gått vidare till lämplig fortsatt rehabilitering, flertalet till det förstärkta samarbetet. Ett fåtal har avslutats till arbete eller studier. Resultaten är förväntade utifrån uppdraget Individsamverkansteamet nu arbetar utifrån. Fortsatt arbete och fokus kommer att ske på att arbeta med jämna flöden för att säkerställa även framåt att fler deltagare får tillgång till Individsamverkansteamets insatser jämfört med föregående år



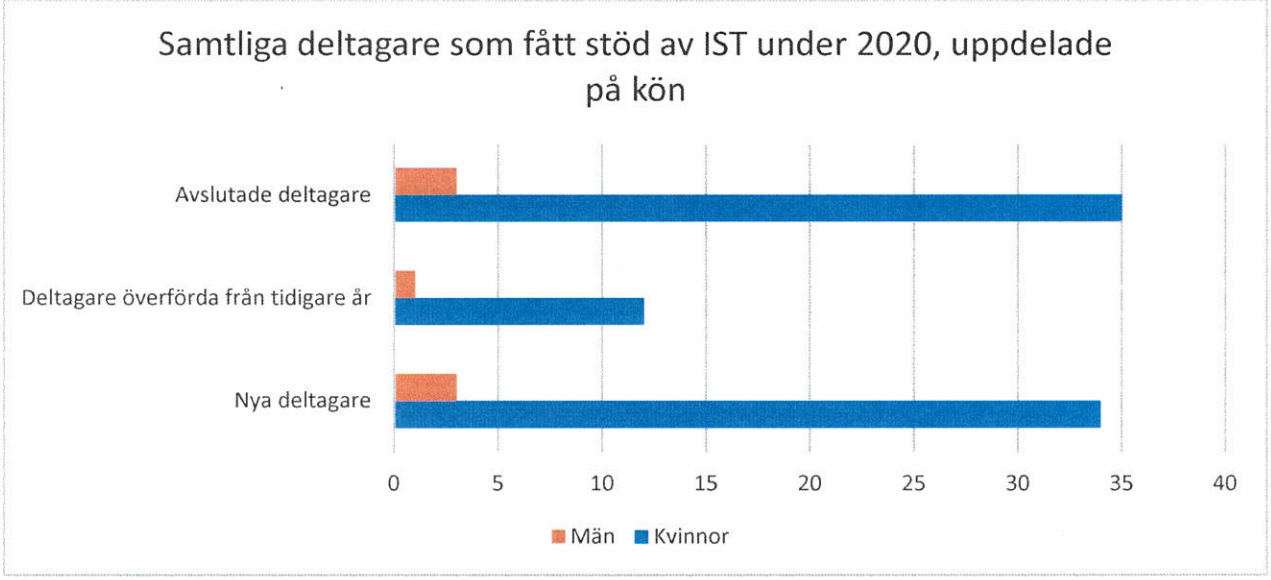
Vid pandemins inträde ställdes gruppverksamheten omgående om till, i första läget, fysiska träffar i "covidanpassade" lokaler till att senare helt över till digitala träffar när restriktionerna ytterligare skärptes. De snabba omställningarna har lett fram till att deltagarna kunnat fortsätta sitt deltagande hos Individsamverkansteamet i samma takt och omfattning som tidigare. Teamet har under året arbetat med att ta fram tydliga arbetsdokument för att säkerställa att de steg som behöver göras kring deltagarna görs i rätt tid och ordning för att effektivisera arbetsgången.

Kön till Individsamverkansteamet är fortsatt avsevärt förkortad sen det nya arbetssättet inleddes under 2020. De remisser som är från november/ december 2020 erbjuds plats i insats senast mars 2021.

Kvalitets- och utvecklingsarbete

2020 har varit ett förändringsår för IST. Verksamheten har förändrats i grunden där gruppverksamheter med ACT i fokus präglar den nya arbetsmetoden. En önskad effekt av "nya" IST har varit att kunna erbjuda fler deltagare insatser samt också skapa ett ökat flöde, vilket uppfyllts. Under 2020 har 37 nya deltagare skrivits in i verksamheten jämfört med 18 deltagare 2018 och 9 stycken 2019. För att kunna fortsätta erbjuda fler deltagare möjlighet till insats krävs jämna flöden.

Under 2020 har IST jobbat med sammanlagt 88 deltagare, 81 kvinnor och 7 män.



I individsamverkansteamet ingår socialsekreterare, personlig handläggare från Försäkringskassan, samtalsterapeut samt flera arbetsförmedlare. Därutöver finns det tillgång till en fysioterapeut och en arbetsterapeut som arbetar verksamhetsöverskridande på Samordningsförbundet.

AKTIV Lerum

Insatsen erbjuds nu i en av våra fem medlemskommuner, Lerum, men står att använda för alla fem. Innehållet syftar som tidigare till att öka/vidmakthålla arbetsförmåga eller förhindra/förkorta sjukskrivning med hjälp av handledd fysisk aktivitet på gym.

Insatsen har 55 deltagare registrerade i uppföljningssystemet SUS, men med hänsyn till de nuvarande brister i kvaliteten på uppgifter som går att ta ut ur systemet, så finns det en viss osäkerhet på om siffran är aktuell. Enligt den manuella uträkningen som fysioterapeuten som håller i verksamheten så är det aktuella antalet deltagare för 2020 41 st, som också redovisats nedan.

Hittills under året har 41 individer deltagit (25 kvinnor och 16 män) på Aktiv Lerum. 8 deltagare har kommit nya och 33 deltagare har avslutats.
Av de 41 inskrivna kommer 4 deltagare (1 kvinna och 3 män) från Göteborg Stad. Detta beror troligtvis på att vissa områden gränsar till Lerum men hör till Göteborg. Vidare kommer 3 deltagare (1 kvinna och 2 män) från Partille kommun.

Individer avslutas till fortsatt rehabilitering eftersom insatsen syftar till att vara en förberedande aktivitet inför nästa steg i rehabiliteringsprocessen.
Vi har en rådande pandemi som kan ha påverkat och som troligtvis kommer att påverka inflödet till Aktiv Lerum ett tag framöver.

Digitala hälsoföreläsningar

Under andra halvåret startades digitala föreläsningar för att anpassa verksamheten till det rådande pandemiläget. Dessa föreläsningar erbjuds nu som en egen insats, men ingår även inom Primus, och vänder sig till individer i alla fem kommuner oberoende om en är inskriven i förbundets finansierade insatser eller ej. En enkel anmälan i form av ett samtal eller mail

Signering av justerare på varje sida

behövs till fysioterapeuten för att få tillgång till den digitala länken. Under året har 37 anmälts till föreläsningarna (35 kvinnor och 2 män).

Anmälningarna är fördelade mellan kommunerna Mölndal 8, Partille 6, Härryda 11, Lerum 5 och Alingsås 7. Anmälningarna kommer från AME, Försörjningsstöd, Vården (VC, vuxenpsyk, neuroteam), Samordningsförbundets insatser Balder och Individsamverkansteamet samt Försäkringskassan, där Balder/Individsamverkansteamet samt vården står för största delen av anmälningarna. 20 genomförde samtliga föreläsningarna (19 kvinnor och 1 man). Digitala hälsoföreläsningar hanteras som volyminsats i SUS.

Primus

Primus är en arbetsförberedande aktivitet för sjukskrivna eller arbetslösa som står långt ifrån arbetsmarknaden. Insatsen innehåller fysisk aktivitet i grupp, digitala hälsoföreläsningar och, vid behov, individuellt stöd, ingen medicinsk bedömning eller behandling sker. Insatsen leds av en arbetsterapeut och en fysioterapeut. Verksamheten har under året fått ta hänsyn till den rådande pandemin i planeringen av insatsen och har erbjudit alla träffar digitalt både föreläsningarna och den fysiska aktiviteten. Detta har tagits emot positivt av deltagarna och anpassningen har inte nämnvärt varit försvårande på något sätt. Kanske tvärtom då många fler har haft tillgång till Primus.

Primus har under året haft 49 inskrivna fördelat enligt följande:
Mölndal 7 (5 kvinnor och 2 män)
Partille 4 (kvinnor)
Härryda 26 (23 kvinnor och 3 män)
Lerum 3 (kvinnor)
Alingsås 9 (7 kvinnor och 2 män)

Anmälda till insatsen var 54 deltagare (47 kvinnor och 7 män). Det stora antalet för Härryda och Alingsås beror på att under våren erbjöd vi Primus till dessa kommuner och tanken var att sedan byta kommuner.

Intresseanmälningarna har kommit från Arbetsmarknadsenheterna, Försörjningsstöd, vården, Försäkringskassan samt från insatserna Balder och Individsamverkansteamet. Där Balder/Individsamverkansteamet och vården står för flest anmälningar.

Primus hanteras som volyminsats i SUS, då syftet med verksamheten är av pre-rehabiliterande karaktär oftast som en del av en annan insats eller åtgärd.

<u>Trädgårdsrehabilitering i Rävlanda</u>

Samordningsförbundet och Härryda kommun har ett samarbete avseende Rävlanda trädgårdar som innebär att mot en delfinansiering av verksamheten samt handledning av personalen så öppnas det möjlighet till samordningsförbundets övriga parter att remittera deltagare in i verksamheten som har inriktning trädgårdsrehabilitering.

Rehabilitering i Rävlanda Trädgård är en verksamhet för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Målet är att hjälpa deltagarna att komma tillbaka till arbetslivet genom att träna på olika uppgifter, rutiner och social samvaro, samt stärka deltagarnas individuella förmåga och självförtroende.

Rävlanda trädgård och dess omgivande grönområden är utgångspunkt för verksamheten. Tisdagar och torsdagar träffas 8 deltagare och 2 handledare mellan kl. 9-12 för olika typer av trädgårdsarbete och hantverk. Social samvaro och samtal i grupp, samt övningar i medveten närvaro är också viktiga delar i rehabiliteringen.

Rehabilitering i Rävlanda Trädgård återstartade 31 mars 2020 och under året har, trots rådande pandemi, totalt 15 personer deltagit i verksamheten. 6 personer blev remitterade av Samordningsförbundet Insjöriket, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, vården eller på egenremiss. 9 deltagare kom från arbetsmarknadsenheten (AME) i Härryda kommun.

Av årets 15 deltagarna var 11 kvinnor och 4 män, samtliga boende i Härryda Kommun. Deltagarna var i genomsnitt 14 veckor i verksamheten. Dock är enbart 9 av dessa registrerade i uppföljningssystemet SUS med personuppgifter, då sex personer har inte fyllt i samtyckesblanketten som krävs för att kunna fullfölja registreringen.

Av de 9 personer som har avslutats från verksamheten har 1 person har blivit aktivt arbetssökande, 1 person har börjat arbetsträna, 1 person har gått vidare till utbildning, 2 personer har fortsatt i annan verksamhet inom Samordningsförbundet, 2 personer har fortsatt i annan verksamhet i Arbetsmarknadsenhetens regi, 1 person har gått över från försörjningsstöd (Socialtjänsten) till aktivitetsersättning (Försäkringskassan) och för 1 person var vår verksamhet inte den passande lösningen. 6 personer deltar fortfarande i verksamheten vid årsskiftet.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Den pågående pandemin har haft en viss påverkan på de strukturövergripande insatserna under vårterminen. Förbundet har t ex haft uppehåll för kunskapsdialoger fram till hösten 2020, och möten för lokala samverkansgrupper har också legat i is fram tills december. Dock erbjöds det tre kunskapsdialoger digitalt på hösten, som samtliga hade en väldigt hög antal deltagare. De övriga strukturövergripande insatserna som har erbjudits externt och som har rullat på är Mentorskapsutbildningar som redovisas här nedan samt det externt finansierade Leader-projektet KAF, där förbundet har stått för administrationen av projektet. Även handledningsuppdraget med Härryda kommun samt medverkan i Hälsoskolan har genomförts.

Internt så har förbundet fortsatt med det strukturövergripande arbetet med jämställdhetsfrågor, HBTQ-frågor, frågor om våld i nära relationer och indikatorsarbetet. Vad som har gjorts under perioden redovisas här nedan. Förbundet har också under året bidragit med administration och ansökan för två ESF-ansökningar/-projekt.

Här nedan följer en sammanfattning av de mer omfattande strukturövergripande insatser som varit aktuella:

Signering av justerare
på varje sida

Mentorskap

Projektet är ett utvecklingsinitiativ som på en strukturövergripande nivå syftar till att stärka arbetsmarknadens kunskap kring målgrupperna i arbetsinriktad rehabilitering. Projektet erbjuder mentorskapsutbildningar, uppdragsutbildningar och nätverkande aktiviteter och vänder sig till arbetsgivare; dess medarbetare och chefer i privat såväl som offentlig och ideell sektor. Visionen är att vi genom Mentorskap uppnår en mer inkluderande och jämlik arbetsmarknad och ökar möjligheten för förbundets och parternas målgrupper att etablera sig på arbetsmarknaden. Projektets erfarenheter inom inkludering och arbetsmarknads-området ligger helt i linje med att komplexa målgrupper och en slimmad arbetsmarknad inte utgör en grund för enkla svar, men incitament för fortsatt dialog och samarbete med arbetsgivare kring inkludering av förbundens målgrupper. Aktiviteterna syftar till attityd- och beteendeförändring, stärka företags och organisationers kunskap och trygghet i mentorsollen. För drift och finansiering står FINSAM Göteborg och Samordnings-förbundet Insjöriket (Mölndal, Partille, Härryda, Lerum, Alingsås).

Hänt under året

I och med pandemins konsekvenser och påverkan på arbetssätt har projektets resurser och kraft lagts på att utforma digitala utbildnings- och nätverksalternativ. Som utbildningsinsats och med strukturövergripande aktiviteter har projektet kunnat ställa om delar av utbildningserbjudandet. Digitalt ges fördelar som ökad tillgänglighet och att nå ut bredare, och kompletterar ordinarie/fysiska utbildningstillfällen. Omställningen har också kretsat kring att digitalt tillgodose arbetsgivarnas behov av nätverkande, diskussion och reflektion vilket ämnen som inkludering och handledning kräver. Utbildningens innehåll utgår från en intersektionell grund och med dessa perspektiv i diskussionerna med arbetsgivare. Året har också erbjudit ett antal samarbeten/deltagande i nätverk; Business region Göteborg (BRG), Fair Trade City Göteborg och nationellt andra samordningsförbund som upprättar liknade utbildningskoncept. Nätverken möjliggör erfarenhetsutbyte och synliggör förbunden, målgrupperna och utbildningen. Projektgruppen har under året deltagit i en endagsutbildning genom CSR Västsverige – en grundkurs i att mäta och värdera sociala insatser och investeringar (Serus: SROI). Göteborgsförbundets blivande har också lett till minskade personella resurser och skapat andra förutsättningar för hur projektet kommer att utformas framledes. Styrgruppen har beslutat att arbeta fram och komma med en ny uppdrags- och målbeskrivning för 2021. Till dess fortskrider projektet med målsättningen att fortsätta öka antalet utbildade arbetsgivare i Mentorskap.

Resultat och måluppfyllelse

Med hänvisning till Bilaga1 för tydligare fördelning och övriga mätetal.

Variabel	Totalt	Kvinnor	Män
Utbildade Mentorer	67	46	21

Digitalt ges fördelar som ökad tillgänglighet och att nå ut bredare samt som komplement till ordinarie/fysiska utbildningstillfällen. Mentorskaps digitalisering har resulterat i flera informationsfilmer som kan användas i utbildning och i kommunikation till arbetsgivarna. Ett

större digitalt utbud innebär också att utbildningen blir modulär och lättare kan anpassas efter arbetsgivarens behov. Exempelvis har Systembolaget med 45 st butikschefer i Göteborg med omnejd erhållit en digital uppdragsutbildning i Mentorskap. På grund av coronaläget utbildade vi i år ett mindre antal Mentorer i Yesbox lokaler. Bland annat deltog Ica, Volvo lastvagnar och Städalliansen. Alla arbetsgivarna representerar företag med stor påverkanspotential i hållbarhets- och inkluderingsfrågor.

Från arbetsgivarsidan och nätverken finns ett behov av fortsatt arbetsgivararbete på strukturell och individuell nivå. Det märks också i de nya utvärderingsmaterial som Mentorskap tagit fram: "Jag fick en bredare vy av alla olikheter", " ...framför allt tankesättet, att se möjligheter i stället för hinder, bättre att göra något litet än inget alls." "...jag ska våga mer än vad jag gör idag".

Sammanfattning

Projektgruppen har under året anpassat sitt arbetssätt utifrån rådande läge och kunde relativt snabbt ställa om till ett digitalt arbetssätt och har nått ut bredare – till exempel till Systembolagets butiker. Flera arbetsgivare Mentorskap samarbetar med har närvaro i hela landet, vilket kan ge stora skalfördelar vid fortsatt samarbete. De digitala arbetssätten kommer att vara kvar och komplettera fysiska aktiviteter. Digitaliseringen ger också modulära möjligheter att anpassa utbildningen efter behov. Projektgruppen fortsätter sprida Mentorskonceptet i nätverk och genom erfarenhetsutbyte med andra samordningsförbund i Sverige. På flera håll har liknande utbildningskoncept skapats. Från arbetsgivarsidan och nätverken finns ett behov av fortsatt arbetsgivararbete på strukturell och individuell nivå. Ny uppdrags- och målbeskrivning för projektet väntas januari 2021. Till dess fortskrider projektet med målsättningen att fortsätta öka antalet utbildade arbetsgivare i Mentorskap.

<u>Projekt KAF-kartläggning av arbetsförmåga</u>

I projekt KAF – "kartläggning av arbetsförmåga" har arbetsmarknadsenheterna i Alingsås och Härryda kommun med administrativ support från Samordningsförbundet Insjöriket under två års tid getts möjlighet att testa metoder för att utveckla stödet till individer med försörjningsstöd som bedömts vara i behov av en fördjupad arbetsförmågebedömning. Projektet har finansierats med medel från Jordbruksverket, Europeiska socialfonden och Göteborgs Insjörike. Projektet avslutades den sista november 2020.

KAF har varit en av förbundets strukturövergripande insatser och Insjöriket har bistått med att skriva ansökan, administrera projektet både gällande uppföljning, struktur och ekonomi samt producerat slutrapport. Det operativa arbetet med deltagare har bedrivits i respektive kommun av personal finansierade av projektmedel och av kommunerna själva.

Genom att koppla rollen som arbetsterapeut/fysioterapeut till arbetsmarknadsenheterna samt öka samverkan mellan socialsekreterarna på stöd och försörjning och handläggare på arbetsmarknadsenheten har man genom projektet erbjudit 88 deltagare en fördjupad kartläggning (48 % kvinnor och 52 % män). Målet har varit att erbjuda stöd till de enskilde, korta ledtiderna mellan insatserna, minska försörjningsstödet samt öka samverkan mellan olika offentliga aktörer inom välfärden samt ideell sektor.

Kartläggningar som genomförts i projektet har gett följande resultat: Tre deltagare har avslutats till arbete om 100 % (en kvinna, två män). En kvinna har gått vidare till studier på

Signering av justerare
på varje sida

SG F.S.

100 %. Tre deltagare arbetar deltid. En kvinna jobbar 75 % och försörjer sig på det. Två män jobbar 50 % var och kommer ansöka om sjukersättning på den delen de inte arbetar. Fyra deltagare har beviljats sjukersättning om 100 % (jämnt fördelat kvinnor och män). Fjorton deltagare (50 % kvinnor och 50 % män) har ansökt eller planerar ansöka om sjukersättning. Tretton deltagare (ett par fler män än kvinnor) har bedömts vara i behov av vårdinsats för förbättrat hälsotillstånd. Sju deltagare är i fortsatta arbetsmarknadsinsatser. Samtliga bedöms ha en arbetsförmåga men det är ännu oklart på vilken nivå (4 män och tre kvinnor). Två kvinnor har övergått till daglig sysselsättning och bedöms i dagsläget inte stå till den öppna arbetsmarknadens förfogande. Sjutton deltagare har avbrutit på grund av försämrat hälsotillstånd och är i behov av någon form av vårdinsats innan en fördjupad kartläggning kan bli aktuell. Tio deltagare, lika många kvinnor som män har avbrutit kartläggningen på eget beslut eller på grund av flytt. Tre män har avbrutit på grund av återfall i missbruk alternativt att de begått brott och står inför en dom. Sju deltagare är i en pågående kartläggning alternativt inväntar uppstart.

Flera metoder har kunnat testas inom projektets ramar. En som lyfts som särskilt framgångsrik är SIP (Samordnad individuell planering) som inte användes av AME i någon större utsträckning innan projektets start. Nya nätverk har skapats där samverkan med rehabkoordinatorerna inom psykiatrin och vårdcentralerna varit mycket framgångsrikt. Närmare samarbeten mellan AME och socialsekreterarna på stöd och försörjning har varit en vinst och nätverket mellan AME i Alingsås och Härryda har varit givande.

I Alingsås har man sett stora vinster med att ha rollen arbetsterapeut/fysioterapeut kopplad till AME och kommer fortsätta jobba utifrån liknande metoder men med större flexibilitet kring i vilken ordning de olika momenten sker. Teststationen som har byggt upp kommer finnas kvar och fortsätta användas och den personal som varit kopplade till projektet kommer att arbeta kvar. De samverkansarenor som skapats inom projektets ramar kommer bestå och fortsätta utvecklas då dessa varit en stor vinst.

I Härryda anser man att de arbetsförmågebedömningar som gjorts av arbetsterapeut har varit av stort värde men inte av tillräckligt värde för att rollen ska bestå som en ordinarie roll inom AME. Rollen arbetsterapeut kommer inte finnas kvar på AME då metoden anses vara för kostsam i förhållande till resultatet. Man bedömer att kartläggning av deltagare kan ingå i coacherna uppdrag på AME och i de fall detta inte är tillräckligt kan arbetsförmågebedömningar köpas in.
En inspelad version av slutkonferensen av projektet finns att ta del av på www.sofinsjoriket.se

Hälsoskolan Mölndal

Samarbetet mellan Samordningsförbundet och Mölndals stad har även fortsatt kring Hälsoskolan under 2020. På grund av pandemin kunde inte Arbetsförmedlingen vara en part i samverkan med Mölndals stad för att arrangera hälsoskolor. Dock fortsatte Mölndals stad ändå och hade igång hälsoskolan för nyanlända individer boende i Mölndal och Härryda. Uppdraget i stort syftar till att främja psykisk hälsa hos nyanlända med hjälp av hälsofrämjande insatser samt att i samverkan stödja målgruppen till en ökad fysisk och psykisk hälsa och ökad arbetsförmåga.

Insjöriket har bidragit med en samtalsledare som haft temat "Nya roller i nya landet" vid ett par tillfällen under 2020. Även arbetsterapeuten och fysioterapeuten i förbundet har medverkat i Hälsoskolan.

Extern finansierade individinriktade projekt - sammanfattning

ESF-projekt Respondere

Under året har projektet nått totalt sammanlagd 199 deltagare. Av dessa är 99 kvinnor och 100 män. ACTiver, som är Insjörikets delprojekt, har jobbat med 85 av dessa. Av samtliga deltagare i Respondere uppbär 47% aktivitetsersättning (AE).

Projekt Respondere började att aktualisera nya deltagare i augusti månad 2019. Under hösten fylldes delprojektet upp av nya deltagare, metoder och arbetssätt finslipades och en del personal-rekryteringar pågick. Strax efter årsskiftet 2019/2020 var personalstyrkan fullt bemannad. I februari månad kan man säga att projektet var i full gång.
I mitten av mars 2020 drabbade Covid 19-pandemin världen och Sverige. För deltagarna innebar det att många aktiviteter avbröts eller pausades. Framför allt påverkades arbetsträningsplatser och praktikplatser. Fysiska möten ställdes in och genomfördes istället digitalt men tiden fram till sommaren kan sägas präglas av nyorientering och omställning I det stora hela fortsatte projektet som tidigare, dock utan fysiska möten (förutom utomhus såklart). Begrepp som "walk an talk" och "corona-bänken" kom att bli användbara begrepp. Trots de begränsningar och restriktioner som gällt sedan mars månad 2020 har projektet lyckats stödja 205 deltagare, 104 män och 101 kvinnor, sedan start. Vissa förändringar kan ses vad gäller aktiviteter och tid i aktiviteter. En jämförelse mellan februari månad och november månad 2020 visar till exempel följande;

Februari 2020				**November 2020**	
	Kv.	M	T	Kv.	M.	T
Antal (SCB)	46	44	90	57	60	117
Med AE			59 %			63 %
Totalt timmar i aktivitet;			2952			5052
Genomsnitt timmar i aktivitet;			33			43

Några jämförbara skillnader mellan just februari och november månader är att kvinnor nästan fördubblat sin tid i arbetsträning, fysisk aktivitet i någon form har mer än fördubblats både för kvinnor och män, kommunikation via mejl och telefon har ökat markant och det har även hemuppgifter gjort. Kortsiktigt har projektet lyckats hålla sig till den planering som finns. Långsiktiga effekter kommer att visa sig längre fram och det finns en risk att deltagare kommer att må sämre än tidigare, vilket kan bli en utmaning för projektet.

Utvecklingsarbete i förbundet

Systematiskt jämställdhetsarbete gör skillnad!

Kvinnor och män ska ha samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv. Området omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning, arbete och fysisk integritet. Samtliga frågor är viktiga livsområden som påverkar den enskildes förutsättningar till egen försörjning.

Signering av justerare
på varje sida

Förbundet har sedan 2012 arbetat aktivt med jämställdhetsintegrering. Det är av yttersta vikt att förbundets resurser fördelas mellan kvinnor och män på ett likvärdigt och rättvist sätt. Förbundets arbete med jämställdhetsintegrering bör således ligga i linje med de jämställdhetspolitiska målen. Utgångspunkten och förutsättning för jämställdhetsarbetet är kunskap. Förbundet har kunskap om att den verksamhet som bedrivs och de resurser som fördelas inte är jämställda. Genom att i alla delar och i alla beslut arbeta med normer och värderingar och därmed medvetengöra den struktur som gör det ojämställt tar förbundet kliv i rätt riktning.

I verksamheterna finansierade av förbundet är jämställdhetsspaningar ett exempel på en integrerad metod att lyfta olikheter mellan könen. Det kan vara artiklar från tidningar eller inlägg från nyheter eller debatter på TV. Genom dessa synliggörs strukturer i samhället, belyser och diskuterar vad en ser. Det bygger en kultur på arbetsplatsen som en verkar i dagligen. Att hela tiden hålla frågan levande och aktuell skapar en medvetenhet att vara självkritisk i mötet med deltagare. Och bidrar till att kvinnor och män och andra får en likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering. Bemötande och stöd till våra deltagare ska inte bero på vilket kön en har utan på individuella behov oavsett kön eller könsidentitet.

Under året har en utvärderingsmetod i jämställt bemötande skapats där personalen tillsammans reflekterar efter sina möten med deltagare hur det gått, vilka frågor som ställdes samt om dessa hade ställts annorlunda om deltagaren haft motsatt kön. På detta sätt hålls frågan om jämställt bemötande levande.

Genuskompassen

Genuskompassen[1] är ett praktiskt verktyg som ska vara ett stöd för att arbeta jämställt med kvinnor och män i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering så långt det går.
Kompassen tar avstamp i regeringens jämställdhetspolitiska mål att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Verktyget har spridits inom landet och finns tillgängligt för exempelvis projekt inom olika förbund såsom ESF. Under 2020 så har verktyget främst använts i utbildningssyfte, dock används verktyget i det operativa arbetet av en del i personalgruppen. Under 2021 så kommer förbundet att ta ett omtag med användning av verktyget som ett aktivt hjälpmedel i kartläggningsprocessen.

Förbundets arbete med hbtq frågor

Fortlöpande sker arbetat med bemötandefrågor och att forma våra lokaler och presentationsmaterial utifrån ett hbtq perspektiv. Under året har personalen genomgått en fortbildning i bemötande frågor som genomfördes av Emerga.
Alla ska känna sig välkomna till förbundets insatser oavsett kön, könsidentitet och/eller könsuttryck.

Våld i nära relation

Våld är ett av de allvarligaste samhälls- och folkhälsoproblem i vårt samhälle. Våld mot barn, ungdomar, kvinnor och män är ett brott och kränker våra mänskliga rättigheter att få leva utan våldets omfattande psykiska och fysiska skadeverkningar över tid. Det finns omfattande

[1] https://www.sofinsjoriket.se/hallbarhet/genuskompassen/

nationella och internationella studier som visar på ett starkt samband som existerar mellan tidigare erfarenheter av våld och en senare psykisk och fysisk ohälsa.

Förbundet ingår i ett nationellt projekt mot psykiskt, fysiskt och sexuellt våld som är ett regeringsuppdrag med målet att förbättra upptäckten av våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld samt att förmedla adekvata insatser mot detta[2]. Insatser finansierade av förbundet använder rutinmässigt ett frågeformulär[3] om sju frågor om våld som deltagare i en ålder mellan 16–64 år får besvara. Genom att rutinmässigt använda frågeformuläret om våld inom insatserna erhåller deltagare kunskap om det starka band som råder mellan tidigare våldsutsatthet och en senare psykisk och fysisk hälsa. Medarbetare i förbundet kan även vara behjälpliga i att förmedla stöd och hjälp mot detta.

Av 500 insamlade frågeformulär i riket under året, där personerna fått frågan för första gången, har nästan 71 % svarat ja på någon av frågorna (75 % kvinnor och 64 % män). Av de som bevittnat våld som barn har 94 % svarat ja på någon av de andra frågorna vilket visar att sambandet mellan att bevittnat våld som barn och att bli utsatt/utsätta är enormt hög. Under året har personal i insatser finansierade av förbundet deltagit i en metodutbildning, grundutbildning, utbildning om orosanmälan samt utbildning kring hedersrelaterat våld.

Indikatorer för finansiell samordning

Förbundet jobbar aktivt med utvecklingsarbete och har för avsikt att följa resultat för att bedöma verksamhetsutveckling över tid, vilket indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för. Årligen utkommer en rapport[4] där resultatet är aggregerat till nationell nivå utifrån inskickade data från samordningsförbunden. Instrumentet stödjer arbetet med att hela tiden förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Under året har en ny indikator etablerats, indikator 16, som är indikator för jämställdhet samt skapat mått för en helt ny respondentgrupp (remittenter). Förbundet har även varit delaktiga med att ta fram en tabell över resultaten för tydliggöra könsfördelningen i svaren och för att lyfta fram eventuella olikheter i svaren mellan kvinnor och män. Detta för att kunna arbeta vidare med strävan efter en likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering för kvinnor och män i förbundets finansierade insatser.

En rapport om årets resultat för mätperioden november 2019-oktober 2020 har alldeles nyligen sammanställts och finns att tillgå som bilaga. Kort sammanfattat så ligger förbundets siffror i många aspekter något lägre än riksgenomsnittet, och det kan tänkas ha olika förklaringsfaktorer, som också diskuteras i rapporten. Förbundet kommer nu att analysera siffrorna och utgå ifrån rapporten för att utforma kommande kvalitetsarbete framöver.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen	**1 165 452 kr**
- Samtliga realisationsvinster	**-**
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	**-**
+ Realisationsförluster enligt	**-**

[2] http://nnsfinsam.se/stoppavaldet.aspx
[3] http://nnsfinsam.se/media/167938/Fragor-Om-Vald-GRUPP-2_191216.pdf
[4] http://nnsfinsam.se/utveckling/indikatorer.aspx

Signering av justerare
på varje sida

Undantagsmöjlighet	
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	**-**
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	**-**
= Balanskravsresultat	**1 165 452 kr**

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Under verksamhetsåret 2020 så har förbundet anställt en ny förbundschef samt ny biträdande förbundschef, båda två är kvinnor i ålderskategorin 30 - 49 år. Därutöver så har förbundet cirka 25 medarbetare som är inlånade från parterna för att arbeta i de operativa insatserna som finansieras av förbundet.
Bland de anställda på förbundet så är sjukfrånvaron helt obefintlig. Vad gäller sjukfrånvaron bland inlånad personal så har fyra personer, en man och tre kvinnor, två i åldersgruppen 30 - 49 år och två 50 år eller äldre, varit sjukskrivna under en kortare period (mindre än 60 dagar).

1.7. Förväntad utveckling

Förväntad utveckling framöver är att samordningsförbunden kommer att få än bredare målgrupp att arbeta med då fler individer sannolikt kommer att vara i behov av samhällets insatser till följd av pandemin. Arbetstillfällen kommer att vara färre och nya målgrupper kommer att hamna i arbetslöshet. Det finns också en risk att ungdomarna kommer att slås ut från arbetsmarknaden då konkurrensen om jobben blir hårdare. Pandemin har också en hälsovådlig effekt, vars konsekvenser är svåra att utvärdera ännu. Dock har pandemin redan inneburit större förekomst av psykisk ohälsa bland befolkningen, och de långsiktiga konsekvenserna återstår att se.

Förbundet har under hösten tagit beslut om en ny verksamhetsplan för perioden 2021 - 2023. I den nya verksamhetsplanen lyfts målgrupper som unga vuxna med svårigheter att ta sig ut till arbetsmarknaden, personer med långvarig frånvaro från arbetsmarknaden ofta kopplad med psykisk ohälsa och eventuellt bristande kunskaper i det svenska språket t ex personer med utomnordisk härkomst, samt personer som bedöms inte har rätt till sjukpenning men som ej heller bedöms att ha en arbetsförmåga utifrån Arbetsförmedlingens bedömning. Alla dessa prioriterade målgrupper bedöms kunna erbjudas insatser utifrån de verksamheter som finansieras av förbundet, och målsättningen är att bredda kompetensen i insatserna ytterligare.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall 2020	Aktuell budget 2020	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	15 373	16 066	693	17 700
Medlemsavgift	16 539	16 666	-127	17 660
Resultat	1 165	600	565	-40
Utgående eget kapital	2 729			1 564
Likvida medel	5 756			4 014

Kommentera väsentliga avvikelser.

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	16 538 922	17 660 275
Verksamhetens kostnader	2	-15 373 285	-17 700 664
Avskrivningar		-	-
Verksamhetens resultat		**1 165 636**	**-40 389**
Finansiella intäkter		180	-
Finansiella kostnader		-365	-97
Resultat efter finansiella poster		**1 165 452**	**-40 486**
Extraordinära poster			-
Årets resultat		**1 165 452**	**-40 486**

Signering av justerare på varje sida

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier		-	-
Summa anläggningstillgångar		-	-
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3	689 228	1 269 387
Kortfristiga placeringar		-	-
Kassa och bank		5 756 188	4 014 306
Summa omsättningstillgångar		6 445 416	5 283 693
Summa tillgångar		**6 445 416**	**5 283 693**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		- 1 563 605	-1 604 091
Årets resultat		-1 165 452	-40 486
Övrigt eget kapital		- 2 729 057	-1 563 605
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		-	-
Skulder			
Långfristiga skulder		-	-
Kortfristiga skulder	4	-3 716 359	- 3 720 088
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**-6 445 416**	**-5 283 693**
Ansvarsförbindelser		-	-

F.S.

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	1 165 452	-40 486
Justering för ej likviditetspåverkande poster	-	-
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**1 165 452**	**-40 486**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	580 159	273 446
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-3 728	-1 933 429
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**576 431**	**-1 659 983**
Årets kassaflöde	**1 741 883**	**-1 700 469**
Likvida medel vid årets början	4 014 305	5 714 774
Likvida medel vid årets slut	5 756 188	4 014 305

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

7. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från Försäkringskassan/Arbetsförmedling	7 156 000	7 200 000
Driftbidrag från Mölndals stad	1 074 000	1 054 800
Driftbidrag från Partille kommun	608 000	612 000
Driftbidrag från Härryda kommun	590 000	608 400
Driftbidrag från Lerums kommun	662 000	666 000
Driftbidrag från Alingsås kommun	644 000	658 800
Driftbidrag från VGR	3 578 000	3 600 000
Bidrag ESF	1 245 599	697 069
Bidrag Leader	955 332	848 043
Övriga intäkter	25 991	1 715 163
Summa	**16 538 922**	**17 660 275**

Signering av justerare
på varje sida

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2020-12-31	2019-12-31
Verksamhetsanknutna personalkostnader	11 243 717	11 449 827
Verksamhetsanknutna lokalkostnader	313 757	656 494
Verksamhetsanknutna kostnader, övrigt	1 793 118	2 623 748
Övriga kostnader	689 919	789 338
Arvoden	92 033	105 382
Personalkostnader	1 240 741	2 075 875
Summa	**15 373 285**	**17 700 664**

Not 3. Fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar	97 507	556 198
Avräkningskonto för skatter och avgifter	73 000	50 618
Fordran mervärdesskatt	86 204	231 339
Övr kortfristiga fordringar	-	-
Interimsfordringar	432 517	431 232
Summa	**689 228**	**1 269 387**

Not 4. Kortfristiga skulder

	2020-12-31	2019-12-31
Leverantörsskulder	1 168 183	1 860 528
Skatteskulder	80 028	87 226
Övriga kortfristiga skulder	69 856	68 717
Upplupna semesterlöner inkl sociala avgifter	38 038	66 811
Förutbetalda intäkter	0	0
Upplupna kostnader	2 360 254	1 636 806
Summa	**3 716 359**	**3 720 088**

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.
(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum:.....

.....	.....
Anita Almqvist	Sofia Sandänger
Ordförande	Vice ordförande
.....	.....
Namnförtydligande	Namnförtydligande

SS F.S

Ledamot

Ledamot

Bilagor

FREDRIK SKOGLUND.

KENT LAGERLL

Sofia Sandänger (vice ordf)

Anita Almquist (ordf)

F.S